

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 1 APRIL 2004 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF**

UAW Nr. 10141

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 05-04-2004, nr. 66

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van CAO-partijen voor het Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV.

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingebracht door Liebrechts Resultaatgericht Vastgoedonderhoud B.V.;

Deze bedenkingen kunnen als volgt worden samengevat:

Liebrechts geeft aan, dat de concurrerende Belgische schildersbedrijven (en toetreders via een uitzendbureau) geen bijdrage hoeven te voldoen voor de bedrijfstakfondsen en het prepensioen en ouderdomspensioen. Volgens bedenkinghebbende is het hierdoor ontstane concurrentienadeel in tegenstrijdigheid met het vrije verkeer van goederen en diensten in het kader van economische mededinging binnen de Europese Unie.

Vervolgens acht bedenkinghebbende de werkgeversorganisatie FOSAG en de werknemersorganisaties FNV en CNV niet representatief voor de bedrijfstak.

Liebrechts verzoekt op basis van bovenstaande redenen de CAO niet algemeen verbindend te verklaren.

Overwegende ten aanzien van de bedenkingen:

Vast is komen te staan, dat Liebrechts ten tijde van het afsluiten van de onderhavige CAO lid was van de FOSAG en vanwege dit lidmaatschap reeds gebonden is aan de bepalingen van de CAO;

dat overigens de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst 1927 en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten 1937 territoriaal zijn begrensd;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V, VI en VII is bepaald:

HOOFDSTUK 1

OVER DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Werkingsfeer

1. De bepalingen van deze overeenkomst zijn – met inachtneming van de definities genoemd in dit artikel en van de beperkingen omschreven in lid 5 van dit artikel – van toepassing op ondernemingen waarin en voorzover daarin het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf als hoofdbedrijf of als wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering wordt uitgeoefend.
2. Onder hoofdbedrijf wordt ten deze verstaan het uitoefenen van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf, waarbij het aantal betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers, dat werkzaamheden verricht op het gebied van een andere bedrijfstak.
Als wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering wordt voor de toepassing van deze overeenkomst beschouwd uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf door een afdeling van een onderneming, welke tevens werkzaamheden op het gebied van (een) andere bedrijfstak(ken) verricht, indien het personeel van die afdeling in de regel niet wordt uitgewisseld met (een) andere afdeling(en), die werkzaamheden verricht(en) op het gebied van (een) andere bedrijfstak(ken), of indien die afdeling administratief en/of organisatorisch als een afzonderlijke eenheid is te beschouwen.
3. Onder uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wordt verstaan het bedrijfsmatig verrichten van een of meer der volgende werkzaamheden:

- het aan of in roerende en onroerende goederen aanbrengen van verven of soortgelijke producten en het verrichten van werkzaamheden die met het aanbrengen van deze materialen samenhangen als schoonmaken, egaliseren, repareren van ondergronden, etcetera;
 - het aanbrengen van behangsel, respectievelijk van andere te plakken afwerkingsmaterialen en het verrichten van werkzaamheden die met het aanbrengen van deze materialen samenhangen als schoonmaken, egaliseren, repareren van ondergronden, etcetera, uitgezonderd vloerbedekking, betimmeringen en gordijnen;
 - het plaatsen van al of niet isolerende beglazing;
 - het isoleren van spouwmuren, dakschotten en vloeren aan en in woningen en gebouwen en andere onroerende goederen;
 - het plaatsen van steigers als dit in verband staat met het (doen) verrichten van bovenomschreven werkzaamheden;
 - het direct geven van technische en/of organisatorische leiding aan werknemers bij de uitvoering van de hiervoor omschreven werkzaamheden.
4. Als ondernemingen in de zin van het eerste lid van dit artikel worden ook beschouwd natuurlijke personen en rechtspersonen, die schilderwerk in eigen beheer uitoefenen, zoals in het kader van het beheer, respectievelijk de exploitatie van woningen, respectievelijk van gebouwen, dit voor zover deze ondernemingen of instellingen niet onder de werkingssfeer van een andere collectieve arbeidsovereenkomst of loonregeling vallen.
5. Niet als uitoefening van het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in de zin van deze CAO wordt beschouwd:
- a. het door industriële ondernemingen aanbrengen van verfproducten op de door die ondernemingen vervaardigde producten;
 - b. het uitoefenen van een classificeerbedrijf waaronder verstaan wordt: „het bedrijfsmatig ontdoen van ketelsteen of roest en schoonmaken (niet zijnde schilderwerk) en huidverven van vaartuigen en metalen oppervlakken en metalen constructies van schepen (of direct daarmee verband houdende). Onder schoonmaken dient mede verstaan te worden het aanbrengen van een eerste conserveringslaag in verband met zojuist genoemde reinigingswerkzaamheden” – tenzij de uitoefening van deze werkzaamheden geschiedt in een onderneming waarin het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf het hoofdbedrijf is;

- c. het spuiten van automobielen, tenzij dit geschiedt in een onderneming, waarin het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf het hoofdbedrijf is.
- 6. Indien twijfel bestaat omtrent de toepasselijkheid van deze CAO op ondernemingen als in dit artikel genoemd, kan door de werkgever of door de werknemer(s) de mening worden gevraagd van het de CAO-commissie. Het standpunt van de CAO-commissie zal de werkgever en de werknemer(s) schriftelijk worden medegedeeld.

Artikel 1A

Uitzendondernemingen

De bepalingen van deze overeenkomst zijn tevens van toepassing op alle uitzendwerknemers die ter beschikking worden gesteld aan een werkgever als bedoeld in artikel 1 door een uitzendonderneming die voor meer dan 50% van de loonsom uitzendt naar werkgevers als bedoeld in artikel 2 lid 1, met uitzondering van uitzendondernemingen die lid zijn van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) of voldoen aan elk van de hiernavolgende vereisten in welke gevallen de CAO voor Uitzendkrachten van toepassing is;

- a. de bedrijfsactiviteiten van deze uitzendonderneming bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek, én
- b. de uitzendkrachten van deze uitzendonderneming voor tenminste 25% van haar totale premieplichtig loon op jaarbasis betrokken zijn bij werkzaamheden verricht in enige andere tak van bedrijf dan in ondernemingen in de bouwnijverheid die als werkgever onder de werkingssfeer van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf vallen, én
- c. de uitzendonderneming op de voet van de artikelen 1 en 2 van het Besluit indeling uitzendbedrijven van 2 maart 2000, nr. SV/UB/00/06122, Stcrt. 49, naar het oordeel van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), voor meer dan 15% van haar totale premieplichtig loon op jaarbasis uitzendt op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, én
- d. de uitzendonderneming geen deel uitmaakt van een groep ondernemingen waarvan één of meer ondernemingen als lid van een partij bij de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf of door algemeen verbindend verklaring aan deze CAO gebonden is, én
- e. de uitzendonderneming geen paritair afgesproken arbeidspool is.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 2

Begrippen en toepasselijkheid

1. In deze overeenkomst wordt onder werkgever verstaan elke natuurlijke of rechtspersoon die, bij een bedrijfsbeoefening als bedoeld in artikel 1, in Nederland arbeid doet verrichten door een of meer werknemers.
2. Onder werknemer wordt verstaan hij of zij, die in Nederland voor een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 1, werkzaam is:
 - a. ingevolge een arbeidsovereenkomst;
 - b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij of zij zelf ondernemer is;
 - c. als hulp van de aannemer van werk onder b. bedoeld;
 - d. ingevolge de regeling voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel, vastgelegd in het aanhangsel behorende bij deze CAO.
3. In afwijking van het voorgaande lid worden echter niet als werknemer in de zin van deze overeenkomst beschouwd:
 - a. wakers, huishoudelijk personeel, portiers, kantinepersoneel, magazijnbedienden, bezorgers en dergelijke;
 - b. praktikanten/stagiaires van de volgende onderwijsinstellingen:
 1. Nationaal Instituut voor Middelbaar Economisch en Technisch Onderwijs (NIMETO) te Utrecht.
 2. Nederlandse Katholieke Middelbare Technische School „St. Lucas” te Boxtel.
 3. Christelijk Instituut voor beschermings-, afwerkings- en presentatietechnieken (CIBAP) te Zwolle.
 - c. directeuren, zij die de functie van directeur bekleden.
 - d. vakantiewerkers. Hieronder worden verstaan de werknemers die als regel dagonderwijs volgen en in de periode mei tot en met augustus voor maximaal 6 weken in dienst van een werkgever zijn.
4. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
 - a. volwassen werknemers:
werknemers die 22 jaar of ouder zijn.
 - b. jeugdige werknemers:
werknemers die de leeftijd van 22 jaar nog niet hebben bereikt.
 - c. leerlingen:

- werknemers voor wie of door wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst met hun werkgever is afgesloten.
- d. beroepspraktijkvormingsovereenkomst:
de overeenkomst tussen de leerling, de werkgever en de school (Regionaal Opleidingscentrum) in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) zoals genoemd in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB, Staatsblad jaargang 1995, nr. 501) ten behoeve van de assistentenopleiding op niveau 1, de basisberoepsopleiding op niveau 2 of de vakopleiding op niveau 3 welke mede is ondertekend door Savantis. Zie voor een beschrijving van de niveaus bijlage 6 F.
 - e. voorlieden:
werknemers die uitsluitend technische leiding geven aan ten minste 5 andere werknemers bij de uitvoering van werkzaamheden waarop de CAO van toepassing is en daarbij als regel zelf meewerken.
 - f. uitvoerders:
werknemers die naast technische ook organisatorische leiding geven aan andere werknemers en die tevens bij de administratieve verwerking van de uit te voeren werkzaamheden zijn betrokken. De arbeidstijd van de uitvoerder dient ten minste voor twee derde te bestaan uit indirect werk en voor maximaal een derde uit direct schilderwerk;
 - g. hoofdvoerders en bedrijfsleiders;
personeel dat als regel leiding geeft aan een of meer uitvoerders of voorlieden en doorgaans zowel binnen als naar buiten de werkgever vervangt.
 - h. decorateurs:
werknemers die belast zijn met het verrichten van alle voorkomende letter-, decoratie- en reclameschilderwerk.
5. In deze overeenkomst wordt onder de CAO-commissie verstaan de door partijen bij deze CAO ingestelde commissie, te Rijswijk.
 6. In deze overeenkomst wordt onder A&O Services verstaan de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Dienstencentrum Afbouw BV, gevestigd te Rijswijk.
 7. In deze overeenkomst wordt onder Savantis verstaan de Stichting Savantis Vakcentrum Afbouw en Onderhoud, Presentatie en Communicatie. Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, gevestigd te Waddinxveen, alsmede haar rechtsvoorgangers.
 8. In deze overeenkomst wordt onder garantie-uurloon c.q. garantie-weekloon verstaan het loon waarop de werknemer na toepassing van artikel 17 krachtens artikel 18 per uur of per week recht kan doen gelden.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

9. In deze CAO wordt onder het grondslaguurloon verstaan het garantie-uurloon vermeerderd met – indien van toepassing – de diploma-en/of voorliedentoeslag. In deze CAO wordt onder grondslag-weekloon verstaan het aantal uren per week waarover recht op loon bestaat, vermenigvuldigd met het grondslaguurloon.
10. In deze CAO dient het grondslaguurloon als basis voor de berekening van de overwerkvergoeding, prestatietoeslag, reisen, toeslag verschoven arbeidstijd, beloning ploegendienst.
11. In deze overeenkomst wordt onder prestatietoeslag verstaan: het aan de werknemer toekomende loon in verband met een door hem geleverde prestatie. Tariefbeloning, akkoordloon of loon wegens aangenomen werk vallen ondermeer onder deze definitie.
12. a. In deze overeenkomst wordt onder PRIS-uurloon verstaan: Het voor de werknemer geldende grondslaguurloon plus, indien van toepassing, prestatietoeslag;
b. In deze overeenkomst wordt onder verlofwaarde verstaan: Het ten gunste van de werknemer bij het Vakantiefonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende verlofwaardepercentage met het PRIS-uurloon, vermenigvuldigd met uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak op loon bestaat.
13. In deze overeenkomst wordt daar waar gesproken wordt over functies, bedoeld het uitoefenen van deze functies zowel door mannen als vrouwen; tevens dient, daar waarin in deze CAO wordt gesproken over werknemer(s) ook bedoeld te spreken over werknemster(s).
14. Waar in deze CAO wordt gesproken over gehuwden, worden zij die een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en samenwonenden hiermee gelijkgesteld. Onder samenwonende wordt verstaan een werknemer van 18 jaar en ouder, die ongehuwd is en duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met een ander ongehuwd natuurlijk persoon, niet zijnde ouders of pleegouders. Een werknemer wordt geacht alleen dan een gezamenlijke huishouding te voeren indien hij:
 - Met dezelfde persoon zulk een huishouding gedurende minimaal anderhalf jaar onafgebroken heeft gevoerd en zij samen gedurende die tijd bij de bevolkingsadministratie van de gemeente waren ingeschreven op één adres, dan wel;
 - Minimaal een half jaar onafgebroken een gezamenlijke huishou-

ding heeft gevoerd en een notarieel samenlevingscontract kan overleggen.

15. In deze overeenkomst wordt onder hoogseizoen verstaan de periode van week 13 tot en met week 44, onder laagseizoen wordt verstaan de periode van week 45 tot en met week 12.
16. In deze overeenkomst wordt onder werkzekerheidstoelagen verstaan: De door de werknemer in het hoogseizoen gewerkte uren boven de normale arbeidstijd per week, vermenigvuldigd met 0,5 ter besteding voor werkzekerheid in het laagseizoen.
17. In deze overeenkomst wordt onder opgespaarde uren verstaan de in het hoogseizoen buiten de normale werktijd in het kader van werkspreading gewerkte uren, welke in het laagseizoen worden opgenomen en uitbetaald.

Artikel 2A

Buitenlandse werknemers

1. In overeenstemming met de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze CAO ook van toepassing op ter beschikking gestelde werknemers, die tijdelijk in Nederland arbeid verrichten en waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht uit de Europese Unie dan het Nederlandse recht.
Een ter beschikking gestelde buitenlandse werknemer is daarbij iedere werknemer die tijdelijk in Nederland werkt maar gewoonlijk in een ander land van de Europese Unie werkt.
Het betreft de volgende gebieden:
 - maximale werktijden en minimale rusttijden;
 - minimum aantal vakantiedagen gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat;
 - minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
 - voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, in het bijzonder voor uitzendbedrijven;
 - gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk
 - beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
 - gelijke behandeling mannen en vrouwen.In bijlage 6E worden per gebied de toepasbare artikelen of delen van artikelen gedetailleerd beschreven.

Artikel 6

Naleving van de overeenkomst

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht de in deze overeenkomst omschreven arbeidsvoorwaarden in acht te nemen. Ook wanneer in tarief, akkoord of aangenomen werk arbeid wordt verricht, blijven deze arbeidsvoorwaarden onverkort van kracht en dient met name de arbeidsduur vermeld in de artikelen 10 en 29A volledig in acht te worden genomen.

Artikel 6A

Onderaanneming

1. De werkgever is verplicht in overeenkomsten van onderaanneming met zelfstandige ondernemers, die als werkgever in de zin van deze CAO optreden, te bedingen, dat zij bepalingen van deze CAO zullen naleven, tenzij op de werknemer een andere CAO van toepassing is.
2. a. De hoofdaannemer kan door of namens een werknemer van een onderaannemer, als bedoeld in lid 1, aansprakelijk worden gesteld voor de nakoming door de onderaannemer van zijn CAO-verplichtingen tegenover die werknemer voor wat het loon betreft de laatst verstreken loonbetalingsperiode waarover geen loon is betaald en wat de overige CAO-verplichtingen betreft over de laatste drie verstreken perioden waarover de werknemer van A&O Services een overzicht heeft ontvangen van de te zijnen name bijgeboekte bijdragen en premies, althans voor zover en zolang deze werknemer op de bouwplaats van die hoofdaannemer werkzaam is c.q. is geweest.
b. Een dergelijke aansprakelijkheidsstelling dient voor wat het loon betreft binnen 13 weken per aangetekend schrijven dan wel post met ontvangstbevestiging bij de hoofdaannemer te worden ingediend. Voor wat betreft de overige CAO-verplichtingen dient de aansprakelijkstelling per aangetekend schrijven dan wel via post met ontvangstbevestiging bij de hoofdaannemer te worden ingediend binnen 13 weken nadat de werknemer ervan kennis heeft kunnen nemen dat de onderaannemer deze verplichtingen niet is nagekomen. De op het afgiftereçu van het aangetekende schrijven vermelde datum wordt beschouwd als de datum waarop de aansprakelijkstelling is ingediend.
c. Wanneer de desbetreffende onderaannemer opnieuw de bepalingen

- gen van deze CAO niet naleeft, dient de werknemer daarvan opnieuw en op dezelfde wijze de hoofdaannemer aansprakelijk te stellen.
- d. De werknemer is van zijn plicht tot aansprakelijkstelling ontslagen, wanneer hij binnen een periode van één jaar – te rekenen vanaf de eerste melding – met betrekking tot hetzelfde object twee maal per aangetekend schrijven heeft gemeld. Na deze tweede melding zal de hoofdaannemer gedurende de gehele verdere periode van één jaar aansprakelijk zijn jegens de werknemer.
 - e. De onderaannemer is verplicht aan de werknemer en desgevraagd aan de werknemersorganisaties, partij bij deze CAO, schriftelijk de namen en adressen te verstrekken van de hoofdaannemer(s) van de objecten waarop een werknemer werkzaam is dan wel is geweest.
 - f. Ingeval de hoofdaannemer een combinatie van twee of meer werkgevers is kan de aansprakelijkstelling bij elk van deze werkgevers worden gelegd.

Artikel 6B

Ter beschikking gestelde („uitgeleende”) arbeidskrachten

1. Ten aanzien van uitzendovereenkomsten niet vallend onder artikel 1a dienen de hierna in dit artikel bedoelde en aan deze CAO ontleende arbeidsvoorwaarden te gelden indien een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld aan een onderneming in de zin van deze CAO, in dier voege dat ware deze uitzendkracht in dienst van de inlenende onderneming, deze CAO op de desbetreffende arbeidsovereenkomst van toepassing zou zijn geweest.
2. In dit artikel wordt verstaan onder
uitzendonderneming: de werkgever als bedoeld in artikel 7:690 BW
uitzendkracht: de werknemer als bedoeld in artikel 7:690 BW
schildersector: de ondernemingen als bedoeld in artikel 1 van deze CAO
3. Een vakkracht is de uitzendkracht in de schildersector die:
 - ingevolge een beroepspraktijkvormingsovereenkomst een beroepsopleiding niveau 2 of niveau 3 volgt als bedoeld in artikel 35 van deze CAO;
 - in het bezit is van een diploma van de opleiding schilder of gezelschilder als bedoeld in voornoemd artikel
 - als vakvolwassene een beroepsopleiding in de schildersector volgt of
 - binnen een periode van twee jaar in totaal 12 maanden werkzaamheden in de zin van deze CAO heeft verricht (direct voorafgaand aan de aanvang van de uitzendarbeid of zodra dit het

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

geval is gedurende het verrichten van uitzendarbeid in de schildersector).

4. Een nieuwkomer is de uitzendkracht in de schildersector die niet valt onder de definitie van de vakkracht.
5. De werkgever is gehouden zich bij het inlenen van uitzendkrachten-vakkrachten (conform lid 3) er van te verzekeren dat de uitzendonderneming de hierna opgenomen bepalingen toepast.
 - a. Loon en overige onkostenvergoedingen
De artikelen 11, 12, 13, 14, 14A, 14B, 15A, 15B, 15C, 15D, 15E, 15F, 15G, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 31, 31A, 31B, 31C, 31D, 32, 33 en 36 (voor zover zij van rechtstreekse invloed zijn op de hoogte van het naar tijdruimte vastgestelde loon, conform de definitiebepaling van artikel 32a lid 1 CAO voor Uitzendkrachten 1999-2003);
 - b. Bedrijfseigen regelingen en fondsen
De artikelen 24B, 27A, 27B, 27C, 29D, 29E, 34 A, 34 B, 35, 63, 64, 65, 66, 69, 74 voor zover dit betrekking heeft op de artikelen 15C en 24A van deze CAO, alsmede van artikel 62 de statuten en het reglement van het Vakantiefonds, de statuten en het reglement van de SWEF, de statuten en het reglement van AWS en de statuten en het reglement van het Garantiefonds, voor zover dit betrekking heeft op de artikelen 15C en 24A van deze CAO.
 - c. Ordenende bepalingen
De artikelen 10, 29B, 37, 38 lid 3, , 48 lid 2 tot en met 4, 50, 51 en 54.
 - d. Overige bepalingen:
 - Doorbetaling van het volledige loon gedurende de arbeidsongeschiktheid van de uitzendkracht, gedurende maximaal 52 weken, doch niet langer dan voor de duur van het dienstverband, overeenkomstig artikel 24A, eerste lid van deze CAO;
 - indien en zolang de vakkracht niet valt onder de bepalingen van de Ziekenfondswet is deze, overeenkomstig artikel 55 lid 1 van deze CAO, verplicht een ziektekostenverzekering af te sluiten, welke tenminste voldoet aan de in bedoeld artikel 55 lid 4 genoemde voorwaarden.
 - de artikelen 24A leden 2 tot en met 9 en 11 (eindejaarsuitkering WAO, Invaliditeitspensioen en voorziening nagelaten betrekkingen), 24C (Garantieregeling bij arbeidsongeschiktheid), 29C (Vp-hiaat), 68 (Vrijwillig vervroegd uitreden), van deze CAO

- de statuten en reglementen van de volgende fondsen toe te passen:
 - de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf
 - de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 - de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR);
 - de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 - de Stichting Garantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 - de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf.
- Vakkrachten hebben overeenkomstig de bedoelde bepalingen van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf op dezelfde voet als viel het dienstverband rechtstreeks onder de werking van die CAO, aanspraak op uitkeringen ingevolge genoemde regelingen.
- De vakkracht heeft in afwijking van artikel 25 CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in geval van ongunstige weersomstandigheden niet de in dat artikel omschreven rechten.

6. De werkgever is gehouden zich bij het inlenen van uitzendkrachten-nieuwkomers (conform lid 4) er van te verzekeren dat de uitzendonderneming de hierna volgende bepalingen toepast.
Het betreft de artikelen 10, 11, 12, 13, 14, 14A, 14B, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 31, 31A, 31B, 31C, 31D, 32, 33, 37, 38 lid 3, 48 lid 2 tot en met 4, 50, 51 en 54.
7. Indien de werkgever de in lid 5 en 6 bedoelde verplichtingen niet nakomt is hij ten opzichte van de uitzendkrachten en de fondsen als bedoeld in artikel 62 van deze CAO hoofdelijk aansprakelijk voor de naleving van de in lid 5 en 6 bedoelde CAObepalingen als ware de uitzendkrachten bij de werkgever zelf in dienst.

Artikel 7

Dispensaties

1. CAO-partijen zijn gezamenlijk bevoegd, zo nodig onder het stellen van nadere voorwaarden, afwijking toe te staan van één of meer bepalingen van deze CAO.
2. CAO-partijen kunnen de bevoegdheid tot het verlenen van dispensaties opdragen aan een andere ten behoeve van de bedrijfstak werk-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zame instantie. Voor de aan andere instanties opgedragen dispensatiebevoegdheid wordt verwezen naar bijlage 6B.

3. Tegen een door of namens CAO-partijen genomen beslissing op een verzoek om dispensatie kan bezwaar worden ingediend bij een door CAO-partijen ingestelde bezwarencommissie. Deze commissie bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen, waaronder een jurist als voorzitter.
4. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan aan werkgevers dispensatie verlenen voor het tijdelijk betalen van een lager garantie-uurloon aan minder valide werknemers.

HOOFDSTUK 2

OVER DE DIENSTBETREKKING

Artikel 8

Aanvang van de arbeidsverhouding

1. Werkgever en werknemer zijn verplicht vóór het moment van diensttreding een schriftelijke arbeidsovereenkomst te sluiten.
2. De individuele arbeidsovereenkomst wordt uitsluitend aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
3. In afwijking van het in artikel 668a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde geldt dat:
 - a. een opeenvolgende derde overeenkomst voor bepaalde tijd geacht wordt te zijn overeengekomen voor onbepaalde tijd indien de drie overeenkomsten elkaar binnen 31 kalenderdagen opvolgen;
 - b. een overeenkomst voor bepaalde tijd opgevolgd mag worden binnen 31 kalenderdagen door een nieuwe overeenkomst voor bepaalde tijd die dan van rechtswege eindigt mits de twee opeenvolgende overeenkomsten de duur van 12 kalendermaanden niet overschrijden;
 - c. de arbeidsovereenkomst van de werknemer als bedoeld in artikel 34 B, die aansluitend aan de beroepspraktijkvormingsovereenkomst WEB-niveau 1 of niveau 2 een overeenkomst sluit voor de opleiding op WEB-niveau 2, respectievelijk 3, eindigt

van rechtswege bij het beëindigen van de opleiding op WEB-niveau 2, respectievelijk 3.

4. Een proeftijd, welke volgens artikel 652 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek ten hoogste twee maanden mag bedragen, moet tussen werkgever en werknemer schriftelijk worden overeengekomen. Bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een duur van minder dan twee jaar bedraagt de overeengekomen proeftijd ten hoogste één maand.
5. De werkgever zal bij indiensttreding van een werknemer, aan hem mededelen of en zo ja, in welke periode de zomervakantie is vastgesteld. De werknemer zal bij zijn indiensttreding aan de werkgever mededelen of hij reeds zijn vakantie bij een andere werkgever heeft opgenomen.

Artikel 8A

Einde van de arbeidsverhouding

1. Ten aanzien van de beëindiging van de arbeidsverhouding zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek van toepassing, met inachtneming van hetgeen in de navolgende leden van dit artikel is bepaald. Het in de navolgende leden bepaalde blijft ook – voor de duur van deze CAO – van kracht indien de wettelijke regels omtrent de beëindiging van de arbeidsverhouding wijzigen en in de wet is opgenomen dat bij CAO van de wet kan worden afgeweken.
2. Voor de toepassing van de bepalingen van dit artikel wordt, in afwijking van artikel 672 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de opzegtermijn voor zowel werkgever als werknemer in alle gevallen geacht te zijn één week, met inachtneming van hetgeen hierna is bepaald.
3. De opzegging van de dienstbetrekking kan uitsluitend plaatshebben tegen de laatste dag van de week en dient schriftelijk te geschieden tegen afgifte van een ontvangstbewijs.
4. Indien in de opzegtermijn vakantieperioden als bedoeld in artikel 27A lid 2 (zomervakantie) dan wel (extra) verplichte snipperdagen als bedoeld in artikel 27A lid 3 vallen, wordt de opzegtermijn niet met deze dagen verlengd, tenzij het aantal op te nemen vakantie- en/of snipperdagen de opzegtermijn overschrijdt of het einde van de opzegtermijn samenvalt met het begin van de wintersluiting, dan wel valt in de wintersluitingsperiode. Indien het einde van de opzegtermijn samenvalt met het begin van de wintersluiting, dan wel valt in

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de wintersluiting wordt de opzegtermijn verlengd tot het einde van de wintersluiting.

5. Indien de werknemer meedoet aan werken in het kader van werk-spreiding als bedoeld in artikel 15A tot en met 15G van deze overeenkomst, eindigt de dienstbetrekking niet voordat alle door de werknemer opgebouwde werkzekerheidstoelagen, alsmede de in het hoogseizoen door de werknemer opgespaarde uren, zijn opgenomen.
6. a. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers tot en met 22 jaar een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 18-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 4 weken.
b. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 23 tot en met 26 jaar en week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 18-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 5 weken.
c. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 27 jaar en ouder een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 21-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 13 weken.
d. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 6c wordt voor werknemers van 45 jaar en ouder verlengd met een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 45-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 13 weken indien het dienstverband ten minste 5 jaren heeft geduurd.
e. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 50 jaar tot en met 64 jaar ten minste drie weken.
f. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 65 jaar en ouder een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd met een maximum van 13 weken.
g. De door de werknemer in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 22 tot en met 26 jaar 2 weken bij een dienstverband van ten minste 4 volle jaren.
h. De door de werknemer in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 27 jaar en ouder

een week voor elke twee volle jaren dat het dienstverband heeft geduurd na het bereiken van de 21-jarige leeftijd van de werknemer met een maximum van 6 weken.

7. Wanneer de arbeidsverhouding wordt beëindigd na verkregen vergunning van de directeur van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI), wordt de overeenkomstig de voorgaande leden bepaalde opzegtermijn verminderd met zoveel loonweken (waarbij loonweken van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval buiten beschouwing blijven), als zijn verlopen tussen de datum van aanvraag van de vergunning bij de CWI en de datum van ontvangst daarvan met dien verstande dat steeds een opzegtermijn van ten minste één loonweek in acht dient te worden genomen. Op straffe van buitenwerkingstelling van deze aftrekregeling is de werkgever verplicht van indiening van een verzoek tot verkrijgen van een ontslagvergunning binnen drie werkdagen schriftelijk kennis te geven aan betrokken werknemer(s).
8. In afwijking van artikel 670 lid 3 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, voorzover daarin is bepaald dat de werkgever niet kan opzeggen gedurende de tijd dat de werknemer verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, omdat hij als dienstplichtige is opgeroepen ter vervulling van zijn militaire dienst of vervangende dienst kan de werkgever wel opzeggen indien de opzegging ook zou zijn geschied wanneer de genoemde omstandigheden zich niet zouden hebben voorgedaan.
9. In afwijking van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, waarin is bepaald dat de werkgever niet kan opzeggen gedurende de tijd dat een werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, tenzij de ongeschiktheid ten minste twee jaar heeft geduurd dan wel een aanvang heeft genomen nadat een verzoek om toestemming als bedoeld in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 door de CWI is ontvangen, kan de werkgever de dienstbetrekking wél opzeggen, met inachtneming van de krachtens dit artikel vigerende opzegtermijnen, indien er tijdens de bedoelde ongeschiktheid op het object waar de werknemer vóór de aanvang van de ongeschiktheid werkzaamheden heeft verricht, geen werk voor hem meer voorhanden is. Een dienstbetrekking die aldus is opgezegd eindigt niet, indien de werknemer op de laatste dag van de opzegtermijn ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. De dienstbetrekking eindigt in dat geval (zonder dat herhaalde opzegging vereist is) eerst op de dag dat de werknemer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, tenzij op de hersteldatum werkzaamheden voorhanden zijn.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

10. Bij arbeidsverhinderende door vorst of een daarmee gelijkgestelde omstandigheid mag een werknemer slechts ontslagen worden indien daartoe een dringende reden als bedoeld in artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek aanwezig is.

Artikel 9

Verplichtingen werknemer voortvloeiende uit de dienstbetrekking

1. De werknemer is verplicht zich te gedragen naar de volgende regels:
 - a. hij zal stipt op de door of namens de werkgever gestelde tijd, op de door of namens de werkgever aangeduide plaats, geschikt en gereed zijn de arbeid aan te vangen;
 - b. hij zal niet vóór de door of namens de werkgever gestelde tijd de arbeid mogen onderbreken, beëindigen of zich van het werk verwijderen, zonder noodzakelijke redenen, ter beoordeling van de werkgever;
 - c. hij zal persoonlijk de werkzaamheden moeten verrichten die hem door of namens de werkgever in zijn onderneming zullen worden opgedragen voor zover die behoudens het bepaalde in artikel 25, lid 2, van deze overeenkomst kunnen worden geacht tot het schilders-, afwerkingsbedrijf en of glaszetbedrijf te behoren en normaliter vallen onder de functieomschrijving die geldt voor de groep waarin hij is ingedeeld;
 - d. hij zal bij bepaalde werkzaamheden, zulks in overleg tussen werkgever en werknemer, niet mogen roken.
3. De werknemer kan niet verplicht worden werk te verrichten in het bedrijf van een andere dan zijn eigen werkgever.
4. Indien tijdelijk arbeid verricht wordt in een ander bedrijf dan dat van de werkgever zal de werknemer minimaal het loon ontvangen dat hij bij zijn eigen werkgever normaliter ontvangt.

HOOFDSTUK 3
OVER DE ARBEID

Artikel 10

Arbeidsduur werknemers

1. De bepalingen van de standaardregeling van de Arbeidstijdenwet zijn op deze CAO van toepassing, tenzij in de CAO bepalingen zijn of worden opgenomen die afwijking van de standaardregeling noodzakelijk maken. In dat geval gelden de bepalingen van de CAO.
2. De normale arbeidsduur bedraagt 7,5 uur per werkdag c.q. 37,5 uur per werkweek.
3. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.
4. De werkdag is gelegen tussen 7 uur en 18.00 uur. Van het bepaalde in dit lid mag worden afgeweken, indien in zogenaamd ploegenstelsel wordt gewerkt.
5. Door de werkgever en werknemer met wie een leerovereenkomst, dan wel een beroepspraktijkvormingsovereenkomst is afgesloten, wordt in onderling overleg vastgesteld op welke dag in de week deze werknemer de eventuele schooldag zal volgen.
6. Bij ploegendienst volgens dienstrooster kan na overleg met de werknemer(s) worden afgeweken van de in dit artikel genoemde arbeidsduur met dien verstande dat de normale arbeidsduur moet liggen tussen maandagochtend 00.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur en per 2 weken niet meer mag bedragen dan 75 uur.
7. In bedrijven waar minder dan tien werknemers werkzaam zijn, kan slechts sprake zijn van deeltijdarbeid als werkgever en werknemer dit individueel overeenkomen. In bedrijven waar meer dan tien werknemers werkzaam zijn, wordt een verzoek van de werknemer om zijn arbeidsduur aan te passen gehonoreerd, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich hiertegen verzetten. Indien hiervan sprake is, dient de werkgever de zwaarwegende bedrijfsbelangen schriftelijk te motiveren.
De bepalingen opgenomen in de CAO, met uitzondering van de bepalingen omtrent reiskostenvergoedingen, zullen naar rato van de omvang van de arbeidsduur worden toegepast.

Artikel 11

Werken op zaterdagen, zondagen en feestdagen

Met arbeid op zaterdag en op zondag wordt bedoeld het werken op die betreffende dagen tussen 0 en 24 uur.

Met zondagsarbeid wordt gelijkgesteld het werk verricht op algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten: tweede paasdag, hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, beide kerstdagen, en bovendien nieuwjaarsdag, Koninginnedag en bevrijdingsdag (5 mei).

Werknemers kunnen echter niet tegen hun wens worden verplicht op zondagen, algemeen erkende christelijke feestdagen, rooms-katholieke feestdagen, de Goede Vrijdag, nieuwjaarsdag, Koninginnedag, bevrijdingsdag en 1 mei te werken.

Artikel 12

Meertijdwerk en overwerk

1. a. Onder meertijdwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid in aansluiting op de normale arbeidsduur (7,5 uur per dag) tot maximaal een half uur (8 uur per dag).
b. Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid na verloop van de normale arbeidsduur en de meertijd (dus na 8 uur per dag).
2. a. Werken in meertijd wordt in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer geregeld.
b. Een werknemer kan niet verplicht worden tot het verrichten van overwerk.
3. De gedurende een week gewerkte meertijd zal – uiterlijk voor het einde van de derde daaropvolgende vier weken periode, – gecompenseerd worden in vrije tijd, waarbij de compensatietijd gelijk is aan de omvang van het meertijdwerk. Werkgever en werknemer kunnen overeenkomen dat de meertijd wordt opgespaard tot maximaal 5 werkdagen die aaneengesloten worden opgenomen.
4. Overwerk zal tot een minimum worden beperkt terwille van de spreiding van de werkgelegenheid.
5. Structureel overwerk is niet toegestaan, behoudens in bijzondere gevallen, ter beoordeling aan de CAO-commissie, waarbij onder

structureel overwerk wordt verstaan: overwerk dat met een vaste frequentie gedurende meerdere weken achtereenvolgens plaatsvindt.

Artikel 13

Beloning verschoven arbeidstijd

In het geval van verschoven arbeidstijd, namelijk indien niet langer dan 7,5 uur per dag wordt gewerkt, zal voor de buiten de grenzen van artikel 10, de leden 3 en 4, vallende uren een toeslag boven het grondslaguurloon worden betaald van 25 procent.

Artikel 14

Compensatie overwerk

1. Bij overwerk kan de werknemer, met inachtneming van het in lid 2 van dit artikel bepaalde, kiezen voor ofwel uitbetaling van de verrijkte overuren, ofwel het nemen van vrijaf gedurende een aantal uren gelijk aan het aantal grondslaguurlonen dat hij, bij keuze voor beloning van de overuren, volgens lid 3 van dit artikel zou ontvangen.
2. De werknemer is verplicht zijn keuze aan de werkgever tijdig bekend te maken. Hij zal per geval van overwerk een keuze kunnen maken. Ook kan hij een keuze bepalen die tevens voor toekomstig overwerk geldt, alsdan blijft hij gerechtigd van deze keuze af te wijken.
3. Indien de werknemer kiest voor beloning van overwerk dan zal aan hem boven het grondslaguurloon worden betaald:
 - a. voor het eerste, tweede en derde overuur: 0,25 grondslaguurloon per uur;
 - b. voor elk volgend overuur, alsook voor elk op zaterdag gewerkt uur: 0,5 grondslaguurloon;
 - c. voor elk op zondag gewerkt uur: 1 grondslaguurloon.
4. Indien de werknemer kiest voor compensatie van de in lid 3 geregelde beloning in vrije tijd, kunnen de compensatie-uren in onderling overleg tussen werknemer en werkgever worden opgenomen. Indien door de keus voor compensatie-uren de werknemer 7,5 uur aaneengesloten kan opnemen en hij zodoende één dag vrij neemt, zal door de werkgever over deze dag ten behoeve van de werknemer een verlofwaarde worden verstrekt.
5. De werkgever zal aan de gemaakte keuze gevolg geven.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 14A

Beloning ploegendienst

1. Voor werknemers die in ploegendienst werken zal het voor hun functiegroep vastgestelde grondslaguurloon worden verhoogd, te weten met 10% in geval van twee-ploegendienst en met 15% in geval van drie-ploegendienst.
2. Voor de uren vallende tussen 18.30 uur en de volgende ochtend 6.00 uur zal het grondslaguurloon in zijn totaliteit worden verhoogd met 25%.
De in lid 1 genoemde toeslagen worden geacht in dit percentage te zijn opgenomen, zodat cumulatie niet plaats zal vinden.

Artikel 14B

Beloning consignatiediensten

1. Werknemers die in het weekend beschikbaar dienen te zijn om op oproep werkzaamheden te verrichten ontvangen daarvoor een vaste vergoeding van € 25,- bruto per dag.
2. Indien de werknemer tijdens een beschikbaarheidsdienst in het weekend wordt opgeroepen worden de gewerkte uren vergoed op basis van het grondslaguurloon plus een toeslag van 50% van het grondslaguurloon voor werken op zaterdag en een toeslag van 100% van het grondslaguurloon voor werken op zondag.
3. Het werken in consignatiediensten is uitsluitend toegestaan aan werknemers, aan wie door de werkgever een mobiele telefoon ter beschikking is gesteld.

Artikel 15A

Raamwerk werkspreiding (RWS)

Binnen de onderneming kunnen tussen werkgever en werknemer afspraken worden gemaakt over aanpassing van de arbeidsduur, meertijdwerk en overwerk, in het kader van werkspreiding, met als doel de verlenging van het dienstverband. Hierbij gaat het om afwijking van het bepaalde in de artikelen 10 lid 2 en lid 7 tweede volzin, 12 lid 1 en lid 3, alsmede 14 lid 1, lid 2 en lid 3.

Artikel 15

Deelname aan RWS

1. Het maken van afspraken over werkspreiding als bedoeld in artikel 15 A geschiedt op vrijwillige basis en kan dus noch door de werkgever, noch door de werknemer worden afgedwongen.
2. Het staat de werkgever en/of werknemer(s) vrij om afspraken in het kader van werkspreiding binnen de onderneming aan de orde te stellen. Dit gebeurt binnen de ondernemingsraad, de wettelijke personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan in gestructureerd werkgever/werknemersoverleg binnen de onderneming. Indien in het bedrijf een Ondernemingsraad als bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden is ingesteld, behoeft het maken van afspraken over werkspreiding als bedoeld in artikel 15A de instemming van de Ondernemingsraad.
3. In afwijking van lid 1 kan binnen een onderneming besloten worden tot collectieve deelname aan werkspreiding op de volgende wijze:
 - voor bedrijven tot tien werknemers geldt de verplichting het voorstel tot deelname voor te leggen aan de personeelsvergadering indien in de onderneming het als bijlage 19A opgenomen reglement voor de personeelsvergadering is toegepast. Tot collectieve deelname wordt besloten indien het volgende op de personeelsvergadering aanwezige aantal personeelsleden instemt met de regeling:

aanwezige personeelsleden	vereiste aantal instemmingen
1	1
2	2
3	2
4	3
5	3
6	4
7	5
8	6
9	6

- voor bedrijven van tien tot vijftig werknemers geldt de verplichting het voorstel tot deelname voor te leggen aan de personeelsvertegenwoordiging als bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden. Deze beslist met gewone meerderheid van stemmen over de deelname. Een model-reglement voor de personeelsvertegenwoordiging is als bijlage 18 opgenomen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- bij bedrijven met vijftig of meer werknemers beslist de Ondernemingsraad over deelname.
- 4. Afspraken over werkspreiding als bedoeld in artikel 15A kunnen door een werkgever worden gemaakt met iedere werknemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, ook indien de arbeidsovereenkomst in deeltijd is aangegaan.
- 5. Afspraken over werkspreiding als bedoeld in artikel 15A kunnen door een werkgever ook worden gemaakt met een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, mits deze arbeidsovereenkomst eindigt aan het einde van week 44 of later. Aan het einde van de overeengekomen bepaalde tijd worden RWSen werkzekerheidsuren opgenomen. De arbeidsovereenkomst eindigt op de eerstvolgende werkdag waarop deze uren zijn opgenomen zonder dat sprake is van verlenging van de arbeidsovereenkomst. Op die datum eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege.
- 6. Als er afspraken worden gemaakt tussen werkgever en werknemer gelden deze voor maximaal 1 jaar vanaf week 13 van enig kalenderjaar tot uiterlijk week 12 van het daaropvolgende kalenderjaar. Gespaarde uren dienen binnen twee jaar nadat ze gespaard zijn te zijn opgenomen

Artikel 15C

Aanpassingsgrenzen

1. De periode van 1 jaar waarover afspraken zijn gemaakt, is onder te verdelen in een hoogseizoen en een laagseizoen. Het hoogseizoen loopt van week 13 tot en met week 44. Het laagseizoen van week 45 tot en met week 12.
2. In het hoogseizoen kan de werknemer, met wie afspraken over werkspreiding als bedoeld in artikel 15A zijn gemaakt, per dag maximaal één uur sparen, door per dag maximaal één uur langer te werken dan de overeengekomen normale arbeidsduur. Binnen deze grenzen kan een wisselend aantal uren per dag worden gewerkt. In afwijking van het hiervoor genoemde maximum van één uur per dag kunnen alle op zaterdag gewerkte overuren, alsmede de overwerktoeslag in uren worden gespaard.
3. De werknemer dient minimaal één week van tevoren te weten hoe-

veel uren hij op de dagen in de daarop volgende week dient te werken. Een week wordt hierbij gedefinieerd als zijnde een volle werkweek inclusief de direct daaraan voorafgaande en de daarop eerstvolgende zaterdag en zondag.

4. De in het hoogseizoen gespaarde uren worden in het laagseizoen teruggegeven in "tijd voor tijd", zodat voor elk langer gewerkt uur in het hoogseizoen in het laagseizoen één uur kan worden opgenomen. Indien de werknemer tijdens het hoogseizoen op een of meerdere dagen wegens één van de hierna genoemde redenen niet werkt, komen de voor die dagen gemaakte afspraken over werkspreiding te vervallen. Dat wil zeggen dat over dagen dat één van deze redenen zich voordoet geen uren kunnen worden gespaard. De bedoelde redenen zijn:
 - arbeidsongeschiktheid;
 - zwangerschaps- en bevallingsverlof;
 - de bevalling van de echtgenote van de werknemer;
 - volgen van onderwijs op grond van de leerplicht;
 - een door de overheid opgelegde verplichting zonder geldelijke vergoeding (o.a. kiesrecht);
 - niet kunnen werken als gevolg van een overmachtsituatie;
 - het overlijden en de begrafenis van een huisgenoot of bloedof aanverwant in de rechte lijn en in de zijlijn tot de tweede graad;
 - onbetaald verlof;
 - deelname aan vakbondsbijeenkomsten met toestemming van de werkgever;
 - onvrijwillige werkloosheid;
 - het als lid bijwonen van vergaderingen van organen van volksvertegenwoordiging waarvoor de werknemer rechtstreeks gekozen is;
5. Indien de werknemer tijdens het laagseizoen om één van de in lid 4 genoemde redenen op een dag niet werkt komen de voor die dag gemaakte afspraken over werkspreiding te vervallen. Dat wil zeggen dat op die dag geen gespaarde uren in vrije tijd worden opgenomen.
6. Indien de werknemer als gevolg van langdurige arbeidsongeschiktheid aan het einde van week 12 van het tweede laagseizoen volgend op het hoogseizoen, waarin voor het eerst uren werden gespaard, nog een tegoed aan gespaarde uren heeft, heeft hij recht op een geldelijke vergoeding gelijk aan het loon en de daarbij behorende verlofwaarde over een tijdvak gelijk aan het aantal gespaarde nog niet opgenomen uren. Deze geldelijke vergoeding wordt bij de eerstvolgende loonbetaling betaalbaar gesteld, waarmee de gespaarde uren komen te vervallen.
7. Indien de dienstbetrekking met de werknemer eindigt voordat deze de gespaarde uren heeft kunnen opnemen, heeft de werknemer recht

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

op een geldelijke vergoeding die gelijk is aan het dan geldende loon en de verlofwaarde over een tijdvak gelijk aan het aantal gespaarde nog niet opgenomen uren.

8. Op het tijdstip van opname van de gespaarde uren is de werkgever het dan geldende loon en de daarbij behorende verlofwaarde verschuldigd.
9. De opgespaarde uren worden in het laagseizoen opgenomen op de volgende wijze:
 - één of meer uren per dag;
 - hele dagen;
 - een aaneengesloten periode van meerdere dagen of weken.
10. Het tijdstip van opname wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld. Wordt in onderling overleg niet tot overeenstemming gekomen dan beslist de werkgever. Eenmaal gemaakte afspraken zijn definitief.

Artikel 15D

Werkzekerheid

1. De werkgever dient voor elk opgespaard uur 50% extra werkzekerheid aan zijn werknemer te verstrekken. In de periode van deze werkzekerheid dient de werknemer beschikbaar te zijn om de bedongen arbeid te verrichten. Indien de werkgever geen werk voor de werknemer heeft, dient de werkgever wel het loon en de daarbij behorende verlofwaarde over deze werkzekerheidstoelagen uit te betalen.
2. De werknemer, met wie afspraken in het kader van werkspreiding zijn gemaakt en die aan het einde van het hoogseizoen minimaal 35 uur heeft gespaard, kan wegens gebrek aan werk niet eerder worden ontslagen dan met ingang van de week volgend op de week c.q. weken, waarin de werknemer vanaf week 45 zijn opgespaarde uren heeft opgenomen en de werkzekerheidstoelagen door de werkgever zijn verstrekt.
3. Het recht op werkzekerheidstoelagen komt te vervallen indien de dienstbetrekking, anders dan met inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen door of vanwege de werkgever, rechtsgel-

dig wordt beëindigd, voordat de werkzekerheidstoelagen door de werkgever zijn verstrekt.

4. De nog openstaande werkzekerheidstoelagen komen te vervallen indien de dienstbetrekking eindigt op verzoek van de werknemer, dan wel de werknemer op staande voet wordt ontslagen, dan wel de werknemer komt te overlijden.
5. Indien de werknemer aan het eind van het laagseizoen, waarover werkspreidingsafspraken tussen werkgever en werknemer zijn gemaakt, nog in dienst is bij deze werkgever, worden de werkzekerheidstoelagen geacht te zijn verstrekt.

Artikel 15E

Garantieregeling

Indien de dienstbetrekking met een werknemer, met wie afspraken over werkspreiding zijn gemaakt, wordt beëindigd voordat de gespaarde uren en de werkzekerheidstoelagen zijn opgenomen en de werkgever in gebreke blijft met de betaling van het loon en de daarbij behorende verlofwaarde over die uren, kan de werknemer een beroep doen op de garantieregeling werkspreiding van het Garantiefonds als bedoeld in artikel 74 van deze CAO.

Artikel 15F

Dispensatie

De werkgever kan met inachtneming van artikel 7 van deze CAO aan CAO-partijen dispensatie vragen om af te wijken van de in de voorgaande artikelen gestelde grenzen van werkspreiding, indien hierover overeenstemming bestaat tussen werkgever en werknemer(s).

Artikel 15G

Registratie van uren

1. In het hoogseizoen is de werkgever verplicht binnen 14 dagen na afloop van een vierweken periode aan A&O Services op te geven hoeveel uren een werknemer heeft opgespaard.
2. In het laagseizoen is de werkgever verplicht binnen 14 dagen na afloop van een vierweken periode aan A&O Services op te geven hoeveel opgespaarde uren en/of werkzekerheidstoelagen de werknemer heeft opgenomen.
3. De werkgever is verplicht op of bij de loonspecificatie, die hij aan

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de werknemer verstrekt, aan te geven hoeveel opgespaarde uren zijn opgebouwd c.q. opgenomen en hoeveel werkzekerheidstoelagen zijn opgenomen.

4. De werknemer ontvangt van A&O Services tweemaal per jaar een specificatie van de door de werkgever gedane opgaven. Eénmaal uiterlijk in week 49, waaruit het aantal gespaarde uren blijkt, en eenmaal uiterlijk in week 17, waaruit het aantal opgenomen uren blijkt.

Artikel 15H

Experiment jaarmodel

1. In de periode van week 13 2004 tot en met week 12 2005 kunnen bedrijven op experimentele basis telkens één jaar werken volgens een jaarmodel, waarbij een werknemer in de periode van week 13 tot en met week 12 van het volgende jaar maximaal 1665 uren werkt, bij 222 werkdagen per jaar.
2. Het maken van afspraken over deelname aan het jaarmodel is vrijwillig, en kan dus noch door de werkgever, noch door de werknemer worden afgedwongen.
3. Binnen een onderneming kan op de wijze als beschreven in artikel 15 B, lid 3 besloten worden tot deelname aan het jaarmodel, met dien verstande dat in aanvulling op artikel 15 B, lid 3 tenminste de helft van het aantal in de onderneming werkzame werknemers instemt met deelname. Bij het besluitvormingsproces kunnen werknemers zich laten bijstaan door vertegenwoordigers van de bij de CAO betrokken werknemersorganisaties. De werkgever kan zich laten bijstaan door de bij de CAO betrokken werkgeversorganisatie.
4. De werknemer, die werkt volgens het jaarmodel kan door de werkgever in het jaar, waarvoor het jaarmodel is afgesproken, niet worden ontslagen tenzij sprake is van een dringende reden of een gewichtige reden. Vermindering of einde van de werkzaamheden is geen reden voor ontslag.
5. Bij een voornemen tot deelname aan het experiment meldt de werkgever zijn bedrijf en zijn werknemers, die deelnemen aan het jaarmodel aan bij de secretaris van CAO-partijen te Rijswijk. De secretaris van CAO-partijen zendt een ontvangstbevestiging aan de werkgever. De aanmelding van het voornemen tot deelname dient

uiterlijk in week 50 van het jaar voorafgaand aan de deelname aan het jaarmodel, door de secretaris te zijn ontvangen. Het definitieve besluit tot deelname voorzien van de wijze waarop invulling aan het jaarmodel wordt gegeven, dient uiterlijk in week 12 te worden ingediend.

6. Deelname aan het jaarmodel betekent dat binnen de grenzen van de Arbeidstijdenwet kan worden afgeweken van het bepaalde in
 - artikel 10, lid 2, de gemiddelde arbeidsduur van 7,5 uur per dag, c.q. 37,5 uur per week.
 - artikel 29A, lid 1, de collectieve wintersluiting van drie weken,
 - artikel 31A, lid 1, sub a, de reisen kunnen in het kader van het jaarmodel worden aangemerkt als gewerkte uren
 - artikel 31A, lid 5A en lid 5B overschrijding van lengte van de totale arbeidsdag is mogelijk.Onderdeel van de afspraken kunnen afwijkende regelingen zijn met betrekking tot reiskostenvergoeding (artikel 31) en de reisurenvergoeding (artikel 31 A) mits de gemaakte afspraken minimaal gelijkwaardig zijn aan de afspraken die zijn neergelegd in genoemde artikelen. De afspraken dienen schriftelijk te worden gemeld aan de secretaris van CAO-partijen.
7. In het kader van het jaarmodel in een bepaalde periode boven het normale aantal arbeidsuren gewerkte uren worden in een andere periode in hetzelfde jaar opgenomen in vrije tijd. Tussen werkgever en zijn werknemers worden vooraf, indien gewenst met ondersteuning van de bij de CAO betrokken werknemers- en/of werkgeversorganisaties, afspraken gemaakt over de ruilwaarde van enerzijds overwerkuren en reisen en anderzijds gewerkte uren.
8. Indien de dienstbetrekking met een werknemer, die werkt volgens het jaarmodel, wordt beëindigd voordat compensatie heeft plaatsgevonden voor extra gewerkte uren en de werkgever blijft, ook na herhaalde aanmaning, in gebreke met de betaling over die uren, kan de werknemer een beroep doen op het Garantiefonds als bedoeld in artikel 68 van deze CAO.
9. De werkgever is verplicht in zijn administratie een urenregistratie bij te houden volgens de bepalingen van de Arbeidstijdenwet, waaruit het aantal gewerkte en het aantal te compensatie-uren kan worden afgeleid. Daarnaast vermeldt de werkgever op of bij iedere loonspecificatie ten behoeve van de werknemer hoeveel uren zijn gespaard, respectievelijk zijn opgenomen, alsmede een saldo.

HOOFDSTUK 4

OVER HET LOON

Artikel 16

Algemeen

1. De werkgever kan, indien de meerderheid van de werknemers hierin toestemt, de betaling in andere dan wekelijkse perioden vaststellen. Ook kan de werkgever, indien de betrokken werknemer hierin bewiligt, de betaling van het loon op andere wijze dan in contant geld doen geschieden.
2. De werkgever is bevoegd, indien de meerderheid van zijn werknemers daartegen geen bezwaar heeft, gedurende een periode van drie weken een voorschot te betalen dat ten minste berekend is naar het over elke week verschuldigde uurloon, vermenigvuldigd met het in die week gewerkte aantal uren. In de hierop aansluitende vierde loonweek dient dan een afrekening over het in de drie voorafgaande weken verschuldigde loon plaats te vinden.
3. Op de betaaldag zal het loon door de werkgever aan elke werknemer worden uitbetaald bij beëindiging van de werktijd. Indien de werknemer om een dringende reden als bedoeld in artikel 679 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek ontslag neemt, zal het loon op de laatste werkdag bij het beëindigen van de werktijd worden uitbetaald. Indien de werknemer zelf ontslag heeft genomen, tenzij om een dringende reden als bedoeld in artikel 679 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, zal de uitbetaling geschieden op de volgende normale betaaldag.
4. Bij de betaling van het loon aan de werknemer zal een schriftelijke specificatie worden gevoegd van het brutoloon, gespecificeerd als volgt:
 - a. garantie-uurloon, inclusief verhogingen, eventuele tariefverdiensten, eventuele overuren en reisure, eventuele toeslagen;
 - b. de inhoudingen ingevolge: loonheffing (inclusief premies volksverzekeringen), Ziekenfondswet, Werkloosheidswet, WAO, Bedrijfstakpensioenfondsen, Vroegpensioen, Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen, Scholingsfonds, Invaliditeitspensioen en VUT;

- c. de verlofwaarde, als bedoeld in artikel 58 van deze overeenkomst;
 - d. reiskostenvergoedingen;
 - e. eventuele overige vergoedingen.
5. a. De werkgever is gehouden bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer de werkgeversverklaring WW ter hand te stellen.
- b. De werkgever is gehouden eenmaal per jaar, uiterlijk 1 maart van het volgende jaar, aan alle werknemers die in het betreffende jaar in dienst zijn geweest of nog in dienst zijn, een opgave inzake het in het kalenderjaar bij de werkgever ontvangen brutoloon en de daarop ingehouden premies en belasting ter hand te stellen.
6. De invoering van een of meer pendagen wordt aan het oordeel van de werkgever overgelaten. Indien meer dan twee pendagen zijn ingevoerd of indien de betaling anders dan wekelijks is overeengekomen, is de werkgever verplicht op de gebruikelijke betaaldag een voorschot te verstrekken, dat ten minste berekend is naar het over de gewerkte dagen verschuldigde uurloon.
7. De werkgever is over iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer in dienst is, jegens hem gehouden loon te betalen met uitzondering van de in artikel 11 genoemde feestdagen, de in artikel 27 A lid 1 genoemde verlofdagen, de in artikel 27 A lid 3 sub b genoemde extra verplichte snipperdagen en de zaterdag en de zondag. Wel recht op loon bestaat over voornoemde dagen indien op die dagen daadwerkelijk gewerkt wordt.

Artikel 17

Groepsindeling en functielijst

De werknemers worden met betrekking tot de door hen te verrichten werkzaamheden, doch ongeacht met behulp van welke apparatuur deze werkzaamheden worden verricht, ingedeeld in de volgende groepen:

Groep 1

Onderhoudsschilder

Onder onderhoudsschilder wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden aan of in woningen, gebouwen, etcetera, inclusief verbouwingen, in de onderhoudssector. Hieronder wordt eenvoudig letter-, decoratieen reclameschilderwerk eveneens begrepen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007 **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Nieuwbouwschilder

Onder nieuwbouwschilder wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden aan of in woningen, gebouwen, etcetera in de nieuwbouwsector.

Constructieschilder

Onder constructieschilder wordt verstaan de werknemer die belast is met het ontroesten (bikken, stralen, etcetera) en schilderen van staalconstructies, alsmede het schoonmaken, repareren en schilderen van betonconstructies.

Betonspuitser

Onder betonspuitser wordt verstaan de werknemer, die in dienst van een schilders- of afwerkingsbedrijf, belast is met het door middel van een spuit aanbrengen van, uit vloeibaar beton bestaande, nieuwe betonlagen op plafonds, vloeren en wanden, aan en/of in woningen, gebouwen etcetera inclusief verbouwingen, in de onderhoudssector.

Tot de werkzaamheden van de betonspuitser behoort ook het verrichten van alle voorkomende voorbereidende werkzaamheden, voorafgaande aan het betonspuiten, zoals het betonstralen totdat de bewapening schoon is, het aanbrengen van hechtprimer en dergelijke, alsmede alle afrondende werkzaamheden naderhand, zoals het na het betonspuiten vlak maken van het oppervlak met een plekspaan. Tot de werkzaamheden van de betonspuitser worden ook gerekend het verrichten van in het betreffend verband voorkomende andere werkzaamheden, zoals het maken van eenvoudige bekistingen.

Scheepsschilder (1)

Onder scheepsschilder (1) wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden aan of in schepen, doch die overigens niet valt onder de omschrijving van scheepsschilder (2).

Behanger

Onder behanger wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van het bekleden en behangen van wanden etcetera, alsmede de voorbereiding daarvan.

Glaszetter (1)

Onder glaszetter (1) wordt verstaan de werknemer die belast is met alle voorkomende werkzaamheden verbandhoudende met het beglazen van

woningen en gebouwen in de nieuwbouw- en onderhoudssector, inclusief verbouw.

Hieronder worden mede begrepen alle werkzaamheden genoemd onder glaszetter (2), alsmede het plaatsen van glas, waarbij een bijzondere beglazingsmethode wordt vereist als bij toepassing van kitbeglazing, droge beglazing en drukkeglazing.

Isoleerder

Onder isoleerder wordt verstaan de werknemer die, in dienst van een schilders- en afwerkingsbedrijf, belast is met het isoleren van spouwmuren, dakbeschotten en vloeren aan en in woningen en gebouwen en andere onroerende goederen.

Metselaar

Onder metselaar wordt verstaan de werknemer die, in dienst van een schilders- en afwerkingsbedrijf, belast is met het verrichten van alle soorten metselwerk, voegwerk en eenvoudig raapwerk aan of in woningen, gebouwen etcetera.

Hieronder wordt eveneens begrepen het verrichten van eenvoudige reparaties aan voegwerk, raapwerk en tegelwerk.

Timmerman

Onder timmerman wordt verstaan de werknemer die, in dienst van een schilders- en afwerkingsbedrijf, belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden.

Groep 2

Scheepsschilder (2)

Onder scheepsschilder (2) wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van een of meerdere van de navolgende werkzaamheden:

- schoonmaken van ruimten in schepen welke een onderhoudsbeurt ondergaan;
- stralen in hiervoor speciaal ingerichte ruimten;
- stralen op diverse plaatsen in werkplaats, op de werf en op de schepen (boven- en benedendeks);
- spuiten in hiervoor speciaal ingerichte ruimten;
- spuiten op diverse plaatsen in werkplaats, op de werf en op de schepen (boven- en benedendeks);
- tollen, borstelen, alsmede bijwerken van lasnaden, brandplekken en beschadigingen in werkplaats, op de werf of aan boord van het schip (boven- en benedendeks);
- schilderen van diverse onderdelen, te zien als het op een zeer eenvoudige wijze aanbrengen van verflagen aan boord van het schip (boven- en benedendeks).

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Specialist Plafond- en Wandspuiter

Onder specialist plafonds- en wandspuiter wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van het egaliseren van wanden en plafonds alsmede het aanbrengen van structuurverven in de ruimste zin en die in hoofdzaak werkzaam is in de woning- en utiliteitsbouw.

Glaszetter (2)

Onder glaszetter (2) wordt verstaan de werknemer die uitsluitend of in hoofdzaak belast is met het zetten van glas en het herstellen van beglazingen aan woningen, gebouwen, kassen, warenhuizen, etcetera, in de nieuwbouw- en onderhoudssector.

Autospuiter

Onder autospuiter wordt verstaan de werknemer die belast is met het verrichten van alle voorkomende schilderwerkzaamheden aan rijtuigen, personen- of vrachtauto's en andere vervoermiddelen. Uitgezonderd hiervan zijn de werkzaamheden, welke verricht worden door de letter-, decoratie- en reclameschilder, genoemd in artikel 2, lid 4 onder h.

Wegmarkeerder

Onder wegmarkeerder wordt verstaan de werknemer die, in dienst van een schilders- en afwerkingsbedrijf, belast is met het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden ten behoeve van markering respectievelijk bebakening van wegen, pleinen, straten en dergelijke.

Groep 3

Schoonmaker

Onder schoonmaker wordt verstaan de werknemer die uitsluitend belast is met het opruimen en schoonmaken van ruimten in woningen, gebouwen en schepen vóór of tijdens en ten behoeve van de uitvoering van schilderwerkzaamheden etcetera in deze ruimten.

Voor niet vermelde functies en de daarbij behorende loongroep dient advies te worden gevraagd aan een door CAO-partijen ingestelde commissie.

De opvatting van partijen zal de werkgever en de werknemer(s) schriftelijk worden medegedeeld.

Artikel 18

Lonen voor volwassen werknemers

Definities:

In dit artikel wordt verstaan onder:

a. Diplomatoeslag:

De verhoging van het garantie-uurloon met 5% die gegeven dient te worden wanneer de werknemer één van de volgende diploma's of een daaraan door Cao-partijen gelijkwaardig geacht diploma heeft behaald:

1. het meesterdiploma c.q. eindexamen van het Nationaal Instituut voor Middelbaar Economisch en Technisch Onderwijs Utrecht, voorheen Nationale Schildersschool te Utrecht;
2. het meesterdiploma c.q. eindexamen van de Nederlandse Katholieke Middelbare Technische School „St. Lucas” te Boxtel, voorheen Nederlandse Katholieke Schildersschool „St. Lucas” te Boxtel;
3. het meesterdiploma c.q. eindexamen van het Christelijk Instituut voor Beschermings-, Afwerkings- en Prestatietechnieken te Zwolle, voorheen de Christelijke Nationale Schildersschool te Zwolle;
4. het meesterdiploma van de Stichting Vakopleiding Schildersen Stukadoorsbedrijf/Savantis;
5. het diploma meester in het huisschilderen van de VVA;
6. de Nijverheidsonderwijsacte Ne of het schooleindexamen van het Nederlands Genootschap tot opleiding van leraren voor het Beroepsonderwijs S;
7. het diploma ondernemersopleiding van de Stichting Vakopleiding Schilders- en Stukadoorsbedrijf/Savantis;
8. het diploma Vakbekwaamheid van de Stichting Landelijke Vakopleiding Schildersbedrijf/Savantis, met daarbij het Middenstandsdiploma.
9. het diploma MBO beschermings- en afwerkingstechnieken of reclame- en presentatietechnieken.

b. Voorliedentoeslag:

De verhoging van het garantie-uurloon met 10 % die gegeven dient te worden aan werknemers die vallen onder de definitie van voorlieden zoals opgenomen in artikel 2 lid 4 sub e van deze CAO.

c. Uitvoerderstoeslag:

De verhoging van het garantie-uurloon met 15 % die gegeven dient te worden aan werknemers die vallen onder de definitie van uitvoerders zoals opgenomen in artikel 2 lid 4 sub f van deze CAO.

2. Garantieuurlonen en garantieweeklonen.

Per 16 juni 2003 bedragen de garantieuurlonen en garantieweeklonen in euro's:

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

VOOR VOLWASSEN WERKNEMERS:

- Categorie I: uitsluitend van toepassing op werknemers zonder voorlieden- en diplomatoeslag
- Categorie II: uitsluitend van toepassing op voorlieden (garantie-urloon van een werknemer in functiegroep 1 + 10% voorlieden-toeslag)
- Categorie III: uitsluitend van toepassing op uitvoerders (garantie-urloon van een werknemer in functiegroep 1 + 15% uitvoerders-toeslag)

Deze garantieurlonen bedragen per uur:

Categorie Functiegroep	I	II	III
1	13,57	14,93	15,61
2	12,88		
3	11,98		

Deze garantieurlonen bedragen per week van 37,5 uur:

Categorie Functiegroep	I	II	III
1	508,88	559,88	585,38
2	483,00		
3	449,25		

A. ZONDER VAKOPLEIDING

1e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 5%;

2e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 20%;

3e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 30%;

Vanaf het 4e jaar: Het loon van een werknemer in categorie I, functiegroep 2

B. IN VAKOPLEIDING

1. Voor werknemers in opleiding assistent (niveau 1)

	Per uur	37,5 uur per week
22 jaar en ouder	12,73	477,38

2. Voor werknemers in opleiding schilder (niveau 2, basis beroepsopleiding):

	Per uur	37,5 uur per week
22 jaar en ouder	13,57	508,88

3. Voor werknemers die werkzaam zijn op grond van bijlage 14 (SWEV-Schilderen), na voorschakeling:

1e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 10%
 2e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 25%
 3e jaar van het dienstverband: wettelijk minimumloon behorende bij de leeftijd + 35%

Vanaf het 4e jaar: Het loon van een volwassen werknemer in categorie I, functiegroep 2

C. MET EEN DIPLOMA AFGESLOTEN VAKOPLEIDING

1. Voor werknemers in het bezit van een diploma assistent (niveau 1)

	Per uur	37,5 uur per week
22 jaar en ouder	12,89	483,38

2. Voor werknemers in het bezit van een diploma, zoals beschreven in artikel 18 lid 1

Voor de volgende categorieën zijn grondslaguurlonen vastgesteld:

- Categorie I D: uitsluitend van toepassing op werknemers met een diplomatoeslag (garantie-uurloon + 5% diplomatoeslag)
- Categorie II D: uitsluitend van toepassing op voorlieden met een diplomatoeslag (garantie-uurloon van een werknemer in functiegroep 1 + 15%: 10% voorliedentoeslag + 5% diplomatoeslag)
- Categorie III D: uitsluitend van toepassing op uitvoerders met een diploma-toeslag (garantie-uurloon van een werknemer in functiegroep 1 + 20%: 15% uitvoerderstoeslag + 5% diplomatoeslag)

Deze grondslaguurlonen bedragen per uur:

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Categorie Functiegroep	I D	II D	III D
1	14,25	15,61	16,28
2	13,52		
3	12,58		

Deze grondslaglonen bedragen per week van 37,5 uur:

Categorie Functiegroep	I D	II D	III D
1	534,38	585,38	610,50
2	507,00		
3	471,75		

Artikel 19

Lonen voor jeugdige werknemers

Per 16 juni 2003 bedragen de garantie-uurlonen en garantieweeklonen in euros:

A. ZONDER VAKOPLEIDING

1. voor jeugdige werknemers bij instromen in de bedrijfstak 16 jaar

	Per uur	37,5 uur per week
16 jaar (wettelijk minimumjeugdloon behorende bij de leeftijd + 5%)	2,82	105,75
17 jaar	4,50	168,75
18 jaar	6,17	231,38
19 jaar	7,85	294,38
20 jaar	9,53	357,38
21 jaar	11,20	420,00
22 jaar en ouder	12,88	483,00

2. voor jeugdige werknemers, bij instromen in de bedrijfstak 17 jaar

	Per uur	37,5 uur per week
17 jaar (wettelijk minimumjeugdloon behorende bij de leeftijd + 5%)	3,22	120,75
18 jaar	5,15	193,13
19 jaar	7,08	265,50
20 jaar	9,02	338,25
21 jaar	10,95	410,63
22 jaar en ouder	12,88	483,00

3. voor jeugdige werknemers, bij instromen in de bedrijfstak 18 jaar

	Per uur	37,5 uur per week
18 jaar (wettelijk minimumjeugdloon behorende bij de leeftijd + 5%)	3,72	139,50
19 jaar	5,45	204,38
20 jaar	7,27	272,63
21 jaar	11,15	418,13
22 jaar en ouder	12,88	483,00

4. voor jeugdige werknemers, bij instromen in de bedrijfstak 19 jaar of ouder
- 1e jaar van het dienstverband: wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 5%;
 - 2e jaar van het dienstverband: wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 20%;
 - 3e jaar van het dienstverband: wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 30%;
- Vanaf het 4e jaar: Het loon van een volwassen werknemer in categorie I, functiegroep 2

B. IN VAKOPLEIDING

Jeugdigen die starten met een vakopleiding, maar na verloop van tijd stoppen met leren stromen terug naar de loonschaal zonder vakopleiding. Hierbij behouden ze het loon dat ze hebben totdat de loonschaal waarin ze zijn teruggestroomd weer recht geeft op een verhoging.

1. voor jeugdige werknemers, in opleiding assistent (niveau 1)

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

	Per uur	22,5 uur per week	30 uur per week	37,5 uur per week
16 jaar	4,75	106,88	142,50	178,13
17 jaar	5,60	126,00	168,00	210,00
18 jaar	6,75	151,88	202,50	253,13
19 jaar	8,93	200,93	267,90	334,88
20 jaar	10,23	230,18	306,90	383,63
21 jaar	11,76	264,60	352,80	441,00

Het loon van de assistent-schilder in opleiding (niveau 1) wordt gedurende de looptijd van de CAO niet verhoogd.

2. voor jeugdige werknemers, in opleiding schilder (niveau 2, basis beroepsopleiding)

	Per uur	22,5 uur per week	30 uur per week	37,5 uur per week
16 jaar	5,07	114,08	152,10	190,13
17 jaar	5,97	134,33	179,10	223,88
18 jaar	7,19	161,78	215,70	269,63
19 jaar	9,52	214,20	285,60	357,00
20 jaar	10,91	245,48	327,30	409,13
21 jaar	12,54	282,15	376,20	470,25

De werknemer die de opleiding assistent heeft afgerond en vervolgens de opleiding schilder gaat volgen behoudt het loon dat behoort bij zijn leeftijd en de afgeronde opleiding assistent tot het moment dat hij op grond van zijn leeftijd in een hogere schaal van de schilder in opleiding komt.

De kolom van 37,5 uur is alleen van toepassing op werknemers in avondopleiding.

3. voor jeugdige werknemers die werkzaam zijn op grond van bijlage 14 (SWEV-Schilderen), na voorschakeling:
- 1e jaar van het dienstverband:
wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 10%
 - 2e jaar van het dienstverband:
wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 25%
 - 3e jaar van het dienstverband:

wettelijk minimum(jeugd)loon behorende bij de leeftijd + 35%
 Vanaf het 4e jaar: Het loon van een volwassen werknemer in categorie I, functiegroep 2.

C. MET EEN DIPLOMA AFGESLOTEN VAKOPLEIDING

Aan jeugdige werknemers, die in het bezit zijn van het diploma assistent, zal het grondslaguurloon worden betaald, zoals hieronder bepaald bij punt 1.

Aan jeugdige werknemers, die in het bezit zijn van het diploma schilder van Savantis, en vanaf 1 januari 1998 tevens degene in het bezit van het diploma MBO beschermings- en afwerkingstechnieken of MBO reclame- en presentatietechnieken, zal het grondslaguurloon worden betaald, zoals hieronder bepaald bij punt 2.

Aan jeugdige werknemers, die in het bezit zijn van het diploma gezelschap schilder van Savantis, zal het grondslaguurloon worden betaald, zoals hieronder bepaald bij punt 3.

1. voor jeugdige werknemers met het diploma assistent (niveau 1)

	Per uur	37,5 uur per week
17 jaar	5,97	223,88
18 jaar	7,56	283,50
19 jaar	9,23	346,13
20 jaar	10,61	397,88
21 jaar	12,13	454,88

2. voor jeugdige werknemers met het diploma schilder (niveau 2), MBO

	Per uur	37,5 uur per week
17 jaar	6,28	235,50
18 jaar	7,96	298,50
19 jaar	9,72	364,50
20 jaar	11,17	418,88
21 jaar	12,77	478,88

3. voor jeugdige werknemers met het diploma gezelschap schilder (niveau 3)

	Per uur	37,5 uur per week
18 jaar	9,09	340,88
19 jaar	10,38	389,25
20 jaar	11,95	448,13

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

	Per uur	37,5 uur per week
21 jaar	13,57	508,88

Artikel 20

Wijzigingen, indexering en verhogingen

1. Wijzigingen in de CAO van de uur-, c.q. weeklonen zullen ingaan aan het begin van de vier-wekelijkse periode van de volle week waarin de wijzigingsdatum valt.
2.
 - a. Per 16 juni 2003 worden de garantie-uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van april 2003 ten opzichte van oktober 2002. Deze verhoging is reeds verwerkt in de in de artikel 18 en 19 vermelde lonen.
 - b. Per 29 december 2003 worden de garantie-uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober 2003 ten opzichte van april 2003.
 - c. Per 14 juni 2004 worden de garantie-uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van april 2004 ten opzichte van oktober 2003.
 - d. Per 3 januari 2005 worden de garantie-uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober 2004 ten opzichte van april 2004.
3.
 - a. Naast de in lid 2. van dit artikel genoemde verhogingen zullen de garantie-uurlonen worden verhoogd met een initiële loonstijging als volgt:
 - per week 1 van 2004 (29 december 2003) met 0,25%;
 - per week 25 van 2004 (14 juni 2004) met 0,5%.
 - per week 1 van 2005 (3 januari 2005) met 0,5%
 - b. Naast de in de voorgaande leden genoemde verhogingen zullen de garantie-uurlonen van werknemers tot 22 jaar in opleiding „schilder” (niveau 2) en „gezel-schilder” (niveau 3), met ingang van week 1 van 2004 worden verhoogd met 5%. onder gelijktijdige wijziging als volgt:

Ingaande week 1 van 2004 zal aan deze werknemers, aan wie voorheen de schooldag niet werd doorbetaald, worden betaald het uurloon uit 2003, verhoogd met de hiervoor genoemde 5% vermenigvuldigd met de factor 0,8. Het nieuw verkregen garantie-uurloon wordt alsdan betaald over 37,5 uur per week.

4. De lonen welke zijn gebaseerd op het wettelijk minimumloon, vermeerderd met een door CAO-partijen in een percentage of bedrag vastgestelde toeslag, worden gewijzigd wanneer de landelijke overheid de hoogte van het wettelijk minimumloon wijzigt.
5. Bij het vaststellen van de verhogingen van de uurlonen zijn werkgevers- en werknemersorganisaties ervan uitgegaan, dat procentueel vastgestelde toeslagen gehandhaafd blijven, en de in een bedrag vastgestelde toeslagen niet gewijzigd worden.

Artikel 21

Prestatiebeloning

1. Indien werkgever en werknemer overeenkomen het werk in akkoord of op basis van een ander beloningssysteem, daaronder ook begrepen beloning voor tariefwerk, uit te voeren, zal de hieruit voortvloeiende beloning als rechtens geldend worden aangemerkt en bij de berekening van het uurloon ten behoeve van vaststelling van de verschuldigde verlofwaarde worden betrokken.
2. Indien de werknemer een prestatietoelage in een percentage ontvangt zal de prestatietoelage als volgt worden berekend: het grondslag-uurloon wordt vermenigvuldigd met het voor de werknemer van toepassing zijnde prestatietoelage-percentage. Dit PRIS-uurloon wordt vervolgens vermenigvuldigd met het aantal gewerkte uren per week, respectievelijk per 4-weken-periode.
3. a. De hoogte van de verlofwaarde wordt gebaseerd op het PRIS-uurloon.
b. Indien de prestatietoelage geen vaste toeslag is, wordt de berekening van de hoogte van de verlofwaarde uitgevoerd door het gemiddelde te nemen van de prestatietoelagen over de betreffende wekelijkse dan wel 4-weken-periode.

Artikel 22

Minimumloon

Indien het op grond van deze overeenkomst verdiende brutoloon van de volwassen of van de jeugdige werknemer, zoals in deze overeenkomst genoemd in artikel 2 lid 4, bij een normale werkweek minder bedraagt

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dan het wettelijk minimumloon, zal de werkgever hem een aanvulling geven op het loon tot genoemd bedrag. Onder brutoloon wordt verstaan het brutoloonbedrag, berekend naar het geldend uurloon en de normale arbeidstijd, doch zonder prestatietoeslag en overwerkvergoeding.

HOOFDSTUK 5

OVER VERGOEDING NIET-GEWERKTE ARBEIDSTIJD

Artikel 23

Algemeen

1. In het algemeen is de werkgever over de tijd, waarin de werknemer de bedongen arbeid niet heeft verricht geen loon verschuldigd (artikel 627 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek). Evenwel zullen de artikelen 628 en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing zijn, echter met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 24A, 25, 26, 28 en 30 van deze overeenkomst.
2. Wanneer een werknemer één of meer dagen verzuimt, anders dan in de CAO toegestaan verzuim, is de werkgever gerechtigd over die dag respectievelijk dagen waarop niet gewerkt is, geen verlofwaarde te verstrekken.

Artikel 24A

Arbeidsongeschiktheid

1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende maximaal 52 weken aanspraak op het volledige loon en de daarbij behorende verlofwaarde. Dit recht vervalt indien de werknemer niet de normaal aan hem te stellen regels tot herstel van zijn arbeidsongeschiktheid in acht neemt. De werkgever is gerechtigd hierop in mindering te brengen een aan de werknemer toekomende uitkering krachtens de bepalingen van de Ziektewet en de daarop betrekking hebbende voorschriften en reglementen van het UWV. In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde wordt de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever beperkt tot 70% van het loon indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door het niet gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen of door het niet opvolgen van schriftelijke aanwijzingen door de werkgever of een door de

werkgever ingeschakelde arbeidsdeskundige of veiligheidsdeskundige.

2. Indien de arbeidsongeschiktheid van de werknemer is veroorzaakt door een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, kan de werkgever het op grond van lid 1 betaalde loon met in achtneming van het bepaalde in artikel 107a van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verhalen op deze aansprakelijke derde. De werknemer is verplicht aan de werkgever zijn medewerking te verlenen bij het instellen van een regresvordering door deze werkgever, bijvoorbeeld door het verstrekken van inlichtingen.
3. De werknemer, die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht hiervan op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid vòòr 's morgens 10.00 uur zijn werkgever of de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris in kennis te stellen. Indien deze dag een zaterdag of een zon- of feestdag of een verlofdag is en op die dagen in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, dient de ziekmelding op de eerstvolgende werkdag te geschieden. Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens de werktijd ontstaat, moet deze melding terstond na het staken van het werk geschieden.
4. De werkgever is gehouden in overleg te treden met de Ondernemingsraad of vertegenwoordigend werknemersoverleg binnen de onderneming (zonder opening van de boeken) alvorens een beslissing te nemen over het geheel of gedeeltelijk voor eigen risico nemen, of het geheel of gedeeltelijk herverzekeren van de loonkosten, die bij arbeidsongeschiktheid van de werknemers voor rekening van de werkgever komen en waarvoor geen uitkering vanuit de Ziektewet wordt verstrekt.
5. De werknemer, die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht zich te houden aan de in het bedrijf van de werknemer geldende voorschriften. Een model voor dergelijke voorschriften is opgenomen in bijlage 16 bij deze CAO. De werknemer is in ieder geval verplicht:
 - a. zich zonodig onder behandeling van een arts te stellen, al het mogelijke te doen om herstel te bevorderen en alles na te laten wat herstel kan vertragen of verhinderen;
 - b. zich te onderwerpen aan de voorschriften van de uitvoeringsinstelling, en of de verzekeraar, waarbij de werkgever een verzekering heeft afgesloten ter zake van de kosten voortvloeiend uit de arbeidsongeschiktheid van de werknemer, inzake de controle op en de begeleiding tijdens de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan de voorschriften van de eventueel door de werkgever gecontracteerde deskundige dienst als bedoeld in de ARBO-wet;
 - c. de werkgever terstond op de hoogte te brengen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. De werknemer die van het UWV een uitkering krachtens de Ziekte- wet ontvangt, of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid onderdeel b of c van de Ziekte wet over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, én
 - a. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 van de Ziekte wet en wiens ziekte is ingetreden tijdens de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de Werkloosheidswet, dan wel tijdens de eerste zes maanden van de loongerelateerde uitkering als bedoeld in artikel 42, eerste lid van de Werkloosheidswet;
 - b. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 van de Ziekte wet ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loon- betalingstijdvak van 52 weken, bedoeld in artikel 629, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. wegens ziekte arbeidsongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrek- king is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 van de Ziekte wet recht heeft op ziekengeld en tevens recht zou hebben gehad op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering op grond van de artikelen 17 en 42 van de Werkloosheidswet, indien hij niet ziek zou zijn geworden;
heeft voor zover ook voor het overige aan de voorwaarden in het reglement is voldaan, in de situatie onder punt a. en c. van dit artikellid, recht op een aanvulling vanaf de 16e dag na aanvang van de ziekte en in de situatie onder punt b. van dit artikellid recht op een aanvulling vanaf de eerste dag waarop de dienstbetrekking is geëindigd. De aanvulling bedraagt tot en met de 16e week na aanvang van de ziekte 10/70 en daarna 30/70 van dag- loon waarop de uitkering krachtens de Ziekte wet is gebaseerd.
7. De werknemer die de in het vorige lid bedoelde Ziekte wetuitkering ontvangt van een andere uitvoeringsorganisatie dan het UWV Bouw- nijverheid, maar voor wie wel premie is betaald, dient zelf een ver- zoek tot uitkering in te dienen bij het bestuur van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AWS) en overigens alle informatie te verstrekken, die deze Stichting verlangt.
8. De werknemers, die op 1 november 2004 recht heeft op een uitke- ring krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ont- vangt in de maand december 2004 voor zover de in artikel 72

genoemde premie daartoe toereikend is een uitkering van ten hoogste:

€ 650,- bij 80% of meer arbeidsongeschiktheid

€ 470,- bij 65 tot 80% arbeidsongeschiktheid

€ 390,- bij 55 tot 65% arbeidsongeschiktheid

€ 325,- bij 45 tot 55% arbeidsongeschiktheid

€ 260,- bij 35 tot 45% arbeidsongeschiktheid

De werknemer, wiens WAO-uitkering is aangevangen dan wel geëindigd gedurende het jaar, ontvangt een bedrag naar rato

Op deze bedragen zijn de wettelijke inhoudingen van toepassing.

9. Invaliditeitspensioen

De Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf verzorgt een invaliditeitspensioen voor de werknemer, die op of na 25 januari 1994 recht heeft verkregen of verkrijgt op een WAO-uitkering.

10. Overlijden

a. Ingeval de werknemer tijdens het werk dan wel op weg van en naar het werk overlijdt, zal de werkgever de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar de woonplaats van betrokkene vergoeden aan de nabestaande(n) dan wel aan degene(n), die de kosten van vervoer gedragen heeft (hebben).

b. Het onder a. gestelde is niet van toepassing indien de woonplaats van de werknemer gelegen is buiten Nederlands grondgebied.

11. Bij het overlijden van de werknemer ontvangen de nagelaten betrekkingen van de werknemer het volledige loon over de maand waarin het overlijden plaatsvond, vermeerderd met een bedrag dat gelijk is aan het loon over 2 maanden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder nagelaten betrekkingen verstaan de langstlevende der echtgenoten van wie de werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, bij ontstentenis van deze de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen of bij ontstentenis van deze degene die door de werknemer werd verzorgd. Op deze uitkering wordt een eventuele overlijdensuitkering ingevolge de Ziektewet of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering in mindering gebracht.

Artikel 24B

Werkloosheid

1. Een werknemer die recht heeft op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, heeft gedurende het eerste half jaar van deze WW-uitkering als bedoeld in artikel 42 lid 1 van de Werkloosheidswet, zoals die luidde op 1 maart 1995, overeenkomstig de in het Reglement van AWS gestelde nadere voorwaarden, jegens het AWS aanspraak op aanvulling van de verlofwaarde

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

tot 100% en op voortzetting van de pensioenopbouw, een en ander overeenkomstig zijn aanspraken bij werken.

2. Een werknemer die recht verkrijgt op een werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet en door het Regionale Bureau voor werk en inkomen is ingedeeld in fase 1, dan wel vijf jaar aansluitend dan wel slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt, heeft gedurende de eerste 40 werkdagen van het eerste half jaar van de loongerelateerde WW-uitkering als bedoeld in artikel 42 lid 1 van de Werkloosheidswet, overeenkomstig het Reglement van AWS, aanspraak op aanvulling van de WW-uitkering tot 80% van het betreffende dagloon. Indien in voornoemde 40 werkdagen zich een periode voordoet, waarin wel recht bestaat op een WW-uitkering, maar deze uitkering niet tot uitbetaling komt, zal de aanvullingsperiode op de WW-uitkering worden verlengd met dezelfde periode als de periode van onderbreking van WW-uitbetaling.
3. Een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en in het kader van een proefplaatsing als bedoeld in artikel 23 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten werkzaam is, behoudt zijn recht op de aanvullingen als bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel.
4. De uitvoering van de regeling wordt verzorgd door het AWS, dat de administratie heeft opgedragen aan A&O Services, met dien verstande dat de vaststelling van de hoogte en duur van de uitkering, alsmede de uitbetaling zullen worden verzorgd door het UWV te Amsterdam.

Artikel 24C

Cyclische werkloosheid

1. De werknemer, die in het laagseizoen 2002-2003, 2003-2004 en/of het laagseizoen 2004-2005 werkloos wordt en die volgens een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen geen recht heeft op een WW uitkering, vanwege het feit dat hij onder toepassing van het Besluit van 18 december 1986, nr. 86/8052 (besluit gelijkstelling niet gewerkte uren met gewerkte uren) en het Besluit interpretatie seizoenmatige arbeid van 6 mei 2002, aangemerkt wordt als cyclische werkloos, heeft uiterlijk tot het einde van week 12 van 2005 recht op een uitkering van het AWS. De hoogte en de duur van de uitkering zijn gelijk aan de hoogte van de duur

van de loongerelateerde WW-uitkering, die werknemer zou hebben ontvangen indien hij niet als cyclische werkloze zou zijn aangemerkt.

2. Het bepaalde in artikel 24 B is op deze werknemer van overeenkomstige toepassing.

Artikel 24D

Garantieregeling

1. De werknemer heeft, indien hij arbeidsongeschikt is en de werkgever in gebreke blijft het loon door te betalen, recht op een uitkering ten laste van het Garantiefonds, conform de in de statuten en het reglement van het Garantiefonds vastgelegde voorwaarden.
2. De werknemer dient daartoe, uiterlijk op de laatste dag van de vierwekenperiode volgend op de datum waarop de werkgever het loon had dienen te betalen, een aanvraag in bij A&O Services op een daartoe door A&O Services vastgesteld formulier.
3. De hoogte van de uitkering bedraagt per dag het loon dat de werknemer bij werken gemiddeld per dag had kunnen verdienen indien hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Tevens wordt ten behoeve van de werknemer een bijdrage gedaan aan de in artikel 57 genoemde fondsen.
4. Indien A&O Services een uitkering op grond van de garantieregeling heeft betaald op grond van het feit dat er verschil van mening bestaat tussen werkgever en werknemer over het bestaan van de arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht bij een deskundige als bedoeld in artikel 629a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek een second opinion ter zake te verzoeken. Indien blijkt dat er geen sprake was van arbeidsongeschiktheid is de werknemer gehouden de vanuit het Garantiefonds betaalde uitkering aan het fonds op eerste verzoek terug te betalen. Indien blijkt dat wel sprake was van arbeidsongeschiktheid is de werkgever gehouden de betaalde uitkering op eerste verzoek aan het Garantiefonds terug te betalen.
5. Indien A&O Services een uitkering op grond van de garantieregeling heeft betaald om andere redenen dan verschil van mening over het bestaan van de arbeidsongeschiktheid, wordt door A&O Services een onderzoek gedaan naar de reden van niet betaling door de werkgever. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek bepaalt A&O Services of de werkgever of de werknemer gehouden is de betaalde uitkering terug te betalen, dan wel de uitkering voor rekening van het Garantiefonds blijft.

Artikel 25

Onwerkbaar weer en vorst

1. De werkgever beoordeelt in redelijk overleg met de betrokken werknemers, wanneer en hoe lang als gevolg van ongunstige weersomstandigheden of te weinig licht niet kan worden gewerkt. In geval van werkverhindering zal de werkgever het volledige loon, zijnde het grondslaguurloon en, indien van toepassing, de prestatietoeslag doorbetalen.
2. De werknemer is verplicht ingeval de werkgever hem gedurende de tijd, bedoeld in het eerste lid van dit artikel, ander werk opdraagt, waarvoor hij geschikt is, deze arbeid te verrichten, mits de werkgever bereid is hem het voor zijn gebruikelijke werk in deze overeenkomst vastgestelde loon te betalen of indien het loon voor het andere werk ingevolge deze overeenkomst hoger is, dit laatste loon.
3. De werknemer die zich zonder toestemming van het werk verwijdert, heeft geen recht op de in dit artikel vastgestelde beloning.
4. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 8A, lid 10 is het de werkgever verboden het dienstverband met de werknemer ondermeer wegens werkvermindering – tijdens vorst of de gevolgen van vorst te beëindigen, met uitzondering van beëindiging wegens een dringende reden als bedoeld in artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
5. De werknemer heeft het recht het werk neer te leggen indien hij te maken heeft met een gevoelstemperatuur van -6 C of kouder. De gevoelstemperatuur volgens opgave van het HWS weerstation in de regio waar het project gelegen is, is bepalend.
6. Indien de normale arbeidstijd als gevolg van duisternis moet worden ingekort, zal de werkgever nochtans gehouden zijn loon te betalen over die uren gedurende welke niet is gewerkt. Indien de werkgever naar zijn oordeel doelmatige verlichting heeft aangebracht, is de werknemer verplicht gedurende de normale arbeidstijd arbeid te verrichten.

Artikel 26

Garantieregeling bij vorst of gevolgen van vorst

1. De werknemer heeft, indien hij wegens vorst of de gevolgen van vorst, zulks ter beoordeling van de werkgever onder voorbehoud van goedkeuring van het bestuur van het Garantiefonds, niet werkt en de werkgever in gebreke blijft het loon door te betalen recht op een uitkering ten laste van het Garantiefonds, conform de in de statuten en het reglement van het Garantiefonds vastgelegde voorwaarden.
2. De werknemer dient daartoe, uiterlijk op de laatste dag van de vier-wekenperiode volgend op de datum waarop de werkgever het loon had dienen te betalen, een aanvraag in bij A&O Services op een daartoe door A&O Services vastgesteld formulier.
3. De hoogte van de uitkering bedraagt per uur het bij A&O Services laatst bekende voor de werknemer geldende PRIS-uurloon. Tevens wordt ten behoeve van de werknemer per uur een bijdrage gedaan aan het Vakantiefonds.
4. Indien A&O Services een uitkering op grond van de garantieregeling heeft betaald, wordt door A&O Services een onderzoek gedaan naar de reden van niet betaling door de werkgever. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek bepaalt A&O Services of de werkgever of de werknemer gehouden is de betaalde uitkering terug te betalen, dan wel de uitkering voor rekening van het Garantiefonds blijft.

Artikel 27A

Vakantierecht

1. Ten aanzien van iedere werknemer is het recht op verlof als volgt geregeld:
 - b. Over het kalenderjaar 2004

Werknemers beneden 18 jaar	29 werkdagen
Werknemers van 18 tot en met 54 jaar	25 werkdagen
Werknemers, die ingevolge de leerplichtwet 2 dagen per week leerplichtig zijn	19 werkdagen
Regeling 55 jaar en ouder	
Werknemers geboren vóór 1 januari 1950	35 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1949	36 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1948	37 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1947	38 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1946	39 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1945	40 werkdagen
 - c. Over het kalenderjaar 2005

Werknemers beneden 18 jaar	29 werkdagen
----------------------------	--------------

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Werknemers van 18 tot en met 54 jaar	25 werkdagen
Werknemers, die ingevolge de leerplichtwet 2 dagen per week leerplichtig zijn	19 werkdagen
Regeling 55 jaar en ouder	
Werknemers geboren vóór 1 januari 1951	35 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1950	36 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1949	37 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1948	38 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1947	39 werkdagen
Werknemers geboren vóór 1 januari 1946	40 werkdagen
d. Met ingang van 1 januari 2004 hebben werknemers van 60 jaar of ouder, naast de onder a. t/m c. vermelde dagen, in het jaar voorafgaand aan de maand waarin ze gebruik maken van de VP-hiaatregeling bedoeld in artikel 29C of de Vroegpensioen- regeling van het Bedrijfstakpensioensfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf recht op 25 dagen verlof met behoud van loon om zo een vierdaagse werkweek te realiseren.	

2. Zomervakantie

De werknemer heeft recht op een aaneengesloten zomervakantieperiode van 3 weken, mits de werknemer voldoende verlofdagen heeft opgebouwd.

De vakantie wordt door de werkgever vastgesteld overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten. De vakantie wordt op een zodanig tijdstip vastgesteld dat de werknemer voldoende gelegenheid heeft om voorbereidingen te treffen voor de besteding van de vakantie.

Indien een werkgever met een werknemer die in het kalenderjaar reeds eerder zomervakantie heeft genoten, een arbeidsovereenkomst sluit, terwijl bij deze werkgever een per object c.q. onderneming vastgestelde vakantieperiode nog moet ingaan dan wel is aangevangen, zal deze werkgever de betreffende werknemer, voor zover hij onvoldoende verlofdagen bezit, diens loon doorbetalen gedurende de voor het object c.q. onderneming geldende vakantieperiode na het totstandkomen van de dienstbetrekking.

Gedurende deze periode is de werknemer verplicht andere hem na overleg in redelijkheid toe te wijzen werkzaamheden in de onderneming te accepteren.

3. a. Verplichte snipperdagen

Van de in het kalenderjaar 2004 overblijvende verlofdagen zijn

20, 21, 22, 23, 24, 27, 28 en 29 december 2004 aangewezen als verplichte snipperdagen

De vrijdag na Hemelvaart is als verplichte snipperdag aangewezen, overeenkomstig het gebruik.

b. extra verplichte snipperdagen

Naast de in lid 1 benoemde verlofdagen heeft de werknemer recht op zeven extra verplichte snipperdagen in de wintersluitingsperiode. Voor het winterseizoen 2004/2005 zijn als extra verplichte snipperdagen aangewezen 30 en 31 december 2004 en 3, 4, 5, 6 en 7 januari 2005. Indien de werknemer op één of meerdere van deze dagen wegens ziekte niet kan werken, worden deze dagen toch als verlofdagen aangemerkt. De werknemer heeft dus niet het recht de dagen in dat geval op een later moment op te nemen.

c. Vrije snipperdagen

De overige verlofdagen, die niet aaneengesloten behoeven te worden opgenomen, zullen in onderling overleg tussen werkgever en werknemer worden vastgesteld. Daarbij bestaat voor alle werknemers de mogelijkheid om maximaal 5 vrije snipperdagen te besteden voor religieuze feestdagen.

De werknemer heeft het recht in het derde kwartaal van elk kalenderjaar minimaal één vrije snipperdag in overleg met zijn werkgever op te nemen. Indien de werkgever geen toestemming geeft aan de werknemer van dit recht gebruik te maken dan is het de werknemer geoorloofd deze vrije snipperdag op de laatste werkdag van het derde kwartaal op te nemen.

4. Boven het in de leden 1, 2 en 3 genoemde aantal verlofdagen heeft elke werknemer recht op vrijaf op de algemene erkende christelijke feestdagen als genoemd in artikel 11, Nieuwjaarsdag, Koninginnedag en 5 mei (Nationale Bevrijdingsdag).
5. Extra verlofdag
In het jaar dat de wintersluiting (de dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar) vijf verplichte snipperdagen vergt, hebben de werknemers recht op 1 verlofdag extra.
6. Met uitzondering van de extra verplichte snipperdagen bedoeld in lid 3 sub b. moet aan de werknemer voor elke vakantiedag of gedeelte van een vakantiedag, gedurende welke hij wegens redenen als bedoeld in artikelen 28 (Kort verzuim) of Hoofdstuk 10 (Arbeid en zorg) van deze overeenkomst verhinderd zou zijn de gebruikelijke arbeid te verrichten, alsnog het gederfde verlof worden gegeven op een tijdstip na overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen, mits de werknemer voor de aanvang van de verhindering dit aan de werkgever heeft meegedeeld dan wel over de betrokken dag ziekgeld geniet.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

7. Indien de werkgever het nodig acht, dat één of meer werknemer(s) niet met vakantie gaan tijdens verplichte snipperdagen, respectievelijk extra verplichte snipperdagen zal de werkgever in overleg met de betreffende werknemer(s) daarvan mededeling doen aan de CAO-commissie, tenminste twee weken vóór de aanvang van de bedoelde periode. Bij deze mededeling wordt vermeld op welke data de verplichte snipperdagen, respectievelijk de extra verplichte snipperdagen dan wel worden opgenomen. Het bepaalde in lid 3 sub b en lid 6 is op deze dagen van overeenkomstige toepassing. Indien deze verschuiving voor de betrokken werknemer(s) schade veroorzaakt, zal hij deze schade voor zover zij aantoonbaar en redelijk is, vergoeden.
8. De werknemer van 55 jaar en ouder heeft het recht om gedurende het hele jaar 4 dagen per week te werken door middel van gebruik van zijn verlof en snipperdagen, de extra verplichte snipperdagen, feestdagen, aangevuld met kooldagen.

Artikel 27B

Beloning tijdens vakantie: verlofwaarden

1. Naast het recht op loon als bedoeld in artikel 63 lid 2 gedurende de onder artikel 27 A bedoelde verlofdagen en dagen vrijaf, heeft de werknemer ook recht op een vakantietoeslag van 8% ten bedrage van 156 maal het PRIS-uurloon.
2. De loonderving over de vakantiedagen, verplichte snipperdagen, extra verplichte snipperdagen en vakantietoeslag als bedoeld in lid 1, de loonderving over de feestdagen als bedoeld in artikel 11 zijn in de te verstrekken verlofwaarde opgenomen.

Artikel 27C

Vangnetregeling

1. De werknemer, die tijdens een bij CAO of door de werkgever vastgestelde collectieve bedrijfssluiting over onvoldoende vakantie-rechten beschikt ten behoeve van de voorziening in de loonderving over de dagen waarop in het bedrijf van zijn werkgever niet wordt gewerkt, heeft op zijn verzoek recht op een vergoeding vanuit het Garantiefonds conform de voorwaarden van de statuten en het reglement van het Garantiefonds

2. Bij een niet verplichte bedrijfssluiting wordt geen vergoeding betaald indien de werkgever gedurende de periode van bedrijfssluiting wel werk voor de werknemer beschikbaar heeft. Van een verplichte bedrijfssluiting is sprake op feestdagen, verplichte snipperdagen en extra verplichte snipperdagen.
3. De hoogte van de uitkering bedraagt per dag het aantal uren waarop normaal gewerkt zou zijn, maal het PRIS-uurloon.
4. De uitkering, die betrekking heeft op verlofdagen, wordt bij wijze van voorschot door het Garantiefonds betaalbaar gesteld. Op het voorschot worden gedurende de rest van het kalenderjaar, waarin de verlofperiode valt, waarover een vergoeding is verstrekt, plus het volgende kalenderjaar, in mindering gebracht de bedragen, die door de werkgever in het Vakantiefonds worden gestort ter voorziening in de loonderving over de vrije snipperdagen als bedoeld in artikel 27 A lid 3 van deze CAO, vastgesteld op 0,75 maal het PRIS-uurloon per 4 weken. Het daarna resterende saldo van het voorschot komt ten laste van het Garantiefonds.
5. Een vergoeding, die wordt betaald over feestdagen of extra verplichte snipperdagen, komt volledig ten laste van het Garantiefonds.

Artikel 28

Kort verzuim

1. Uitsluitend in het geval er loon zou worden gederfd, omdat het verzuim op werkdagen valt en de omstandigheden waarvoor werd verzuimd redelijkerwijs niet buiten werktijd konden plaatsvinden, zal door de werkgever in de in dit artikel genoemde gevallen het voor de werknemer geldende loon worden vergoed.
2. a. Bij burgerlijk of kerkelijk huwelijk van de werknemer, bij bevaling van de echtgenote of adoptie van een kind, zal in totaal het verzuim van twee arbeidsdagen worden vergoed.
Wanneer de bevalling van de echtgenote plaatsvindt in het weekend, zal in totaal het verzuim van één arbeidsdag worden vergoed, te weten de daarop volgende werkdag.
- b. Bij 25- en 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer en bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van zijn (schoon)ouders zal ten hoogste een dag verzuim worden vergoed.
- c. Bij burgerlijk of kerkelijk huwelijk van een van de ouders, broers, zusters, kinderen, zwagers en schoonzusters en in zijn gezinsverband opgenomen pleegkinderen, halfbroers of halfzusters, zal het verzuim van één arbeidsdag en in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.

Voor de werknemers bedoeld in artikel 32 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.

3. a. Bij het overlijden en de uitvaart van een van de ouders van de werknemer, zijn schoonouders, uitwonende kinderen, waaronder begrepen schoonzoons en schoondochters en pleegkinderen zal in totaal het verzuim van twee arbeidsdagen worden vergoed.
- b. Bij de uitvaart van overgrootouders, grootouders, pleegouders, kleinkinderen, achterkleinkinderen, broers, zusters, zwagers, schoonzusters, halfbroers en halfzusters van de werknemer respectievelijk van de echtgenoot/echtgenote van de werknemer, zal het verzuim van één arbeidsdag en in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.
- c. Bij overlijden en de uitvaart van de echtgenote/echtgenoot of een inwonend kind van de werknemer zal het verzuim worden vergoed vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart; deze bepaling geldt ook bij overlijden van een inwonende ouder, voor zover de werknemer belast is met de regeling van de begrafenis en dergelijke.

Voor de werknemers bedoeld in artikel 32 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.

4. Voor medische keuringen op verzoek van de werkgever zowel als de periodieke keuringen door de regionale Bedrijfsgezondheidsdiensten, zal ten hoogste de duur van het werkelijk verzuim worden vergoed.
5. Bij uitoefening van de stembevoegdheid zal het noodzakelijke verzuim van ten hoogste 2 uur worden vergoed.
Bij de uitoefening van een door de wet of de overheid opgelegde verplichting is artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

6. Wordt een werknemer door zijn behandelend geneesheer naar een specialist of een medisch consultatiebureau verwezen, hetzij voor onderzoek dan wel voor behandeling en kan hem krachtens de Ziekwet over dit verzuim geen uitkering worden verleend, dan zal de werkgever hem het werkelijk verzuim tot ten hoogste een dag per bezoek vergoeden.
7. Bij doktersbezoek en voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit of voor halfjaarlijkse controle zal, voor zover een en ander niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd, het verzuim worden vergoed tot ten hoogste twee uur, ingeval de werknemer woonachtig is in de plaats waar het werkobject is gelegen en tot ten hoogste drie uur, ingeval de werknemer in een andere plaats woonachtig is.
Aanspraak op vergoeding van het verzuim kan alleen worden gemaakt indien hiervan tijdig kennis is gegeven, terwijl in het geval van bezoek aan de tandarts voor halfjaarlijkse controle de saneringskaart moet worden getoond.
8. Bij ziekenhuisopname van de echtgenote/echtgenoot heeft de werknemer recht op maximaal 1 dag doorbetaald verzuim per jaar voor begeleiding van de echtgenote/echtgenoot naar of van het ziekenhuis. Onder ziekenhuisopname wordt in dit kader ook verstaan dagbehandeling in een ziekenhuis of polikliniek.
9. Bij verhuizing van de werknemer wordt het verzuim van maximaal 1 dag per jaar door de werkgever vergoed.

Artikel 29A

Wintersluiting

1. De collectieve wintersluiting vindt plaats gedurende drie aaneengesloten kalenderweken en vindt plaats gedurende onderstaande perioden. Voor de wintersluiting worden feestdagen, als bedoeld in artikel 11, en de in artikel 27 A bedoelde verplichte snipperdagen en extra verplichte snipperdagen aangewend.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Wintersluiting 2004/2005

Week 52	ma	20-12-04	1 verplichte snipperdag
	di	21-12-04	1 verplichte snipperdag
	wo	22-12-04	1 verplichte snipperdag
	do	23-12-04	1 verplichte snipperdag
	vr	24-12-04	1 verplichte snipperdag
Week 53	ma	27-12-04	1 verplichte snipperdag
	di	28-12-04	1 verplichte snipperdag
	wo	29-12-04	1 verplichte snipperdag
	do	30-12-04	1 extra verplichte snipperdag
	vr	31-12-04	1 extra verplichte snipperdag
Week 1	ma	03-01-05	1 extra verplichte snipperdag
	di	04-01-05	1 extra verplichte snipperdag
	wo	05-01-05	1 extra verplichte snipperdag
	do	06-01-05	1 extra verplichte snipperdag
	vr	07-01-05	1 extra verplichte snipperdag

2. De loonderving over de in het voorgaande lid aangewezen feestdagen, verplichte snipperdagen en extra verplichte snipperdagen, zijn in de door de werkgever aan het Vakantiefonds verschuldigde bijdrage opgenomen. Over deze dagen zelf bestaat voor de werknemer geen aanspraak op loon en op een verlofwaarde.
3. Het recht op extra verplichte snipperdagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is, of recht heeft op verzuim krachtens de artikelen 28, 29 B lid 2 of hoofdstuk 9.
4. Indien de werkgever het nodig acht, dat één of meer werknemer(s) niet met vakantie gaan tijdens verplichte snipperdagen, respectievelijk extra verplichte snipperdagen zal de werkgever in overleg met de betreffende werknemer(s) daarvan mededeling doen aan het Bedrijfschap, tenminste twee weken vóór de aanvang van de bedoelde periode. Bij deze mededeling wordt vermeld op welke data de verplichte snipperdagen, respectievelijk de extra verplichte snipperdagen dan wel worden opgenomen. Het bepaalde in artikel 27 A lid 3 sub b en artikel 27 A lid 6 is op deze dagen van overeenkomstige toepassing.
Indien deze verschuiving voor de betrokken werknemer(s) schade

veroorzaakt, zal hij deze schade voor zover zij aantoonbaar en redelijk is, vergoeden.

5. Voor bedrijven welke opdrachtgever gebonden zijn en derhalve geconfronteerd worden met een ATV-invulling voor het opdrachtgevend bedrijf, gedurende de in lid 1 genoemde periode, bestaat de mogelijkheid om de invulling van de in lid 1 genoemde extra verplichte snipperdagen aan te passen aan de wijze waarop de opdrachtgever de ATV-invulling heeft geëffectueerd, echter met dien verstande dat evenveel extra verplichte snipperdagen worden gerealiseerd als in deze CAO overeengekomen. Van deze mogelijkheid om af te wijken dient eveneens vooraf melding te worden gedaan aan de CAO-commissie, onder de condities als genoemd in lid 4 van dit artikel.

Artikel 29B

Bijzonder verlof

2. Werknemers van 62 tot en met 64 jaar kunnen, met doorbetaling van loon, drie werkdagen per jaar vrij krijgen voor het bijwonen van een cursus ter voorbereiding op hun pensionering.
3. Buitenlandse werknemers hebben het recht om in aansluiting op hun driewekelijkse zomervakantie onbetaald verlof op te nemen gedurende maximaal vier weken, indien zij de werkgever daarvan vóór de aanvang van de vakantie schriftelijk in kennis gesteld hebben.
4. Buitenlandse werknemers hebben overeenkomstig het bepaalde in artikel 27 A lid 3 c. het recht maximaal vijf snipperdagen te bestemmen voor het nemen van vrijaf op hun religieuze feestdagen. Deze regeling is ook van toepassing op Nederlandse werknemers met een niet-westerse geloofsovertuiging.

Artikel 29C

VP-hiaatregeling

1. De werknemer die de 60 jarige leeftijd bereikt en op 1 januari 1998 45 jaar of ouder was en op die datum tot de bedrijfstak behoorde, kan met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij 60 jaar wordt of een latere datum gebruik maken van de VP-hiaatregeling overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in het VP-hiaatreglement van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
2. De werknemer, die op basis van het vorige artikellid kan uittreden, kan gebruik maken van de mogelijkheid van deeltijd-VP-hiaat in

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

hele dagen, tot een maximum van twee dagen per week. De verdeling in werktijd en VP-hiaat dient in overleg tussen werkgever en werknemer te worden vastgesteld.

Artikel 29D

Scholing

1. De werknemer heeft, voor zolang hiervoor voldoende financiële middelen voorhanden zijn binnen het – in bijlage 14 genoemde paritaire Scholings- en Werkervaringsfonds voor het Schildersbedrijf (SWEF), een individueel recht op 1 scholingsdag per jaar om, met behoud van loon en verlofwaaarde, een cursus te volgen uit de door het SWEF ontwikkelde scholingscatalogus, dan wel een loopbaanadvies te verkrijgen van een onafhankelijk bureau.
2. De werknemer kan het recht op scholing opsparen tot maximaal 5 dagen.
3. Werkgever en werknemer bepalen in onderling overleg wanneer de werknemer de scholing volgt.
5. Voor na 1 januari 2004 gevolgde en in de catalogus benoemde cursussen, verstrekt het SWEF een bijdrage in de opleidingskosten. Per cursus wordt in de catalogus aangegeven of en zo ja tot welk bedrag het SWEF een bijdrage verstrekt.

Artikel 29E

Erkenning Verworven Competenties (EVC)

1. De werknemer van 25 jaar en ouder die minimaal vijf jaar in de bedrijfstak werkt, heeft het recht op Erkenning van Verworven Competenties (EVC) en het recht om in verband daarmee de scholing te volgen die leidt tot officiële diplomering.
2. Savantis bepaalt of een werknemer voor EVC in aanmerking komt en welke scholing nodig is om tot officiële diplomering te komen. De voorwaarden voor EVC zijn opgenomen in bijlage 20 bij deze CAO

Artikel 30

Vaktechnische bijscholing volwassen werknemers

De werkgever is verplicht de volwassen werknemer in de gelegenheid te stellen tot het volgen van vaktechnische applicatiecursussen, georganiseerd door Savantis dan wel een daarmee door of namens partijen gelijk te stellen instelling. Wanneer de betreffende cursussen worden gegeven binnen de normale werktijd, zal het gederfde loon worden doorbetaald indien naar het oordeel van de werkgever en de werknemer het volgen van de cursus noodzakelijk c.q. wenselijk wordt geacht.

HOOFDSTUK 6

VERGOEDINGEN

Artikel 31

Vergoeding reiskosten

1. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.
3. Vanaf 16 juni 2003 zal de in lid 1 genoemde vergoeding bedragen:
 - a. voor het gebruik van een rijwiel € 4,00 per werkweek, respectievelijk 0,80 per werkdag;
 - b. voor het gebruik van een bromfiets € 5,25 per werkweek, respectievelijk € 1,05 per werkdag, indien niet meer dan 20 kilometer moet worden afgelegd, aangevuld met € 0,07 voor elke kilometer welke meer dan 20 kilometer moet worden afgelegd;
 - c. voor het gebruik van een auto: € 0,28 per kilometer.
 - d. De chauffeur, die door de werkgever als zodanig is aangewezen, heeft voor elke dag dat hij/zij het vervoer van één of meer meerrijder(s) verzorgt, recht op een belaste toeslag volgens onderstaande tabel, tenzij het vervoer plaatsvindt met een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Toeslag per dag			
Enkele reisafstand	0–30 km	31–65 km	66 km en meer
1 of 2 meerrijders	€ 2,27	€ 2,84	€ 3,40
3 of meer meerrijders	€ 3,40	€ 6,81	€ 10,22

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- e. Voor het gebruik van een motorvoertuig op minder dan 4 wielen € 0,22 per kilometer ongeacht of er al dan niet een passagier wordt vervoerd.
- 4. Indien naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen.
- 5. De werkgever is verplicht specificatie te geven van reiskosten. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reiskostenvergoeding niet eens is, binnen vier weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na verstrijken van deze termijn van vier weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden.
Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en geen reiskostenvergoeding betaalt op basis van één van de in dit artikel genoemde vervoermiddelen, geldt de reiskostenvergoeding op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 8. van dit artikel.
- 6. Indien een werknemer een door de werkgever aangewezen ARBO-dienst bezoekt, dienen de reiskosten, na overlegging van het gebruikte vervoersbewijs, door de werkgever te worden vergoed op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer. De reistijd wordt vergoed op basis van het grondslaguurloon plus prestatietoeslag en verlofwaarde, voor zover het loon niet wordt doorbetaald op basis van artikel 24 A lid 1.
Indien de werknemer op eigen initiatief de ARBO-dienst bezoekt, dient hij vooraf in overleg te treden met zijn werkgever.
- 7. Reiskosten voor een bezoek aan een SOLVENT team en/of een medisch onderzoek naar beroepsziekten worden door de werkgever vergoed op basis van lid 2 van dit artikel.
- 8. Voor het vervoer met een door de werkgever op zijn kosten ter beschikking gesteld vervoermiddel is geen reiskostenvergoeding van toepassing.

9. De werkgever is verplicht, naast de kilometervergoeding in lid 2 sub c en lid 3 sub c van dit artikel de werkelijk gemaakte kosten van het werkverkeer, zoals parkeerkosten en tolheffingen, volledig te vergoeden.

Artikel 31A

Reisuren

1. a. De duur van de reis bij het zich naar en van het werk begeven, welke wordt gemaakt met een openbaar vervoermiddel, een door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel, of een eigen vervoermiddel zal door de werkgever aan de werknemer worden vergoed tegen het voor die werknemer geldende grondslaguurloon, behoudens de eerste 60 minuten per dag, welke niet door de werkgever worden vergoed.
b. Indien een werknemer als bestuurder van een auto met inzittenden optreedt zal hem evenwel ook de eerste 60 minuten reistijd worden vergoed.
2. Onder „duur van de reis” bedoeld in lid 1 wordt verstaan het tijdsverloop tussen het vertrek van het vervoermiddel naar het werk en de aankomst op het werk, alsmede het tijdsverloop terug van het werk naar de plaats van vertrek.
3. Ter bepaling van de reisduur bij gebruik van een eigen of door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel wordt aangenomen, dat per uur de volgende afstanden worden afgelegd:
 - a. per rijwiel 15 kilometer;
 - b. per bromfiets 25 kilometer;
 - c. per motorvoertuig op minder dan vier wielen 40 kilometer;
 - d. per auto 50 kilometer.Bij gebruik van een motorvoertuig op minder dan vier wielen, dan wel van een auto, kan in afwijking van hetgeen hierboven is bepaald door werkgever en werknemer in onderling overleg een andere afstand per uur worden vastgesteld, zulks met inachtneming van de af te leggen route.
4. De werkgever is verplicht specificatie te geven van de reisuren. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reisurenvergoeding niet eens is, binnen vier weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na verstrijken van deze termijn van vier weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden.
Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en geen reisurenvergoeding betaalt op basis van één van de in dit artikel genoemde

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

vervoermiddelen geldt de reisurevergoeding op basis van het openbaar vervoer.

5. a. Indien de totale duur van de werk-, rust- en reistijd, gerekend naar het ogenblik van vertrek van een vervoermiddel als genoemd in lid 1 tot het ogenblik van terugkomst daarvan, per dag meer bedraagt dan 10,5 uur, zal de normale werktijd met het meerdere moeten worden ingekort.
Op de dagen waarop in meertijd werk wordt verricht, bedraagt het hiervoor genoemde aantal uren 11 (in plaats van 10,5).
 - b. Voor werknemers die deelnemen aan werkspreiding zal, indien de totale duur van de werk-, rust- en reistijd, gerekend naar het ogenblik van vertrek van een vervoermiddel als genoemd in lid 1 tot het ogenblik van terugkomst daarvan, per dag meer bedraagt dan 11,5 uur, de normale werktijd met het meerdere moeten worden ingekort.
6. De werkgever zal inzake de vaststelling van de verschillende tijdstippen waarop werk-, rust- en reistijden aanvangen respectievelijk aflopen met de betrokken werknemers overleg plegen.

Artikel 31B

Uitrustingsvergoeding

1. Aan de werknemer zal in verband met
 - a. aanschaf van werkkleding, waaronder ook schoenen worden verstaan, en
 - b. het onderhoud en wassen van werkkleding, alsmede het onderhoud van schoeisel, en
 - c. buitengewone schoonmaakmiddelenmet ingang van week 1 van 2004 een uitrustingsvergoeding worden verstrekt van € 6,75 per werkweek c.q. € 1,35 per gewerkte dag.
2. Naast de in lid 1 genoemde vergoeding kan een extra uitrustingsvergoeding worden betaald aan werknemers met bijzondere werk-omstandigheden, zoals zeer vuile arbeid.

Artikel 31C

EHBO

1. Indien een werknemer met goed gevolg een EHBO-cursus welke

onder supervisie van het Oranje Kruis valt, heeft gevolgd, zal de verstrekking van het eenheidsdiploma EHBO hem een aanspraak geven op vergoeding van het examen- en diplomageld, het Oranje Kruisboekje alsmede het eventueel betaalde lesgeld.

2. De binnen het kader van de „regeling betreffende het eenheidsdiploma EHBO” vallende jaarlijkse oefenlessen, welke noodzakelijk zijn voor het behoud van het diploma, geven de werknemer een aanspraak op vergoeding van de administratiekosten, verbonden aan de verlenging van het diploma alsmede de kosten van het eventueel te betalen lesgeld.
3. De werkgever zal er voor zorg dragen, dat in zijn bedrijf voldoende verbandtrommels aanwezig zijn. Op verzoek van de werknemer zal de werkgever voor een bepaald object een verbandtrommel beschikbaar stellen.

Artikel 31D

Overige vergoedingen

In geval van overwerk als bedoeld in artikel 12 van deze CAO wordt door de werkgever betaald. Per 16 juni 2003 bedraagt de vergoeding € 6,44.

Artikel 32

Bij tijdelijk verblijven elders

1. Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is aangenomen respectievelijk buiten diens woonplaats gelegen is dat de werknemer naar het oordeel van de werkgever en de werknemer des avonds niet huiswaarts kan keren, zal op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt.
2. Eenmaal per week zullen de in dit artikel bedoelde werknemers naar huis mogen gaan, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 van deze overeenkomst omtrent de arbeidsduur per week.
3. De werknemer bedoeld in dit artikel, behoudt recht op vrije voeding en logies indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld. De werkgever heeft het recht om op zijn kosten zodanige werknemer naar zijn woonplaats te doen vervoeren, indien dit vervoer medisch verantwoord wordt geacht; is evenwel vervoer naar de woonplaats medisch noodzakelijk dan is de werkgever verplicht de kosten voor zijn rekening te nemen.
Zolang de werknemer als gevolg van tewerkstelling buiten zijn

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

woonplaats verpleegd wordt in een andere binnen Nederland gelegen plaats dan waar hij woonachtig is, zal de echtgenote/echtgenoot van de betreffende werknemer éénmaal per week op kosten van de werkgever haar/hem kunnen bezoeken.

Dit laatste geldt ook voor de ouders van de werknemers die inwonende, ongehuwde kinderen zijn.

Door de werkgever zullen worden vergoed, de reiskosten gemaakt voor gebruik van een openbaar middel van vervoer (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse).

Artikel 33

Aansprakelijkheid bij vervoer

1. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een door de werkgever of diens vertegenwoordiger ter beschikking gesteld vervoermiddel, dat niet voldoet aan de bepalingen van de Wet Autovervoer Personen.
2. Het in lid 1 bepaalde is ook van toepassing wanneer:
 - a. het vervoer door de werkgever aan derden is opgedragen;
 - b. het vervoer in overleg met de werkgever door een van de in dienst zijnde werknemers wordt uitgevoerd.
3. Indien de werknemer gebruik maakt van een eigen vervoermiddel, dient dit te voldoen aan alle eisen, gesteld bij of krachtens de Wegenverkeerswet, en deszelfs uitvoeringsvoorschriften en dient de werknemer, aan wie het vervoermiddel toebehoort tot een redelijk bedrag verzekerd te zijn tegen schade wegens WA tegenover derden, met inbegrip van de inzittenden.

HOOFDSTUK 7

OVER DE VAKOPLEIDING

Artikel 34 A

Partiële leerplicht

Voor de jeugdige werknemer, die krachtens de bepalingen van de leerplichtwet gedurende twee dagen leerplichtig is, geldt een drie-daagse werkweek.

Over de dagen waarop hij onderricht ontvangt, dan wel onderwijsvakantie heeft, kan hij geen aanspraak op loon (of verlofwaarde) doen gelden.

Artikel 34B

Samenwerkingsverbanden

1. Begripsomschrijving
Onder een samenwerkingsverband wordt verstaan: Een stichting of vereniging van werkgevers in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf, die is opgericht conform de richtlijnen voor Samenwerkingsverbanden van Savantis, en die met Savantis een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten.
Onder werknemer wordt in dit CAO-artikel verstaan: De werknemer in de zin van de CAO, die bij een samenwerkingsverband in dienst treedt en met wie een leerovereenkomst of beroepspraktijkvormingsovereenkomst is gesloten (mede ondertekend door Savantis).
2. Duur van de overeenkomst
Tussen het samenwerkingsverband en de werknemer wordt een beroepspraktijkvormingsovereenkomst afgesloten voor de periode dat de assistentenopleiding (WEB-niveau 1), dan wel de opleiding schilder (WEB-niveau 2), dan wel de opleiding gezelschilder (WEB-niveau 3) -met goed gevolg- wordt doorlopen.
Indien de beroepspraktijkvormingsovereenkomst wordt verbroken, is op dat moment van rechtswege de arbeidsovereenkomst beëindigd.
3. Lonen
 - a. Met ingang van 1 januari 2004 geldt vanaf de aanvang van de opleiding gedurende vier maanden een beloning ter hoogte van 0,75 maal het voor de werknemer geldende uurloon per 1 januari 2004 voor 30 uren per week, zoals bepaald in artikel 20 lid 3, sub b en c van deze CAO (0,8 maal het uurloon voor werknemers van 22 jaar of ouder voor 37,5 uren per week).
 - b. Voor partieel leerplichtigen geldt dezelfde regeling.
 - c. Met ingang van 1 januari 2004 betaalt het samenwerkingsverband ook gedurende de eerste vier maanden de volledige verlofwaarde.
4. Voor samenwerkingsverbanden zijn de richtlijnen van het Savantis van toepassing. Voor het overige is de CAO van toepassing.

Artikel 35

De vakopleiding

1. De werkgever is verplicht met bij hem in dienst zijnde werknemers

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

van 16 tot en met 18 jaar een beroepspraktijkvormingsovereenkomst aan te gaan volgens het bepaalde in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). Tussen de werkgever en een werknemer van 19 tot en met 27 jaar dient een beroepspraktijkvormingsovereenkomst te worden gesloten, indien één van beiden de wens daartoe te kennen geeft.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn ook op deze werknemer van toepassing.

2. a. De werkgever is verplicht aan de werknemer die de opleiding op niveau 1 volgt (assistent) een werkgarantie aan te bieden voor de duur van de opleiding met een maximum van 1 jaar. Deze termijn kan, na een positief advies hiertoe van de consultant van Savantis, maximaal met één half jaar worden verlengd tot maximaal 1,5 jaar.
 - b. De werkgever is verplicht aan de werknemer die de opleiding op niveau 2 volgt (schilder) een werkgarantie aan te bieden voor de duur van de opleiding met een maximum van 2 jaar. Deze termijn kan, na een positief advies hiertoe van de consultant van Savantis, maximaal met één jaar worden verlengd tot maximaal 3 jaar.
 - c. In aanvulling op het bepaalde in de leden 2a en 2b is het samenwerkingsverband zoals beschreven in artikel 34 B verplicht de werknemer die de opleiding op niveau 3 volgt (gezel-schilder) een werkgarantie aan te bieden voor de duur van de opleiding met een maximum van 2 jaar.
3. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 34 A is de werkgever verplicht de jeugdige werknemer, met wie hij een beroepspraktijkvormingsovereenkomst heeft aangegaan met behoud van loon voor het noodzakelijk verzuim binnen de normale werktijd, in de gelegenheid te stellen tot het bijwonen van aanvullend theoretisch onderwijs en tot het afleggen van de examens Beroepsbegeleidend onderwijs (voorheen leerlingwezen) van Savantis. Als deze jeugdige werknemer dit aanvullend theoretisch onderwijs niet bijwoont, zal hij gehouden zijn op het werk te verschijnen c.q. te blijven.
Het hierboven in dit lid bepaalde geldt ook voor de volwassen werknemer tot 27 jaar met wie de werkgever een beroepspraktijkvormingsovereenkomst heeft aangegaan voor een periode, gelijk aan de gebruikelijke tijdsduur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst sub 1.
De volwassen werknemer van 22 jaar en ouder heeft naast het voorgaande tevens recht op doorbetaling van het loon over de schooldag

in het kader van de beroepsopleiding (beroepsbegeleidende leerweg) van Savantis, terwijl de werkgever in dat geval aanspraak heeft op Leeftijdsafhankelijke Subsidie van Savantis.

Met ingang van 1 januari 2004 heeft ook de werknemer tot 22 jaar recht op doorbetaling van het loon over de schooldag in het kader van de beroepsopleiding (beroepsbegeleidende leerweg) van Savantis. In verband hiermee is het loon voor werknemers tot 22 jaar ingaande 1 januari 2004 aangepast op de wijze zoals beschreven in artikel 20, lid 3, sub b.

4. De werkgever is verplicht aan de volwassen werknemer zonder beroepspraktijkvormingsovereenkomst het verzuim te vergoeden voor het afleggen van de examens Beroepsbegeleidend onderwijs (voorheen leerlingwezen) van Savantis. Mocht het examen niet met goed gevolg zijn afgelegd dan ontvangt deze werknemer slechts dan de vergoeding voor loonverzuim indien de consulent van Savantis kan verklaren dat de kandidaat de opleiding regelmatig en serieus heeft gevolgd.
5. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 34 A is de werkgever verplicht de jeugdige werknemer, die geen opleiding volgt ingevolge de WEB, in de gelegenheid te stellen om binnen de normale werktijd en met behoud van loon tot maximaal 1 dag per week vormend onderwijs te volgen.
6. Tevens geldt dat de jeugdige werknemer die een door het ministerie van Onderwijs erkende avondcursus volgt, welke gericht is op de algemene vorming (bijvoorbeeld VMBO/MAVO of HAVO, etcetera) het werk zoveel eerder met behoud van loon zal mogen beëindigen als ter beoordeling van de werkgever voor het tijdig op deze avondcursus aanwezig zijn noodzakelijk is.

Artikel 36

Leermeester

Ten behoeve van begeleiding van één of meer leerlingen heeft de leermeester, die met goed gevolg de vijfdaagse cursus leermeester van Savantis heeft afgerond en die daadwerkelijk een of meer leerlingen begeleidt, recht op vrijstelling van 5% van de normale werktijd per leerling, met een maximum van 10% van de normale werktijd.

HOOFDSTUK 8

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 37

Verbod tariefarbeid, werk in tanks en constructieschilderwerk

Jeugdige werknemers tot 18 jaar mogen niet in tarief werken, alsmede niet in tanks. Constructieschilderwerk kan wel door jongeren beneden de leeftijd van 20 jaar uitgevoerd worden, mits dit onder toezicht gebeurt. Dit toezicht houdt in zowel op de naleving van ter plaatse geldende veiligheidsvoorschriften (waaronder in ieder geval de verplichting tot het dragen van veiligheidsgordels en -helmen) als ook op de voorwaarde dat het werk niet boven de voorgeschreven hoogte van 15 meter wordt verricht.

Artikel 38

Etiketteringssysteem

1. Werkgevers en werknemers zijn gehouden te bevorderen dat de voorzorgsmaatregelen, geldend voor de verwerking van verfproducten gecodeerd volgens het EG-etiketteringssysteem in acht worden genomen.
2. Alle verpakkingsmaterialen dienen te zijn voorzien van een codering in overeenstemming met het EG-etiketteringssysteem alsmede van een Nederlandstalige gebruiksaanwijzing.
3. De werkgever zal in overleg met de werknemer zorgen voor goede beschermings- en hulpmiddelen c.q. voorzieningen treffen, dit ten einde eventuele schadelijke invloeden te voorkomen.

Artikel 39

Pensioenfonds

1. Er is een Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders- en Afwerkings- en Glaszetbedrijf, waarin werkgevers en werknemers deelnemen. De werkgevers en werknemers kunnen overeenkomstig het pensioenreglement van genoemde stichting aanspraak maken op een pensioenuitkering.

Artikel 40

Spaarloonregeling

1. De werkgever is verplicht op verzoek van zijn werknemer(s) de noodzakelijke administratieve handelingen te verrichten ten behoeve van de spaarloonregeling van zijn werknemers.
De spaarloonregeling dient te voldoen aan de voorwaarden als opgenomen in de "Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen", gepubliceerd in de Staatscourant van 13 december 1993, nr. 241, zoals deze nadien gewijzigd is.
De Spaarloonregeling van de werknemer houdt voor de werkgever slechts een administratieve en per saldo geen financiële verplichting in.
2. De werknemer is gerechtigd aan de spaarloonregeling deel te nemen voor een door hem te bepalen spaarbedrag.

Artikel 42

Fusie

1. Het bepaalde in dit artikel is – met gebruikmaking van artikel 15 lid 2 van het SER-besluit Fusiegedragsregels 1975 alleen van toepassing wanneer in één van de bij de fusie betrokken, in Nederland gevestigde ondernemingen in de regel 50 personen of meer werkzaam zijn.
2. De werkgever die met inachtneming van het bepaalde in lid 1 overweegt een fusie aan te gaan zal bij het nemen van zijn beslissingen de SER-fusiegedragsregels 1975 alsmede de navolgende bepalingen in acht nemen.
3.
 - a. Indien de verwachting gewettigd is geworden, dat de fusie wellicht doorgang zal vinden, zal de werkgever de werknemersorganisaties daarvan in kennis stellen en deze kennisgeving zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigen.
 - b. Aansluitend hieraan zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor al de werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met de werknemersorganisaties, waarbij voorts aandacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
4. Eveneens zal voor zover zwaarwichtige belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbenden zich daartegen niet verzetten de werkgever de ondernemingsraad – voor zover aanwezig – van de fusie in kennis te stellen, indien de verwachting gewettigd is dat deze wellicht doorgang zal vinden.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007 **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

In aansluiting hieraan zal de werkgever met de ondernemingsraad de in lid 3 sub b. genoemde maatregelen en gevolgen bespreken en de raad in de gelegenheid stellen aan hem advies uit te brengen over het te nemen besluit en de te nemen maatregelen en gevolgen daarvan.

5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a. en b. van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen de werknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot een door betrokken partijen overeen te komen tijdstip. De in dit lid genoemde geheimhoudingsplicht laat onverlet de geheimhoudingsplicht van de ondernemingsraad, als opgenomen in artikel 20 van de Wet op de Ondernemingsraden.
6. Bovenstaande bepalingen zijn niet van toepassing op tijdelijke bedrijfscombinaties vallende onder de werking van deze CAO. Onder tijdelijke bedrijfscombinatie wordt verstaan een combinatie, welke voor een object is aangegaan.

Artikel 43

Bedrijfsoverdracht en bedrijfssluiting

1. Hetgeen in de navolgende leden wordt geregeld is alleen van toepassing op ondernemingen met in de regel tenminste 50 werknemers en wel alleen voorzover de Wet op de Ondernemingsraden niet anders bepaalt.
2. De werkgever, die overweegt
 - zijn bedrijf over te dragen anders dan in de zin van een fusie; dan wel
 - zijn bedrijf of bedrijfsonderdeel te sluiten; zal bij het nemen van zijn beslissing de sociale consequenties daarvan betrekken en de navolgende bepalingen in acht nemen.
3. a. In verband daarmee zal de werkgever, wanneer de verwachting gewettigd is geworden dat de in lid 2 van dit artikel bedoelde overdracht of sluiting wellicht doorgang zal vinden, de werknemersorganisaties onverwijld en bij voorkeur schriftelijk daarvan in kennis te stellen.
b. Aansluitend hieraan zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor alle werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met de werknemersorganisaties, waarbij voorts aan-

dacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.

4. Eveneens zal voor zover zwaarwichtige belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbenden zich daartegen niet verzetten de werkgever de ondernemingsraad – voor zover aanwezig – van de fusie in kennis te stellen, indien de verwachting gewettigd is dat deze wellicht doorgang zal vinden. In aansluiting hieraan zal de werkgever met de ondernemingsraad de in lid 3 sub b. genoemde maatregelen en gevolgen bespreken en de raad in de gelegenheid stellen aan hem advies uit te brengen over het te nemen besluit en de te nemen maatregelen en gevolgen daarvan.
5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a. en b. van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen dewerknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot een door betrokken partijen overeen te komen tijdstip. De in dit lid genoemde geheimhoudingsplicht laat onverlet de geheimhoudingsplicht van de ondernemingsraad, als opgenomen in artikel 20 van de Wet op de ondernemingsraden.
6. Bovenstaande bepalingen zijn niet van toepassing op de beëindiging van een bouwobject en op een tijdelijke bouwcombinatie. Onder tijdelijke bedrijfscombinatie wordt verstaan een combinatie, welke voor 1 object is aangegaan.

Artikel 44

Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA)

1. Indien een werknemer in de loop van het dienstverband bij een werkgever gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, zal de werkgever, in overeenstemming met de intentie van de Wet REA, in samenspraak met de werknemer, naar een zodanige werksituatie voor de werknemer zoeken, dat deze binnen de grenzen der redelijkheid bij de werkgever in dienst kan blijven.
2. Een arbeidsongeschikte werknemer kan na twee jaar arbeidsongeschiktheid slechts ontslagen worden als de werkgever aannemelijk kan maken dat geen passend werk voorhanden is.
3. Bij vervulling van een vacature heeft een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer, die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor die functie en voorheen bij die werkgever heeft gewerkt als eerste aanspraak op die functie.
4. Een arbeidsongeschikte werknemer kan niet verplicht worden een

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

hogere productie te leveren dan reëel is op basis van de mate van arbeidsongeschiktheid.

5. Alle werknemers, in het bijzonder zij die vanaf 1 mei 1994 arbeidsongeschikt zijn geworden voor hun functie, hebben recht op om- en bijscholing en bemiddeling naar een passende functie, bij voorkeur binnen het bedrijf, eventueel elders binnen de bedrijfstak of – als dit niet mogelijk blijkt daarbuiten, voor zover hiervoor overheidsfinanciën beschikbaar zijn.

Artikel 45

Reïntegratie

1. Werkgevers uit de sector kunnen hun arbeidsgehandicapte werknemers bij Schilders ARBO-Flexi-Plan B.V. melden zodra duidelijk is dat reïntegratie in de eigen onderneming niet tot de mogelijkheden behoort.
2. Indien een werkgever met instemming van de OR of vertegenwoordigend werknemersoverleg binnen de onderneming geen gebruik wenst te maken van de dienstverlening van Schilders ARBO-Flexi-Plan B.V. is dat toegestaan mits dit gemeld wordt bij CAO-partijen zodat de reïntegratie-inspanningen van de gehele sector inzichtelijk blijven.
3. De werkgever die een andere dan een door CAO-partijen geselecteerde arbodienst of een ander dan een door CAO-partijen geselecteerd reïntegratiebedrijf inschakelt is verplicht om op verzoek alle door CAO-partijen nodig geachte informatie te verstrekken over de reïntegratietrajecten en de voortgang daarin.
4. Indien een arbeidsgehandicapte werknemer van mening is dat zijn werkgever onvoldoende reïntegratie-inspanningen levert kan de werknemer rechtstreeks contact opnemen met het secretariaat van CAO-partijen en in overleg daarmee het reïntegratieproces alsnog gestalte geven. De kosten van deze dienstverlening kunnen op de werkgever worden verhaald.
6. Indien de werkgever van een arbeidsongeschikte werknemer niet of onvoldoende meewerkt aan de reïntegratie, heeft de werknemer het recht, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, zelf een reïntegratiebedrijf in te schakelen. Voorzover de kosten van het reïntegratie-

traject niet uit wettelijke middelen worden gedekt, worden deze vergoed vanuit de Stichting AZOR.

Artikel 46

Sociaal jaarverslag

1. De werkgever, bij wie in de regel tenminste 100 werknemers in dienstbetrekking zijn, zal eenmaal per jaar een sociaal jaarverslag uitbrengen.
2. In het sociaal jaarverslag zal informatie worden verstrekt over:
 - de doelstelling van de onderneming;
 - de uitgangspunten voor het sociaal beleid;
 - de gang van zaken in de onderneming.
3. Het sociaal jaarverslag zal aan de werknemers in de onderneming ter beschikking worden gesteld.

Artikel 47

Werkgelegenheidsoverleg op ondernemingsniveau

1. De werkgever is gehouden de volgende onderwerpen ter bespreking in de overlegvergadering in te brengen:
 - het jaarplan (toekomstverwachtingen ook ten aanzien van werkgelegenheid, orderportefeuille en investeringen);
 - de jaarrekeningen (evaluatie van het jaarplan);
 - het sociale beleid;
 - de werktijden (inclusief de arbeidstijdverkorting);
 - de onderaannemingen (de wijze waarop de werken worden uitgevoerd).
2. Door de OR kan – met verwijzing naar artikel 16 van de Wet op de Ondernemingsraden – met betrekking tot het overleg over onderwerpen als genoemd in lid 1 van dit artikel een beroep worden gedaan op externe deskundigheid, al dan niet van werknemersorganisaties.

Artikel 48

Stichting Arbouw

2. Alle werknemers in de zin van deze CAO hebben recht op de door de Stichting Arbouw, al dan niet door middel van derden, te verlenen voorlichting, informatie en onderzoek op het gebied van de veiligheid en de gezondheid in de bedrijfstak.
3. Alle werknemers in de zin van deze CAO hebben recht op het door

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de Stichting Arbouw vastgestelde, op het individugerichte pakket bedrijfsgezondheidszorg, als overeengekomen tussen de Stichting Arbouw en de gecertificeerde Arbo-diensten die voldoen aan de door de stichting ARBOUW opgestelde kwaliteitseisen. Voor het individugerichte pakket wordt verwezen naar bijlage 9 bij deze CAO.

4. Indien een werknemer in de loop van zijn dienstverband voor zijn functie geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt zal zijn werkgever met inschakeling van een gecertificeerde Arbo-dienst binnen zijn onderneming en zo dit niet mogelijk is binnen de bedrijfstak zoeken naar mogelijkheden om voor deze werknemer passend werk te vinden.
5. De werkgever is verplicht om functionarissen van een gecertificeerde Arbo-dienst in het kader van de uitvoering van het individugerichte pakket bedrijfsgezondheidszorg een eenmalig oriënterend onderzoek op de werkplek te laten uitvoeren indien daartoe volgens de Arbo-dienst aanleiding blijkt te bestaan. Deze werkplekonderzoeken vinden plaats met inachtneming van de normale gedragsregels bij het bezoeken van bouwprojecten.
6. De werknemersgegevens, die door de Arbo-diensten in het kader van de uitvoering van de opdrachten van de Stichting Arbouw worden verzameld, kunnen door deze Stichting slechts gebruikt worden voor de uitvoering van haar taken, te weten het bevorderen van de gezondheid en de veiligheid, het bestrijden van het verzuim, waaronder het mogelijk maken van bedrijfsgezondheidszorg.

Artikel 49

Verplichte intredekeuring

1. Om te bepalen of een werknemer lichamelijk geschikt is voor het verrichten van werkzaamheden binnen te bedrijfstak zijn de werkgever en de werknemer verplicht in de hieronder sub a., b. en c. genoemde situaties, gelijktijdig met het overeenkomen van een arbeidsovereenkomst, een intredekeuring overeen te komen die uitwijst of de werknemer geschikt is voor de beoogde functie.
De uitslag van de intredekeuring dient uiterlijk binnen acht weken na feitelijke tewerkstelling aan de werkgever en werknemer bekend te zijn gemaakt.

Indien de werkzaamheden worden verricht op de bouwplaats of

indien het werk zware lichamelijke arbeid met zich meebrengt en/of de veiligheid van de werknemer of derden in het geding is in de werkplaats geldt de verplichte keuring indien:

- a. Een werknemer voor het eerst in dienst treedt bij een werkgever in de zin van deze CAO;
 - b. Een werknemer, na een eerder dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO, gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie jaar geen dienstverband heeft gehad bij een werkgever in de zin van deze CAO;
 - c. Een werknemer, al dan niet met formeel behoud van dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO, gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie jaar feitelijk geen werkzaamheden heeft verricht bij een werkgever in de zin van deze CAO;
2. De in lid 1 bedoelde intredekeuring is niet vereist voor een arbeidsovereenkomst met een gehandicapte werknemer die onder begeleiding staat van een gecertificeerde Arbo-dienst en waarvoor afspraken ter zake met de werkgever schriftelijk zijn vastgelegd.
 3. De in lid 1 bedoelde intredekeuring dient te worden uitgevoerd door een Arbo-dienst, aangesloten bij Beon Advies BV. De Stichting Arbouw kan op verzoek van een werkgever toestaan dat een andere gecertificeerde Arbo-dienst de intredekeuring verricht. De uitslag van de keuring luidt: geschikt, geschikt onder voorwaarden of ongeschikt. Deze uitslag dient aan de werknemer en de werkgever bekend gemaakt te worden. Indien blijkt dat de werknemer ten tijde van de keuring al feitelijk in de functie werkzaam is, dan ontvangt de werknemer de uitslag in de vorm van een begeleidingsadvies. De werkgever ontvangt in dat geval geen uitslag.
 4. Indien sprake is van geschiktheid onder voorwaarden en de werkgever tot aanstelling besluit, zal de arbeidsovereenkomst slechts tot stand komen indien over de aanstelling in een bepaalde functie met de gecertificeerde Arbo-dienst schriftelijk vastgelegde afspraken zijn gemaakt over hoe de voorwaarden zullen worden vervuld.
 5. Indien de werkgever niet overgaat tot aanstelling van een voorwaardelijk geschikt verklaarde zal hij dit melden bij de besturen van werkgevers en werknemersorganisaties in de regio.
 6. Indien de werknemer het op gefundeerde gronden niet eens is met de keuringsuitslag, kan hij de Stichting Arbouw verzoeken om een herkeuring te laten uitvoeren.

Artikel 50

Arbeidsomstandighedenbeleid

1. De werkgever dient het op basis van de Risico-Inventarisatie en evaluatie in zijn bedrijf gevormde arbobeleid schriftelijk vast te leggen. Dit arbobeleid wordt tenminste jaarlijks, in overleg met de ondernemingsraad getoetst aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan. Indien nodig dient het beleid te worden bijgesteld. Het Plan van Aanpak bevat in ieder geval een uitwerking van de in bijlage 10 van deze CAO genoemde punten.
2. De werkgever dient ervoor te zorgen dat iedere werknemer van het Plan van Aanpak Arbeidsomstandigheden kan kennisnemen.
3. De werkgever is verplicht in overeenkomsten van onderaanneming met werkgevers de samenwerkingsafspraken ten aanzien van het arbobeleid en de maatregelen ter voorkoming van risico's op de bouwplaats, bij voorkeur schriftelijk vast te leggen in een Veiligheids- en Gezondheidsplan. Deze verplichting geldt voor ieder werk, onafhankelijk van de grootte en/of risico's.

Artikel 51

Arbeidsomstandigheden

1. Aan werknemers, werkzaam op bouwwerken waar gebruik wordt gemaakt van bouwkransen of andere hijsinstallaties zullen door de werkgever veiligheidshelmen ter beschikking worden gesteld, die moeten voldoen aan de daarvoor gestelde voorschriften en die de werknemer verplicht is aldaar als hoofddekseel te dragen; bij ontbreken daarvan is de werknemer niet verplicht aldaar arbeid te verrichten. De werkgever dient op het object op een duidelijke en voor ieder zichtbare wijze aan te geven dat het dragen van helmen verplicht is. Iedere werknemer dient schriftelijk de ontvangst te bevestigen van de hem door de werkgever ter beschikking gestelde doch eigendom van de werkgever blijvende veiligheidshelm of ander veiligheidsmateriaal; hij dient voor het behoud daarvan zorg te dragen.
2. De werkgever zal in redelijk overleg met de werknemers in de onderneming c.q. op de bouwplaats uitvoeringsmaatregelen op het gebied van veiligheid en hygiëne treffen. Bij toepassing van de overblijvende richtlijnen van de Commissie Hygiënische Voorzieningen (pri-

vaten, urinoirs, rijwielberging en drinkwatervoorzieningen), zal de werkgever eveneens overleg plegen met de werknemers in zijn onderneming.

3. a. De werkgever zal maatregelen treffen opdat vanaf 1 november tot 1 april op bouwwerken waar binnenwerk moet plaatsvinden, indien noodzakelijk, de betreffende ruimten zo goed mogelijk tochtvrij gemaakt kunnen worden.
b. Onder tochtvrij wordt verstaan dat de ruimten rondom met glas of ander materiaal zijn afgedicht.
4. De werkgever is verplicht – op aanvraag van een werknemer – de publicaties van de Stichting Verftoepassing in de reeks „Veilig Werken” aan zijn werknemers ter beschikking te stellen.
5. Het is werkgevers en werknemers niet toegestaan om asbesthoudende materialen te bewerken en te verwerken, behoudens vergunning van CAO-partijen op basis van artikel 7 van deze CAO.
6. De werknemer die moet werken met machines zoals schuurmachines, zal van de werkgever deugdelijke gehoor- en inademingsbeschermingsmiddelen ter beschikking krijgen.
7. Verpakkingseenheden van 25 kg en zwaarder mogen niet op het werk voorhanden zijn.
8. Glas van 25 kg of meer dient door minimaal twee personen te worden geplaatst.
9. Glas boven de 50 kilo mag alleen met hulpmiddelen worden vervoerd en geplaatst. De werkgever is verplicht deze hulpmiddelen ter beschikking te stellen.
10. Bij werken op een ladder mogen gewichten van maximaal 5 kg of voorwerpen van maximaal 1 m² worden vervoerd. Deze beperking geldt niet voor glaszetwerkzaamheden.
11. CAO-partijen zullen via de Stichting Scholings- en Werkervarings Fonds Schildersbedrijf (SWEF) een startcursus van drie dagen en een vervolgcursus van één dag per jaar opzetten in het kader van arbeidsomstandigheden. De werknemer die een dergelijke cursus heeft gevolgd c.q. wil volgen kan in overleg met de werkgever worden benoemd tot eerstverantwoordelijke werknemer voor arbeidsomstandigheden. Indien dit overleg niet tot een dergelijke benoeming leidt, kan de werknemer een beroep doen op een vanuit de CAO-partijen te benoemen ”Commissie van goede diensten”.
12. Het is werkgevers en werknemers verboden om oplosmiddelhoudende

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

muurverven voor het binnenwerk te verwerken, behoudens vergunning van CAO-partijen op basis van artikel 7 van deze CAO.

14. Doorwerkpakken

Indien werken met doorwerkpakken noodzakelijk is, zal de werkgever deze aan de betreffende werknemers in bruikleen geven.

Artikel 52

Ziekteverzuimbestrijding

1. Het is de werkgever niet toegestaan een individuele premie of andere vorm van individuele beloning toe te kennen aan werknemers die geen of minder ziekteverzuim hebben dan andere werknemers in de onderneming, vanwege dit geen of minder verzuim.
2. Een werkgever kan in overleg met de Ondernemingsraad, de personeelvertegenwoordiging of het gestructureerd werkgevers/werknemersoverleg (bij minder dan 10 werknemers) een collectieve regeling overeenkomen, waarbij alle werknemers van het bedrijf een beloning krijgen als gezamenlijk geformuleerde doelstellingen met betrekking tot verlaging van ziekteverzuim worden gehaald.

Artikel 53

Persoonlijke beschermingsmiddelen

1. De werkgever is verplicht aan zijn werknemers persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen. Indien de werkgever deze persoonlijke beschermingsmiddelen niet ter beschikking stelt is de werknemer gerechtigd zijn werk te onderbreken totdat de werkgever alsnog aan zijn verplichtingen voldoet. Gedurende deze onderbreking heeft de werknemer recht op doorbetaling van zijn volledige loon en de daarbij behorende verlofwaarde. Een lijst met persoonlijke beschermingsmiddelen en beschermingsmaatregelen is opgenomen in de uitgave "Veilig werken met verf. Handleiding voor de schilder in de bouw." van de Stichting Arbouw.
2. Indien de door de werkgever ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen niet door de werknemer worden gebruikt, respectievelijk indien de schriftelijk aan de werknemer bekend gemaakte veiligheidsvoorschriften niet worden opgevolgd kan aan de werknemer een van de volgende sancties worden opgelegd:

- eerste overtreding: schriftelijke waarschuwing
 - tweede overtreding: boete van € 11,-
 - derde en volgende overtreding: boete van € 23,-
 - de vierde en volgende overtreding kan aanleiding zijn tot ontslag.
- Een boete mag de werkgever inhouden op het netto-loon.

Artikel 54

Sollicitatie

De individuele werkgever is verplicht ingekomen schriftelijke sollicitaties schriftelijk te beantwoorden.

Artikel 55

Verzekering tegen ziektekosten

1. Indien en zolang de werknemer niet valt onder de bepalingen van de ziekenfondswet en hij een ziektekostenverzekering afsluit welke tenminste voldoet aan de in lid 4 genoemde voorwaarden, zal de werkgever hem een bijdrage toekennen als beschreven in lid 3.
De werkgeversbijdrage zal in periodieke termijnen worden betaald, tegen overlegging door de werknemer van het bewijs van betaling der verzekeringspremie. Een en ander behoudens het bepaalde in lid 2.
2. Indien de werkgever ten behoeve van de daarvoor in aanmerking komende werknemer een collectieve ziektekostenverzekering heeft afgesloten en deze tenminste voldoet aan de in lid 4 genoemde voorwaarden, kan de werkgever vergoeding van de in lid 1 bedoelde bijdrage afhankelijk stellen van deelname van de werknemer aan deze verzekering. De werkgever is bevoegd van de werknemer een bijdrage in de premie voor bovengenoemde verzekering te heffen, met inachtneming van het in lid 3 bepaalde.
De werknemersbijdrage in de premie kan voldaan worden in periodieke termijnen, gespreid over het jaar.
3. De werkgeversbijdrage, tezamen met een eventuele anderszins toegekende tegemoetkoming aan de werknemer met betrekking tot zijn ziektekosten, zal tenminste 50% van de premie bedragen, met dien verstande dat de werknemer niet meer zal kunnen claimen dan het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen als de werknemer verplicht verzekerd was.
4. Onder een ziektekostenverzekering als bedoeld in dit artikel wordt verstaan een verzekering behelzende voor de werknemer en zijn gezinsleden vergoedingen in de rubrieken:

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- a. kosten van verpleging en behandeling in de laagste klasse van een ziekenhuis, een sanatorium en een psychiatrische inrichting;
- b. kosten van niet-klinische specialistische behandeling;
- c. kosten van kunst- en hulpmiddelen.

HOOFDSTUK 9

CAO À LA CARTE/UITRUILEN ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 56A

Experiment CAO à la carte

2. Het aanbieden van een CAO à la carte door de werkgever aan zijn werknemers geschiedt op vrijwillige basis. Werkgevers mogen op bepaalde onderdelen afwijken van hetgeen in dit hoofdstuk over CAO à la carte is bepaald, mits dit (uitvoerings)technisch en fiscaal haalbaar is. Indien en voorzover dit van toepassing is, wordt dit bij het betreffende artikel aangegeven.

Artikel 56B

Deelname werknemers aan CAO à la carte

1. Uitsluitend werknemers in dienst bij een werkgever die deelneemt aan het Experiment CAO à la carte kunnen gebruik maken van de mogelijkheid arbeidsvoorwaarden te ruilen. Voor alle overige werknemers is het bepaalde in dit hoofdstuk niet van toepassing.
2. Deelname aan CAO à la carte door werknemers is vrijwillig. Indien geen keuze wordt gemaakt, blijft het standaardpakket arbeidsvoorwaarden van toepassing op de werknemer.
3. Deze regeling is niet van toepassing op werknemers van wie proeftijd nog niet is verstreken en op werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn. De werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt voor toepassing van deze regeling voor het werkzame gedeelte aangemerkt als deeltijdwerker.

Artikel 56C

A la carte jaar

1. Uiterlijk per 1 november kan de werknemer zijn definitieve keuze met betrekking tot het à la carte systeem voor het komende kalenderjaar kenbaar maken door het invullen van het daartoe bestemde formulier. In overleg met de Ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of het gestructureerd werkgevers/werknemersoverleg kan een ander tijdstip worden vastgesteld waarop de werknemer zijn keuzes kenbaar moet maken.
2. De door de werknemer gemaakte keuzes gelden voor de periode van 1 kalenderjaar, van 1 januari tot en met 31 december en worden schriftelijk vastgelegd.
3. Indien het vanwege onvoorziene bijzondere omstandigheden niet redelijk wordt geacht de werknemer aan zijn keuze te houden, kan bij wijze van uitzondering een oplossing worden gezocht in de tussentijdse herziening van de keuze. Dit gebeurt in goed overleg tussen werkgever en werknemer.
4. Werknemers die gedurende het à la carte jaar in dienst treden, mogen hun keuzes met betrekking tot het à la carte systeem in dat jaar op een ander tijdstip dan in lid 1 van dit artikel bedoeld, kenbaar maken. Zij kunnen deelnemen aan CAO à la carte vanaf de datum dat hun proeftijd is verstreken. De keuzes dienen uiterlijk 4 maanden na afloop van de proeftijd aan de werkgever kenbaar te worden gemaakt. Indien er geen sprake is van een proeftijd geldt de datum van indiensttreding als ingangsdatum voor deelname aan CAO à la carte. In die situatie dienen keuzes uiterlijk 4 maanden na de datum indiensttreding aan de werkgever kenbaar te worden gemaakt. De bronnen en doelen, evenals de geldende maxima zoals vermeld in artikel 3 worden vastgesteld naar rato van het resterende à la carte jaar.

Artikel 56D

Bronnen en doelen

1. De onder „bronnen” aangegeven arbeidsvoorwaarden kunnen geheel of gedeeltelijk worden ingezet voor de onder doelen aangegeven arbeidsvoorwaarden.

Bronnen

- a. Loon met een maximum van 10% van het bruto jaarloon, waarbij het loon na inzet als bron in à la carte niet lager mag zijn dan het wettelijke minimumloon.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. Vakantiedagen tot een maximum van 5 dagen (37,5 uren) per jaar.
- c. Leeftijdsafhankelijke vakantiedagen voor medewerkers van 55 jaar en ouder als bedoeld in artikel 27A, lid 1. Bedoelde dagen kunnen uitsluitend worden ingezet in CAO à la carte ter realisatie van een 4-daagse werkweek en kunnen dus niet worden aangewend voor andere doelen.
- d. Meertijduren als bedoeld in artikel 12, lid 1a tot een maximum van 37,5 uren.
- e. Overwerkuren als bedoeld in artikel 12, lid 1b en compensatie voor overwerkuren als bedoeld in artikel 14, lid 4 tot een maximum van 37,5 uren.
- f. Reisuren als bedoeld in artikel 31A, tot een maximum van 37,5 uren.

Doelen

- a. Extra vrije dagen tot een maximum van 5 dagen per jaar (37,5 uren).
- b. 4-daagse werkweek voor medewerkers van 55 jaar en ouder. Voor dit doel dienen de leeftijdsafhankelijke vakantiedagen te worden ingezet als bedoeld bij „bronnen”, punt c. Daarnaast kunnen ook andere bronnen worden ingezet ter realisatie van een 4-daagse werkweek.
- c. Verlofsparen conform de bepalingen in het reglement „verlofsparen voor het schilders, afwerkings- en glaszetbedrijf”. Het doel verlofsparen is in principe bedoeld voor het sparen voor een sabbatical leave met behoud van salaris. Een sabbatical leave mag maximaal 1 maal per 5 jaar worden genoten gedurende maximaal 4 maanden indien het verlof wordt opgenomen in het laagseizoen, of gedurende maximaal 3 maanden indien het verlof wordt opgenomen in het hoogseizoen, zoals bedoeld in artikel 15C, lid 1.
De werknemer is vrij in de besteding van het verlof. Het is echter niet toegestaan om (al dan niet in loondienst) betaalde arbeid te verrichten. De werknemer heeft recht op terugkeer in dezelfde functie op basis van het oorspronkelijke aantal uren, tenzij vooraf anders is overeengekomen.
Een sabbatical leave mag niet worden verlengd met andere vormen van verlof, zoals opname van ouderschapsverlof of zorgverlof. In het jaar waarin een sabbatical leave wordt opgenomen, mogen ook de vakantie-aanspraken van dat jaar worden aangewend, indien en voor zover de maximaal toegestane duur niet wordt overschreden. Via het doel verlofsparen kan ook worden gespaard voor andere vormen van verlof dan het hiervoor genoemde sabbatical leave.
- d. Pensioensparen binnen de mogelijkheden van de huidige pensioenregeling en wettelijke en fiscale grenzen.

2. Voor de deeltijdwerker worden de in het vorige lid genoemde maxima vastgesteld naar rato van de omvang van de arbeidsduur.
3. De werkgever kan in goed overleg met de Ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of het gestructureerd werkgevers/werknemersoverleg afwijken van het bepaalde in artikel 3, lid 1, mits dit (uitvoerings)technisch en fiscaal mogelijk is. Tevens kan de werkgever op deze wijze het aantal bronnen en doelen uitbreiden met bedrijfseigen regelingen, mits dit (uitvoerings)technisch en fiscaal haalbaar is.

Artikel 56E

Ruilvoet

1. Alle bronnen worden omgerekend naar geld en vervolgens toegewezen aan één of meerdere doelen. De geldwaarde van één vakantie- of meertijduur is gelijk aan het per 1 januari van het à la carte jaar geldende PRIS-uurloon voor CAO-personeel, dan wel het naar een uurloon herleide vast overeengekomen loon voor UTA-personeel. De geldwaarde van één overwerkuur is gelijk aan het per 1 januari van het à la carte jaar geldende grondslaguurloon plus de compensatie voor overwerk zoals bepaald in artikel 14, lid 3 van de CAO, respectievelijk artikel 8, lid 6 van het UTA-aanhangsel. De geldwaarde van één reisuur is gelijk aan het per 1 januari van het à la carte jaar geldende grondslaguurloon.
2. De waarde van de ingezette bronnen worden toegewezen aan de gekozen doelen. De waarde in geld van de gekozen doelen staat op de persoonlijke à la carte rekening van de werknemer c.q. wordt overgemaakt naar de bij de uitvoering betrokken instellingen.

Artikel 56F

Spelregels

1. De werknemer dient zijn gemaakte keuzes jaarlijks vooraf voor akkoord aan de werkgever voor te leggen. Pas na goedkeuring door de werkgever worden de keuzes definitief en administratief verwerkt.
2. Bij voorgenomen opname van een sabbatical leave, dient een aanvraag hiertoe minimaal 3 maanden van te voren bij de werkgever te worden ingediend. De werkgever zal het verzoek om een sabbatical leave inwilligen, tenzij dit om aantoonbare bedrijfseconomische of organisatorische redenen niet mogelijk is.
3. De bronnen meertijd-, overwerk- en reisure kunnen pas worden toe-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gewezen aan één of meerdere doelen zodra deze uren feitelijk zijn opgebouwd.

4. De ingezette bronnen dienen volledig te worden besteed aan één of meerdere doelen. Het is niet toegestaan een positief of negatief saldo op de à la carte rekening te laten ontstaan.
5. Bij de doorgifte en (administratieve) verwerking van de gemaakte keuzes dient de werknemer zich te houden aan de procedures die de werkgever hieromtrent heeft vastgesteld.

Artikel 56G

Gevolgen deelname CAO à la carte

1. Nadelige gevolgen van gemaakte keuzes op het terrein van sociale zekerheid en fiscaal gebied, alsmede het risico voor wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving komen voor rekening van de werknemer en zullen niet door de werkgever worden gecompenseerd.
2. Deelname aan het à la carte systeem heeft geen gevolgen voor de pensioengrondslag en activiteitsgraad. Deze blijven gebaseerd op het overeengekomen vaste inkomen.
3. Deelname aan het à la carte systeem heeft geen gevolgen voor de afdracht van pensioenpremies en bijdragen aan het Vakantiefonds door de werkgever.

Artikel 56H

Beëindiging dienstverband

Bij beëindiging van het dienstverband vindt – indien noodzakelijk – verrekening in geld plaats van hetgeen teveel of te weinig is genoten. Bij een tijdelijke onderbreking van het dienstverband geldt het voornoemde principe eveneens, met dien verstande dat à la carte gelden die buiten de onderneming zijn gebracht (zoals verlofspaartegoeden en pensioengelden) blijven staan en er dus geen verrekening in geld plaatsvindt.

HOOFDSTUK 10

ARBEID EN ZORG

Artikel 57

Voorwaarden algemeen

1. Onder nader door het bestuur van de Stichting AZOR vast te stellen voorwaarden heeft een werknemer recht op maximaal 10 dagen palliatief verlof, 10 dagen rouwverlof, 3 dagen kraamverlof en een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang. De kosten van deze arbeid- en zorgregelingen worden door A&O Services op basis van declaratie vergoed aan de werkgever, en in het geval van kinderopvang aan Kintent.
2. Het recht van de werknemer bestaat slechts voorzover de financiële middelen van de Stichting AZOR daartoe toereikend zijn.
3. De werkgever meldt vooraf aan A&O Services wanneer hij een werknemer palliatief, of kraamverlof verleent. De werkgever meldt zo spoedig mogelijk wanneer hij een werknemer rouwverlof verleent. A&O Services deelt hem mede of nog voldoende financiële middelen beschikbaar zijn.
4. De werkgever declareert de loonkosten in verband met palliatief-, rouw- of kraamverlof op door A&O Services voorgeschreven wijze uiterlijk voor het einde van de derde vierwekenperiode volgend op de verlofperiode.
5. Op de door A&O Services te betalen vergoeding worden aan de werkgever of de werknemer voor dezelfde gebeurtenis vanuit andere regelingen betaalde vergoedingen in mindering gebracht.

Artikel 58

Palliatief verlof (stervensbegeleiding)

1. De werknemer heeft recht op maximaal tien dagen verlof met behoud van het volledige loon, zijnde het grondslaguurloon en indien van toepassing de prestatietoeslag, in verband met stervensbegeleiding van een terminaal zieke huisgenoot.
2. De dagen palliatief verlof kunnen in overleg tussen werkgever en werknemer al dan niet aaneengesloten of in gedeelten van dagen worden opgenomen. De vergoeding vanuit de A&O Services aan de werkgever bedraagt het loon over maximaal 75 uur.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Na beëindiging van de periode van palliatief verlof declareert de werkgever, onder overlegging van een overlijdensverklaring van de betreffende huisgenoot van de werknemer, het aan de werknemer tijdens diens verlof uitbetaalde loon.

Artikel 59

Rouwverlof

1. De werknemer heeft recht op tien dagen rouwverlof met behoud van het volledige loon zijnde het grondslaguurloon en indien van toepassing de prestatietoeslag in geval van overlijden van partner, kind of ouder. De ouder dient ten tijd van het overlijden op hetzelfde adres te wonen als de werknemer.
2. Het rouwverlof dient te worden opgenomen aansluitend aan het verlof als bedoeld in artikel 28 lid 3 van de CAO of artikel 14, lid 3 van het UTA-aanhangsel.
3. Na beëindiging van de periode van rouwverlof declareert de werkgever, onder overlegging van een overlijdensverklaring van de betreffende huisgenoot van de werknemer, het aan de werknemer tijdens diens verlof uitbetaalde loon.

Artikel 60

Kraamverlof

1. De werknemer heeft bij bevalling van de echtgenote recht op drie werkdagen kraamverlof met behoud van het volledige loon zijnde het grondslaguurloon en indien van toepassing de prestatietoeslag.
2. De werknemer dient deze dagen aansluitend aan het verlof als bedoeld in artikel 28, lid 2 van de CAO of artikel 14, lid 3 van het UTA-aanhangsel, maar uiterlijk binnen vier weken na de bevalling op te nemen.
3. Na beëindiging van de periode van kraamverlof declareert de werkgever, onder overlegging van een kopie van de geboorteakte van het betreffende kind het aan de werknemer tijdens diens verlof uitbetaalde loon, doch met een maximum van drie dagen.

Artikel 61

Kinderopvang

1. De werknemer met een kind in de leeftijd tot vier jaar heeft, onder nader door het bestuur van de Stichting AZOR vast te stellen voorwaarden, recht op een zogenaamde bedrijfsplaats via Kintent, gevestigd te Utrecht. De werknemer dient daartoe per kind een aanvraag in bij Kintent.
2. De werknemer met een kind in de leeftijd tot twaalf jaar heeft onder nader door het bestuur van de Stichting AZOR vast te stellen voorwaarden recht op zogenaamde naschoolse opvang via Kintent. De werknemer dient daartoe per kind een aanvraag in bij Kintent.
3. Tevens is de werknemer een inkomens-afhankelijke ouderbijdrage verschuldigd volgens de door het bestuur van de Stichting AZOR vast te stellen ouderbijdrageregeling

HOOFDSTUK 11

SOCIALE FONDSSEN EN PREMIEVERPLICHTINGEN

Artikel 62

Algemene Bepalingen

1. De bepalingen van:
 - de statuten en het reglement van de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „het Vakantiefonds”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR), verder te noemen AZOR;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „het VUT-fonds”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf, verder te noemen „SWEF”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „AWS”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Garantiefonds Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „Garantiefonds”;
- als ook vastgestelde premiepercentages of vaste bijdragen, en nadere

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

uitvoeringsvoorschriften van organisatorische aard en procedurele aard, welke door de besturen van bovengenoemde stichtingen worden gegeven binnen het kader en de doelstellingen van hun statuten en hun reglementen, binden werkgevers en werknemers alsof die bepalingen in deze CAO waren opgenomen. De statuten en reglementen van deze Stichtingen worden geacht deel uit te maken van deze CAO.

2. Waar in deze CAO wordt gesproken over bijdrage- en premieverplichtingen van de werkgevers jegens bovengenoemde fondsen, wordt daarmee aan het bestuur van deze fondsen een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgevers toegekend.
De besturen van deze fondsen kunnen bepalen dat een dergelijk recht wordt uitgeoefend door A&O Services, waaraan voornoemde fondsen de administratie hebben opgedragen.
3. De betalingen van de bijdragen en premies ter voorziening in de doelstellingen van het Vakantiefonds, AZOR, het VUT-fonds, SWEF, AWS, Garantiefonds, de bijdrage voor de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf inzake „Voorziening bij ongeval” (COV), dienen per periode van 4 weken bij wijze van voorschot te worden voldaan aan A&O Services.
4. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen 4-wekenperioden, aan A&O Services volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de in lid 3 bedoelde bijdrageverplichtingen.
Daarnaast is de werkgever verplicht, door middel van het inzenden van de ”Aan en Afmelding Dienstverband” (AAD) of een andere door A&O Services voorgeschreven wijze aan A&O Services, onverwijld mededeling te doen van iedere wijziging in de arbeidsverhoudingen met zijn werknemers.
5. De werkgever is verplicht uiterlijk binnen vijf weken na afloop van de 4-wekenperiode de door hem verschuldigde bijdragen te voldoen.
6. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, de door laatstbedoelde verschuldigde bedragen ambtshalve vast te stellen en te verhogen met een door de besturen vast te stellen opslagpercentage en tevens alle aan de invordering verbonden kosten in rekening te brengen.

Artikel 63

Vakantiefonds

1. Er bestaat een fonds tot vergoeding van tengevolge van algemeen erkende christelijke feestdagen, Nieuwjaarsdag, Koninginnedag en Bevrijdingsdag gederfd loon, tot vergoeding van loonderving over vakantie- en verlofdagen, extra verplichte snipperdagen als genoemd in artikel 27A lid 3 sub b, tot uitbetaling van de vakantietoeslag, alsmede de regeling 55 jaar en ouder, te weten de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
2. De werkgever is voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, jegens de werknemer gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Vakantiefonds ter zake van de opbouw van diens verlofwaarden.
3. De in het vorige lid bedoelde bijdrage is het resultaat van het PRIS-uurloon maal het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon, maal het door het bestuur van het Vakantiefonds vastgestelde toepasselijke verlofwaarde-percentages. Over het verlofwaarde-percentages kan een korting, dan wel toeslag worden berekend volgens de bepalingen van het Vakantiefondsreglement.
4. Achterstand in het nakomen door de werkgever ten aanzien van de in dit artikel neergelegde verplichtingen kan voor de werknemer een dringende reden opleveren, als bedoeld in artikel 679 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, tot onmiddellijke beëindiging van de dienstbetrekking.

Artikel 64

Rechtenoverzicht

1. Door A&O Services wordt na afloop van iedere vier-weken-periode aan de werknemer een overzicht verstrekt van de voor hem bijgeboekte verlofwaarden. Indien de werkgever geen opgave heeft gedaan van de voor het vaststellen van de verschuldigde bijdrage benodigde gegevens, dan wel niet aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan, worden de rechten gedurende maximaal twee vier-wekenperioden ambtshalve vastgesteld en bijgeboekt. Indien sprake is van ambtshalve bijboeking wordt dit op het overzicht vermeld.
2. Indien de werkgever over twee vier-weken-perioden niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichting ter zake van de voor de werknemer verschuldigde verlofwaarden en/of geen opgave heeft gedaan van de voor het vaststellen van de bijdrage benodigde gegevens,

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

worden door A&O Services daarna geen rechten meer bijgeboekt. Dit wordt op het rechtenoverzicht vermeld.

3. Indien de werkgever op een later tijdstip alsnog tot opgave van de benodigde gegevens overgaat of een gecorrigeerde opgave doet worden de ten behoeve van de werknemer bijgeboekte rechten daarmee in overeenstemming gebracht. Indien de (gecorrigeerde) opgave van de werkgever perioden betreft die liggen vóór de twee laatst verstreken vier-weken-perioden, vindt correctie door A&O Services alleen plaats na toestemming van de werknemer.

Artikel 65

Verzilvering

1. Voor zover de voor de werknemer gestorte bijdragen dit toelaten worden uit het Vakantiefonds vergoed de loonderving over het aantal verlofdagen, extra verplichte snipperdagen en feestdagen opgenomen in de artikelen 27A en 29A, alsmede een vakantietoeslag van 8%, met inachtneming van hetgeen in het volgende lid is bepaald.
2. Nadere voorschriften betreffende de wijze waarop de werknemer over het ten behoeve van hem in het Vakantiefonds gestorte tegoed kan beschikken, worden in overeenstemming met de bepalingen dienaangaande in de statuten en het reglement van het Vakantiefonds, door het bestuur van het Vakantiefonds gegeven.

Artikel 66

Extra verlof oudere werknemers

1. De extra verlofdagen voor werknemers vanaf 55 jaar als bedoeld in artikel 27A, zullen door de werkgever worden betaald. De werkgever zal over die dagen aan de werknemer het volledige loon doorbetalen en de werkgever is eveneens verplicht daarover te voldoen aan de in artikel 57 bedoelde bijdrage- en premieverplichtingen, jegens de werknemer.
2. De loonkosten verbonden aan de opneming van de extra verlofdagen als genoemd in lid 1 worden aan de werkgever vergoed door het Vakantiefonds. Daartoe dient een declaratieformulier van het Vakantiefonds te wor-

den ondertekend, zowel door de werkgever als door de betrokken werknemer.

Alleen indien een extra verlofdag daadwerkelijk wordt opgenomen, kan tot uitbetaling van de loonkosten worden overgegaan.

3. Ter financiering van deze regeling is de werkgever aan het Vakantiefonds een bijdrage verschuldigd per werknemer per dag in het hoogseizoen. Over de dagen gelegen in het laagseizoen is geen premie verschuldigd. Met ingang van 2004 is de werkgever aan het Vakantiefonds een bijdrage verschuldigd van € 2,00 per werknemer per dag in het hoogseizoen. Zie voor de definitie van het hoogseizoen en het laagseizoen artikel 2, lid 14.

Artikel 67

AZOR

1. Er bestaat een fonds, dat onder andere tot doel heeft het verlenen van geldelijke steun ten behoeve van het bevorderen van de continuïteit en de werkgelegenheid in het laagseizoen, de winterpremieregelingen, bedrijfsgezondheidszorg, palliatief-, rouw- en kraamverlof, kinderopvang, voorlichting, reïntegratie, arbeidsmarktbeleid, scholing en bevordering vakopleiding, te weten de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR), gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever is voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, gehouden tot het doen van een bijdrage aan AZOR.
3. De door de werkgever aan AZOR verschuldigde bijdrage wordt door het bestuur vastgesteld.
4. Ten behoeve van het bevorderen van de continuïteit en werkgelegenheid in het laagseizoen (de „winterpremieregelingen”), is de werkgever een vaste jaarlijkse bijdrage verschuldigd van € 100,- en in 2004 een bijdrage van 4,8% over het in het hoogseizoen aan zijn werknemers betaalde loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen (CSV). Over het in het laagseizoen betaalde loon is de werkgever geen bijdrage verschuldigd.
Het bestuur kan de werkgever dispensatie verlenen van de betaling van deze bijdrage
5. Ten behoeve van de arbeid- en zorgregelingen (bedrijfsgezondheidszorg, palliatief-, rouw- en kraamverlof, kinderopvang, voorlichting, reïntegratie, arbeidsmarktbeleid, scholing en bevordering vakopleiding), is de werkgever verplicht over het loon in de zin van de CSV een bijdrage te betalen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Over het loon in het hoogseizoen van 2004 is de bijdrage als volgt samengesteld:
- | | |
|--|-------|
| palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof | 0,10% |
| kinderopvang | 0,14% |
| bedrijfsgezondheidszorg | 0,21% |
| reïntegratie | 0,08% |
| arbeidsmarktbeleid/vakopleiding | 0,67% |

- Over het loon in het hoogseizoen van 2005 is de bijdrage als volgt samengesteld:
- | | |
|--|-------|
| palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof | 0,10% |
| kinderopvang | 0,14% |
| bedrijfsgezondheidszorg | 0,21% |
| reïntegratie | 0,00% |
| arbeidsmarktbeleid/vakopleiding | 0,67% |

Artikel 68

Vrijwillig Vervroegd Uittreden

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van een uitkering aan werknemers die ingevolge het bepaalde in artikel 29 C, zijnde het collectief omslagstelsel, van deze CAO vervroegd uit het arbeidsproces treden, te weten de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever is met betrekking tot de financiering van deze regeling verplicht aan A&O Services, althans aan de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, een bijdrage te betalen.
Deze bijdrage – welke wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom is de werkgever per 4-weken periode bij wijze van voorschot, dan wel in de vorm van een eenmalige heffing, verschuldigd.
3. a. De bijdrage bedoeld in het vorige lid, welke de werkgever voor de financiering van de uitvoering van artikel 29 C van deze CAO is verschuldigd en waarbij tevens de werkgever een bijdrage op het loon van de werknemer inhoudt, bedraagt een percentage van het PRIS-uurloon. Per uur wordt een maximum PRIS-loon in aanmerking genomen van € 20,28 verhoogd met de loonindices van na 16 juni 2003. De premie kan in één gecombineerd premiepercentage worden geheven met de premie voor de module Vroegpensioen van het Pensioenfonds.

De omslagpremie bedraagt:

	totale premie:	premiedeel werkgever:	premiedeel werknemer:
2004	1,34	0,67	0,67

In geval het totaal van de over enig kalenderjaar geheven bijdrage hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het in dat jaar voor de uitvoering van de regeling benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste, respectievelijk ten laste van het volgend kalenderjaar gebracht.

3. b. Op de aan de werknemer uit te betalen VUT-uitkering wordt een vaste bijdrage ingehouden. Deze bijdrage bedraagt voor de werknemer, wiens uitkering voor het eerst tot uitbetaling is gekomen:
 - op of na 1 juli 1995 en vóór 1 januari 1998 3,25%
 - op of na 1 januari 1998 4,15%
 - op of na 1 januari 1999 4,4%

Artikel 69

Scholings- en Werkervaringsfonds

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van subsidies en bijdragen ten behoeve van de bevordering van de vakbekwaamheid van werknemers binnen de schilders- afwerkingsen glaszetbedrijfstaking en ten behoeve van het scheppen van scholingsen werkervaringsplaatsen, te weten de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever is ten behoeve van dit fonds een bijdrage verschuldigd aan AZOR over het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering dat hij aan zijn werknemers heeft betaald in het hoogseizoen. Over het loon betaald in het laagseizoen is geen premie verschuldigd. Zie voor de definitie van het hoogseizoen en het laagseizoen artikel 2, lid 14. Bedoelde (hoogseizoen)premie bedraagt met ingang van 2004 0,8%.

Artikel 73

Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van de in artikel 24 A, de leden 6 en 8, artikel 24 B en artikel 24 C van deze CAO genoemde aanvullende en vervangende uitkeringen aan werknemers, die een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Ziektewet of de Werkloosheidswet ontvangen, te

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

weten de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AWS), gevestigd te Rijswijk (ZH).

2. De werkgever is voor de financiering van de aanvullingen als bedoeld in lid 1 een totaalbijdrage verschuldigd van 1,7% van het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen. Deze bijdrage houdt de werkgever volledig in op het loon van de werknemer. Indien ten behoeve van de eindejaarsuitkering WAO als bedoeld in artikel 24 A, lid 8 een hogere premie benodigd is, komt ook deze hogere premie volledig voor rekening van de werknemer.
Voor de financiering van de vervangende uitkering als bedoeld in artikel 24 C van de CAO is de werkgever in 2004 een bijdrage verschuldigd ter hoogte van 0,5% van het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen.
3. Elke werkgever die werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is, dient aan A&O Services de loongegevens te verstrekken die deze noodzakelijk acht voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van AWS, dan wel de periodieke voorschotten.

Artikel 74

Garantiefonds

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van uitkeringen aan werknemers in geval de werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen als bedoeld in artikel 15 C, artikel 15 H, artikel 24 A of artikel 26 van deze CAO, of in geval de werknemer over onvoldoende saldo bij het Vakantiefonds beschikt om te voorzien in de loonderving over verlofdagen, feestdagen of extra verplichte snipperdagen, te weten de Stichting Garantiefonds Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. Voor deze regeling bedraagt de premie 0%.

BIJLAGE 2
VAKANTIEFONDSREGLEMENT

als bedoeld in artikel 12 van de statuten van de

STICHTING VAKANTIEFONDS voor Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf

VAKANTIEFONDSREGLEMENT

HOOFDSTUK I

ALGEMEEN

Artikel 1

Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het Fonds: de Stichting Vakantiefonds voor Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
2. het bestuur: het bestuur van het Fonds;
3. A&O Services: Diensten Centrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, de administrateur van het Fonds
4. de werkgevers en de werknemers: de werkgevers en werknemers op wie de bepalingen van toepassing zijn van:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schildersafwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland;
 - enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindende regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, welke voor de onder a. genoemde in de plaats mocht treden;
5. de werknemersorganisaties:
 - FNV Bouw, gevestigd te Woerden;
 - de Hout- en Bouwbond CNV, gevestigd te Odijk.
6. PRIS-uurloon: het voor de werknemer geldende grondslaguurloon plus, indien van toepassing, prestatietoeslag;
7. de verlofwaarde: het ten gunste van de werknemer bij het Fonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende PRIS-percentages met het PRIS-uurloon, vermenigvuldigd met het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon;
8. verlofwaardepercentage: het vastgestelde percentage voor de opbouw van de loonderving tijdens de verlofdagen, feestdagen en extra verplichte snipperdagen en de vakantietoeslag;
9. vakantiebijdragepercentage: het percentage van het PRIS-uurloon dat de werkgever periodiek aan het Vakantiefonds dient af te dragen;

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

10. correctiepercentage: het verschil tussen het PRIS-percentages en het vakantiebijdragepercentage;
11. het rechtjaar: het kalenderjaar;
12. CAO: de landelijke collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland.
13. hoogseizoen: de periode van week 13 tot en met week 44;
14. laagseizoen: de periode van week 1 tot en met week 12 en de periode van week 45 tot en met de laatste week van een kalenderjaar (week 52 of week 53);

HOOFDSTUK II

MIDDELEN

Artikel 2

Bijdragen werkgevers

1. De werkgever is voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, jegens de werknemer, voorzover in de CAO daartoe een verplichting is opgenomen, gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Fonds ter zake van de opbouw van diens verlofwaarden.
2. Naast de in lid 1 genoemde bijdrage is de werkgever voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de betreffende werknemer jegens hem aanspraak op loon heeft, gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Fonds ter zake van de regeling extraverlof oudere werknemers en ter zake van administratiekosten. De hoogte van deze bijdragen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
3. De in lid 1 bedoelde bijdrage is het resultaat van het PRIS-uurloon maal het aantal uren of gedeelten van uren, waarover aanspraak bestaat op loon, maal het door het bestuur vastgestelde toepasselijke verlofwaarde-percentages. Per dag wordt maximaal 7½ uur in aanmerking genomen. Over het verlofwaarde-percentages kan een korting, dan wel toeslag worden berekend. Het vakantiebijdragepercentages en het correctiepercentages worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld na goedkeuring door partijen bij de CAO.
4. De werkgever is van zijn voormelde verplichting tot betaling van de bedragen voor de opbouw van de verlofwaarden gekwetend door beta-

ling aan A&O Services of haar vertegenwoordigers, eventueel in combinatie met andere te betalen bedragen.

Artikel 3

Wijze van betalen

1. De in artikel 2 bedoelde bijdrage dient per, door A&O Services vast te stellen periode van 4 weken, op een door het bestuur aangegeven wijze te worden voldaan.
2. Indien binnen 2 weken nadat A&O Services de nota, waarop de hoogte van de te betalen bijdrage is vermeld, heeft verzonden geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever ter zake aangemaand.
3. Indien binnen 3 weken nadat A&O Services de nota heeft verzonden nog geen betaling is ontvangen, is de werkgever in verzuim.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van het in lid 3 bedoelde tijdvak de wettelijke rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde alle kosten, welke ter invordering daarvan zijn gemaakt, aan het Fonds verschuldigd zijn.
6. Indien de werknemer of diens gemachtigde bij in gebreke zijn van de werkgever een vordering tot betaling van de verschuldigde bijdragen als bedoeld in artikel 2 lid 1 tegen de werkgever instelt en daarvan mededeling doet aan A&O Services, kan de invordering, onverminderd het bepaalde in het voorgaande, door A&O Services worden gestaakt. Een ter zake door A&O Services met de werkgever reeds overeengekomen betalingsregeling komt dan te vervallen.

Artikel 4

Verplichting werkgevers

1. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen 4-wekenperioden, aan A&O Services volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de bijdrageverplichting aan het Fonds, ten aanzien van de in het laatst verstreken tijdvak, als bedoeld in artikel 3 lid 1, bij hem in dienst zijnde werknemers, op een door het bestuur aangegeven wijze.
2. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, het door laatst-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bedoelde aan het Fonds verschuldigde bedrag ambtshalve vast te stellen op maximaal het bedrag dat de werkgever verschuldigd zou zijn, indien de werknemer gedurende het gehele tijdvak, als bedoeld in artikel 3 lid 1, bij hem in dienst zou zijn geweest, tegen het bij A&O Services laatst bekende loon, plus een door het bestuur vast te stellen opslagpercentage.

HOOFDSTUK III

VERLOFWAARDEN

Artikel 5

De verlofwaarden

1. De door een werkgever ten aanzien van de werknemer verschuldigde bijdragen aan het Fonds betreffen voorzieningen voor de bestrijding van de loonderving over de in de CAO aangegeven vakantie-, feest- en extra verplichte snipperdagen, alsmede voor vakantietoeslag.
2. De verlofwaarden zijn, per dag waarop ze worden opgebouwd, naar evenredigheid bestemd voor bepaalde na die dag gelegen vakantie-, feest- en extra verplichte snipperdagen en voor vakantietoeslag.
3. Het bestuur bepaalt nader welk deel van de verlofwaarden voor respectievelijk vakantie-, feest- en extra verplichte snipperdagen bestemd is en welk deel bestemd is voor vakantietoeslag.

Artikel 6

Rechten werknemers

1. A&O Services is gehouden aan de desbetreffende werknemers mededeling te doen omtrent de uit voormelde opgave van de werkgever of de ambtshalve vaststelling voortvloeiende opbouw van rechten, welke de werknemers aan het Fonds kunnen ontleen. A&O Services draagt er zorg voor dat de werknemer na afloop van elke vierweken-periode de beschikking krijgt over een overzicht van de voor hem bijgeboekte rechten.
2. Indien door een werkgever geen betalingen voor een bij hem in dienst zijnde werknemer zijn verricht, vindt over maximaal twee

perioden bijboeking van rechten plaats met dien verstande dat de bijboeking wordt gestaakt op het moment dat die werkgever meer dan twee perioden betalingsachterstand heeft.

De werknemer verleent het Fonds een onherroepelijke last om de door de werkgever ter zake van deze rechten verschuldigde bijdrage namens hem in te vorderen. De last aan het Fonds omvat mede het invorderen van deze bijdrage bij verzekeraars of derden anders dan de werkgever, die naar de mening van het Fonds verplicht zijn om deze bijdrage of (schade)vergoeding in verband met deze bijdrage te voldoen. Uitdrukkelijk is hierin begrepen het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bedoeld in art. 61 e.v. WW.

3. Indien door de werkgever over een langere periode dan twee betalingsperioden voor een werknemer geen stortingen zijn verricht en/of geen opgaven als bedoeld in artikel 4 zijn gedaan, worden geen rechten bijgeboekt en wordt dit op het overzicht vermeld.
4. Indien de werkgever alsnog tot betaling van de door hem verschuldigde bijdragen overgaat, worden de ontbrekende rechten alsnog ten gunste van de werknemer bijgeboekt en op het rechtenoverzicht vermeld.

Artikel 7

Correcties op bijboeking van rechten

1. Door de werkgever gecorrigeerde opgaven worden door A&O Services in het aan de werknemer te verstrekken rechtenoverzicht verwerkt indien de perioden waarover wordt gecorrigeerd niet meer bedragen dan de laatste twee verstreken perioden.
2. Indien de werkgever een gecorrigeerde opgave of, nadat de in artikel 4 lid 1 vermelde termijn is verstreken, een eerste opgave doet over perioden die eerdere perioden betreffen dan de twee laatst verstreken perioden, worden de op het rechtenoverzicht vermelde rechten eerst door A&O Services gecorrigeerd, nadat de werknemer door middel van een schriftelijke verklaring heeft aangegeven dat de door de werkgever verstrekte gecorrigeerde opgave juist is.

Artikel 8

Uitbetalen verlofwaarden

1. Het aantal verlofwaarden waarover de werknemer voor loonderving over de collectieve ATV-, feest- en verlofdagen maximaal kan beschikken, zal jaarlijks door het bestuur worden bepaald.
Het bestuur stelt nadere voorschriften vast omtrent de wijze waarop

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de werknemer over zijn tegoed kan beschikken en stelt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

2. Voor een verlofdag wordt buiten de door het bestuur vastgestelde uitbetalingsgelegenheden slechts tot betaling overgegaan, indien een schriftelijke verklaring van de werkgever wordt overlegd waaruit blijkt dat deze met het opnemen van de verlofdag akkoord gaat. Voor een verlofdag wordt een jaarlijks door het bestuur vast te stellen bedrag uitbetaald.
3. Door het bestuur wordt bepaald wanneer ter zake van de verschillende gelegenheden kan worden uitbetaald.
4. De uitbetaling geschiedt uitsluitend door storting op de bankof girorekening van de werknemer c.q. door middel van een girocheque
5. De verlofwaarden zullen door het Fonds aan de werknemers worden uitbetaald tot maximaal vijf jaar na afloop van het in artikel 1 bedoelde rechtjaar, behoudens situaties waarin het bestuur op grond van kennelijke hardheid anders beslist. Na afloop van voormelde termijn zal uitbetaling niet meer geschieden en vervallen de verlofwaarden aan het Fonds.

Artikel 9

Administratiekosten

1. De werkgever is aan het Fonds een bijdrage voor administratiekosten verschuldigd. In 2004 bedraagt deze bijdrage € 0,48 De hoogte van de bijdrage en de dagen waarover de bijdrage verschuldigd is worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Over dagen gelegen in het laagseizoen is geen bijdrage verschuldigd.
2. Bij de uitbetaling van de verlofwaarden kan van de werknemers als bijdrage in de kosten, welke worden gemaakt ten behoeve van de verzilvering, 2% van het bedrag van het uit te betalen bedrag worden ingehouden.

HOOFDSTUK IV
OUDERE WERKNEMERS

Artikel 10

Extra verlof oudere werknemers

1. Indien de werknemer van 55 jaar en ouder een extraverlofdag overeenkomstig het bepaalde in de CAO opneemt, worden aan diens werkgever ten laste van het Fonds over die dag de kosten ter zake van het verschuldigde loon, alsmede de werkgeversdelen sociale verzekeringswetten, de overhevelingstoeslag en de premies en bijdragen ingevolge de CAO vergoed.
2. De werkgever dient de in lid 1 bedoelde kosten uiterlijk binnen drie maanden na het opnemen van de extraverlofdag bij het Fonds te declareren. De over enig kalenderjaar opgebouwde extra-verlofdagen dienen uiterlijk op de laatste dag van dat kalenderjaar te zijn opgenomen. Nadien opgenomen dagen komen niet voor vergoeding door het Fonds in aanmerking.
3. Het Fonds gaat slechts tot uitbetaling van het gedeclareerde bedrag over als de extraverlofdag daadwerkelijk is opgenomen.

HOOFDSTUK VI
SLOTBEPALINGEN

Artikel 12

Nadere voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Fonds te verzekeren, kunnen door het bestuur, in overeenstemming met de bepalingen der statuten en van dit reglement, nadere voorschriften worden gegeven, mits deze voorschriften niet in strijd komen met één of meer bepalingen van de in artikel 1 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten of bindende regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 13

Verplichting informatieverstrekking

De werkgevers en werknemers zijn verplicht aan het bestuur, A&O Services of zijn vertegenwoordigers alle opgaven en inlichtingen te ver-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

strekken en inzage te verlenen van gegevens, die van hen worden verlangd ten behoeve van de uitvoering van de taak van het Fonds.

BIJLAGE 3
AZORREGLEMENT

als bedoeld in artikel 14 van de statuten van de

STICHTING Arbeid, zorg, opleiding en reïntegratie voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AZOR)

AZORREGLEMENT

Artikel 1

Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het Fonds: de Stichting Risicofonds SchildersAfwerkings- en Glaszetbedrijf;
2. het Bestuur: het bestuur van het Fonds;
3. A&O Services: Diensten Centrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, de administrateur van het Fonds, de administrateur van het Fonds
4. de werkgever: de werkgevers op wie de bepalingen van toepassing zijn van:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland;
 - enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindende regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, welke voor de onder a. genoemde in de plaats mocht treden,
5. de werknemer: de werknemer op wie de bepalingen van toepassing zijn van:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland;
 - enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindende regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, welke voor de onder a. genoemde in de plaats mocht treden,
6. CAO: de landelijke collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland;
7. COV: landelijke collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland inzake voorziening bij ongeval;

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. PRIS-uurloon: grondslaguurloon plus, indien van toepassing, prestatietoeslag;
9. grondslaguurloon: garantie-uurloon plus voorlieden- en/of diploma-toeslag.
10. CSV: Coördinatiewet Sociale Verzekering (Staatsblad 1996, 64)
11. winterperiode: de periode van de derde maandag van november tot en met de derde vrijdag van maart;
12. hoogseizoen: de periode van week 13 tot en met week 44;
13. laagseizoen: de periode van week 1 tot en met week 12 en de periode van week 45 tot en met de laatste week van een kalenderjaar (week 52 of week 53);

Artikel 2

Bijdragen werkgevers

1. De werkgever is, voor zover daartoe in de CAO een verplichting is opgenomen, voor iedere dag of gedeelte van een dag, waarop de werknemer, jegens hem aanspraak op loon heeft, gehouden tot het doen van een bijdrage aan het Fonds.
2. Ten behoeve van de in artikel 2 lid 1, lid 2 sub a en b en lid 3 van de statuten van het Fonds omschreven doelen (het verlenen van geldelijke steun aan instellingen op het terrein van de bouwnijverheid met als doel het bestrijden van verlet wegens atmosferische omstandigheden en de premiëring van binnenschilderwerk: de „winterregelingen”), is de werkgever een vaste jaarlijkse bijdrage verschuldigd van € 100,-, en in 2004 een bijdrage van 4,8% over het in het hoogseizoen aan zijn werknemers betaalde loon in de zin van de CSV. Over het in het laagseizoen betaalde loon is de werkgever geen bijdrage verschuldigd. Het Bestuur kan de werkgever dispensatie verlenen van de betaling van deze bijdrage.
3. Als bijdrage in de in artikel 2, lid 1 sub a en b, lid 4 en lid 5 van de statuten van het Fonds omschreven doelen (bedrijfsgezondheidszorg, palliatief-, rouw- en kraamverlof, kinderopvang en voorlichting) en de in artikel 2, lid 1 sub c en d van de statuten van het Fonds omschreven doelen (reïntegratie, arbeidsmarktbeleid en bevordering

vakopleiding), is de werkgever verplicht over het in het hoogseizoen aan zijn werknemers betaalde loon in de zin van de CSV een bijdrage te betalen. Over het in het laagseizoen betaalde loon is de werkgever geen bijdrage verschuldigd.

4. Over het loon in het hoogseizoen van 2004 is de bijdrage als volgt samengesteld:

palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof	0,10%
kinderopvang	0,14%
bedrijfsgezondheidszorg	0,21%
reïntegratie	0,08%
arbeidsmarktbeleid/vakopleiding	0,67%

Over het loon in het hoogseizoen van 2005 is de bijdrage als volgt samengesteld:

palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof	0,10%
kinderopvang	0,14%
bedrijfsgezondheidszorg	0,21%
reïntegratie	0,00%
arbeidsmarktbeleid/vakopleiding	0,67%

5. De hoogte van de in de voorgaande leden bedoelde bijdragen, alsmede de periode waarover deze bijdragen verschuldigd zijn, worden periodiek door het bestuur vastgesteld.
6. Daarnaast is de werkgever, behoudens verleende dispensatie, een bijdrage verschuldigd als opgenomen in de COV.
7. De in de voorgaande leden bedoelde bijdragen is de werkgever per het einde van het kalenderjaar verschuldigd. De bijdragen dienen in de loop van het kalenderjaar bij voorschot per, door A&O Services vast te stellen periode van 4 weken, op een door het Bestuur aangegeven wijze te worden voldaan.
8. Indien binnen 2 weken nadat A&O Services de nota, waarop de hoogte van de te betalen bijdrage is vermeld, heeft verzonden geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever ter zake aangemaand.
9. Indien binnen 3 weken nadat A&O Services de nota heeft verzonden nog geen betaling is ontvangen, is de werkgever in verzuim.
10. Het Bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van het in lid 9 bedoelde tijdvak de wettelijke rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
11. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde alle kosten, welke ter invordering daarvan zijn gemaakt, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 3

Verplichting werkgevers

1. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen 4-wekenperioden, aan A&O Services volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de bijdrageverplichting aan het Fonds, ten aanzien van de in het laatst verstrekten tijdvak, als bedoeld in artikel 2 lid 7, bij hem in dienst zijnde werknemers, op een door het Bestuur aangegeven wijze.
2. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, het door laatstbedoelde aan het Fonds verschuldigde bedrag ambtshalve vast te stellen op maximaal het bedrag dat de werkgever verschuldigd zou zijn, indien de werknemer gedurende het gehele tijdvak, als bedoeld in artikel 2 lid 7, bij hem in dienst zou zijn geweest, plus een door het bestuur vast te stellen opslagpercentage.

Artikel 4

Palliatief-, rouw- en kraamverlof

1. De werkgever, die zijn werknemer het loon heeft doorbetaald over een periode van palliatief verlof (stervensbegeleiding van een terminaal zieke huisgenoot), heeft recht op een vergoeding van de loonkosten over in totaal maximaal tien dagen ten laste van het fonds.
2. De dagen palliatief verlof kunnen in overleg tussen werkgever en werknemer al dan niet aaneengesloten of in gedeelten van dagen worden opgenomen. De vergoeding vanuit het fonds bedraagt het loon over maximaal 75 uur.
3. De werkgever, die zijn werknemer het loon heeft doorbetaald over een periode van rouwverlof in verband met het overlijden van de partner of een kind of een ouder van de werknemer, heeft recht op een vergoeding van de loonkosten over in totaal maximaal tien dagen ten laste van het fonds, mits deze dagen door de werknemer aansluitend aan het verlof als bedoeld in artikel 28 lid 3 van de CAO of artikel 14, lid 3 van het UTA-aanhangsel zijn opgenomen.
4. De werkgever, die zijn werknemer het loon heeft doorbetaald over

een periode van kraamverlof in verband met de bevalling van de partner van de werknemer, heeft recht op een vergoeding van de loonkosten over in totaal maximaal drie dagen ten laste van het fonds, mits deze dagen door de werknemer aansluitend aan het verlof als bedoeld in artikel 28, lid 2 van de CAO of artikel 14, lid 3 van het UTA-aanhangsel, maar uiterlijk binnen vier weken na de bevalling, zijn opgenomen.

5. De dagen waarover op grond van artikel 28 van de CAO, respectievelijk 14 van het UTA-aanhangsel voor de werknemer recht bestaat op doorbetaald verlof, komen niet voor vergoeding vanuit het fonds in aanmerking.
6. Het recht op vergoeding bestaat uitsluitend voorzover het fonds daarvoor voldoende financiële middelen beschikbaar heeft.

Artikel 5

Wijze van aanvragen palliatief verlof

1. Om voor een vergoeding ten laste van het fonds in aanmerking te komen, dient de werkgever binnen één kalenderweek na aanvang van de periode van palliatief verlof, waarvoor vergoeding wordt gewenst, aan A&O Services schriftelijk mededeling te doen van de datum van aanvang van het verlof, het vermoedelijke aantal uren per week onder vermelding van de naam van de werknemer en de naam van de zieke huisgenoot.
2. A&O Services zendt na ontvangst van de melding een declaratieformulier met toelichting toe aan de werkgever.
3. Na overlijden van de huisgenoot van de werknemer zendt de werkgever zo spoedig mogelijk het volledige ingevulde en zowel door de werkgever als de werknemer ondertekende declaratieformulier, vergezeld van een overlijdensakte van de huisgenoot toe aan A&O Services.
4. Aanvragen die niet uiterlijk in de derde vierweken periode na het overlijden van de huisgenoot door A&O Services zijn ontvangen worden niet in behandeling genomen.
5. Door ondertekening van het formulier geeft de werknemer aan A&O Services een machtiging af om de vermelde gegevens te controleren bij de GBA.

Artikel 6

Wijze van aanvragen rouwverlof en kraamverlof

1. Om voor een vergoeding ten laste van het fonds in aanmerking te komen, dient de werkgever uiterlijk in de derde vierweken periode na het einde van de periode van kraamverlof of rouwverlof, waarvoor vergoeding wordt gewenst, het door A&O Services voorgescreven declaratieformulier in te zenden vergezeld van een kopie van een geboorteakte, respectievelijk overlijdensverklaring. Het formulier wordt zowel door de werkgever als de werknemer ondertekend.
2. Door ondertekening van het formulier geeft de werknemer aan A&O Services een machtiging af om de vermelde gegevens te controleren bij de GBA.

Artikel 7

Hoogte van de vergoeding

1. De vergoeding bedraagt per uur, waarvoor recht op vergoeding bestaat, het PRIS-uurloon plus een toeslag ter hoogte van de over dat uurloon verschuldigde werkgeversdelen van de premies en de verschuldigde bijdrage aan het Vakantiefonds.
2. Op de vergoeding worden uitkeringen in verband met palliatief-, rouw- of kraamverlof uit anderen hoofde in mindering gebracht.

Artikel 8

Uitbetaling

De vergoeding wordt nadat A&O Services de declaratie akkoord heeft bevonden binnen vier weken betaalbaar gesteld op het bij A&O Services bekende bank- of gironummer van de werkgever.

Artikel 9

Kinderopvang

1. De werknemer met een kind tot de leeftijd van vier jaar heeft, onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden, recht op een

zogenaamde bedrijfsplaats via de Stichting Kinderopvang (Kintent), gevestigd te Utrecht.

2. De werknemer met een kind in de leeftijd van vier tot en met twaalf jaar heeft, onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden, recht op zogenaamde naschoolse opvang via Kentent.
3. De aanvraag voor kinderopvang als bedoeld in lid 1 en naschoolse opvang als bedoeld in lid 2 wordt door de werknemer ingediend bij Kentent door middel van het voorgeschreven formulier onder overlegging van door Kentent vereiste verklaringen omtrent inkomen.
4. De werknemer is een inkomensafhankelijke ouderbijdrage verschuldigd.
5. Aanvragen voor vergoeding van kinderopvang en naschoolse opvang worden door het fonds gehonoreerd voorzover de door het fonds beschikbaar gestelde middelen toereikend zijn, waarbij reeds toegekende rechten als bedoeld in lid 1 zoveel mogelijk worden gecontinueerd.

Artikel 10

Verplichtingen werkgever

De werkgever is verplicht in zijn administratie voor iedere werknemer waarvoor voorafgaand aan 1 januari 2000 vorstverlet kon worden gedeclareerd over de periode gelegen tussen de derde maandag van november en de derde vrijdag van maart per werknemer per dag vast te leggen het object waarop de werknemer werkzaam was, ongeacht of daarvoor werd gedeclareerd, het aantal uren dat is gedeclareerd en voor welke regeling is gedeclareerd. De betreffende gegevens worden door de werkgever gedurende vijf jaar in zijn administratie bewaard.

Artikel 11

Informatieverstrekking

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht aan het Bestuur of zijn vertegenwoordigers desverlangd inzage te verlenen van gegevens, die direct of indirect betrekking hebben op grond van dit reglement verstrekte of te verstrekken uitkeringen, en alle inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van de statuten en van dit reglement worden gevraagd.
2. Degene, die bij de uitoefening van de in dit artikel omschreven bevoegdheden enig bedrijfsgegeven ter kennis komt, is deswege jegens derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 12

Sanctiemaatregelen

1. Indien uit een onderzoek, ingesteld door het Bestuur of zijn vertegenwoordigers blijkt, dat een werkgever uitkeringen van het Fonds heeft gevorderd, hoewel niet aan de voorwaarden is voldaan, zal, zo het Fonds de uitkeringen reeds heeft uitbetaald, terugvordering daarvan geschieden, terwijl, zulks ter beoordeling van het Bestuur, de kosten van het onderzoek en rente aan de werkgever in rekening kunnen worden gebracht.
2. Indien uit een onderzoek, ingesteld door het Bestuur of zijn vertegenwoordigers blijkt, dat een werkgever uitkeringen van het Fonds heeft gevorderd, hoewel niet aan de voorwaarden is voldaan, kunnen, zo het Fonds de uitkeringen nog niet heeft uitbetaald, ter beoordeling van het Bestuur de kosten van het onderzoek aan de werkgever in rekening gebracht worden.
3. Het Bestuur behoudt zich het recht voor, indien, bij vordering door de werkgever, niet aan de voorwaarden is voldaan, deze handeling aan het oordeel van de rechter te doen onderwerpen.

Artikel 14

Dispensatie winterregelingen

1. Op verzoek van de werkgever wordt door het bestuur met ingang van het lopende kalenderjaar dispensatie verleend van de verplichting tot betaling van de in artikel 2, lid 2 bedoelde bijdrage.
2. Een verzoek om dispensatie dient voor het einde van week 12 van het betreffende kalenderjaar schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend.
3. Dispensatie wordt slechts verleend indien de werkgever verklaart gedurende de daarop eerstvolgende winterperiode geen gebruik te zullen maken van de uit de bijdrage als bedoeld in artikel 2, lid 2 gefinancierde winterregelingen („winterschilder” en overige premie- en bijdrage regelingen).
4. Een door het bestuur verleende dispensatie geldt voor onbepaalde

tijd, tenzij de werkgever voor het einde van week 12 van enig kalenderjaar aangeeft weer aan de winterregelingen deel te willen nemen.

Artikel 15

Slotbepaling

Nadere voorschriften, teneinde een efficiënte werking van het Fonds te verzekeren, kunnen door het Bestuur, in overeenstemming met de bepalingen der statuten en van dit reglement, gegeven worden, mits deze voorschriften niet in strijd komen met één of meer bepalingen van de in artikel 1 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten of bindende regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 4A
REGLEMENT VERVROEGDE UITTREDING

voor het

SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Begripsomschrijving

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

- a. belanghebbende: degene die voor 1 januari 2000 aan de voorwaarden voor het recht op een uitkering voldeed en aan wie een uitkering is toegekend;
- b. uitkeringsbasis: de in artikel 6 bedoelde basis voor de berekening van de uitkering;
- c. deeltijd-VUT: uittreding voor één of twee werkdagen per week;
- d. de CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland;
- e. A&O Services: Dienstencentrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, gevestigd te Rijswijk (ZH).

Artikel 2

Voorwaarden bij uittreden vanaf 60 jaar

Met ingang van 1 januari 2000 is uittreding niet meer mogelijk.

Artikel 3

Geldmiddelen

1. Ter financiering van deze regeling is door de werkgever aan het einde van het kalenderjaar een bijdrage verschuldigd. In de loop van het kalenderjaar worden voorschotten geheven.
De bijdrage wordt, als omschreven in artikel 11 lid 7 van de statuten, uitgedrukt in een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemer, vallende onder deze regeling, uitbetaalde loon.
Met ingang van 1999 wordt de premie geheven over het PRIS-loon. Per uur wordt een maximum PRIS-loon in aanmerking genomen van € 20,28 verhoogd met de loonindices van na 16 juni 2003. De pre-

mie kan in één gecombineerd premiepercentage worden geheven met de premie voor de module Vroegpensioen van het Bpf.

2. Door de werkgever zal de helft van de verschuldigde bijdrage op het loon van de werknemer worden ingehouden.

Het in te houden bedrag wordt voor dit reglement aangeduid als werknemersbijdrage.

3. De bijdragen genoemd in lid 1 van dit artikel dienen door de werkgever op eerste vordering te worden afgedragen aan A&O Services, dat met de administratieve uitvoering van de regeling is belast.

Het percentage, bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt per kalenderjaar vastgesteld.

De bijdragen dienen per 4-weken-periode bij wijze van voorschot, dan wel in de vorm van een eenmalige heffing aan A&O Services te worden voldaan.

Ingeval het totaal van de over enig kalenderjaar geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan nodig voor de uitvoering van de regeling, wordt het verschil ten gunste, respectievelijk ten laste, van het volgende kalenderjaar gebracht.

4. Het percentage, bedoeld in lid 1 bedraagt inclusief de werknemersbijdrage

totale premie	premedeel werkgever	premedeel werknemer
---------------	------------------------	------------------------

5. Op de aan de werknemer uit te betalen VUT-uitkering wordt een vaste bijdrage ingehouden. Deze bijdrage bedraagt voor de werknemer, wiens uitkering voor het eerst tot uitbetaling is gekomen:

- op of na 1 juli 1995 en vóór 1 januari 1998 3,25%
- op of na 1 januari 1998 4,15%
- op of na 1 januari 1999 4,40%.

Artikel 4

De uitkering

1. Het beschikbare budget voor de uitkering bedraagt een percentage van de naar een jaar herleide uitkeringsbasis;

Het beschikbare budget bedraagt bij uittreding op 58 jarige leeftijd in de periode gelegen tussen:

1 juni 1995 en 1 december 1995	500%
1 december 1995 en 1 december 1996	475%
1 december 1996 en 1 december 1997	450%
1 december 1997 en 1 december 1998	425%
1 december 1998 en 1 december 1999	400%

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

op of na 1 december 1999 375%.
Bij uittreding op 60 jarige leeftijd bedraagt het beschikbare budget 375%.

2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld volgens een formule waarbij het beschikbare budget wordt gedeeld door het aantal kalendermaanden dat gelegen is tussen de uittredingsdatum en de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. De uitkomst van deze berekening wordt vervolgens vermenigvuldigd met twaalf. Indien de uitkomst van deze berekening hoger is dan 75% wordt de uitkeringshoogte vastgesteld op 75% van de uitkeringsbasis.
3. Aan de belanghebbende wordt naast de uitkering een vakantiebijslag, ter hoogte van 8% van de uitkering, toegekend.

Artikel 5

(Excedent) pensioenregeling

1. Ingeval belanghebbende op de dag voor de datum van uittreding deelnemer is in het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF), blijft zijn deelnemerschap, met uitzondering van zijn deelnemerschap aan de module Vroegpensioen, gehandhaafd gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt. Te zijnen behoeve wordt de verschuldigde pensioenpremie door A&O Services aan het BPF doorbetaald, met inachtneming van de verhogingen die deze premie zou hebben ondergaan, indien de belanghebbende niet vervroegd zou zijn uitgetreden.
2. Voor voorzieningen van ouderdoms-, weduwen- en wezenpensioen hetzij:
 - a. boven de pensioenen uit het BPF, of
 - b. in de plaats van de BPF-voorzieningen (in geval van vrijstelling van de deelneming in het BPF), zal worden vergoed, bij gehele of gedeeltelijke voortzetting van deze pensioenvoorziening, met premiebetaling tot de pensioendatum:
aan belanghebbende of diens werkgever een bijdrage ter grootte van het werkgeversdeel (conform gebruik in de laatste 10 jaar vóór de datum van uittreding) van de netto continuatiepremie (dat wil zeggen: na aftrek van eventuele kortingen bij collectieve contracten), telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling, met inachtneming van het navolgende:
de premie voor belanghebbende moet individueel vast te stellen zijn.

In de situatie bedoeld in lid 2 onder a wordt de aan het BPF verschuldigde pensioenpremie doorbetaald conform het in lid 1 bepaalde. De in lid 2 genoemde bijdrage belooft maximaal 10% van de uitkeringsbasis en is voorts beperkt tot 75% van het werkgeversdeel van de nettopremie, welke zal (zou) gelden bij onverkorte voortzetting van de onderhavige (excedent-) pensioenvoorziening tot de pensioendatum.

In de situatie bedoeld in lid 2 onder b is de in dit lid onder 2 genoemde bijdrage ten minste gelijk aan de analoge premie BPF en belooft maximaal deze analoge premie BPF + 10% van de uitkeringsbasis en is voorts onbeperkt tot deze analoge premie BPF + 75% van het – met de analoge premie BPF verminderde werkgeversdeel van de nettopremie, welke zal (zou) gelden bij onverkorte voortzetting van de onderhavige (excedent-) pensioenvoorziening tot de pensioendatum.

Zowel voor de onder a. als b. hierboven aangegeven situatie geldt:

Een en ander onder voorwaarde dat een zodanige (excedent-) pensioenvoorziening ten behoeve van belanghebbende op de datum van uittreding ten minste 10 jaren loopt en dat na uittreding de belanghebbende zijn gebruikelijke evenredig aandeel in de premie, bij continuatie van de verzekering door de werkgever, aan deze werkgever blijft afdragen.

De bepaling met betrekking tot deze periode van 10 jaar is niet van kracht, indien het dienstverband van belanghebbende binnen deze periode is aangevangen en hij uiterlijk 1 jaar na zijn indiensttreding deelnemer is geworden in een reeds vóór aanvang van deze 10 jaarsperiode binnen de onderneming van de werkgever bestaande collectieve (excedent-) pensioenregeling.

Ingeval de som van de uitkeringsbasis en de in lid 2 van dit artikel bedoelde bijdrage in de premie voor (excedent-) pensioenvoorziening (in situatie b. na eliminatie van de analoge premie BPF) méér bedraagt dan 105% van de maximale uitkeringsbasis als bedoeld in artikel 6 lid 1, zal dit meerdere op de uitkeringsbasis worden gekort. Ingeval van voortzetting van de pensioenopbouw na de uittredingsdatum is een werkgever niet verplicht tot een hogere bijdrage in de alsdan verschuldigde premie, dan waarop hij op grond van bovenstaande bijdrageregeling aanspraak kan maken.

Artikel 6

Uitkeringsbasis

1. a. De uitkeringsbasis, bedoeld in artikel 4, wordt berekend op basis

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- van het laagste loon, dat de belanghebbende in de periode van vijf volle kalenderjaren voorafgaand aan de in het in artikel 9 bedoelde verzoek aangegeven uittredingsdatum, in een kalenderjaar gemiddeld per dag verdiende.
- b. Algemene loonsverhogingen in en na het in lid a genoemde refertejaar, maar voor de uittredingsdatum, worden in de uitkeringsbasis meegenomen; individuele loonsverhogingen niet.
 - c. De uitkeringsbasis zal, ongeacht een herziening als bedoeld in lid 4, niet meer bedragen dan het maximale dagloon als bedoeld in artikel 9 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
2. Onverminderd het in het eerste lid bepaalde, wordt de uitkeringsbasis vastgesteld overeenkomstig de bij of krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ten aanzien van de vaststelling van het dagloon gestelde regelen, met uitzondering van die betreffende:
 - a. de vakantietoeslag
 - b. de vergoeding van reizen
 - c. de herziening van het dagloon
 3. Voor de belanghebbende, die in de periode, genoemd in de aanhef van het eerste lid, aanspraak had op een vergoeding voor reizen, wordt die vergoeding bij de vaststelling van de uitkeringsbasis tot ten hoogste twee reizen per dag in aanmerking genomen.
 4.
 - a. Van degenen die reeds vóór 1 juli 1995 recht hadden op een uitkering, wordt de uitkeringsbasis telkens herzien overeenkomstig het bepaalde in artikel 20 lid 2 en 3 van de CAO.
 - b. Van degenen voor wie de in artikel 4 lid 1 genoemde datum is gelegen op of na 1 juli 1995, wordt de uitkeringsbasis telkens herzien met de in artikel 20 lid 2 van de CAO genoemde prijscompensatie verminderd met 0,5%punt. Is de prijscompensatie op de herzieningsdatum lager dan 0,5% dan wordt de uitkeringsbasis niet herzien. Het verschil tussen het vastgestelde percentage van de prijscompensatie en 0,5% wordt bij de eerstvolgende herziening opnieuw in aanmerking genomen.
 5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden, beslist het bestuur over de hoogte van de uitkeringsbasis wanneer de belanghebbende:
 - op de datum van uittreding tevens een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%en

- de arbeidsongeschiktheidsuitkering, na het toekennen van een uitkering op grond van dit reglement, wordt verlaagd of ingetrokken.

De door het bestuur vast te stellen uitkeringsbasis gaat in op de datum van verlaging of intrekking van de arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Het bestuur kan aan het vorenstaande de voorwaarde verbinden dat een eventueel toe te kennen wettelijke uitkering ter vervanging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, door belanghebbende aan A&O Services wordt gecedeerd.

Artikel 7

Kortingen op de uitkering

1. Onverminderd het in artikel 10 lid 2 bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten – daaronder mede verstaan inkomsten in natura en bovenmatige kostenvergoedingen uit arbeid anders dan uit dienstbetrekking, die de belanghebbende ter hand heeft genomen, met dien verstande dat
 - a. indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid, deze inkomsten volledig in mindering worden gebracht; en
 - b. indien het betreft andere arbeid dan bedoeld onder a. deze inkomsten in mindering worden gebracht voor zover zij meer bedragen dan het verschil tussen de door belanghebbende ontvangen uitkering en de uitkeringsbasis.
2. Op de uitkering van de belanghebbende wordt eveneens in mindering gebracht:
 - a. een arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend ter vervanging van inkomsten uit arbeid als bedoeld in lid 1;
 - b. een verhoging wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid van een op de datum van ingang van de uitkering genoten arbeidsongeschiktheidsuitkering.
 - c. de inkomsten uit de bij gebruikmaking van deeltijd-VUT voortbestaande gedeeltelijke dienstbetrekking die meer bedragen dan de volgens artikel 6 lid 1 vastgestelde beloning, inclusief de in artikel 6 lid 4 bedoelde verhogingen, voor het conform artikel 9 lid 2 opgegeven aantal te werken uren.
 - d. een uitkering op basis van de module Vroegpensioen van het BPF.

Wanneer de hier bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkering door toedoen van belanghebbende niet tot uitbetaling komt, wordt deze geacht toch te zijn genoten.
3. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de belanghebbende verschuldigd is aan
 - a. premie ingevolge de Ziekenfondswet;

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. loonbelasting/premies volksverzekeringen;
- c. pensioenpremie;
- d. VUT-premie, overeenkomstig artikel 3 lid 6.

Artikel 8

Uitbetaling

De uitkering en de vakantiebijslag worden, bij vooruitbetaling, maandelijks door A&O Services aan de belanghebbende uitbetaald.

Uitkering wordt verstrekt over alle dagen behalve de zaterdagen en de zondagen.

Indien gebruik gemaakt wordt van deeltijd-VUT wordt geen uitkering verstrekt over dagen of gedeelten van dagen waarop de dienstbetrekking voortduurt.

Artikel 9

Wijze van verzoeken

Vervallen.

Artikel 10

Einde van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt op de eerste van de maand waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum indien de belanghebbende opnieuw een (volledige) dienstbetrekking aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is;
3. Na het overlijden van degene, aan wie een uitkering ingevolge vervroegde uittreding is toegekend, wordt de uitkering, voor zover niet reeds is uitbetaald, tot en met de laatste dag der tweede maand volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald – voor zover mogelijk in een bedrag ineens –:
 - a. aan de langstlevende der echtgenoten indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde;
 - b. bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;

- c. bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.
4. Met degene, aan wie een vervroegde uittredingsuitkering is toegekend, wordt voor de toepassing van het derde lid gelijkgesteld degene, wiens overlijden heeft plaatsgevonden in de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd zou hebben bereikt, doch voor het bereiken van deze leeftijd, en die uitsluitend ingevolge het bepaalde in het eerste lid over de dag van zijn overlijden geen recht op een vervroegde uittredingsuitkering had. De uitkering wordt alsdan uitbetaald met ingang van de dag van overlijden. Het bedrag van de uitkering is gelijk aan hetgeen zou zijn toegekend, indien het eerste lid geen toepassing had gevonden.
5. Bij toepassing van het derde lid bedraagt de uitkering, met ingang van de dag na het overlijden, per dag 100% van de uitkeringsbasis en de vakantietoeslag 8% van de aldus berekende uitkering.
6. Bij de toepassing van het derde lid en vierde lid blijft het bepaalde in het eerste lid buiten toepassing.
7. Indien er geen rechthebbenden als bedoeld in het derde lid zijn, wordt de vervroegde uittredingsuitkering, voor zover niet reeds uitbetaald, na het overlijden van degene aan wie deze is toegekend anders dan op grond van het vierde lid, tot en met de laatste dag der maand waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald aan de persoon of de personen, die daarvoor naar het oordeel van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf op billijkheidsoverwegingen in aanmerking komt onderscheidenlijk komen, mits deze daartoe binnen zes maanden na het overlijden een verzoek bij de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf heeft onderscheidenlijk hebben ingediend.

Artikel 11

Plicht tot verstrekken van inlichtingen

1. De belanghebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen, die door A&O Services met het toezicht zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. De belanghebbende doet elke zes maanden opgave aan A&O Services van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde for-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

mulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend, en vóór het einde van de maand door de administratie moet zijn ontvangen.

3. Het bestuur kan nog andere controlemaatregelen vaststellen.

Artikel 12

Intrekken en wijziging van een besluit tot uitkering

1. a. Indien de belanghebbende de gevraagde dan wel uit eigen beweging te verschaffen inlichtingen niet verstrekt, of de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn, kan een besluit tot toekenning van een uitkering worden ingetrokken of gewijzigd.
b. Indien de belanghebbende de gevraagde inlichtingen niet op tijd verstrekt, kan de administratie de uitkering schorsen.
2. Een besluit tot toekenning van een uitkering kan eveneens worden ingetrokken of gewijzigd, indien de belanghebbende anderszins niet voldoet aan het in dit besluit bepaalde.
3. Bij toepassing van het eerste of tweede lid wordt het teveel betaalde teruggevorderd.
4. De vorige leden zijn niet van toepassing indien de belanghebbende van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

Artikel 13

Beslissingsbevoegdheid

1. Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door A&O Services beslist.
2. Besluiten tot weigering, intrekking of wijziging van een uitkering zijn met redenen omkleed.
3. Besluiten als bedoeld in de voorgaande leden worden schriftelijk aan de belanghebbende medegedeeld.

Artikel 14

Verblijf in het buitenland

De belanghebbende heeft voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak voor langer dan 4 weken gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, de voorafgaande schriftelijke toestemming van A&O Services. Van een voorgenomen verblijf in het buitenland voor een tijdvak van kortere duur stelt hij A&O Services te voren schriftelijk in kennis.

Artikel 15

Uitvoering

De uitvoering van deze regeling geschiedt door de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Waar in voorgaande artikelen gesproken wordt van "A&O Services" moet daarvoor gelezen worden "de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf" namens wie A&O Services optreedt.

Artikel 16

Slotbepaling

1. Het bestuur van de Stichting beslist in die gevallen waarin het reglement niet voorziet.
2. In geval van een geschil omtrent de uitvoering van deze regeling wordt op een daartoe strekkend verzoek van een belanghebbende, een beslissing genomen door het bestuur van de Stichting.
De in dit lid bedoelde behandeling van geschillen laat de uit andere hoofde aan belanghebbende toekomstige rechtsmiddelen onverlet.
3. In geval van een geschil tussen werkgever en werknemer omtrent de invulling van deeltijd-VUT beslist de door partijen bij de CAO ingestelde commissie van goede diensten.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 4B
REGLEMENT VERVROEGDE UITTREDING VOOR HET
UITVOEREND, TECHNISCH EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL

STICHTING VERVROEGDE UITTREDING SCHILDERS-,
AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Reglement Vervroegde Uittreding voor het UTA-personeel

Artikel 1

Begripsomschrijving

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1. werkgever:
de natuurlijke of rechtspersoon die, bij een bedrijfsuitoefening als bedoeld in artikel 1 van de CAO in Nederland arbeid doet verrichten door een of meer werknemers;
2. a. werknemer UTA:
degene die in Nederland voor een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 1 van de CAO werkzaam is, en geen directeur/groot-aandeelhouder is in de zin van de sociale verzekeringswetten, en een bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag en arbeidsongeschiktheidsuitkering, en inclusief de gemiddelde toeslagen over de 5 jaar voorafgaande aan de datum waarop hij door de administratie in kennis werd gesteld van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden, verdient dat minder bedraagt dan het maximum premieloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
- b. werknemer UTA-plus:
degene die in Nederland voor een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 1 van de CAO werkzaam is, en geen directeur/groot-aandeelhouder is in de zin van de sociale verzekeringswetten, en een bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag en arbeidsongeschiktheidsuitkering, en inclusief de gemiddelde toeslagen over de 5 jaar voorafgaande aan de datum waarop hij door de administratie in kennis werd gesteld van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden, verdient dat (meer dan) het maximum premieloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering bedraagt.

3. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor het SchildersAfwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland;
4. arbeidsvoorwaarden UTA-personeel: de arbeidsvoorwaarden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel, zoals vastgelegd in het aanhangsel behorend bij de CAO;
5. belanghebbende: degene die voor 1 januari 2000 aan de voorwaarden voor het recht op een uitkering voldeed en aan wie een uitkering is toegekend;
6. uitkeringsbasis: de in artikel 6 bedoelde basis voor de berekening van de uitkering;
7. A&O Services: Dienstencentrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, gevestigd te Rijswijk (ZH);
8. Stichting: de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
9. uittredingsdatum: de eerste dag van enige kalendermaand;
10. deeltijd-VUT: uittreding voor één of twee werkdagen per week.

Artikel 2

Voorwaarden bij uittreding vanaf 60 jaar

Met ingang van 1 januari 2000 is uittreding niet meer mogelijk.

Artikel 3

Geldmiddelen

1. Ter financiering van deze regeling is door de werkgever aan het einde van het kalenderjaar een bijdrage verschuldigd. In de loop van het kalenderjaar worden voorschotten geheven.
De bijdrage wordt, als omschreven in artikel 11 lid 7 van de statuten, uitgedrukt in een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemer, vallende onder deze regeling, uitbetaalde loon.
De premie wordt geheven over het overeengekomen vastloon, exclusief vakantietoeslag, van de werknemer. Per uur wordt een maximum loon in aanmerking genomen van € 20,28 verhoogd met de loonindices van na 16 juni 2003. De premie kan in één gecombineerd pre-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

miepercentage worden geheven met de premie voor de module Vroegpensioen van het Bpf.

2. Door de werkgever zal een bijdrage op het loon van de werknemer worden ingehouden.
Het in te houden bedrag wordt voor dit reglement aangeduid als werknemersbijdrage.
3. De bijdragen genoemd in lid 1 van dit artikel dienen door de werkgever op eerste vordering te worden afgedragen aan A&O Services, dat met de administratieve uitvoering van de regeling is belast.
Het percentage, bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt per kalenderjaar vastgesteld.
De bijdragen dienen per 4-weken-periode bij wijze van voorschot, dan wel in de vorm van een eenmalige heffing aan A&O Services te worden voldaan.
Ingeval het totaal van de over enig kalenderjaar geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan nodig voor de uitvoering van de regeling, wordt het verschil ten gunste, respectievelijk ten laste, van het volgende kalenderjaar gebracht.
4. Het percentage, bedoeld in lid 1 bedraagt, inclusief de werknemersbijdrage:

totale premie	premiedeel werkgever	premiedeel werknemer
---------------	-------------------------	-------------------------

5. Op de aan de werknemer uit te betalen VUT-uitkering wordt een vaste bijdrage ingehouden. Deze bijdrage bedraagt voor de werknemer, wiens uitkering voor het eerst tot uitbetaling is gekomen:
 - op of na 1 juli 1995 en vóór 1 januari 1998 3,25%
 - op of na 1 januari 1998 4,15%
 - op of na 1 januari 1999 4,40%.

Artikel 4

De uitkering

1. De uitkering is afhankelijk van het beschikbare budget. Het beschikbare budget bedraagt 375% van de naar een jaar herleide uitkeringsbasis;

2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld volgens een formule waarbij het beschikbare budget wordt gedeeld door het aantal kalendermaanden dat gelegen is tussen de uittredingsdatum en de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. De uitkomst van deze berekening wordt vervolgens vermenigvuldigd met twaalf. Indien de uitkomst van deze berekening hoger is dan 75% wordt de uitkeringshoogte vastgesteld op 75% van de uitkeringsbasis.
3. Aan de belanghebbende wordt naast de uitkering een vakantiebijslag ter hoogte van 8% van de uitkering toegekend.

Artikel 5

(Excedent) pensioenregelingen

1. Ingeval belanghebbende op de dag voor de datum van uittreding deelnemer is in het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF), blijft zijn deelnemerschap, met uitzondering van zijn deelnemerschap aan de module Vroegpensioen-, gehandhaafd gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt. Te zijnen behoeve wordt de verschuldigde pensioenpremie door A&O Services aan het BPF doorbetaald, met inachtneming van de verhogingen die deze premie zou hebben ondergaan, indien de belanghebbende niet vervroegd zou zijn uitgetreden.
2. Voor voorzieningen van ouderdoms-, weduwen- en wezenpensioen hetzij:
 - a. boven de pensioenen uit het BPF, of
 - b. in de plaats van de BPF-voorzieningen (in geval van vrijstelling van de deelneming in het BPF),zal worden vergoed, bij gehele of gedeeltelijke voortzetting van deze pensioenvoorziening, met premiebetaling tot de pensioendatum: aan belanghebbende of diens werkgever een bijdrage ter grootte van het werkgeversdeel (conform gebruik in de laatste 10 jaar vóór de datum van uittreding) van de netto continuatiepremie (dat wil zeggen: na aftrek van eventuele kortingen bij collectieve contracten), telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling, met inachtneming van het navolgende:

de premie voor belanghebbende moet individueel vast te stellen zijn. In de situatie bedoeld in lid 2 onder a wordt de aan het BPF verschuldigde pensioenpremie doorbetaald conform het in lid 1 bepaalde. De in lid 2 genoemde bijdrage belooft maximaal 10% van de uitkeringsbasis en is voorts beperkt tot 75% van het werkgeversdeel van de nettopremie, welke zal (zou) gelden bij onverkorte voortzetting van de onderhavige (excedent-) pensioenvoorziening tot de pensioendatum.

In de situatie bedoeld in lid 2 onder b is de in dit lid onder 2

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

genoemde bijdrage ten minste gelijk aan de analoge premie BPF en belooft maximaal deze analoge premie BPF + 10% van de uitkeringsbasis en is voorts onbeperkt tot deze analoge premie BPF + 75% van het – met de analoge premie BPF verminderde werkgeversdeel van de nettopremie, welke zal (zou) gelden bij onverkorte voortzetting van de onderhavige (excedent-) pensioenvoorziening tot de pensioendatum.

Zowel voor de onder a. als b. hierboven aangegeven situatie geldt: Een en ander onder voorwaarde dat een zodanige (excedent-) pensioenvoorziening ten behoeve van belanghebbende op de datum van uittreding ten minste 10 jaren loopt en dat na uittreding de belanghebbende zijn gebruikelijke evenredig aandeel in de premie, bij continuatie van de verzekering door de werkgever, aan deze werkgever blijft afdragen.

De bepaling met betrekking tot deze periode van 10 jaar is niet van kracht, indien het dienstverband van belanghebbende binnen deze periode is aangevangen en hij uiterlijk 1 jaar na zijn indiensttreding deelnemer is geworden in een reeds vóór aanvang van deze 10 jaarsperiode binnen de onderneming van de werkgever bestaande collectieve (excedent-) pensioenregeling.

Ingeval de som van de uitkeringsbasis en de in lid 2 van dit artikel bedoelde bijdrage in de premie voor (excedent-) pensioenvoorziening (in situatie b. na eliminatie van de analoge premie BPF) méér bedraagt dan 105% van de maximale uitkeringsbasis als bedoeld in artikel 6 lid 1, zal dit meerdere op de uitkeringsbasis worden gekort. Ingeval van voortzetting van de pensioenopbouw na de uittredingsdatum is een werkgever niet verplicht tot een hogere bijdrage in de alsdan verschuldigde premie, dan waarop hij op grond van bovenstaande bijdrageregeling aanspraak kan maken.

Artikel 6

Uitkeringsbasis

1. De uitkeringsbasis bestaat uit twee elementen:
 - a. het laagste salaris, dat de belanghebbende in de periode van vijf volle kalenderjaren voorafgaand aan de in het in artikel 9 bedoelde verzoek aangegeven uittredingsdatum, in een kalenderjaar gemiddeld per dag verdiende; algemene loonsverhogingen na het in dit lid genoemde refertejaar, maar voor de uittredingsdatum, worden in de uitkeringsbasis meegenomen; individuele loonsverhogingen niet.
 - onder salaris wordt verstaan het tussen werkgever en werk-

nemer overeengekomen vaste bruto bedrag per periode dat werknemer als loon voor zijn werkzaamheden in de door hem uitgeoefende functie ontvangt van werkgever. Hierin zijn niet begrepen vakantietoeslag, vaste en/of variabele gratificaties, eindejaarsuitkering en alle andere toeslagen;

- b. een verhoging van het onder a. genoemde salaris met het percentage dat:
 - het totaalbedrag aan toegekende vaste en/of variabele gratificaties en/of eindejaarsuitkering (geen vakantietoeslag) uitmaakt van het totale salaris.Beide componenten over de 5 jaren onmiddellijk voorafgaande aan de datum van uittreden.
De uitkeringsbasis zal, ongeacht een herziening als bedoeld in lid 2, niet meer bedragen dan het maximale loon waarover ingevolge artikel 3 van dit reglement de bijdrage verschuldigd is.
2. a. Van degenen die reeds vòòr 1 juli 1995 recht hadden op een uitkering, wordt de uitkeringsbasis telkens herzien overeenkomstig het bepaalde in artikel 20 lid 2 en 3 van de CAO.
b. Van degenen voor wie de in artikel 4 lid 1 genoemde datum is gelegen op of na 1 juli 1995, wordt de uitkeringsbasis telkens herzien met maximaal de in artikel 20 lid 2 van de CAO genoemde prijscompensatie verminderd met 0,5%punt. Is de prijscompensatie op de herzieningsdatum lager dan 0,5% dan wordt de uitkeringsbasis niet herzien. Het verschil tussen het vastgestelde percentage van de prijscompensatie en 0,5% wordt bij de eerstvolgende herziening opnieuw in aanmerking genomen.
c. Ten aanzien van de relatie met (excedent-)pensioenen, genoemd in artikel 5, zal, eventueel in afwijking van de hierboven in lid 2 genoemde datum, aanpassing plaatsvinden in overeenstemming met de wijzigingsdata van de vigerende pensioenregeling.
3. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden, beslist het bestuur over de hoogte van de uitkeringsbasis wanneer de belanghebbende
 - op de datum van uittreding tevens een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%en
 - de arbeidsongeschiktheidsuitkering, na het toekennen van een uitkering op grond van dit reglement, wordt verlaagd of ingetrokken.De door het bestuur vast te stellen uitkeringsbasis gaat in op de datum van verlaging of intrekking van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het bestuur kan aan het vorenstaande de voorwaarde verbinden dat een eventueel toe te kennen wettelijke uitkering ter vervanging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, door belanghebbende aan A&O Services wordt gecedeerd.

Artikel 7

Kortingen op de uitkering

1. Onverminderd het in artikel 10 tweede lid bepaalde, worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten daaronder mede verstaan inkomsten in natura en bovenmatige kostenvergoedingen uit arbeid anders dan uit dienstbetrekking, die de belanghebbende ter hand heeft genomen, met dien verstande dat:
 - a. indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid, deze inkomsten volledig in mindering worden gebracht; en
 - b. indien het betreft andere arbeid dan bedoeld onder a. deze inkomsten in mindering worden gebracht voor zover zij meer bedragen dan het verschil tussen de door belanghebbende ontvangen uitkering en de uitkeringsbasis.
2. Op de uitkering van belanghebbende wordt eveneens in mindering gebracht:
 - a. een arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend ter vervanging van inkomsten uit arbeid als bedoeld in lid 1;
 - b. een verhoging wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid van een op de datum van ingang van de uitkering genoten arbeidsongeschiktheidsuitkering;
 - c. de inkomsten uit de bij gebruikmaking van deeltijd-VUT voortbestaande gedeeltelijke dienstbetrekking die meer bedragen dan de volgens artikel 6 lid 1 vastgestelde beloning, inclusief de in artikel 6 lid 2 bedoelde verhogingen, voor het conform artikel 9 lid 2 opgegeven aantal te werken uren.
 - d. een uitkering op basis van de module Vroegpensioen van het BPF.
Wanneer de hier bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkering door toedoen van belanghebbende niet tot uitbetaling komt, wordt deze geacht toch te zijn genoten.
3. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de belanghebbende verschuldigd is aan:
 - a. premie ingevolge de Ziekenfondswet;
 - b. loonbelasting/premies volksverzekeringen;
 - c. pensioenpremie.
 - d. VUT-premie, overeenkomstig artikel 3 lid 6.
4. Ingeval de belanghebbende op de dag vóór de datum van uittreding niet valt onder de bepalingen van de Ziekenfondswet, en hij, hetzij:

- a. niet verzekerd is krachtens enige ziektekostenverzekering;
- b. verzekerd is krachtens een te zijnen behoeve gesloten particuliere ziektekostenverzekering, waarvan de premie geheel te zijnen last komt;
- c. verzekerd is als onder b. genoemd, waarbij de werkgever bijdraagt in de premie;
- d. deelnemer is in een door zijn werkgever gesloten collectieve ziektekostenverzekering;
zal, na uittreding, worden uitgekeerd in de situaties als vermeld onder:
 - a. en b.: nihil;
 - c. aan belanghebbende een bijdrage in de premie (telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling door verzekerde) ter grootte van de werkgeversbijdrage conform de in de onderneming van de werkgever ter zake vigerende regeling, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet;
 - d. indien en zolang belanghebbende na zijn uittreding deelnemer blijft in deze collectieve verzekering: aan de werkgever het, blijkens de in zijn onderneming ter zake vigerende regeling, overeengekomen werkgeversaandeel in de premie, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet.
Belanghebbende zal alsdan zijn aandeel in de premie, conform de ter zake vigerende regeling in de onderneming van de werkgever, aan de werkgever betalen, bij gebreke waarvan de werkgever de deelname in de collectieve verzekering zal kunnen beëindigen.

Artikel 8

Uitbetaling

De uitkering en de vakantiebijslag wordt bij vooruitbetaling maandelijks door A&O Services aan de belanghebbende uitbetaald.
Uitkering wordt verstrekt over alle dagen behalve de zaterdagen en de zondagen.

Artikel 9

Wijze van verzoeken

Vervallen.

Artikel 10

Einde van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt op de eerste dag van de maand, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum indien de belanghebbende opnieuw een (volledige) dienstbetrekking aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is.
3. Na het overlijden van degene aan wie een uitkering ingevolge vervroegde uittreding is toegekend, wordt de uitkering, voorzover niet reeds is uitbetaald, tot en met de laatste dag der tweede maand volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald – voor zover mogelijk in een bedrag ineens -;
 - a. aan de langstlevende der echtgenoten, indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde;
 - b. bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - c. bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.
4. Met degene aan wie een vervroegde uittredingsmogelijkheid is toegekend, wordt voor de toepassing van het derde lid gelijkgesteld degene wiens overlijden heeft plaatsgevonden in de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd zou hebben bereikt, doch voor het bereiken van deze leeftijd en die uitsluitend ingevolge het bepaalde in het eerste lid over de dag van zijn overlijden geen recht op een vervroegde uittredingsuitkering had. De uitkering wordt alsdan uitbetaald met ingang van de dag van overlijden. Het bedrag van de uitkering is gelijk aan hetgeen zou zijn toegekend indien het eerste lid geen toepassing had gevonden.
5. Bij toepassing van het derde lid bedraagt de uitkering met ingang van de dag na het overlijden per dag 100% van de uitkeringsbasis en de vakantiebijslag 8% van de aldus berekende uitkering.
6. Bij de toepassing van het derde lid en vierde lid blijft het bepaalde in het eerste lid buiten toepassing.

7. Indien er geen rechthebbenden als bedoeld in het derde lid zijn, wordt de vervroegde uittredingsuitkering, voorzover niet reeds uitbetaald, na het overlijden van degene aan wie deze is toegekend anders dan op grond van het vierde lid, tot en met de laatste dag der maand waarin het overlijden plaatsvond uitbetaald aan de persoon of de personen, die daarvoor naar het oordeel van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf op billijkheidsoverwegingen in aanmerking komt onderscheidenlijk komen, mits deze daartoe binnen zes maanden na het overlijden een verzoek bij de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf heeft onderscheidenlijk hebben ingediend.

Artikel 11

Plicht tot het verstrekken van inlichtingen

1. De belanghebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen, die door A&O Services met het toezicht en de uitvoering zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. De belanghebbende doet elke zes maanden opgave aan A&O Services van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend, en vóór het einde van de maand door de administratie moet zijn ontvangen.
3. Het bestuur kan nog andere controlemaatregelen vaststellen.

Artikel 12

Intrekking en wijziging van een besluit tot uitkering

1. a. Indien de belanghebbende de gevraagde dan wel uit eigen beweging te verschaffen inlichtingen niet verstrekt, of de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn, kan een verzoek om toekenning van een uitkering worden afgewezen, dan wel een genomen besluit tot toekenning worden ingetrokken of gewijzigd.
b. Indien de belanghebbende de gevraagde inlichtingen niet op tijd verstrekt, kan de administratie de uitkering schorsen.
2. Een besluit tot toekenning van een uitkering kan eveneens worden ingetrokken of gewijzigd, indien de belanghebbende anderszins niet voldoet aan het in dit besluit bepaalde.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Bij toepassing van het eerste of tweede lid wordt het teveel betaalde teruggevorderd.
4. De vorige leden zijn niet van toepassing indien de belanghebbende van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

Artikel 13

Beslissingsbevoegdheid

1. Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door A&O Services beslist.
2. Besluiten tot weigering, intrekking of wijziging van een uitkering zijn met redenen omkleed.
3. Besluiten als bedoeld in de voorafgaande leden worden schriftelijk aan de belanghebbende medegedeeld.

Artikel 14

Verblijf in het buitenland

De belanghebbende heeft voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak van langer dan 4 weken gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, de voorafgaande schriftelijke toestemming van A&O Services. Van een voorgenomen verblijf in het buitenland voor een tijdvak van kortere duur stelt hij A&O Services tevoren schriftelijk in kennis.

Artikel 15

Uitvoering

1. A&O Services is belast met de uitvoering van deze regeling. De uitvoering geschiedt onder toezicht van het bestuur van de Stichting, waarin zitting hebben vertegenwoordigers van de organisaties, partij bij de CAO.
2. Het bestuur van de Stichting is, na goedkeuring door de organisaties bedoeld in lid 1, bevoegd dispensatie te verlenen met betrekking tot onderbrekingen van korte duur in het in artikel 2 lid 4 en artikel 2a

lid 4 bedoelde arbeidsverleden en voorts in alle gevallen, waarin dit aangewezen is om een uitvoering van deze regeling overeenkomstig haar strekking en naar redelijkheid te verwezenlijken.

3. In geval van een geschil omtrent de uitvoering van deze regeling wordt, op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een belanghebbende, een beslissing genomen door het bestuur van de in lid 1 genoemde Stichting. De in dit lid bedoelde behandeling van geschillen laat de uit andere hoofde aan de belanghebbende toekomende rechtsmiddelen onverlet.
4. In geval van een geschil tussen werkgever en werknemer omtrent de invulling van deeltijd-VUT beslist de door partijen bij de CAO ingestelde commissie van goede diensten.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 4C
VP-HIAATREGELING VAN DE STICHTING VERVROEGDE
UITTREDING VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN
GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
- b. A&O Services Dienstencentrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, de administrateur van het fonds
- c. Bpf: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
- d. de CAO
 - a. de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-afwerkings-en glaszetbedrijf in Nederland;
 - b. de collectieve arbeidsovereenkomst inzake experiment uitzend-arbeid voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf
 - c. enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindende regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, welke voor de onder a. of b. genoemde in de plaats mocht treden;
- e. de werkgever
de werkgever als bedoeld in de CAO;
- f. de werknemer
de werknemer als bedoeld in de CAO, die deelnemer is aan de module vroegpensioen van het Bpf; niet als werknemer wordt aangemerkt de „uitzendkracht nieuwkomer”;
- g. pensioenloon
het laagste PRIS-loon dat de werknemer in de vijf volle kalenderjaren voorafgaand aan de 60 jarige leeftijd in een jaar gemiddeld per uur verdiende, verhoogd met de algemene loonsverhogingen, voor zover dit niet meer is dan het direct voorafgaand aan de 60-jarige leeftijd voor de werknemer geldende uurloon en niet meer is dan het op 60 jarige leeftijd geldende maximumpensioenloon;
- h. maximum pensioenloon:
€ 20,28, per uur, verhoogd met de algemene loonsverhogingen van na 16 juni 2003;
- i. PRIS-loon

voor de werknemer, die bij werken recht had op een bijdrage aan het Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkingsen Glaszetbedrijf, het voor hem geldende garantieurloon vermeerderd met de eventuele diplomatoeslag en/of voorliedentoeslag en, indien van toepassing de prestatietoeslag; voor de overige werknemers het vast overeengekomen loon exclusief vakantietoeslag;

- j. spaarbedrag
het per kalenderjaar te sparen bedrag gebaseerd op een bedrag van f 1.687,- (€ 765,52) op 1 januari 1998, jaarlijks per 1 januari te verhogen met 3%;
- k. individuele spaarnorm:
de som van de over de tussen 1 januari 1998 en de 60 jarige leeftijd van de werknemer gelegen gehele kalenderjaren geldende spaarbedragen, vermeerderd met een samengestelde interest van 7% uitgaande van storting van het spaarbedrag aan het einde van elk kalenderjaar en berekening van de rente over volle kalenderjarenover de jaren gelegen na 1 januari 2001 wordt het spaarbedrag verminderd met een bedrag gelijk aan het verschil tussen het voor dat jaar geldende spaarbedrag en f 1737,- (€ 787,76) mits daartoe binnen het fonds voldoende financiële middelen beschikbaar zijn;
- l. jaarloon
52 maal het voor de werknemer geldende pensioenloon per uur vermenigvuldigd met het aantal uren dat de werknemer in het laatste jaar voorafgaand aan zijn uittreden gemiddeld per week gewoon was te werken;

Artikel 2

Financiering

1. Ter financiering van deze regeling is de werkgever aan het einde van het kalenderjaar een bijdrage verschuldigd, welke wordt uitgedrukt in een percentage van het door de werkgever aan de werknemer over dat kalenderjaar verschuldigde PRIS-loon. In de loop van het kalenderjaar worden voorschotten geheven. Deze bijdrage wordt gecombineerd in rekening gebracht met de premies die de werkgever aan het fonds verschuldigd is op grond van het „Reglement Vervroegde Uittreding voor het Schilders-, Afwerkingsen Glaszetbedrijf” en het „Reglement Vervroegde Uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf”.
2. De bijdrage aan deze regeling wordt geheven over het PRIS-loon. Per uur wordt een maximum PRIS-loon in aanmerking genomen van € 20,28 verhoogd met de loonindices van na 16 juni 2003.
3. De werkgever is gerechtigd een nader door het bestuur vast te stellen gedeelte van de bijdrage in te houden op het loon van de werk-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

nemer. Dit gedeelte van de bijdrage wordt in dit reglement aangeduid als werknemersbijdrage.

4. De hoogte van de werkgevers- en de werknemersbijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. In 2003 bedraagt de bijdrage: voor de werknemer voor wie een bijdrage aan de Stichting Vakantiefonds Schildersbedrijf wordt betaald:

	totale bijdrage	werkgevers bijdrage	werknemers bijdrage
--	--------------------	------------------------	------------------------

voor de werknemer die onder het UTA-aanhangsel bij de CAO valt:

	totale bijdrage	werkgevers bijdrage	werknemers bijdrage
--	--------------------	------------------------	------------------------

5. De bijdrage genoemd in lid 1, alsmede de in de loop van het kalenderjaar verschuldigde voorschotten op die bijdrage, dienen door de werkgever op eerste vordering te worden afgedragen aan A&O Services, dat met de administratieve uitvoering van de regeling is belast. De bij wijze van voorschot verschuldigde bijdragen dienen per vier weken periode aan A&O Services te worden voldaan.

Artikel 3

Rechthebbenden

1. De werknemer
- die op of na 1 januari 2000 de 60 jarige leeftijd bereikt; en
 - die geboren is op of voor 31 december 1952; en
 - die op 1 januari 1998 behoorde tot de bedrijfstaking; en
 - die gedurende drie maanden onmiddellijk voorafgaand aan de datum van uittreding in dienstbetrekking werkzaam was bij een werkgever of op de laatste dag drie maanden voorafgaand aan de uittredingsdatum werkzaam was bij een werkgever en in de periode van 12 maanden daaraan voorafgaand gedurende ten minste zes maanden in dienstbetrekking werkzaam is geweest bij een werkgever; en
 - die bij A&O Services een verzoek tot uittreding heeft ingediend; en
 - wiens dienstbetrekking met de werkgever uiterlijk met ingang van de datum van uittreding geheel of gedeeltelijk is beëindigd;

- onder gedeeltelijk beëindigd wordt verstaan dat de dienstbetrekking voor één of twee werkdagen per week wordt beëindigd en voor het resterende deel voor de normale arbeidstijd wordt voortgezet en
- g. die niet een arbeidsongeschiktheidsuitkering gebaseerd op 80-100% arbeidsongeschiktheid geniet, dan wel werkzaam is onder toepassing van artikel 44 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering,
 - en
 - h. die geen vroegpensioenuitkering geniet welke betaalbaar is gesteld door het Bedrijfstakpensioenfonds voor het SchildersAfwerkings en Glaszetbedrijf, heeft met ingang van de eerste dag van de maand waarin de 60 jarige leeftijd wordt bereikt of indien het dienstverband met de werkgever op een latere datum wordt beëindigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het dienstverband wordt beëindigd recht op een uitkering ten laste van het fonds;
2. Een werknemer wordt geacht op 1 januari 1998 tot de bedrijfstak te behoren indien:
- a. hij op 1 januari 1998 in dienst was bij een werkgever op grond van een arbeidsovereenkomst; of
 - b. hij op 1 januari 1998 gedurende maximaal één jaar werkloos was en ter zake van die werkloosheid een WW-uitkering ontving en direct voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was; of
 - c. hij op 1 januari 1998 arbeidsongeschikt was en ter zake van de arbeidsongeschiktheid recht had op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van zijn pensioenopbouw in het Bpf; of
 - d. hij op 1 januari 1998 langer dan één jaar, maar maximaal twee jaar werkloos was en ter zake van die werkloosheid een WW-uitkering ontving en direct voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was en in het bezit was van een deelname bewijs aan het Arbeidsbestand Schilders (ABS).

Artikel 4

Hoogte van de uitkering

1. De uitkeringsbasis bedraagt per maand 70% van het voor de werknemer geldende jaarloon, minus de individuele spaarnorm en gedeeld door het aantal maanden waarover uitkering zal worden genoten. De uit te betalen uitkering is gelijk aan de uitkeringsbasis, nadat daarop een bedrag in mindering is gebracht dat gelijk is aan de uitkeringsbasis gecorrigeerd met een factor, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal jaren dat de werknemer tussen 1 januari 1998 en het jaar waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt geen werknemer is geweest en de noemer vijftien is. Indien de werknemer in een kalenderjaar meer dan 26 weken geen werknemer is geweest

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wordt voor de berekening van de factor een geheel jaar in aanmerking genomen.

De uit te betalen uitkering bedraagt aldus:

$$\text{uitkering} = \text{UB} - (\text{UB} \times \text{Y}/15)$$

$$\text{waarbij: UB} = \text{uitkeringsbasis} = \frac{70\% \times \text{JL} - \text{SN}}{\text{Z}}$$

JL = jaarloon

SN = individuele spaarnorm

Y = aantal jaren dat de werknemer niet in de bedrijfstak heeft gewerkt

Z = aantal maanden dat uitkering zal worden genoten.

2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 bedraagt de uitkering per maand voor de werknemer bedoeld in artikel 3, lid 2, sub d. 70% van het voor de werknemer geldende jaarloon, minus de individuele spaarnorm en gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal jaren dat de werknemer na 1 januari 1998 werknemer is geweest en de noemer vijftien is. Indien de werknemer in een kalenderjaar meer dan 26 weken werknemer is geweest wordt voor de berekening van de factor een geheel jaar in aanmerking genomen. De uit te betalen uitkering bedraagt aldus:

$$\text{uitkering} = \text{UB} - (\text{UB} \times \text{X}/15)$$

$$\text{waarbij: UB} = \text{uitkeringsbasis} = \frac{70\% \times \text{JL} - \text{SN}}{\text{Z}}$$

JL = jaarloon

SN = individuele spaarnorm

X = aantal jaren dat de werknemer in de bedrijfstak heeft gewerkt

Z = aantal maanden dat uitkering zal worden genoten.

3. De per maand uit te betalen uitkering bedraagt ten hoogste 80% van één twaalfde van het jaarloon.
4. Aan de uitkeringsgerechtigde wordt naast de uitkering een vakantie-toeslag, ter hoogte van 8% van de uitkering toegekend.
5. Bij gebruikmaking van deeltijd VP-hiaat wordt de uitkering vastge-

steld op een percentage gelijk aan het percentage waarvoor de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd.

6. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de werknemer verschuldigd is aan:
premie ingevolge de Ziekenfondswet;
loonbelasting/premies volksverzekeringen;
werknemersdeel van de pensioenpremie;

Artikel 5

Einde van het recht op uitkering

Het recht op uitkering eindigt:

- a. op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de werknemer gebruik maakt van de Vroegpensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
- b. op de laatste dag van de maand waarin de werknemer overlijdt;
- c. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer werkzaamheden in dienstbetrekking voor een werkgever gaat verrichten.

Artikel 6

Pensioenregeling

Ingeval de rechthebbende op de dag voor de datum van uittreden deelnemer is in het Bpf blijft zijn deelnemerschap gehandhaafd gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt. Te zijnen behoeve wordt, uiterlijk tot de eerste dag van de vier-wekenperiode waarin hij de 61-jarige leeftijd bereikt, door A&O Services de verschuldigde pensioenpremie aan het Bpf doorbetaald, met inachtneming van de verhogingen die deze premie zou hebben ondergaan, indien de rechthebbende niet vervroegd zou zijn uitgetreden.

Artikel 7

Uitbetaling

De uitkering wordt maandelijks achteraf door A&O Services aan de rechthebbende betaalbaar gesteld.

De vakantietoeslag over de tot en met de maand mei betaalbaar gestelde uitkering wordt uitbetaald in de maand mei en voor het overige tezamen met de uitkering over de laatste maand waarin recht op uitkering bestond.

Artikel 8

Wijze van verzoeken

1. De werknemer die voor uitkering in aanmerking wenst te komen dient minimaal drie maanden voorafgaand aan de gewenste maand van uittreding een daartoe strekkend verzoek in bij A&O Services. Het verzoek wordt ingediend met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en wordt ondertekend.
2. Indien de werknemer in overleg met zijn werkgever gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijd VP-hiaat, wordt bij het in lid 1 bedoelde verzoek aangegeven voor welk percentage van de normale werktijd (20% of 40%) gebruik gemaakt wordt van deeltijd VP-hiaat en op welke dagen van de werknemer werkt en gedurende welke uren. Van elke wijziging in het aantal te werken uren dient de werknemer onverwijld mededeling te doen aan A&O Services.

Artikel 9

Plicht tot het verstrekken van inlichtingen

De rechthebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen die door A&O Services met het toezicht zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.

Artikel 10

Intrekken en wijziging van een besluit tot uitkering

Indien de rechthebbende de gevraagde dan wel uit eigen beweging te verschaffen inlichtingen niet verstrekt, of de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn, kan een besluit tot toekenning worden ingetrokken of gewijzigd.

De als gevolg hiervan teveel betaalde uitkering wordt van de rechthebbende teruggevorderd, tenzij hem redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

Artikel 11

Beslissingsbevoegdheid

Op verzoeken om toekenning wordt door A&O Services beslist. Besluiten tot weigering, intrekking of wijziging van een uitkering zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan de belanghebbende medegedeeld.

Artikel 12

Uitvoering

De uitvoering van deze regeling geschiedt door het fonds. Waar in voorgaande artikelen wordt gesproken van „A&O Services” moet daarvoor gelezen worden „het fonds” namens welk A&O Services optreedt.

Artikel 13

Geschillen

1. Het bestuur van het fonds beslist in die gevallen waarin het reglement niet voorziet.
2. In geval van een geschil omtrent de uitvoering van deze regeling wordt op een daartoe strekkend verzoek van een belanghebbende, een beslissing genomen door het bestuur van het fonds. De in dit artikel bedoelde behandeling van geschillen laat de uit anderen hoofde aan belanghebbende toekomende rechtsmiddelen onverlet.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANVULLINGSREGLEMENT SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN
GLASZETBEDRIJF ALS BEDOELD IN ARTIKEL 13 VAN DE
STATUTEN VAN DE STICHTING AANVULLINGSFONDS
WERKNEMERSVERZEKERINGEN VOOR HET SCHILDERS-,
AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

HOOFDSTUK 1

ALGEMEEN

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds: de Stichting Aanvullingsfonds werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
- b. de statuten: de statuten van het fonds;
- c. A&O Services: Dienstencentrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services
- d. het SFB: SFB CAO-regelingen BV te Amsterdam, of haar rechtsopvolger
- e. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- f. de uitvoeringsinstelling: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV);
- g. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders- en Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland;
- h. de werkgever: de werkgever in de zin van de CAO;
- i. de werknemer: de werknemer in de zin van de CAO, alsmede degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de zin van de Ziektewet of laatstelijk voordat er krachtens de artikelen 17 en 18 WW een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van de CAO;
- j. zieke werkloze: de werknemer die van de uitvoeringsinstelling een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onder b of c ZW over de eerste twee dagen van de ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, en
 1. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel tij-

- dens de eerste zes maanden van de loongerelateerde uitkering als bedoeld in artikel 42, eerste lid WW;
2. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 ZW wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loon-doorbetalingstijdvak van 52 weken bedoeld in artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
 3. wegens ziekte ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geworden op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 ZW aanspraak op ziekgeld heeft en op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd recht zou hebben gehad op een uitkering krachtens het bepaalde in artikel 17, jo 42 WW indien hij niet arbeidsongeschikt was geworden.
- k. vakantietoeslag: de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 11 AD-ZW, artikel 33 WW en de vakantie-uitkering als bedoeld in artikel 10 TW;
 - l. vakantiefonds: Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf;
 - m. pensioenpremie: de betaling ter voortzetting van de pensioenopbouw bij het Bedrijfstakpensioenfonds waarbij de werknemer was aangesloten op grond van het bepaalde bij of krachtens de CAO die laatstelijk op hem van toepassing was;
 - n. vervallen;
 - o. loongerelateerde uitkering: uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIa van de WW;
 - p. premieloon: het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de WW premie wordt geheven, alsmede het bedrag dat op grond van artikel 9, lid 4 CSV buiten aanmerking wordt gelaten bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van de WW wordt geheden;
 - q. de WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
 - r. de WW: de Werkloosheidswet;
 - s. de ZW: de Ziektewet;
 - t. de TW: de Toeslagenwet;
 - u. de CSV: Coördinatiewet Sociale Verzekering;
 - v. de IWS: de Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid;
 - w. de AD-ZW: de Algemene Dagloonregelen Ziektewet;
 - x. REA: de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten;
 - y. het UR: het Uitkeringsreglement 1997 WW van het Landelijk instituut sociale verzekeringen

HOOFDSTUK 2

FINANCIERING

Artikel 2

Bijdragen

1. Ter financiering van de in dit reglement opgenomen regelingen zijn de werkgever en de werknemer aan het fonds jaarlijks een bijdrage verschuldigd, waarvan het werknemersdeel door de werkgever bij iedere loonbetaling geheel op het loon van de werknemer wordt ingehouden en door de werkgever aan A&O Services wordt afgedragen.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage voor enig kalenderjaar houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de resultatenrekening van het voorafgaande kalenderjaar.
3. De werknemersbijdrage, waarvan de hoogte jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld en uitgedrukt in een percentage, wordt door de werkgever bij iedere loonbetaling ingehouden op het loon van de werknemer.
4. De bijdrage bedraagt 1,7% van het premieloon, welke bijdrage geheel voor rekening van de werknemer komt. Indien ten behoeve van de eindejaarsuitkering WAO als bedoeld in artikel 24 A, lid 8 van de CAO en artikel 13 A, lid 10 van het UTA-aanhangsel een hogere premie benodigd is, komt ook deze hogere premie volledig voor rekening van de werknemer.
5. De in de voorgaande leden bedoelde bijdragen is de werkgever per het einde van het kalenderjaar verschuldigd. De bijdragen dienen in de loop van het kalenderjaar bij voorschot per, door A&O Services vast te stellen periode van 4 weken, op een door het Bestuur aangegeven wijze te worden voldaan.
6. Indien binnen 2 weken nadat A&O Services de nota, waarop de hoogte van de te betalen bijdrage is vermeld, heeft verzonden geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever ter zake aangemaand.

7. Indien binnen 3 weken nadat A&O Services de nota heeft verzonden nog geen betaling is ontvangen, is de werkgever in verzuim.
8. Het Bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van het in lid 6 bedoelde tijdvak de wettelijke rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
9. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde alle kosten, welke ter invordering daarvan zijn gemaakt, aan het Fonds verschuldigd zijn.
10. Indien een werkgever in gebreke blijft de verschuldigde bijdragen te betalen zal zonedig tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 3

Verplichting werkgevers

1. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen 4-wekenperioden, aan A&O Services volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de bijdrageverplichting aan het Fonds.
2. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, het door laatstbedoelde aan het Fonds verschuldigde bedrag ambtshalve vast te stellen.
3. De werkgever is tevens verplicht jaarlijks aan A&O Services de loongegevens te verstrekken welke A&O Services noodzakelijk acht voor de heffing van de bijdragen. Indien de werkgever in gebreke blijft deze loongegevens te verstrekken stelt A&O Services de heffingsgrondslag ambtshalve vast.
4. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle door A&O Services op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle door A&O Services worden nodig geacht.
5. Indien blijkt dat minder bijdrage is geheven dan door de werkgever is afgedragen wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.

HOOFDSTUK 3

JAARAANVULLING

Artikel 4

Jaaraanvulling

1. Een werknemer in de zin van artikel 1 die op 1 november recht heeft op een uitkering krachtens de WAO berekend naar een arbeidsongeschiktheid van tenminste 35 % heeft jegens het fonds recht op betaling van een jaaraanvulling met in achtneming van het hierna bepaalde.
2. De hoogte van de jaaraanvulling bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

80–100%	€ 650,- bruto
65–80%	€ 470,- bruto
55–65%	€ 390,- bruto
45–55%	€ 325,- bruto
35–45%	€ 260,- bruto
3. Voor de werknemer die voor het eerst recht heeft verkregen op een WAO-uitkering, of wiens recht op WAO-uitkering is geëindigd, na 31 oktober van enig jaar en voor 1 november van het daaropvolgende jaar, bedraagt de jaaraanvulling per in het aan 1 november voorafgaande jaar gelegen maand dat recht op WAO-uitkering bestond, met in achtneming van de mate van arbeidsongeschiktheid in die maand, 1/12 van de in het vorige lid genoemde bedragen.
4. De jaaraanvulling wordt betaalbaar gesteld in de maand december.
5. Op verzoek wordt een jaaraanvulling verstrekt aan de werknemer die in de eerste zes maanden dat hij recht had op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering op grond van artikel 42 lid 1 WW arbeidsongeschikt is geworden en ten gevolge daarvan recht heeft verkregen op een WAO-uitkering en op wie voorafgaand aan de werkloosheid de CAO van toepassing was.

HOOFDSTUK 4

UITKERINGEN ZIEKE WERKLOZEN

Artikel 5

Aanvulling op de ZW-uitkering

1. De zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j sub 1 en sub 3 heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 10/70 van het bedrag dat als ziekingeld wordt of zou worden betaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht. Met ingang van de 17e week van ziekte bedraagt de aanvulling 30/70 van genoemd bedrag.
2. De zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j sub 2 heeft vanaf de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd gedurende 16 weken jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 10/70 van het bedrag dat als ziekingeld wordt betaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht. Met ingang van de 17e week na de dag waarop de dienstbetrekking is geëindigd, bedraagt de aanvulling 30/70 van genoemd bedrag.
2. Als een zieke werkloze op grond van artikel 38 of 39 van de WAO recht heeft op herziening van zijn uitkering op grond van die wet, wordt het bedrag van de aanvulling vastgesteld op 100/70ste van het bedrag dat voor herziening als ziekingeld werd uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht, minus het bedrag waarmee de WAO-uitkering is verhoogd, minus het resterende ziekingeld.
3. Het in het eerste tot en met het derde lid bedoelde bedrag wordt gelijktijdig met het door de uitvoeringsinstelling te betalen ziekingeld betaalbaar gesteld aan degene aan wie het ziekingeld betaalbaar wordt gesteld.

Artikel 6

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de ZW-uitkering

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j, die als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op betaling van vakantietoeslag, heeft over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt jegens het fonds recht op een betaling van een bedrag van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 5 wordt betaald.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Een zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld heeft over die dag recht op betaling van een bedrag van 100/70 van de vakantietoeslag die hij krachtens de ZW zou hebben ontvangen, als hij recht op ziekgeld zou hebben gehad.

Artikel 7

De vakantiewaarde

1. De zieke werkloze die, ware hij niet werkloos geworden, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op een vakantiewaarde, heeft jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds over elke dag dat hij ziekgeld ontvangt.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze bij wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW een vakantiewaarde in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als hij een machtiging verstrekt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het vakantiefonds per dag te voldoen zijn uitkering over de betreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk.
De teller van die breuk is gelijk aan de vakantiewaarde welke begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, negende lid CSV niet zou zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid CSV niet zouden zijn toegepast.
3. Het in het eerste lid bedoelde bedrag bedraagt voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j sub 1 het met een breuk te vermenigvuldigen bedrag van de vakantiewaarde, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht of de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, negende lid CSV niet zou zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan de werknemer toekomende ZW-uitkering. De noemer van die breuk is gelijk aan 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht of op de eerste dag dat de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid CSV niet zouden zijn toegepast.

4. Indien het dagloon, waarnaar het ziekgeld is berekend, is gebaseerd op een WW-dagloon dat is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de teller van de in het tweede en derde lid bedoelde breuk, in afwijking van het in het tweede en derde lid bepaalde, gelijk aan de vakantiewaarde die begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het secundair recht als secundair dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9 eerste lid en artikel 9, negende lid niet zouden zijn toegepast.
5. Voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j sub 2 en 3 is de in het eerste lid bedoelde betaling gelijk aan het bedrag dat de laatste werkgever voor de zieke werkloze bij werken aan het vakantiefonds verschuldigd zou zijn geweest.
6. Op het in het derde, vierde en vijfde lid bedoelde bedrag wordt in mindering gebracht:
 - a. de betaling aan het vakantiefonds als bepaald in het tweede lid;
 - b. de eventueel op grond van de TW uit te betalen vakantietoeslag. Indien artikel 14 TW is toegepast wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.
7. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het aantal dagen waarop jegens het fonds recht bestaat op betaling aan een vakantiefonds voor de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was, die ingeval van ziekte de afdracht aan het vakantiefonds door de werkgever – al dan niet onder voorwaarden – beperkt tot maximaal het aantal opbouwdagen per kalenderjaar, gesteld op het na aftrek van de in het kalenderjaar vallende feestdagen, collectieve ATV-dagen, het bij CAO vastgestelde aantal verlofdagen en de zaterdag en de zondagen resterende aantal kalenderdagen plus tien.
8. In afwijking van het bepaalde in het derde en vierde lid wordt het bedrag van de betaling aan het vakantiefonds ten behoeve van de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was op grond waarvan de hoogte van de afdracht door de werkgever aan het vakantiefonds na 26 weken wordt verlaagd, na 130 opbouwdagen aangepast overeenkomstig het bepaalde in de betreffende CAO.
9. De zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds conform het bepaalde in het vijfde lid.
10. De betaling wordt uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan de werk-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gever zou betalen, of het krachtens de WW te betalen bedrag zou worden uitbetaald.

Artikel 8

Pensioenpremie

1. De zieke werkloze heeft jegens het fonds recht op betaling van pensioenpremie over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt.
2. De hoogte van deze betaling is gelijk aan de pensioenpremie die voor de zieke werkloze bij werken verschuldigd zou zijn geweest aan het pensioenfonds.
3. In afwijking van het bepaalde in eerste lid heeft de zieke werkloze bij wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW het werknemersaandeel in de pensioenpremie in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds indien hij de uitvoeringsinstelling machtigt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het pensioenfonds per dag te voldoen zijn uitkering over de betreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van die breuk is gelijk aan het werknemersaandeel in de pensioenpremie welke begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid CSV niet zou zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend indien bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid CSV niet zouden zijn toegepast. Deze betaling wordt in mindering gebracht op de betaling door het fonds.
4. De zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds dat gelijk is aan het bedrag dat op grond van het tweede lid aan het pensioenfonds zou worden voldaan, indien betrokkene over die dag ziekingeld zou ontvangen.
5. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het aantal dagen waarop jegens het fonds recht bestaat op betaling aan een pensioenfonds voor de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was, die ingeval van ziekte de afdracht aan het pensioenfonds door de werkgever – al dan niet onder voorwaarden – beperkt

tot maximaal het aantal opbouwdagen per kalenderjaar, gesteld op het na aftrek van de in het kalenderjaar vallende feestdagen, collectieve ATV-dagen, het bij CAO vastgestelde aantal verlofdagen en de zaterdagen en de zondagen resterende aantal kalenderdagen plus tien.

6. De pensioenpremiebetaling wordt gedaan aan het pensioenfonds waaraan de pensioenpremie bij werken zou zijn afgedragen.

Artikel 9

Uitkering over wachtdagen

De zieke werkloze die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van 70% van het bedrag waarop het dagloon krachtens de ZW wordt of zou zijn vastgesteld.

HOOFDSTUK 5

WW-AANVULLINGEN

Artikel 10

Werkingsfeer

Een werkloze werknemer die door het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) is ingedeeld in bemiddelbaarheidsfase 1 of reeds 5 jaar onafgebroken of slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt en die zijn uitkering WW ontvangt van een andere uitvoeringsinstelling dan de UWV Bouwnijverheid, te Amsterdam, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvulling als:

- a. in de CAO geformaliseerd is dat de aanvullingsregeling ook van toepassing is op bedoelde werkloze werknemer, èn
- b. de extra kosten die verbonden zijn aan de bijdrageheffing en de uitkeringsverzorging voor bedoelde werkloze werknemer voor rekening komen van werkgevers en werknemers op wie de CAO van toepassing is, èn
- c. een deel van de desbetreffende werkgevers is ingedeeld bij één van de sectoren in de bouwnijverheid, èn
- d. in de CAO een bijdrageplicht voor de werkgevers van bedoelde werknemers is opgenomen, èn
- e. in de CAO een meldings- en informatieplicht voor genoemde werkloze werknemer is opgenomen.

Artikel 11

**Aanvulling op het aan een werkloze werknemer te betalen deel
van de loongerelateerde ww-uitkering**

1. Een werkloze werknemer die door het CWI is ingedeeld in bemiddelbaarheidsfase 1 of reeds 5 jaar onafgebroken of slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt en die over een dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 42 van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Als voor het verstrijken van de termijn van 8 weken als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW, wordt die termijn van 8 weken verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
3. De hoogte van de aanvullende betaling is gelijk aan 10/70ste deel van het aan de in lid 1 bedoelde werkloze werknemer over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag.
4. Onder „het krachtens de WW aan bedoelde werkloze werknemer uit te betalen bedrag” wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: Het krachtens artikel 33, eerste lid en de artikelen 34 tot en met 41 van de WW te betalen bedrag verminderd met:
 - a. Een krachtens artikel 33, derde en vierde lid als vakantietoeslag te reserveren en uit te betalen bedrag,
 - b. Een krachtens artikel 14 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Vakantiefonds uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - c. Een krachtens artikel 15 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Pensioenfonds, dan wel pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - d. Een krachtens artikel 16 van het U.R. niet aan de werknemer

maar aan de desbetreffende pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering WW.

5. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 12

Aanvulling op het bij werkloosheid ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden aan werknemer te betalen deel van de ww-uitkering

1. Een werkloze werknemer die door het CWI is ingedeeld in bemiddelbaarheidsfase 1 of reeds 5 jaar onafgebroken of slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt en die over een dag of een deel van die dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Op het in het eerste lid bepaalde is artikel 11, derde, vierde en vijfde lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de ww-uitkering

1. Een werknemer die over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.
2. De hoogte van de aanvullende vakantietoeslag is gelijk aan 30/70ste deel van de hem over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen vakantietoeslag, verminderd met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.
3. Als voor het verstrijken van een termijn als bedoeld in het eerste, tweede of derde lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a WW, wordt die termijn verlengd

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.

4. De aanvullende vakantietoeslag wordt gelijktijdig met de te betalen vakantietoeslag uitbetaald aan de persoon waaraan de krachtens de WW te betalen vakantietoeslag wordt uitbetaald.
5. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 14

Aanvulling op het als vakantiewaarde te betalen deel van de loongerelateerde ww-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een deel van zijn uitkering aan een vakantiefonds, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan dat vakantiefonds, ter aanvulling van het krachtens de WW te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan 30/70ste deel van het over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van de werknemer aan het vakantiefonds te betalen bedrag, verminderd met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.
3. De aanvullende betaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.
4. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 15

Aanvulling op het als pensioenpremie te betalen deel van de loongerelateerde ww-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar, eventueel ter aanvulling van het krachtens de WW aan een pensioenverzekeraar te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan de som van:
 - a. 30/70ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, indien artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.
3. Als het dagloon waarnaar de uitkering krachtens de WW waarbij de aanvulling wordt verstrekt is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de hoogte van deze aanvullende betaling voor zover nodig in afwijking van het vermeldde in het tweede lid gelijk aan de som van:
 - a. 30/70ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als secundair dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het primaire recht op WW-uitkering als primair dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.

4. Als het dagloon, waarnaar een werkloosheidsuitkering is berekend krachtens het bepaalde in artikel 14, eerste en tweede lid van de Dagloonregels Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid is afgeleid van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedraagt deze aanvullende betaling in afwijking van het vermelde in het tweede lid en derde lid, het bedrag aan pensioenpremie welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend als het werknemers- en het werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zouden zijn voor de berekening van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatie- wet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.
5. Een werknemer heeft geen recht op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde betaling vanuit het fonds, als tijdens werkloosheid sprake is van een recht op pensioenopbouw via het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
6. De aanvullende pensioenpremiebetaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan de pensioenverzekeraar waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.

Artikel 15 a

Uitkering voor de werknemer die cyclisch werkloos is

1. De cyclisch werkloze werknemer is de werknemer met een cyclisch arbeidspatroon, die over een dag gelegen in de periode als bedoeld

in artikel 42 van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht zou hebben gehad op betaling van een uitkering, indien door de uitvoeringsinstelling, direct met terugwerkende kracht, geen uitvoering zou zijn of worden gegeven aan het Besluit van 18 december 1986, nr. 86/8052 (besluit gelijkstelling niet gewerkte uren met gewerkte uren) en het Besluit interpretatie seizoenmatige arbeid van 6 mei 2002 en er over die dag geen recht op uitkering bestaat krachtens de herleving van WW-rechten.

2. De werknemer als bedoeld in lid 1, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter hoogte van het bedrag dat over die dag krachtens de WW aan hem, het Vakantiefonds en de Pensioenverzekeraar zou zijn betaald.
3. De werknemer als bedoeld in lid 1, heeft over die dag jegens het fonds op basis van het in lid 2 genoemde bedrag eveneens recht op de aanvullingen genoemd in en conform de regels van artikel 11, 12, 13, 14 en 15 van dit reglement.
4. Om in aanmerking te komen voor een uitkering op grond van dit artikel dient de werknemer als bedoeld in lid 1 ten behoeve van het fonds een originele of gewaarmerkte beschikking van de uitvoeringsinstelling te overleggen, waaruit blijkt dat toepassing is gegeven aan de in lid 1 genoemde besluiten en de uitkering is geweigerd wegens een cyclisch arbeidspatroon en er geen sprake is van herleving van WW-rechten.
5. Het recht op, de hoogte en de duur van de uitkering en de aanvullingen daarop op grond van dit artikel worden op aanvraag van de werknemer vastgesteld door A&O Services op basis van gegevens van de uitvoeringsinstelling. De uitvoeringsinstelling, dan wel A&O Services, zorgt voor uitbetaling van de uitkering en de aanvullingen daarop.
6. De werknemer als bedoeld in lid 1, is verplicht alsnog een reguliere WW-uitkering aan te vragen indien de werknemer aan het eind van de cyclus nog steeds werkloos is waardoor vanaf dat moment recht op een reguliere WW-uitkering bestaat waarbij het recht genoemd in lid 2 vervalt. De periode waarover de aanvullingen van artikel 11, 12, 13, 14 en 15 reeds zijn verstrekt krachtens lid 3 wordt meegeteld bij het bepalen van de termijnen van de aanvullingen op de aansluitend verkregen WW-uitkering.
7. De werknemer als bedoeld in lid 1 is verplicht alsnog een reguliere WW-uitkering aan te vragen indien de werknemer na de eerste werkloosheidsdag in dienst treedt bij een andere werkgever dan voorgaande waardoor alsnog met terugwerkende kracht recht op een WW-uitkering kan ontstaan. Het op basis van lid 2 en 3 reeds uitbe-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

taalde bedrag dient daarbij op eerste vordering te worden terugbetaald.

Artikel 15 b

Uitkering werkloze met een herleefde WW-uitkering

1. De cyclisch werkloze werknemer als bedoeld in artikel 15 a, lid 1, die recht heeft op een herleefd WW-recht heeft, onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden, recht op een uitkering ten laste van het fonds ter hoogte van het verschil tussen de hem toegekende herleefde WW-uitkering en de WW-uitkering die hem zou zijn uitgekeerd ware hij door de uitvoeringsinstelling niet als cyclisch werkloze aangemerkt.
2. De cyclisch werkloze werknemer, die recht heeft op een herleefd WW-recht, heeft naast de in lid 1 bedoelde uitkering tevens recht op de aanvullingen als bedoeld in de artikelen 10, 11, 12, 13, 14 en 15, als ware hij niet als cyclisch werkloze aangemerkt.

Artikel 16

Aanvullingen op reïntegratie-uitkeringen op grond van de wet rea

De artikelen 11, 13, 14, 15 en 17 zijn van overeenkomstige toepassing voor een werknemer of een werkloze werknemer die door het CWI is ingedeeld in bemiddelbaarheidsfase 1 of reeds 5 jaar onafgebroken of slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt en die op grond van de Wet REA recht heeft op een reïntegratieuitkering en bij werken werkzaam was onder de CAO.

Artikel 17

Betaling van de uitkering via de werkgever

1. Het bestuur kan toestaan dat de betaling van de aanvulling als bedoeld in artikel 14 van dit reglement door tussenkomst van de werkgever plaatsvindt.
2. De werkgever aan wie het bestuur heeft toegestaan dat de betaling van de uitkering door zijn tussenkomst geschiedt, is verplicht, ten genoegen van het bestuur, een overeenkomstig de daaraan door het

bestuur gestelde eisen ingerichte administratie aan te houden van de perioden gedurende welke de werknemer op grond van de omstandigheden als bedoeld in artikel 18 WW niet heeft gewerkt.

3. Als de werkgever aan wie de in het eerste lid bedoelde toestemming is verleend, de in het tweede lid omschreven verplichtingen niet of niet volledig nakomt, kan het bestuur besluiten om de betalingen die de werkgever als voorschot op de aanvulling aan de werknemer of werknemers heeft gedaan, geheel of gedeeltelijk niet te vergoeden.
4. Als en voorzover zodanige betalingen naar het oordeel van het bestuur ten onrechte zijn vergoed omdat de werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de in het tweede lid van dit artikel bedoelde verplichtingen, kan het bestuur besluiten om deze vergoeding geheel of gedeeltelijk terug te vorderen. De werkgever is dan verplicht binnen een door het bestuur vast te stellen termijn aan deze vordering te voldoen.
5. Het bestuur kan naast en boven het in het derde en vierde lid bepaalde beslissen dat, ingeval de werkgever de juistheid van de ingediende declaratiestaat niet aantoont, deze een boete aan het fonds verschuldigd is. De boeten die door het bestuur kunnen worden opgelegd, zijn: bij opzet en grove schuld van de werkgever geldt bij een eerste verzuim een boete van 25% van het betrokken bedrag; bij een tweede verzuim 50% van het betrokken bedrag en bij een derde en volgende verzuim 100% van het betrokken bedrag, en bij ernstige en omvangrijke fraude van de werkgever geldt bij een eerste verzuim en bij volgende verzuimen een boete van 100% van het betrokken bedrag.

HOOFDSTUK 6

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 18

Verstreken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen is dienaangaande tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 19

Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 20

Analoge toepassing van WW- en ZW-bepalingen

1. Het bepaalde in de artikelen 47, 48, 50 en 85 ZW is op het in dit reglement bepaalde van overeenkomstige toepassing.
2. Het bepaalde in de artikelen 30, 32, 33, 38, 39 en 40 van de WW is van overeenkomstige toepassing op de bepalingen van dit reglement.
3. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet indien en voorzover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

Artikel 21

Terugvordering en verrekening van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 22

Boete

1. Het bestuur is bevoegd een boete op te leggen aan degene die recht heeft op een aanvulling op grond van dit reglement en aan wie een boete wordt opgelegd op grond van de ministeriële regeling „Boete-

besluit sociale verzekeringswetten”, die verband houdt met de sociale verzekeringsuitkering, waarop een aanvulling op grond van dit reglement wordt verstrekt.

2. De boete op grond van dit reglement bedraagt 10% van het benadelingsbedrag, doch minimaal € 11,35, met dien verstande dat het totale boetebedrag betrekking hebbend op de sociale verzekeringsuitkering en de aanvulling niet meer bedraagt dan 10% van het totale benadelingsbedrag voor sociale verzekeringswetten en de aanvulling gezamenlijk.
3. Het „Besluit afstemming boete werknemers” van het Landelijk instituut sociale verzekeringen is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23

Bijzondere gevallen

Indien de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de regeling.

Artikel 24

Intern beroep

1. Indien een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek een nieuwe beslissing te nemen in de plaats van een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of de werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een hem betreffende beslissing van het bestuur op grond van dit reglement.

Artikel 25

Administratie

De uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt opgedragen aan A&O Services. Voorzover en gedurende de tijd dat het in verband met samenloop met door de uitvoeringsinstelling te verstrekken uitkeringen efficiënt is, wordt de uitvoering van het bepaalde in hoofdstuk 3, 4 en 5 opgedragen aan de uitvoeringsinstelling.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 26

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AR-AWS).

BIJLAGE 6A
GARANTIEFONDSREGLEMENT ALS BEDOELD IN ARTIKEL 14
VAN DE STATUTEN VAN DE STICHTING GARANTIEFONDS
SCHILDERSBEDRIJF REGLEMENT GARANTIEFONDS
SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

HOOFDSTUK I

ALGEMEEN

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

het Fonds: de Stichting Garantiefonds Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf;

het bestuur: het bestuur van het Fonds;

het Vakantiefonds: de Stichting Vakantiefonds Schildersbedrijf;

A&O Services: Dienstencentrum Afbouw BV, handelend onder de naam A&O Services, de administrateur van het Fonds;

de CAO:

a. de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schildersafwerkings-en glaszetbedrijf in Nederland;

b. enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindende regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, welke voor de onder a. genoemde in de plaats mocht treden;

de werkgever: de werkgever als bedoeld in de CAO;

de werknemer: de werknemer als bedoeld in de CAO;

de uitvoeringsorganisatie: de Uitvoeringsorganisatie Werknemersverzekeringen (UWV);

PRIS-uurloon: het voor de werknemer geldende grondslaguurloon plus, indien van toepassing, prestatietoelage;

de vakantiewaarde: het ten gunste van de werknemer bij het Fonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende verlofwaarde-percentages met het PRIS-uurloon;

het rechtjaar: het kalenderjaar;

de CSV: de Coördinatiewet Sociale Verzekering

de ZW: de Ziektewet

arbeidsongeschikt: ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid als bedoeld in de ZW.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 2

Bijdragen werkgevers

De door de werkgever verschuldigde bijdrage bedraagt 0% van het loon in de zin van de CSV. De hoogte van de bijdrage kan jaarlijks door het bestuur worden vastgesteld.

Artikel 3

Wijze van betalen

2. De in artikel 2 bedoelde bijdrage dient per, door A&O Services vast te stellen periode van 4 weken, op een door het Bestuur aangegeven wijze te worden voldaan.
3. Indien binnen 2 weken nadat A&O Services de nota, waarop de hoogte van de te betalen bijdrage is vermeld, heeft verzonden geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever terzake aangemaand.
4. Indien binnen 3 weken nadat A&O Services de nota heeft verzonden nog geen betaling is ontvangen, is de werkgever in verzuim.
5. Het Bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van het in lid 4 bedoelde tijdvak de wettelijke rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
6. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde alle kosten, welke ter invordering daarvan zijn gemaakt, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 4

Verplichting werkgevers

1. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen vierwekenperioden, aan A&O Services volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de bijdrageverplichting aan het Fonds, ten aanzien van de in het laatst verstrekken tijdvak, als bedoeld in artikel 3 lid 2, bij hem in dienst zijnde werknemers, op een door het Bestuur aangegeven wijze.

2. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, het door laatstbedoelde aan het Fonds verschuldigde bedrag ambtshalve vast te stellen.

HOOFDSTUK II

DE GARANTIEREGELING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 5

Rechthebbenden

1. Aan de werknemer, die wegens arbeidsongeschiktheid niet in staat is zijn werk te verrichten en wiens werkgever in gebreke is ten aanzien van de in de CAO neergelegde verplichting tot doorbetaling van het loon tijdens ziekte, wordt op zijn verzoek een uitkering toegekend ten laste van het Fonds.
2. Geen recht op verdere uitkering heeft de werknemer van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is of wordt beëindigd, met ingang van de eerste dag waarop het dienstverband is geëindigd.
3. Indien de werknemer aanspraak kan maken op een artt. 61-68 WW-uitkering, heeft hij geen recht op uitkering krachtens deze garantieregeling.

Artikel 6

Voorwaarden voor het recht op uitkering

1. De uitkering wordt slechts toegekend op een door de werknemer schriftelijk ingediend verzoek dat voldoet aan de door A&O Services gegeven voorschriften.
2. Door het indienen van het verzoek om uitkering en het aanvaarden van de uitkering verklaart de werknemer over de periode waarover de uitkering is verstrekt geen vordering tot loonbetaling over deze periode tegen zijn werkgever te zullen instellen of een aanvraag om vervangende ZW-uitkering bij de uitvoeringsorganisatie in te dienen. Iedere vordering van de werknemer op de werkgever of de uitvoeringsorganisatie wordt door het indienen van de ondertekende aanvraag gecedeerd aan het Fonds.
3. Door het indienen van de aanvraag verklaart de werknemer zich bereid de inmiddels betaalde uitkering onverwijld aan het Fonds

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

terug te betalen indien de werkgever over de periode waarover uitkering werd verstrekt alsnog tot betaling van loon is overgegaan.

Artikel 7

Hoogte van de uitkering

1. De hoogte van de uitkering bedraagt per dag hetgeen de werknemer bij een vijfdaagse werkweek gemiddeld per dag zou hebben kunnen verdienen in het beroep dat hij laatstelijk voor het ontstaan van de ongeschiktheid tot werken uitoefende.
2. Indien de beloning bij werken uitsluitend bestaat uit een vast bedrag, wordt hetgeen de werknemer bij werken gemiddeld per dag zou hebben kunnen verdienen, vastgesteld op 1/260 van het 52-voud van het weekloon of 1/261 van het 12-voud van het maandloon.
3. Indien de beloning bij werken niet uitsluitend bestaat uit een vast bedrag, wordt hetgeen de werknemer bij werken gemiddeld per dag zou hebben kunnen verdienen, vastgesteld op het in de 13 weken voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid door hem gemiddeld per dag verdiende loon, rekening houdend met de stijging van de garantielonen in voornoemde periode van 13 weken, tenzij de werknemer in die periode tariefverdiensten heeft genoten. In dat geval vindt de vaststelling van hetgeen de werknemer bij werken gemiddeld per dag zou hebben kunnen verdienen, plaats op het in de 52 weken voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid door hem gemiddeld per dag verdiende loon, rekening houdend met de stijging van de garantielonen in voornoemde periode van 52 weken.
4. Naast de uitkering wordt door het Fonds ten behoeve van de werknemer een bijdrage gestort in het Vakantiefonds ter hoogte van het aantal uren of gedeelten van uren waarvoor uitkering wordt verstrekt maal het voor de werknemer geldende PRIS-uurloon maal het voor de werknemer geldende bijdrage percentage, zoals vastgesteld door het Vakantiefonds.
5. Ten laste van het Fonds worden tevens de voor de werknemer verschuldigde bijdragen aan de in artikel 57 van de CAO, respectievelijk artikel 32 van het UTA-aanhangsel genoemde fondsen voldaan.

Artikel 8

Regres

1. Alle rechten en vorderingen welke de werknemer mocht hebben tegen de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie ter zake van betalingen van loon en/of ziekgeld over de periode waarover het Fonds aan de werknemer een uitkering heeft gedaan, gaan bij wijze van subrogatie over op het Fonds, voorzover het Fonds een uitkering aan de werknemer heeft verstrekt.
2. De werkgever is verplicht op eerste vordering over te gaan tot vergoeding aan het Fonds van het bedrag van de door het Fonds aan de werknemer verstrekte uitkering, alsmede de ten behoeve van de werknemer bijgeboekte verlofwaarde en de afgedragen bijdragen als bedoeld in artikel 7 lid 5.
3. Indien de werkgever binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in verzuim.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,-, administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 9

Terugvorderingsbepalingen

1. Het bestuur vordert hetgeen op grond van hoofdstuk II van dit reglement aan de werknemer is betaald van de werknemer terug, voor zover en indien blijkt dat door de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie over dezelfde periode, als waarover het Fonds uitkering verstrekte, loon en/of uitkering aan de werknemer is betaald.
2. Het bestuur is bevoegd hetgeen op grond van hoofdstuk II van dit reglement, door andere redenen dan de in lid 1 genoemde, onverschuldigd is betaald geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering op grond van dit reglement:
 - a. gedurende vijf jaren na de dag van betaalbaarstelling indien door toedoen van de werknemer onverschuldigd is betaald; en
 - b. gedurende twee jaren na de dag van betaalbaarstelling in de ove-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

rige gevallen waarin het de werknemer redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat het Fonds onverschuldigd betaalde.

3. Indien de werknemer binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in verzuim. Het bestuur is bevoegd na het verstrijken van deze termijn het gevorderde bedrag te verrekenen met een tegoed van de werknemer bij het Vakantiefonds.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,- administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 11

Sancties van toepassing op werknemers

1. Indien het Fonds door toedoen van de werknemer aan hem onverschuldigd een uitkering heeft verstrekt, kan de werknemer, onverminderd het bepaalde in artikel 9, gedurende één jaar, gerekend vanaf de dag waarop aan Fonds bekend werd dat onverschuldigd werd betaald, geen rechten aan dit reglement ontleen.

HOOFDSTUK III

VANGNETREGELING

Artikel 12

Rechthebbenden

1. De werknemer, die tijdens een bij CAO of door de werkgever vastgestelde kollektieve bedrijfssluiting, over enige dag geen inkomsten heeft, noch kan beschikken over een voldoende tegoed bij het Fonds, heeft over die dag recht op een voorschotbetaling door het Fonds.
2. Geen recht op betaling heeft de werknemer over de in lid 1 van dit

artikel bedoelde dag, indien in het bedrijf van de werkgever op die dag arbeid wordt verricht.

3. De werknemer wordt, ongeacht of de werkgever jegens de werknemer aan zijn bijdrageverplichtingen aan het Vakantiefonds heeft voldaan, geacht een tegoed bij het Vakantiefonds te hebben opgebouwd over elke dag of een gedeelte van een dag dat hij bij de werkgever heeft gewerkt.

Artikel 13

Voorwaarden voor het recht op betaling

1. Het voorschot wordt slechts toegekend op een door de werknemer schriftelijk ingediend verzoek dat voldoet aan de door A&O Services gegeven voorschriften.
2. Bij de aanvraag voor een voorschot als bedoeld in lid 1 overlegt de werknemer een schriftelijke door de werkgever getekende verklaring dat op de dagen waarover betaling wordt gevraagd in het bedrijf van de werkgever niet gewerkt wordt.
3. Bij de aanvraag doet de werknemer over de laatste twaalf maanden opgave van de perioden dat hij gewerkt heeft, een uitkering heeft ontvangen, een opleiding heeft gevolgd, of in militaire dienst is geweest, onder vermelding van de werkgevers, uitkeringsinstanties of opleidingsinstituten. A&O Services of zijn gemachtigden zijn bevoegd schriftelijke bewijsstukken ter zake ter inzage te vragen.
4. Aanvragen die worden ingediend na vier weken na de laatste dag van de periode waarover betaling wordt aangevraagd, worden niet meer in behandeling genomen.

Artikel 14

Hoogte van het voorschot

De hoogte van het voorschot bedraagt per dag het aantal uren waarop gewerkt zou zijn maal het laatste voor de werknemer geldende PRIS-uurloon.

Artikel 15

Wijze van betaling

De in artikel 12 lid 1 bedoelde betaling wordt, voor zover betrekking hebbend op verlofdagen, bij wijze van voorschot verstrekt door het Vakantiefonds. Door het ondertekenen van de aanvraag machtigt de

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

werknemer het Vakantiefonds tot verrekening van het voorschot met door de werkgever gedurende de rest van het lopende kalenderjaar en het volgende kalenderjaar aan het Vakantiefonds te storten bijdragen ten behoeve van vrij-opneembare snipperdagen als bedoeld in artikel 27 A lid 3 van de CAO. Deze storting per vierwekenperiode bedraagt 0,75 maal het uurloon. Een aan het einde van de verrekeningsperiode nog openstaand voorschot wordt ten laste van het Fonds gebracht.

Artikel 16

Terugvorderingsbepalingen

1. Het bestuur is bevoegd hetgeen op grond van hoofdstuk III van dit reglement onverschuldigd is betaald geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering op grond van dit reglement:
 - a. gedurende vijf jaren na de dag van betaalbaarstelling indien door toedoen van de werknemer onverschuldigd is betaald; en
 - b. gedurende twee jaren na de dag van betaalbaarstelling in de overige gevallen waarin het de werknemer redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat het Fonds onverschuldigd betaalde.
2. Indien de werknemer binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in verzuim. Het bestuur is bevoegd na het verstrijken van deze termijn het gevorderde bedrag te verrekenen met een tegoed van de werknemer bij het Vakantiefonds.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 2 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
4. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,- administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het fonds verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK IV

GARANTIEREGELING WERKSPREIDING/JAARMODEL

Artikel 17

Rechthebbenden

1. De werknemer, die deelneemt aan het Raamwerk Werkspreiding Schilders als bedoeld in artikel 15A e.v. van de CAO, en wordt ontslagen voordat de werkspreidingsuren door hem konden worden opgenomen en wiens werkgever in gebreke is met de betaling van loon over de nog resterende werkspreidingsuren, heeft recht op een uitkering ten laste van het Fonds.
2. De werknemer die deelneemt aan het jaarmodel van wie de dienstbetrekking wordt beëindigd voordat compensatie heeft plaatsgevonden voor extra gewerkte uren en wiens werkgever in gebreke blijft met de betaling van het loon over deze opgespaarde uren heeft recht op een uitkering ten laste van het fonds.
3. Indien de werknemer voor de loonbetaling over de werkspreidingsuren en/of de in het kader van het jaarmodel opgespaarde uren aanspraak kan maken op een artt. 61-68 WW-uitkering, heeft hij geen recht op uitkering krachtens deze garantieregeling.

Artikel 18

Voorwaarden voor het recht op uitkering.

1. De uitkering wordt slechts toegekend op een door de werknemer schriftelijk ingediend verzoek dat voldoet aan de door A&O Services gegeven voorschriften.
2. Door het indienen van het verzoek om uitkering en het aanvaarden van de uitkering verklaart de werknemer over de periode waarover de uitkering is verstrekt iedere vordering op de werkgever of de uitvoeringsorganisatie te cederen aan het Fonds.
3. Door het indienen van de aanvraag verklaart de werknemer zich bereid de inmiddels betaalde uitkering onverwijld aan het Fonds terug te betalen indien de werkgever over de periode waarover uitkering werd verstrekt alsnog tot betaling van loon is overgegaan.

Artikel 19

Hoogte van de uitkering

1. De hoogte van de uitkering bedraagt per werkspreidingsuur of opgespaard uur het laatste voor de werknemer geldende PRIS-uurloon.
2. Naast de uitkering wordt door het Fonds ten behoeve van de werknemer een verlofwaarde afgedragen aan het Vakantiefonds ter hoogte van het aantal uren of gedeelten van uren waarvoor uitkering wordt verstrekt maal het voor de werknemer geldende PRIS-uurloon naar het voor de werknemer geldende bijdrage percentage, zoals vastgesteld door het Vakantiefonds.
3. Bijboeking van de verlofwaarde blijft achterwege indien de werknemer aanspraak kan maken op vergoeding van de verlofwaarde op basis van de artt. 61-68 WW.

Artikel 20

Regres

1. Alle rechten en vorderingen welke de werknemer mocht hebben tegen de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie ter zake van betalingen van loon en/of WW-uitkering over de periode waarover het Fonds aan de werknemer een uitkering heeft gedaan, gaan bij wijze van subrogatie over op het Fonds, voorzover het Fonds een uitkering aan de werknemer heeft verstrekt.
2. De werkgever is verplicht op eerste vordering over te gaan tot vergoeding aan het Fonds van het bedrag van de door het Fonds aan de werknemer verstrekte uitkering, alsmede de ten behoeve van de werknemer afgedragen verlofwaarde als bedoeld in artikel 19 lid 2.
3. Indien de werkgever binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in verzuim.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,-

administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 21

Terugvorderingsbepalingen

1. Het bestuur vordert hetgeen op grond van hoofdstuk IV van dit reglement aan de werknemer is betaald van de werknemer terug, voor zover en indien blijkt dat door de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie over dezelfde periode, als waarover het Fonds uitkering verstrekte, loon en/of uitkering aan de werknemer is betaald.
2. Het bestuur is bevoegd hetgeen op grond van hoofdstuk IV van dit reglement, door andere redenen dan de in lid 1 genoemde, onverschuldigd is betaald geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering op grond van dit reglement:
 - a. gedurende vijf jaren na de dag van betaalbaarstelling indien door toedoen van de werknemer onverschuldigd is betaald; en
 - b. gedurende twee jaren na de dag van betaalbaarstelling in de overige gevallen waarin het de werknemer redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat het Fonds onverschuldigd betaalde.
3. Indien de werknemer binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in gebreke. Het bestuur is bevoegd na het verstrijken van deze termijn het gevorderde bedrag te verrekenen met een tegoed van de werknemer bij het Vakantiefonds.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,- administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK V

GARANTIEREGELING VORSTVERLET

Artikel 22

Rechthebbenden

1. De werknemer, die op of na 1 januari 2001 wegens vorst of de gevolgen van vorst niet werkt en wiens werkgever in gebreke is met de betaling van loon over de periode dat de werknemer als gevolg van de hiervoor genoemde omstandigheden niet werkt, heeft recht op een uitkering ten laste van het Fonds.
2. Indien de werknemer voor de loonbetaling over de vorstperiode aanspraak kan maken op een uitkering op grond van de artt. 61-68 WW, heeft hij geen recht op uitkering krachtens de garantieregeling vorstverlet.

Artikel 23

Voorwaarden voor het recht op uitkering.

1. De uitkering wordt slechts toegekend op een door de werknemer schriftelijk ingediend verzoek dat voldoet aan de door A&O Services gegeven voorschriften.
2. Door het indienen van het verzoek om uitkering en het aanvaarden van de uitkering verklaart de werknemer over de periode waarover de uitkering is verstrekt iedere vordering op de werkgever of de uitvoeringsorganisatie te cederen aan het Fonds.
3. Door het indienen van de aanvraag verklaart de werknemer zich bereid de inmiddels betaalde uitkering onverwijld aan het Fonds terug te betalen indien de werkgever over de periode waarover uitkering werd verstrekt alsnog tot betaling van loon is overgegaan.

Artikel 24

Hoogte van de uitkering

1. De hoogte van de uitkering bedraagt per vorstverletuur het laatste voor de werknemer geldende PRIS-uurloon.

2. Naast de uitkering wordt door het Fonds ten behoeve van de werknemer een verlofwaarde afgedragen aan het Vakantiefonds ter hoogte van het aantal uren of gedeelten van uren waarvoor uitkering wordt verstrekt maal het voor de werknemer geldende PRIS-uurloon naar het voor de werknemer geldende bijdrage percentage, zoals vastgesteld door het Vakantiefonds.
3. Bijboeking van de verlofwaarde blijft achterwege indien de werknemer aanspraak kan maken op vergoeding van de verlofwaarde op basis van de artt. 61-68 WW.

Artikel 25

Regres

1. Alle rechten en vorderingen welke de werknemer mocht hebben tegen de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie ter zake van betalingen van loon en/of WW-uitkering over de periode waarover het Fonds aan de werknemer een uitkering heeft gedaan, gaan bij wijze van subrogatie over op het Fonds, voor zover het Fonds een uitkering aan de werknemer heeft verstrekt.
2. De werkgever is verplicht op eerste vordering over te gaan tot vergoeding aan het Fonds van het bedrag van de door het Fonds aan de werknemer verstrekte uitkering, alsmede de ten behoeve van de werknemer afgedragen verlofwaarde als bedoeld in artikel 24 lid 2.
3. Indien de werkgever binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in verzuim.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,- administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

Artikel 26

Terugvorderingsbepalingen

1. Het bestuur vordert hetgeen op grond van hoofdstuk V van dit reglement aan de werknemer is betaald van de werknemer terug, voor zover en indien blijkt dat door de werkgever en/of de uitvoeringsorganisatie over dezelfde periode, als waarover het Fonds uitkering verstrekte, loon en/of uitkering aan de werknemer is betaald.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Het bestuur is bevoegd hetgeen op grond van hoofdstuk V van dit reglement, door andere redenen dan de in lid 1 genoemde, onverschuldigd is betaald geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering op grond van dit reglement:
 - a. gedurende vijf jaren na de dag van betaalbaarstelling indien door toedoen van de werknemer onverschuldigd is betaald; en
 - b. gedurende twee jaren na de dag van betaalbaarstelling in de overige gevallen waarin het de werknemer redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat het Fonds onverschuldigd betaalde.
3. Indien de werknemer binnen 14 dagen na de eerste vordering het gevorderde bedrag niet heeft voldaan, is hij in gebreke. Het bestuur is bevoegd na het verstrijken van deze termijn het gevorderde bedrag te verrekenen met een tegoed van de werknemer bij het Vakantiefonds.
4. Het bestuur is bevoegd vanaf de dag na het verstrijken van de in lid 3 bedoelde termijn de wettelijke rente te vorderen over het gevorderde bedrag.
5. Boven de in het voorgaande lid bedoelde rente zullen in geval van niet tijdige betaling van het verschuldigde een bedrag van € 91,- administratiekosten, alsmede alle aan een eventuele gerechtelijke invordering verbonden kosten, aan het Fonds verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK VI

SLOTBEPALINGEN

Artikel 27

Bezwaar en beroep

1. Indien een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een hem betreffende beslissing van A&O Services, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing van A&O Services op grond van dit reglement, die:
 - a. verband houdt met het recht op uitkering en de betaling van de uitkering;
 - b. betrekking heeft op de verschuldigde bijdrage.

2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een hem betreffende beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die:
 - a. verband houdt met het recht op uitkering en de betaling van de uitkering;
 - b. betrekking heeft op de verschuldigde bijdrage.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 28

Bijzondere gevallen

Indien de bepalingen van dit reglement in individuele gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de garantieregeling.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 6B
DISPENSATIEVERZOEKEN

CAO-partijen hebben besloten de behandeling van verzoeken om dispensatie als beschreven in de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf te delegeren aan een door CAO-partijen te benoemen paritair samengestelde commissie, de CAO-commissie, en wel als volgt:

1. Door de CAO-commissie kunnen dispensaties worden verleend, waarin in afwijking van de betreffende bepalingen van de Cao kan worden toegestaan:
 - a. een hoger uurloon te betalen aan jeugdige werknemers in verband met hun vakbekwaamheid; een hoger uurloon te betalen aan een voorman die als zodanig is aangesteld over minder dan 5 werknemers;
 - c. een hoger uurloon te betalen aan werknemers die bijzondere, zoals extra vuile of extra gevaarlijke arbeid verrichten;
 - d. tijdelijk een lager uurloon te betalen aan werknemers die heren/of bijscholing behoeven.
2. De CAO-commissie kan op verzoek van een scheepsonderhoudsbedrijf bepalen, dat voor de werkzaamheden die in dat bedrijf aan schepen of walinstallaties verricht worden, – in afwijking van artikel 10 lid 3 – de grenzen van de werkdag waarbinnen de werktijd van 7,5 uur dient te vallen, met een bepaalde tijd uitgebreid worden. Een beslissing hiertoe zal genomen worden, nadat mede overleg heeft plaatsgevonden met de betrokken werknemers.
3. De CAO-commissie kan dispensatie verlenen om af te wijken van het raamwerk werkspreiding, indien hierover overeenstemming bestaat tussen werkgever en werknemer(s).
4. De CAO-commissie kan eveneens vergunning verlenen tot afwijking van de CAO op andere punten dan de hiergenoemde.

BIJLAGE 6C
REGLEMENT SWEF

zoals bedoeld in artikel 13 van de statuten van de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf.

Artikel 1

Definities

Het Fonds: de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf.

A&O Services: Dienstencentrum Afbouw BV, handelende onder de naam A&O Services, de administrateur van het Fonds.

het Bestuur:

het Loon: Het grondslaguurloon plus prestatietoeslag en de verlofwaaarde.

CAO: De CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland.

UTA-aanhangsel: Aanhangsel behorende bij de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland Arbeidsvoorwaarden voor het Uitvoerende, Technisch en Administratief personeel.

De werkgevers en de werknemers: De werkgevers en werknemers op wie de CAO voor het Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland van toepassing is.

Scholingsdag: Een dag waarop scholing wordt gevolgd en waarover door het Fonds een bijdrage wordt verstrekt in de opleidingskosten.

Hoogseizoen: De periode van week 13 tot en met week 44.

Laagseizoen: De periode van week 1 tot en met week 12 en van week 45 tot en met de laatste week van het kalenderjaar (week 52 of week 53).

Artikel 2

De aan het Fonds verschuldigde bijdrage

De werkgevers zijn jaarlijks per het einde van het kalenderjaar een premie verschuldigd over het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering ter financiering van de doelstellingen van het Fonds. Het bestuur stelt periodiek de hoogte van de premie vast alsmede de periode waarover de premie berekend wordt. De inning van de premie geschiedt door de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR) dat de administratie heeft opgedragen aan A&O Services.

De premie bedraagt in:

2004 0,8% (hoogseizoen)

2005 0,8% (hoogseizoen)

De premie komt geheel voor rekening van de werkgever.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

De bijdragen worden van de werkgevers geheven na afloop van een kalenderjaar door middel van een nota. In de loop van het kalenderjaar heft A&O Services na afloop van iedere vierwekenperiode een voorschot op de in te houden bijdragen.

De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle door A&O Services op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle door A&O Services worden nodig geacht.

Indien blijkt dat minder bijdrage is geheven dan door de werkgever is afgedragen wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdragen wordt aan de werkgever terugbetaald.

Vanuit de premies worden, in onderstaande prioriteitstelling, vergoed;

- a. de kosten van de Stichting SWEV Schilderen;
- b. een bijdrage in de scholingskosten conform het bepaalde in de CAO en dit reglement;
- c. bijdragen aan scholings- en werkervaringsprojecten ten behoeve van de schildersbedrijfstaking.

Artikel 2a

Voorwaarden voor financiering

- a. De aanvragen voor verstrekking van de in artikel 2 genoemde vergoedingen of subsidies, met uitzondering van de bijdrage in de opleidingskosten als bedoeld in artikel 2 onder b., dienen jaarlijks schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend uiterlijk in oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de vergoeding betrekking heeft. Bij de aanvraag dient een begroting, welke moet zijn ingericht en gespecificeerd volgens de activiteiten en bestedingsdoelen, zoals genoemd in de statuten van het fonds te worden meegezonden.
- b. Jaarlijks wordt door de onder a bedoelde ontvangende instellingen een door een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring overgelegd over de besteding van de gelden, welke verklaring (tenminste) is gespecificeerd volgens de in de statuten van het Fonds genoemde bestedingsdoelen en activiteiten en welke geïntegreerd onderdeel uitmaakt van het (financieel) jaarverslag. Het bestuur is bevoegd af te zien van de eis van een externe accountantsverklaring in die gevallen waarin er disproportionaliteit tussen de kosten van de verklaring en de hoogte van de vergoeding bestaat.

Artikel 3

Aanspraken van de werkgever

Hoeveel scholingsdagen worden er vergoed:

De werknemer heeft, voor zolang hiervoor voldoende financiële middelen voorhanden zijn binnen het Fonds, recht op 1 scholingsdag per jaar om, met behoud van loon en verlofwaarde, aldus in de gelegenheid te zijn tot het volgen van cursussen die verband houden met zijn beroep, op basis van een door het Fonds ontwikkelde scholingscatalogus. De werknemer kan zijn scholingsdag ook gebruiken voor het verkrijgen van een loopbaanadvies van een onafhankelijk bureau.

Bij de uitvoering van de regeling worden de volgende grenzen gehanteerd:

- a. Geen recht op een bijdrage in de opleidingskosten bestaat indien het Fonds na te hebben voldaan aan de financiële verplichtingen aan de Stichting Scholings- en Werkervaringsverband Schilderen en na aftrek van de administratiekosten geen financiële middelen meer beschikbaar heeft of krijgt.
- b. Indien in enig kalenderjaar van de scholingsdag geen gebruik wordt gemaakt kan deze gespaard worden tot een maximum van vijf dagen.
- c. Per individuele werknemer vergoedt het Fonds naast de scholingsdagen waarop de werknemer volgens de cao recht heeft maximaal een scholingsdag per jaar.
- d. Naast het vorenstaande kan het SWEF ook „Persoonlijke Opleidingsplannen(POP), die kunnen voortvloeien uit het loopbaanadvies, zoals hiervoor vermeld, in aanmerking brengen voor een vergoeding vanuit het Fonds tot een door het bestuur vast te stellen maximum.

Artikel 4

Cursussen die opgenomen zijn in de catalogus Scholingsfonds Schilders

- a. Gericht op beroep werknemer, zowel voor CAO- als UTA personeel
- b. Vaktechnische, technisch-organisatorische of sociaal technische vaardigheden.
Cursussen die vallen onder onderstaande categorieën en zijn opgenomen in de catalogus van het Fonds komen in aanmerking voor een bijdrage in de opleidingskosten.
 - A. *Vaktechnische cursussen*
 1. Het bijhouden van eerder opgedane kennis en opfrissen van aangeleerde vaardigheden.
 2. Verdiepen van kennis in het eigen vakgebied door kennis te nemen van nieuwe technieken, materialen, gereedschappen, enzovoorts.
Voor zover de beroepsuitoefening dat nodig maakt, nieuwe vaardigheden aanleren.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Verbreden van kennis en vaardigheden uit het eigen vakgebied.
Aanvullen met kennis en vaardigheden uit aanpalende vakgebieden.

B. Technische-organisatorische cursussen

Cursussen over de volgende onderwerpen:

Werkregeling: Het eigen werk of dat van een ploeg efficiënt leren regelen.

Administratie: Eenvoudige administratieve handelingen leren uitvoeren.

Calculatie: Het leren opmeten en berekenen van schilderwerk, glaswerk, behangwerk.

Automatisering: Inzicht geven en kennis maken met automatiseringsmogelijkheden in het schildersbedrijf en praktisch leren werken met personal computer en automatiseringsprogramma's.

Bedrijfsvoering: Kennisnemen van moderne bedrijfsvoering

Cursusniveau:

1. beginners, 2. gevorderden, 3. specialisten.

C. Sociaal technische cursussen

Cursussen op de volgende terreinen:

Veiligheid: Voorschriften leren kennen op het gebied van de veiligheid en die kennis in de praktijk toepassen.

Gezondheid: Gezond en ergonomisch verantwoord leren werken, met aandacht voor hygiëne, persoonlijke beschermingsmiddelen, enzovoorts.

Communicatie: Leren luisteren, leren omgaan met vormen van overleg en dergelijke.

Presentatie: Klantgericht leren denken en handelen.

Milieubeleid: Milieubewust leren werken en handelen.

Kwaliteitszorg: Kwaliteitsbewust leren denken en handelen.

Cursusniveau:

1. beginners, 2. gevorderden, 3. specialisten.

D. Individuele scholingstrajecten

Het betreft hier Persoonlijke Opleidingsplannen zoals vermeld in artikel 3 lid d.

Artikel 5

Interne bedrijfs cursussen

Interne bedrijfs cursussen die worden georganiseerd, al dan niet in combinatie met andere bedrijven, kunnen voor een bijdrage in de opleidingskosten in aanmerking komen.

De basis van de interne bedrijfs cursussen, die voor een vergoeding vanuit het Fonds in aanmerking willen komen, moet worden gevonden in één van de aangeboden cursussen in de catalogus.

Enige aanpassing van de cursus gericht op de doelgroep is mogelijk mits door het bestuur geaccordeerd.

Intern georganiseerde cursussen dienen vooraf gemeld te worden bij het Fonds.

Maatwerk cursussen

Daarnaast kunnen ook maatwerk cursussen in aanmerking komen voor een vergoeding. Deze cursussen dienen vooraf te worden aangevraagd.

Artikel 6

Loondoorbetaling

De werkgever is verplicht aan zijn werknemer over opgenomen scholingsdag(en), zoals bedoeld in artikel 29D van de CAO en artikel 7C van het UTA-aanhangsel, het loon als bedoeld in artikel 1 te verstrekken.

Artikel 7

Welke kosten vergoedt het Fonds

Vanaf 1 januari 2004 verstrekt het Fonds een bijdrage in de (opleidings)kosten zoals per cursus is aangegeven in de catalogus, met dien verstande dat nooit meer wordt betaald dan de werkelijke kosten.

Welke cursussen worden niet vergoed.

- a. Geen bijdrage wordt verstrekt over: examendagen.
Examendagen die wezenlijk onderdeel uitmaken van een scholingsfondscursus komen wel in aanmerking voor een bijdrage.
- b. Geen bijdrage wordt verstrekt voor cursussen waarvoor op andere wijze een vergoeding kan worden verkregen, zoals; Ondernemingsraadscholing, vakbondskaderscholing etc.
- c. Scholingsdagen in het kader van regulier onderwijs komen niet in aanmerking voor een vergoeding.
- d. Cursussen en trainingen die door de overheid en/of opdrachtgever verplicht worden gesteld, komen in principe niet in aanmerking voor een vergoeding vanuit het Fonds.

Artikel 8

**Situaties, dat scholingsdagen samenvallen met ziekte, verlet of
werkloosheid en er toch recht bestaat op een bijdrage in de
opleidingskosten**

- a. Samenloop van scholing en ziekte.
Als de scholingsdag reeds afgesproken is voordat de werknemer ziek werd, kan de werknemer toch aan de scholing deelnemen. Voorwaarde is wel dat het volgen van de cursus het herstel van de zieke werknemer niet in de weg staat.
- b. Samenloop van scholing en werkloosheid
Als de scholingsdag reeds is afgesproken, voordat de werknemer werkloos wordt en de werknemer een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt.

Artikel 9

Uitbetaling van de bijdrage

De bijdrage, zoals deze door het Fonds wordt verstrekt, wordt in mindering gebracht op de nota van het Opleidingsinstituut.
De bijdrage wordt alleen verstrekt indien daadwerkelijk aan de tarining is deelgenomen. Bij geen deelname aan de aangemelde cursus vervalt het recht op bijdrage. Het desbetreffende opleidingsinstituut zal, door middel van de reguliere annuleringsregeling, de extra kosten bij de werkgever in rekening brengen.
Het Fonds zal ten onrechte betaalde bijdragen terugvorderen.

Artikel 10

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene, die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd, inzage te verlenen van alle bescheiden, en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Fonds en in dit reglement worden gevraagd.
2. Degene aan wie bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Fonds of in dit reglement enig bedrijfsgegeven (waarvan hij ver-

trouwelijk karakter moet begrijpen) ter kennis komt, is dienaangaande jegens derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 11

Bijzondere gevallen

- a. Op een werkgever die onwillig is medewerking te verlenen aan de invulling van de scholingsrechten van de werknemer zal door het bestuur een beroep worden gedaan om alsnog in redelijkheid en billijkheid een bijdrage te leveren aan de scholing waarop de werknemer op grond van de CAO recht heeft.
- b. Indien de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de regeling.

Artikel 12

Controle

De controle op de juistheid van de ingediende en betaalde declaraties wordt betrokken bij de reguliere controle door of namens A&O Services.

Daarnaast zal er een steekproefsgewijze controle plaatsvinden van de ingediende declaraties.

Artikel 13

Voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Fonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met een of meer bepalingen van de CAO.

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur.

Artikel 14

Sanctiemaatregelen

Indien uit onderzoek, ingesteld door het bestuur of zijn vertegenwoordigers blijkt dat er sprake is van frauduleus handelen, houdt het bestuur zich het recht voor tot het terugvorderen van reeds betaalde declaraties en het in rekening brengen van de kosten en rente van het onderzoek aan de werkgever.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Het bestuur behoudt zich het recht voor, indien sprake is van frauduleus handelen, van deze handeling aangifte te doen bij het Openbaar Ministerie.

BIJLAGE 6D
REGLEMENT SWEV

Reglement zoals bedoeld in artikel 11 van de statuten van de Stichting Scholings- en Werkervaringsverband Schilderen

Artikel 1

Definities

Het Verband: De Stichting Scholings- en Werkervaringsverband Schilderen.

Het Bestuur: Het bestuur van het Fonds.

CAO: De CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland.

De werkgevers en de werknemers: De werkgevers en werknemers op wie de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland van toepassing is.

Artikel 2

Middelen van het verband

De Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf draagt zorg voor de financiering van het Verband.

Artikel 3

Doelstelling

Een derde deel van de instroomplaatsen in de opleiding van het leerling-wezen staan beschikbaar aan kandidaten die langdurig werkloos zijn, etnische minderheden, vrouwen, gedeeltelijk arbeidsongeschikten en jeugdige werknemers in het kader van de Wet Inpassing Werklozen (WIW).

Daarnaast is het bestuur bevoegd projecten financieel te ondersteunen die in relatie staan tot deze doelstelling en niet in strijd zijn met de statuten van de Stichting SWEV Schilderen of dit reglement.

Artikel 4

Uitvoering

Het verband draagt in samenwerking met Savantis zorg voor de selectie van kandidaten uit de doelgroep, met als doel door middel van voor-schakeling (maximaal 9 maanden) te brengen tot een niveau waarmee zij

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de reguliere opleiding in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, (WEB), beroepsbegeleidende leerweg(BBL), kunnen instromen.

Artikel 5

Begeleiding

Het verband draagt zorg voor de noodzakelijke extra begeleiding door Savantis tijdens deze reguliere opleiding.
Aan Savantis wordt per deelnemer hiertoe een financiële bijdrage verstrekt.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 6

Werkgarantie

De kandidaten treden na het voorschakeltraject in dienst bij een individuele werkgever of bij een samenwerkingsverband als bedoeld in artikel 34 B van de CAO.

Mits de voorschakeling met goed gevolg is doorlopen heeft de deelnemer recht op een opleidings- en werkgarantie van twee jaar, waarvan de periode van voorschakeling deel uitmaakt.

Beloning

Bij indiensttreding na de voorschakeling wordt de CAO toegepast, waarbij de volgende beloning geldt:

1e jaar	Wettelijk minimumloon + 10%
2e jaar	Wettelijk minimumloon + 25%
3e jaar	Wettelijk minimumloon + 35%

Artikel 7

Opleiding

Aan de deelnemers wordt een opleidingstraject aangeboden met als uitgangspunt eindniveau diploma schilder, niveau 2. Deelnemers waarvan gedurende de opleiding blijkt dat de theoriecomponent te zwaar is kunnen de opleiding richten op het behalen van praktijkcertificaten.
De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud van de opleiding berust bij de opleidingsorganen.

Artikel 8

Financiering

1. subsidie aan de werkgever
Aan de werkgever wordt voor elke maand dat hij een kandidaat als hiervoor bedoeld in dienst heeft, een bedrage verstrekt van € 227,00.
2. subsidie aan de werknemer
 - a. Bonus
Aan kandidaten die met goed gevolg het voorschakeltraject hebben doorlopen wordt, bij instromen in de reguliere opleiding als hiervoor beschreven een bonus verstrekt van maximaal € 455,00 (€ 5,00 per dag dat men het voorschakeltraject heeft gevolgd)
 - b. Opleidingsvergoeding
De kosten van het theorie onderwijs voor het 1e schooljaar, worden door het Verband aan de werknemer vergoed, exclusief het boekengeld.

Artikel 9

Extra Scholing & Begeleiding

De werknemer heeft gedurende de werkgarantieperiode recht op extra scholing en begeleiding.

De extra begeleiding wordt conform artikel 5 verzorgd door het Verband en Savantis.

Gedurende de werkgarantieperiode heeft de deelnemer recht op maximaal 20 extra scholingsdagen met behoud van loon.

De consultant van Savantis bepaalt of en zo ja in welke mate extra scholing nodig is en voor hoeveel dagen. Hierover vindt rapportage plaats aan het Verband. Na accordering door het Verband vindt vergoeding plaats.

Voor elke extra scholingsdag bedraagt de vergoeding:

Opleidingsvergoeding	€ 91,00
Verletvergoeding	€ 137,00
Reiskostenvergoeding	€ 12,00

Artikel 10

Verstrekken van inlichtingen.

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene, die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd, inzake te verlenen van alle bescheiden, en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Verband en in dit reglement worden gevraagd.

2. Degene aan wie bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Verband of in dit reglement enig bedrijfsgegeven (waarvan hij door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze
In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur.

Artikel 11

Bijzondere gevallen

Indien de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de regeling.

Artikel 12

Voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Verband te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met een of meer bepalingen van de CAO.

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur.

Artikel 13

Sanctiemaatregelen

Indien uit onderzoek, ingesteld door het bestuur of zijn vertegenwoordigers blijkt dat er sprake is van frauduleus handelen, houdt het bestuur zich het recht voor tot het terugvorderen van reeds betaalde subsidies en het in rekening brengen van de kosten en rente van het onderzoek aan de werkgever.

Het bestuur behoudt zich het recht voor, indien spraken is van frauduleus handelen, van de handeling aangifte te doen bij het Openbaar Ministerie.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 6E

buitenlandse werknemers

In overeenstemming met de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze CAO ook van toepassing op ter beschikking gestelde werknemers, die tijdelijk in Nederland arbeid verrichten en waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht uit de Europese Unie dan het Nederlandse recht. Een ter beschikking gestelde buitenlandse werknemer is daarbij iedere werknemer die tijdelijk in Nederland werkt maar gewoonlijk in een ander land van de Europese Unie werkt.

Het betreft de volgende gebieden:

- maximale werktijden en minimale rusttijden;
- minimum aantal vakantiedagen gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat;
- minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
- voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, in het bijzonder voor uitzendbedrijven;
- gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
- gelijke behandeling mannen en vrouwen.

In deze bijlage worden per gebied de toepasbare artikelen of delen van artikelen gedetailleerd beschreven.

Overeenkomstig de bepalingen van de WAGA zijn op deze ter beschikking gestelde werknemers de volgende artikelen van deze CAO van toepassing:

Algemeen	Artikel 2 Begrippen en toepasselijkheid
Maximale werktijden en minimale rusttijden;	Artikel 10 Arbeidsduur werknemers
	Artikel 11 Werken op zater- en zondagen
	Artikel 12 Meertijdwerk en overwerk
	Artikel 25 Onwerkbaar weer en vorst
	Artikel 28 Kort verzuim
	Artikel 31A Reisuren
Minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat;	Artikel 27A Vakantierecht

<p>Minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk, en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfs-pensioenregelingen;</p>	<p>Artikel 27 B Beloning tijdens vakantie: verlofwaarden Artikel 29 A Wintersluiting Artikel 13 Beloning verschoven arbeidstijd</p>
<p>Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers; Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;</p>	<p>Artikel 14 Compensatie overwerk Artikel 14A Beloning ploegendienst Artikel 14B Beloning consignatiediensten Artikel 16 Algemeen Artikel 17 Groepsindeling en functielijst Artikel 18 Lonen voor volwassen werknemers Artikel 19 Lonen voor jeugdige werknemers Artikel 20 Wijzigingen, indexering en verhogingen Artikel 21 Prestatiebeloning Artikel 22 Minimumloon Artikel 31 Vergoeding reiskosten Artikel 31 B Uitrustingsvergoeding Artikel 31 D overige vergoedingen Artikel 6B Ter beschikking gestelde „uitgeleende” arbeidskrachten Artikel 31 Vergoeding reiskosten</p>
<p>Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van zwangere of pas bevallen vrouwen, kinderen en jongeren; Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.</p>	<p>Artikel 38 Etiketteringssysteem Artikel 48 Stichting Arbouw Artikel 51 Arbeidsomstandigheden Artikel 54 Persoonlijke beschermingsmiddelen Artikel 37 Verbod tariefarbeid, werk in tanks en constructieschilderwerk</p>

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 2 Begrippen en toepasselijkheid	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 • Lid 2 • Lid 3 m.u.v. het bepaalde in lid b • Lid 4 m.u.v. het bepaalde in lid d • Lid 8 t/m 15 • Integraal
Artikel 2a Buitenlandse werknemers Artikel 6B Ter beschikking gestelde („uitgeleende”) arbeidskrachten	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 2 • Lid 3 met als volgt aangepaste tekst: „Een vakkracht is de uitzendkracht in de schildersector die: <ul style="list-style-type: none"> – een beroepsopleiding in de schildersector volgt of daar een diploma van heeft – binnen een periode van twee jaar in totaal 12 maanden werkzaamheden in de zin van deze CAO heeft verricht (direct voorafgaand aan de aanvang van de uitzendarbeid of zodra dit het geval is gedurende het verrichten van uitzendarbeid in de schildersector). • Lid 4 • Lid 5 waarbij van lid 5a, b en c slechts de ook in deze bijlage opgenomen artikelen met uitzondering van artikel 25 met de in deze bijlage van toepassing verklaarde delen gelden.
Artikel 10 Arbeidsduur werknemers	Lid 1 t/m 4
Artikel 11 Werken op zaterdagen, zondagen en feestdagen	Lid 6
Artikel 12 Meertijdwerk en overwerk	• Integraal
Artikel 13 Beloning verschoven arbeidstijd	• Integraal
Artikel 14 Compensatie overwerk	• Integraal

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 14A Beloning ploegen-dienst	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 14B Beloning consignatie-diensten	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 16 Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 4 „Bij elke loonbetaling zal aan de werknemer een schriftelijke specificatie worden verstrekt van het brutoloon, verdeeld in bijvoorbeeld garantieloon, prestatiebeloning of soortgelijke beloningscomponenten, overuren, reisurenvergoeding en andere vergoedingen en/of toeslagen.”
Artikel 17 Groepsindeling en functielijst	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 18 Lonen voor volwassen werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal <p>Ten behoeve van de in de CAO opgenomen diplomatoeslagen worden vergelijkbare in EG-verband erkende buitenlandse diploma's erkend. Hiervoor dient contact opgenomen te worden met het Informatiecentrum DiplomaWaardering van het CWI tel. 079-3217930</p>
Artikel 19 Lonen voor jeugdige werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal <p>Ten behoeve van de in de CAO opgenomen diploma's worden vergelijkbare in EG-verband erkende buitenlandse diploma's erkend. Hiervoor dient contact opgenomen te worden met het Informatiecentrum DiplomaWaardering van het CWI tel. 079-3217930</p>
Artikel 20 Wijzigingen, indexering en verhogingen	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 21 Prestatiebeloning	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 22 Minimumloon	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 25 Onwerkbaar weer en vorst	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 3 • Lid 5 t/m 6

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 27 A Vakantierecht	<ul style="list-style-type: none">• Lid 1 met uitzondering van lid d Lid 2: „De werknemer heeft recht op een aaneensloten zomervakantieperiode van 3 weken, mits de werknemer voldoende verlofdagen heeft opgebouwd. Indien de werknemer hiervan geen gebruik maakt, zullen deze dagen in onderling overleg tussen werkgever en werknemer worden vastgesteld.” Lid 3 t/m 5 Lid 6: „Met uitzondering van de extra verplichte snipperdagen bedoeld in lid 3 sub b moet aan de werknemer voor elke vakantiedag, gedurende welke hij wegens redenen als bedoeld in artikel 28 van deze bijlage verhinderd zou zijn de gebruikelijke arbeid te verrichten, alsnog het gederfde verlof worden gegeven op een tijdstip na overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen, mits de werknemer voor de aanvang van de verhindering dit aan de werkgever heeft meegedeeld.,, Lid 7
Artikel 27 B Beloning tijdens vakantie: verlofwaarden	<ul style="list-style-type: none">• „De werkgever is over iedere dag gehouden loon te betalen, over de in artikel 11 genoemde feestdagen, de in artikel 27A lid 1 genoemde verlofdagen, de in artikel 27A lid 3 sub b genoemde extra verplichte snipperdagen.”• Lid 1: „De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% ten bedrage van het grondslaguurloon en eventuele prestatietoeslagen.
Artikel 28 Kort verzuim	<ul style="list-style-type: none">• Lid 1

- Lid 2, met uitzondering van de zinsnede in lid c: „in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.” Met uitzondering van de zin: „Voor de werknemers bedoeld in artikel 32 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.
- Lid 3, met uitzondering van de zinsnede in lid b: „in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.” Met uitzondering van de zin: „Voor de werknemers bedoeld in artikel 32 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.
- Lid 5 kiesrecht met uitzondering van de zin: „Bij de uitoefening van een door de wet of de overheid opgelegde verplichting is artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing”.
- Lid 6, met uitzondering van de zinsnede: „en kan hem krachtens de Ziektewet over dit verzuim geen uitkering worden verleend”.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 29 A Wintersluiting	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 7: „Bij doktersbezoek en voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit of voor controle zal, voor zover een en ander niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd, het verzuim worden vergoed tot ten hoogste twee uur. Aanspraak op vergoeding van het verzuim kan alleen worden gemaakt indien hiervan tijdig kennis is gegeven.” • Lid 8 • Lid 1 • Lid 3: „Het recht op extra verplichte snipperdagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is, of recht heeft op verzuim krachtens artikel 28.” • Lid 4 met dien verstande dat voor artikel 27A lid 6 de aangepaste versie van deze bijlage 6E geldt. • Lid 5
Artikel 31 Vergoeding reiskosten	<p>Met dien verstande dat voor de afstandsbe­paling gekeken wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 5 • Lid 8 t/m 9
Artikel 31A Reisure	<p>Met dien verstande dat voor de afstandsbe­paling gekeken wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 5a • Lid 6 • Integraal
Artikel 31 B Uitrustingsvergoeding	• Integraal
Artikel 31 C EHBO	• Lid 3
Artikel 31 D Overige vergoedingen	• Integraal

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 37 Verbod tariefarbeid, werk in tanks en constructie-schilderwerk	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 38 Etiketteringssysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 48 Stichting Arbouw	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 2
Artikel 51 Arbeidsomstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 10 • Lid 12 • Lid 14 • Lid 1
Artikel 54 Persoonlijke beschermingsmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 2 met uitzondering van de zinsnede de vierde en volgende overtreding kan aanleiding zijn tot ontslag.

UTA-aanhangsel

In overeenstemming met de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze CAO ook van toepassing op ter beschikking gestelde werknemers, die tijdelijk in Nederland arbeid verrichten en waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht uit de Europese Unie dan het Nederlandse recht. Een ter beschikking gestelde buitenlandse werknemer is daarbij iedere werknemer die tijdelijk in Nederland werkt maar gewoonlijk in een ander land van de Europese Unie werkt.

Het betreft de volgende gebieden:

- maximale werktijden en minimale rusttijden;
- minimum aantal vakantiedagen gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat; minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk en
- daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
- voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, in het bijzonder voor uitzendbedrijven;
- gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
- gelijke behandeling mannen en vrouwen.

In deze bijlage worden per gebied de toepasbare artikelen of delen van artikelen gedetailleerd beschreven.

Overeenkomstig de bepalingen van de WAGA zijn op deze ter beschikking gestelde werknemers de volgende artikelen van het UTA-aanhangsel bij deze CAO van toepassing:

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

<p>Algemeen Maximale werktijden en minimale rusttijden;</p>	<p>Artikel 1 Begrippen en toepasselijkheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 7 A Arbeidsduur
<p>Minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Artikel 7 B Arbeidstijdverkorting • Artikel 8 Meertijdwerk en overwerk • Artikel 14 Kort verzuim • Artikel 11 Vakantie
<p>Minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk, en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfs- pensioenregelingen;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Artikel 12 Vakantietoeslag • Artikel 12 A Feestdagen • Artikel 9 Lonen
<p>Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers; Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Artikel 18A Reiskosten • Artikel 18 B Overige vergoedingen
<p>Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van zwangere of pas bevallen vrouwen, kinderen en jongeren; Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Artikel 27 Etiketteringssysteem • Artikel 31 Persoonlijke beschermingsmiddelen

Artikel	Van toepassing zijnde delen
<p>Artikel 1 Begrippen en toepasselijkheid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 2

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 7 A Arbeidsduur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 3 sub a t/m c • Lid 1 t/m 4
Artikel 7 B Arbeidstijdverkorting	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 2 • Lid 3: „Het recht op ATV-dagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is of recht heeft op verzuim krachtens artikel 14.”
Artikel 8 Meertijdwerk en overwerk	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 9 Lonen	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 11 Vakantie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 2 • Lid 3 sub a t/m c • Lid 4 t/m 5 • Lid 6 sub b • Lid 8 t/m 9
Artikel 12 Vakantietoeslag	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 • Lid 2 m.u.v. de zinsnede: „waaronder begrepen de uitkeringen krachtens de Ziektewet.” • Lid 3 t/m 4 Artikel 12 A Feestdagen • Integraal Artikel 14 Kort verzuim • Lid 1 • Lid 2, met uitzondering van de zinsnede in lid c: „in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.” Met uitzondering van de zin: „Voor de werknemers bedoeld in artikel 19 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel	Van toepassing zijnde delen
	<ul style="list-style-type: none">• Lid 3, met uitzondering van de zinsnede in lid b: „in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee werkdagen worden vergoed.” Met uitzondering van de zin: „Voor de werknemers bedoeld in artikel 19 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.• Lid 5 kiesrecht met uitzondering van de zin: „Bij de uitoefening van een door de wet of de overheid opgelegde verplichting is artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing”.• Lid 6, met uitzondering van de zinsnede: „en kan hem krachtens de Ziektewet over dit verzuim geen uitkering worden verleend”.• Lid 7: „Bij doktersbezoek en voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit of voor controle zal, voor zover een en ander niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd, het verzuim worden vergoed tot ten hoogste twee uur. Aanspraak op vergoeding van het verzuim kan alleen worden gemaakt indien hiervan tijdig kennis is gegeven.”• Lid 8
Artikel 18 A Reiskosten	<ul style="list-style-type: none">• Met dien verstande dat voor de afstandsbe­paling gekeken wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd.

Artikel	Van toepassing zijnde delen
Artikel 18 B Overige vergoedingen	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 t/m 5 • Lid 8 t/m 9 • Integraal
Artikel 27 Etiketteringssysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Integraal
Artikel 31 Persoonlijke beschermingsmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Lid 1 • Lid 2 met uitzondering van de zinsnede de vierde en volgende overtreding kan aanleiding zijn tot ontslag.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 6F
**BESCHRIJVING NIVEAUS LANDELIJKE KWALIFICATIE-
 STRUCTUUR**

	Verantwoordelijk- heid	Takenpakket	Complexiteit
Niveau 4 Specialist/ Middenkader	Het zelfstandig uitvoeren van het eigen takenpakket en dit kunnen verantwoorden naar collega's. Hiërarchische verantwoordelijkheid m.b.t. de planning, administratie, beheer en/of ontwikkeling van het gehele productiecycclus.	Voor het uitvoeren van de taken zijn specialistische vaardigheden en kennis en/of beroeps-onafhankelijke kennis en vaardigheden noodzakelijk.	Combineren van bestaande procedures en bedenken van nieuwe procedures.
Niveau 3 Vakman	Het zelfstandig uitvoeren van het eigen takenpakket en dit kunnen verantwoorden naar collega's. Hiërarchische verantwoordelijkheid voor het toepassen van routines en standaard-procedures door anderen.	Voor het uitvoeren van de taken zijn beroepsgebonden vaardigheden en kennis noodzakelijk.	Toepassen, combineren of bedenken van standaardprocedures.

	Verantwoordelijkheid	Takenpakket	Complexiteit
Niveau 2 Aankomend Vakman	De aankomend vakman verricht praktische werkzaamheden die onder begeleiding en sturing worden uitgevoerd. Hij is collectief en coöperatief verantwoordelijk voor het realiseren van de opdracht.	Het takenpakket bestaat uit het voorbereiden, voorbehandelen en het aanbrengen van verfsystemen op diverse ondergronden. De kennis en vaardigheden zijn beroepsgebonden.	Het takenpakket wordt uitgevoerd binnen de standaardprocedures.
Niveau 1 Assistent	Het takenpakket van de assistent wordt uitgevoerd onder directe begeleiding van een vakman of leermeester.	Het takenpakket bestaat voornamelijk uit basisvaardigheden die betrekking hebben op voorbereiding en voorbehandelingen van eenvoudige objecten.	Het voorbereiden en uitvoeren van eenvoudige basisvaardigheden volgens methodische instructies.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 7
DOOR WERKGEVER IN ACHT TE NEMEN OPZEGTERMIJNEN

Leeftijd werknemer	AANTAL VOLLE JAREN DIENSTVERBAND												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16 t/m 19	1	door werkgever in acht te nemen opzegtermijnen in weken											
20	1	2											
21	1	2	3										
22	1	2	3	4									
23 t/m 26	1	2	3	4	5								
27	1	2	3	4	5	6							
28	1	2	3	4	5	6	7						
29	1	2	3	4	5	6	7	8					
30	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
32	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
33	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
34 t/m 45	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46	1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14
47	1	2	3	4	7	8	9	10	11	12	13	14	15
48	1	2	3	4	8	9	10	11	12	13	14	15	16
49	1	2	3	4	9	10	11	12	13	14	15	16	17
50	3	3	3	4	10	11	12	13	14	15	16	17	18
51	3	3	3	4	10	12	13	14	15	16	17	18	19
52	3	3	3	4	10	12	14	15	16	17	18	19	20
53	3	3	3	4	10	12	14	16	17	18	19	20	21
54	3	3	3	4	10	12	14	16	18	19	20	21	22
55	3	3	3	4	10	12	14	16	18	20	21	22	23
56	3	3	3	4	10	12	14	16	18	20	22	23	24
57	3	3	3	4	10	12	14	16	18	20	22	24	25
58 t/m 64	3	3	3	4	10	12	14	16	18	20	22	24	26
65 e.o.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Door werknemer in acht te nemen opzegtermijnen.

Leeftijd werknemer	AANTAL VOLLE JAREN DIENSTVERBAND												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16 t/m 21	1	door werknemer in acht te nemen opzegtermijnen in weken											
22 t/m 26	1	1	1	2									
27/28	1	1	1	2	2	3							
29/30	1	1	1	2	2	3	3	4					
31/32	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5			
33 e.o.	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	6	

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 9
INDIVIDU-GERICHT PAKKET PREVENTIEZORG

Het pakket individugerichte preventiezorg, als bedoeld in artikel 48 lid 3 omvat:

- Een intredekeuring als bedoeld in artikel 49
De intredekeuring is een functiegericht onderzoek, waarbij zorgvuldige afweging plaatsvindt van de belasting van het werk en de belastbaarheid van de werknemer. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de bouwspecifieke beoordelingsrichtlijnen „Arbeids-geschiktheid” van de Stichting Arbouw.
- Het Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek voor Jongeren op vrijwillige basis, een jaar na intrede in de bedrijfstak, waarbij de afweging tussen de belasting van het werk en de belastbaarheid van de werknemer zal plaatsvinden en de werknemer een gericht advies krijgt met betrekking tot een gezonde en veilige invulling van de functie.
- Het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO). Dit PAGO vangt aan op de leeftijd van 16 jaar en vervolgens op de leeftijden 20, 24, 28, 32, 36, 40, 44, 48, 52, 54, 56, 58 en 60 en 62 jaar. Daarna individueel op indicatie.
- Een Arbo-spreekuur, dat de werknemer spontaan kan bezoeken.
- Vervolgactiviteiten, voorzover de hiervoor genoemde activiteiten daartoe aanleiding geven.

De activiteiten in het kader van het individugerichte pakket preventiezorg worden uitgevoerd door gecertificeerde arbodiensten, die voldoen aan de door de Stichting Arbouw vastgestelde kwaliteitseisen. De arbodiensten zijn verplicht de door hen verzamelde werknemersgegevens door te geven aan de Stichting Arbouw op een wijze die door de Stichting Arbouw is voorgeschreven. Voornoemde activiteiten worden door de Stichting Arbouw aan de arbodienst vergoed op basis van contractuele afspraken.

Op basis van een experiment kan de werkgever vanaf 1 januari 2000 onder strikte voorwaarden afspraken maken met de arbodienst over de uitvoering van het hierboven omschreven pakket individugerichte preventiezorg. Voor de uitvoering van dit pakket verstrekt de Stichting Arbouw een vergoeding aan de werkgever.

De Stichting Arbouw zal deze regeling voorbereiden.

De werknemer heeft – in aanvulling op het PAGO – in de hieronder genoemde beroepen en/of werkzaamheden recht op een Gericht Periodiek Onderzoek (GPO):

- torenkraanbestuurders: elke twee jaar of frequenter op indicatie;

- werknemers, die werkzaam zijn op terreinen van de chemische industrie dan wel werken met vervuilde grond: elk jaar;
- werknemers, die hun werk doen met behulp van persluchtapparatuur: tot 50ste levensjaar eens per 2 jaar, daarna elk jaar;
- werknemers, die werken met asbest: voor aanvang van het werk waarbij blootstelling aan asbest boven het actieniveau mogelijk is, daarna tot 50ste levensjaar eens per 2 jaar. Vanaf het 50ste levensjaar kan worden volstaan met het PAGO.

Het GPO wordt met de extra frequentie in aanvulling op het PAGO uitgevoerd. Daarbij kan de werknemer op de PAGO-gerechtigde leeftijden op normale wijze van het PAGO gebruik maken.

Vanaf 1 januari 2000 dient de werkgever voor het GPO zelf afspraken met de arbodienst te maken en de kosten daarvoor ook zelf te dragen. Hierbij geldt de voorwaarde dat de arbodienst een samenwerkingsovereenkomst met de Stichting Arbouw heeft en het GPO overeenkomstig de door de Stichting Arbouw vastgestelde uitvoeringsprotocollen uitvoert.

De werkgever krijgt de mogelijkheid de periodieke keuring zodanig te regelen dat de eigen arbodienst deze uitvoert – en binnen de grenzen van de privacywetgeving en het medisch beroepsgeheim aan de werkgever rapporteert-, zodat keuring, controle en (preventieve) behandeling beter op elkaar aansluiten.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 10
BETREFFENDE INHOUD PLAN VAN AANPAK
ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

1. Doel
Het bevorderen van de veiligheid en het beschermen van de gezondheid van de werknemers in verband met de arbeid als integraal onderdeel van het bedrijfsbeleid.
2. Basis
Het plan van aanpak wordt opgesteld in het kader van de wettelijk verplichte risico-inventarisatie en -evaluatie, alsmede op basis van een analyse van op ziekte en ongevallen betrekking hebbende verzuimgegevens binnen het bedrijf.
3. Maatregelen
 - Het ontwikkelen van activiteiten ter bevordering van de veiligheid ter bescherming van de gezondheid door het treffen van maatregelen van technische aard en/of organisatorische aard of door het aanwenden van persoonlijke beschermingsmiddelen.
 - Het organiseren van introductie, voorlichting en onderricht van in dienst zijnde en nieuwe werknemers met betrekking tot het veilig en gezond uitvoeren van werkzaamheden, met speciale aandacht voor de doelmatige begeleiding van jeugdige werknemers.
 - Het treffen van voorzieningen opdat de werknemers in het bedrijf gebruik kunnen maken van het door de Stichting Arbouw vastgelegde op het individu gericht pakket bedrijfsgezondheidszorg.
 - Het eventueel inschakelen van deskundigen vóór de aanvang van het werk of tijdens de werkzaamheden wanneer sprake is van een omvangrijk object of van een object met bijzondere veiligheids- en gezondheidsrisico's.

BIJLAGE 14 WERKGELEGENHEIDSPROJECT

Organisatie

Landelijk is één Scholings- en Werkervaringsverband (SWEV-schilderen) opgericht, dat onder paritair bestuur staat. Dit SWEV-Schilderen draagt in samenwerking met Savantis zorg voor de selectie van kandidaten uit de doelgroep, met als doel hen door middel van voorschakeling (maximaal 9 maanden) te brengen tot een niveau waarmee zij in de reguliere opleiding in het kader van de Beroepsbegeleidende leerweg (schilder) kunnen instromen. Het SWEV-Schilderen draagt tevens zorg voor de noodzakelijke extra begeleiding door Savantis tijdens deze reguliere opleiding.

De kandidaten treden na het voorschakeltraject in dienst bij een individuele werkgever of bij een samenwerkingsverband als bedoeld in artikel 34 B van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland.

Opleiding

Aan de deelnemers wordt een opleidingstraject aangeboden met als uitgangspunt eindniveau basisberoepsopleiding, niveau 2. Deelnemers waarvan gedurende de opleiding blijkt dat de theoriecomponent te zwaar is kunnen de opleiding richten op het behalen van praktijkcertificaten. De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud van deze opleiding berust bij de opleidingsorganen.

Arbeidsvoorwaarden

Mits de voorschakeling met goed gevolg doorlopen wordt heeft de deelnemer recht op een opleidings- en werkgarantie van twee jaar, waarvan de periode van voorschakeling deel uitmaakt.

Bij indiensttreding na de voorschakeling wordt de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland toegepast, waarbij de volgende beloning geldt:

- 1e jaar: Wettelijk minimumloon + 10%;
- 2e jaar: Wettelijk minimumloon + 25%;
- 3e jaar: Wettelijk minimumloon + 35%.

Financiering

Aan Savantis wordt een bijdrage verstrekt per deelnemer, dit in aanvulling op de bijdragen die van overheidszijde voor dit project beschikbaar komen.

Aan de werkgever wordt voor elke maand dat hij een kandidaat als hiervoor bedoeld in dienst heeft, een bijdrage verstrekt van € 227,00.

Aan kandidaten die met goed gevolg het voorschakeltraject hebben doorlopen wordt, bij instromen in de reguliere opleiding als hiervoor beschreven, een bonus verstrekt van maximaal € 455,00 (€ 5,00 per dag dat men het voorschakeltraject heeft gevolgd)

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Werkgevers zijn een premie verschuldigd over het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, zoals neergelegd in artikel 69 van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland, af te dragen aan voornoemd Scholings- en Werkervaringsfonds ter financiering van de doelstellingen van het fonds. De premie bedraagt:

2004 0,8% (hoogseizoen)

2005 0,8% (hoogseizoen)

De premie komt geheel voor rekening van de werkgever. Deze wordt alleen geheven over het in het hoogseizoen (week 13 tot en met week 44) aan de werknemers betaalde loon.

Uitvoering

De uitvoering van dit werkgelegenheidsproject, inclusief de selectie van deelnemers geschiedt onder de verantwoordelijkheid van partijen. De financiële administratie van het Scholings- en Werkervaringsfonds wordt opgedragen aan A&O Services gevestigd te Rijswijk (ZH).

BIJLAGE 16
MODEL BEDRIJFSVOORSCHRIFTEN BIJ ZIEKTE

1. Ziek- en herstelmeldingsprocedure.
De werknemer, die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht hiervan op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid voor 's morgens 10.00 uur zijn werkgever of de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris in kennis te stellen. Indien deze dag een zaterdag, zondag, feestdag of verlofdag is en op die dag in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, dient de ziekmelding op de eerstvolgende werkdag te geschieden.
Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens de werktijd ontstaat, moet de ziekmelding terstond na het staken van het werk geschieden.
Tevens dient, indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt op een verlofdag waarop in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, tijdens de algemene bedrijfsvakantie of de bedrijfssluiting tussen Kerst en Nieuwjaar, de werknemer, zo mogelijk onverwijld, doch uiterlijk binnen 24 uur na de aanvang van de ongeschiktheid de door de werkgever ingehuurde Arbodienst in kennis te stellen.
De werknemer is verplicht de werkgever dan wel de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris terstond op de hoogte te brengen van zijn herstel.
2. Thuisblijven.
De werknemer dient thuis te blijven tot het moment dat door of namens de werkgever contact is opgenomen (telefonisch, dan wel d.m.v. een bezoek), echter maximaal gedurende de eerste vijf werkdagen na de ziekmelding.
De werknemer mag alleen van huis gaan voor een bezoek aan een arts (of behandelaar) of om zijn werkzaamheden te hervatten.
Na het eerste controlebezoek (of na vijf dagen) dient de werknemer gedurende drie weken 's morgens tot 10.00 uur en 's middags tussen 12.00 en 14.30 uur thuis te zijn, tenzij de bedrijfsarts toestemming geeft om hiervan af te wijken.
De werknemer dient er rekening mee te houden dat namens de werkgever contact kan worden opgenomen door een door de werkgever ingeschakelde Arbodienst. Dit contact kan bestaan uit een uitnodiging om op het spreekuur te verschijnen, dan wel uit een bezoek van of telefonisch gesprek met de bedrijfsarts/bedrijfsverpleegkundige.
3. Maak bezoek mogelijk.
De werknemer dient controlebezoek door of namens de werkgever en/of de Arbodienstmedewerkers mogelijk te maken. Deze moeten in staat gesteld worden de werknemer in zijn woning of op zijn verpleegadres te bezoeken.
Is er in de woning van de werknemer iets bijzonders aan de hand (bijvoorbeeld wanneer de bel defect is of er niemand thuis is die de

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

deur kan opendoen) dan dient de werknemer maatregelen te treffen waardoor controlebezoek mogelijk wordt.

De werknemer dient er voor te zorgen dat de Arbodienstmedewerker of de werkgever kunnen vernemen waar hij is indien men hem niet thuis treft. In dit laatste geval zal de Arbodienstmedewerker of de werkgever een bericht achterlaten dat men voor een bezoek langs is geweest.

4. Het juiste adres.
Indien de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid verhuist of tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld opname in of ontslag uit een ziekenhuis) behoort hij dit zo spoedig mogelijk aan de Arbodienst en de werkgever door te geven.
5. Verblijf in het buitenland.
De werknemer die zich in het buitenland bevindt en arbeidsongeschikt wordt, dient zich te houden aan het bepaalde onder punt 1.
De werknemer dient voor vertrek toestemming van de werkgever te hebben indien hij tijdens arbeidsongeschiktheid één of meer dagen in het buitenland wil verblijven.
De door de werkgever ingeschakelde Arbodienst kan de in het land van verblijf werkende verzekeringsinstantie inschakelen voor controle en begeleiding.
Op verzoek van de werkgever verricht de uitvoeringsinstelling m.b.t. zieke werknemers die in het buitenland verblijven, taken op het gebied van controle op het bestaan van arbeidsongeschiktheid. De werknemer dient zich te houden aan de door de uitvoeringsinstelling ter zake vastgestelde controlevoorschriften.
Zie voor nadere informatie de folder "Vakantie en sociale verzekering", uitgegeven door het Voorlichtingscentrum Sociale Verzekering.
6. Op het spreekuur komen.
Aan een oproep om te verschijnen op het spreekuur van de Arbodienst dient de werknemer gevolg te geven.
Indien de werknemer een geldige reden tot verhindering heeft (bijvoorbeeld bedlegerigheid of ziekenhuisopname) dan behoort hij dit onmiddellijk aan de werkgever en de Arbodienst mede te delen.
De werknemer hoeft niet op het spreekuur te verschijnen indien hij inmiddels zijn werkzaamheden heeft hervat. Wel dient hij de Arbodienst daarvan op de hoogte te stellen.
7. Genezing niet belemmeren.

De werknemer dient zich tijdens zijn arbeidsongeschiktheid zodanig te gedragen dat zijn genezing niet wordt belemmerd.

8. Het verrichten van werkzaamheden.
De werknemer dient tijdens zijn arbeidsongeschiktheid geen andere arbeid te verrichten dan die werkzaamheden die hem door of namens de werkgever worden aangeboden. De aangeboden vervangende werkzaamheden mogen het genezingsproces niet nadelig beïnvloeden en worden in overleg met de (bedrijfs)arts vastgesteld. Passende arbeid mag niet door de werknemer worden geweigerd.
9. Hervatten bij herstel.
Indien de werknemer weer in staat is zijn werkzaamheden te hervatten, hoeft hij niet te wachten tot hij daartoe opdracht krijgt van de bedrijfsarts of Arbodienst, doch dient hij onverwijld het werk te hervatten.
Indien behandeling van de klachten bij een specialist, dan wel door middel van een operatieve ingreep of therapie op zich laat wachten, dient de werknemer dit aan de werkgever te melden opdat, zo dit wenselijk wordt geacht, in overleg met de bedrijfsarts kan worden bezien of een gehele of gedeeltelijke tijdelijke werkhervatting (eventueel in een aangepaste functie) mogelijk is.
10. Bezwaren tegen hersteldverklaring.
Indien de werknemer na een bepaalde datum weer geheel of gedeeltelijk geschikt geacht wordt zijn werkzaamheden te hervatten terwijl de werknemer van mening is dat hij op genoemde datum nog steeds arbeidsongeschikt is, dient hij terstond contact op te nemen met de Arbodienst. De werknemer dient zich te houden aan de afspraken en aanwijzingen die uit dat contact voortvloeien.
11. Second opinion.
De werknemer die het niet eens is met het oordeel van de werkgever (al dan niet na advies van de arts van de Arbodienst), dat de werknemer in staat is "zijn arbeid" te verrichten, kan zich tot de uitvoeringsinstelling wenden voor een onafhankelijk oordeel.
Deze "second opinion" houdt in dat de uitvoeringsinstelling een medische keuring zal verrichten. De werknemer heeft de uitslag van deze keuring nodig als hij via de Kantonrechter loondoorbetaling van zijn werkgever vordert.
12. Machtiging.
De werknemer dient (indien hem dit wordt verzocht) de door de werkgever ingeschakelde Arbodienst schriftelijk te machtigen om inlichtingen over zijn gezondheidstoestand in te kunnen winnen bij de behandelend arts (uitsluitend omtrent de actuele arbeidsongeschiktheid).

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

13. Verhaal.

Indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dient de werknemer mee te werken om het de werkgever mogelijk te maken de loonkosten te verhalen op deze aansprakelijke derde.

14. Sancties.

- Indien er geen sprake is van arbeidsongeschiktheid wordt geen loon doorbetaald.
- Bij het niet voldoen aan de voorschriften kunnen volgens onderstaande richtlijn sancties worden opgelegd.

Overtredingen van de bepalingen uit deze bedrijfsvoorschriften bij ziekte worden gedurende 3 kalenderjaren samengeteld.

1e overtreding:	schriftelijke waarschuwing
2e overtreding:	1 dag loon inhouden
3e overtreding:	2 dagen loon inhouden
4e overtreding:	3 dagen loon inhouden
5e overtreding:	4 dagen loon inhouden of, indien verzuim/overtreding langer duurt dan vier dagen, gedurende het bestaan ervan 100% inhouden
6e overtreding en volgende:	idem

BIJLAGE 17
MODEL-REGLEMENT PERSONEELSVERGADERING

In een bedrijf met minder dan 10 werknemers kan alleen in de personeelsvergadering besloten worden tot collectieve deelname aan het Raamwerk Werkspreiding Schilders indien in het bedrijf het onderstaande reglement wordt toegepast (artikel 15B van de CAO).

**VOORBEELDREGLEMENT VOOR PERSONEELS-
VERGADERING**

Artikel 1

Begripsomschrijving

Dit reglement verstaat onder:

- onderneming:¹⁾
- ondernemer:¹⁾
- werknemers: De personen die in de onderneming werkzaam zijn, uit hoofde van een met de betrokken ondernemer gesloten arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de bestuurder(s).
- de personeelsvergadering: De personeelsvergadering van¹⁾
- de wet: De Wet op de Ondernemingsraden.

Artikel 2

Doel van de personeelsvergadering

De personeelsvergadering is het overleg dat de ondernemer tenminste tweemaal per jaar met alle of een vertegenwoordiging van de werknemers van de onderneming heeft.

Artikel 3

Samenstelling

De personeelsvergadering bestaat uit de ondernemer en alle of een vertegenwoordiging van de werknemers in de onderneming werkzaam voor zover daarin werkzaam gedurende langer dan zes maanden.

Artikel 4

Voorzitter en secretaris

1. De ondernemer zit het overleg met de personeelsvergadering voor.

¹⁾ Invullen naam van de onderneming, ondernemer.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De personeelsvergadering kiest uit haar midden een secretaris. Wordt geen keuze gemaakt dan wijst de ondernemer een secretaris aan.
3. De secretaris is belast met het opstellen van het verslag van het overleg. Dit verslag wordt binnen tien dagen bekend gemaakt aan de ondernemer en de werknemers in de onderneming.

Artikel 5

Bijeenroepen van de personeelsvergadering

1. De personeelsvergadering komt bijeen indien de ondernemer daartoe besluit dan wel indien tenminste een vierde deel van de werknemers in de onderneming onder opgave van redenen de ondernemer daarom verzoekt.
2. De personeelsvergadering komt bijeen binnen twee weken nadat daarom is verzocht.
3. De ondernemer bepaalt tijd en plaats van het overleg. Gedurende de tijd van het overleg behouden de werknemers aanspraak op loon.

Artikel 6

Opstellen van de agenda

1. De ondernemer is belast met het opstellen van de agenda voor het overleg en treft daartoe de nodige voorbereidingen, zo nodig in samenspraak met degenen die om een overleg hebben verzocht.
2. Iedere persoon die in de onderneming werkzaam is kan aangelegenheden aan de orde stellen die de onderneming betreffen en waarover overleg met de ondernemer wenselijk wordt geacht.

Artikel 7

Toezending van de agenda

De werknemers worden door de ondernemer tevoren schriftelijk van het tijdstip en de plaats van het overleg op de hoogte gesteld.

Artikel 8

Besluitvorming

1. Tenzij de CAO anders bepaalt, worden besluiten door de personeelsvergadering genomen met de hierna bepaalde meerderheid van stemmen:

aanwezige personeelsleden	vereiste aantal stemmen
1	1
2	2
3	2
4	3
5	3
6	4
7	5
8	6
9	6

BIJLAGE 18
MODEL-REGLEMENT PERSONEELSVERTEGENWOORDIGING

Artikel 1

Begripsomschrijving

Dit reglement verstaat onder:

- onderneming: ¹⁾
- ondernemer: ²⁾
- bestuurder(s): ²⁾
- werknemers: De personen die in de onderneming werkzaam zijn, uit hoofd van een met de betrokken ondernemer gesloten arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de bestuurder(s).
- vereniging van werknemers: De in artikel 9, lid 2 sub a van de wet bedoelde vereniging van werknemers.
- de personeelsvertegenwoordiging: De personeelsvertegenwoordiging van ²⁾
- de wet: De Wet op de Ondernemingsraden.
- de Bedrijfscommissie: De Bedrijfscommissie voor het Schildersbedrijf.

Artikel 2

De functie van de personeelsvertegenwoordiging

De personeelsvertegenwoordiging vertegenwoordigt de in de onderneming werkzame personen en is bedoeld ten behoeve van het overleg met de ondernemer.

Artikel 3

Samenstelling

1. De personeelsvertegenwoordiging bestaat uit een oneven aantal, maar tenminste drie, leden die door de werknemers in de onderneming rechtstreeks uit hun midden worden gekozen.
2. Tijdens een zittingsperiode van de personeelsvertegenwoordiging kan geen wijziging worden gebracht in het aantal leden op grond van

¹⁾ Invullen naam van de onderneming, ondernemer, bestuurder(s) van de onderneming.

vermeerdering of vermindering van het aantal werknemers in de onderneming.

Artikel 4

Zittingsduur en aftreden

1. De leden van de personeelsvertegenwoordiging treden om de drie jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herkiesbaar.
2. Een lid dat optreedt ter vervulling van een tussentijds opgevallen plaats treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij komt had moeten aftreden.

Artikel 5

Kiesrecht

1. De leden van de personeelsvertegenwoordiging worden door de kiesgerechtigde werknemers rechtstreeks gekozen uit de verkiesbare werknemers in de onderneming.
2. Kiesgerechtigd tot lid van de personeelsvertegenwoordiging zijn de werknemers die gedurende tenminste een half jaar in de onderneming werkzaam zijn geweest.
3. Verkiesbaar tot lid van de personeelsvertegenwoordiging zijn de werknemers die gedurende tenminste een jaar in de onderneming werkzaam zijn geweest en die gedurende tenminste een derde van de normale arbeidstijd in de onderneming werkzaam zijn.

Artikel 6

Regeling van de verkiezingen

1. De regeling van en het toezicht op de verkiezingen berust bij de personeelsvertegenwoordiging. Is geen personeelsvertegenwoordiging ingesteld, dan berust de regeling van en het toezicht op de verkiezingen bij een voorbereidingscommissie, die deze bevoegdheid uitoefent totdat de vertegenwoordiging zelf deze bevoegdheid kan uitoefenen.
2. Tijdig voor de datum waarop de zittingsduur is verstreken bepaalt de personeelsvertegenwoordiging in overleg met de ondernemer de plaats(en), de datum en de uren waarop nieuwe leden gekozen kunnen worden en maakt een en ander bekend aan de ondernemer en aan de werknemers in de onderneming. De datum der verkiezingen ligt tenminste twee weken voor de datum van aftreden van de personeelsvertegenwoordiging.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Tegen de vaststelling van de plaats(en), datum en uren waarop de verkiezingen worden gehouden kan iedere belanghebbende binnen een week na bekendmaking van de vaststelling schriftelijk en gemotiveerd bezwaar maken bij de personeelsvertegenwoordiging die op het bezwaarschrift binnen een week beslist.
5. Tenminste 9 weken voor de datum van de verkiezingen wordt door de personeelsvertegenwoordiging in de onderneming een lijst van alle op de datum der verkiezingen kiesgerechtigde en verkiesbare werknemers bekend gemaakt.
6. Gedurende een week na de bekendmaking c.q. toezending kan iedere belanghebbende een schriftelijk en gemotiveerd verzoek tot verbetering van de lijst bij de personeelsvertegenwoordiging indienen, die op het verzoekschrift binnen een week beslist.

Artikel 7

Kandidaatstelling

1. Kandidaatstelling geschiedt door het indienen bij de personeelsvertegenwoordiging van kandidatenlijsten door een vierde gedeelte of meer van de kiesgerechtigde werknemers, echter met dien verstande dat voor het indienen van een kandidatenlijst kan worden volstaan met de handtekeningen van een vijfde van de kiesgerechtigde werknemers.
2. Drie weken na het verstrijken van de in artikel 6, lid 6, bedoelde termijn stelt de personeelsvertegenwoordiging de in artikel 7, lid 1, bedoelde werknemers in de gelegenheid een of meer kandidatenlijsten in te dienen. Daarbij deelt de personeelsvertegenwoordiging mede welk aantal handtekeningen nodig is voor het indienen van de kandidatenlijst.
3. Tegen de vaststelling door de personeelsvertegenwoordiging van het aantal handtekeningen dat nodig is voor indiening van een lijst door de in artikel 7, lid 1, bedoelde werknemers, kan iedere belanghebbende binnen een week schriftelijk en gemotiveerd bezwaar maken. De personeelsvertegenwoordiging beslist op het bezwaarschrift binnen een week.
4. Tot uiterlijk zes weken na het verstrijken van de in artikel 6, lid 6,

bedoelde termijn kunnen de in het tweede lid bedoelde kandidatenlijsten bij de ondernemingsraad worden ingediend.

5. Kandidaten dienen de personeelsvertegenwoordiging een schriftelijke verklaring over te leggen, inhoudende dat zij de kandidatuur aanvaarden en dat zij voldoen aan de eisen die dit reglement stelt met betrekking tot hun kandidatuur.
6. Een kandidaat mag slechts op één lijst voorkomen.

Artikel 8

Toetsing door de personeelsvertegenwoordiging

1. De personeelsvertegenwoordiging gaat van iedere lijst en iedere daarop geplaatste kandidaat na of deze voldoet aan de vereisten, gesteld door de wet en dit reglement.
2. Voldoet een lijst of een of meer daarop geplaatste kandidaten niet aan de vereisten gesteld bij de wet en dit reglement dan wordt/worden de indiener(s) van de lijst hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht en in de gelegenheid gesteld de geopperde bezwaren te ondervangen, hetgeen binnen een week dient te geschieden.
3. De door de personeelsvertegenwoordiging goedgekeurde lijsten worden uiterlijk 7 weken na het verstrijken van de in artikel 6, lid 6 bedoelde termijn in de onderneming bekend gemaakt.
4. Binnen een week na publikatie van de kandidatenlijsten, als bedoeld in het vorige lid, kan iedere belanghebbende bij de personeelsvertegenwoordiging schriftelijk en gemotiveerd bezwaar maken tegen een lijst of een van de daarop geplaatste kandidaten.
5. Indien een bezwaar, als bedoeld in het vierde lid, gegrond wordt verklaard, wordt de indiener van de lijst hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht en in de gelegenheid gesteld de geopperde bezwaren te ondervangen, hetgeen binnen een week dient te geschieden.

Artikel 9

Verkiezingen in het algemeen

1. De door de personeelsvertegenwoordiging overeenkomstig het vorige artikel goedgekeurde kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum aan de ondernemer en de werknemers in de onderneming bekend gemaakt.
2. Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels te bezetten

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zijn, vindt geen stemming plaats en worden de gestelde kandidaten zonder meer verkozen verklaard.

3. De verkiezing vindt plaats bij geheime schriftelijke stemming.
4. Door of namens de personeelsvertegenwoordiging wordt op de verkiezingsdatum, op daartoe tevoren aangewezen plaatsen, aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Hierop staan vermeld de te kiezen kandidaten per ingediende, geldige kandidatenlijst, alsmede het aantal uit te brengen stemmen. De stembiljetten dienen terstond na invulling in de daartoe bestemde bus te worden gedeponeerd.
5. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

Artikel 10

Verkiezingen volgens personenstelsel

1. Verkiezing geschiedt aan de hand van een kandidatenlijst.
2. Iedere kiesgerechtigde werknemer brengt een stem uit.
3. Het uitbrengen van stemmen geschiedt door het invullen van de daartoe voor de namen der kandidaten aangebrachte hokjes.

Artikel 11

Toewijzing der zetels volgens personenstelsel

1. De kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal geldig uitgebrachte stemmen op zich hebben verenigd zijn verkozen. Indien voor de laatste te bezetten zetel verscheidene kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist tussen hen het lot.
2. De personeelsvertegenwoordiging beslist over de geldigheid van de stemmen. Ongeldig zijn stemmen, die niet op het door of namens de personeelsvertegenwoordiging gewaarmerkte stembiljet zijn uitgebracht, waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt of waarbij niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht.

Artikel 12

Bekendmaking verkiezingsuitslag

1. De uitslag van de verkiezingen wordt door de personeelsvertegenwoordiging binnen een dag na de verkiezingen bekend gemaakt aan de ondernemer en aan de werknemers in de onderneming, alsmede aan degenen die de kandidatenlijsten hebben ingediend.
2. Daarbij wordt vermeld het op ieder der kandidaten uitgebrachte aantal geldige stemmen, alsmede het aantal ongeldige stemmen.
3. De gebruikte stembiljetten worden in een of meer gesloten enveloppen bewaard.
4. Indien een week na de vaststelling en de bekendmaking van de verkiezingsuitslag geen bezwaren hiertegen bij de personeelsvertegenwoordiging zijn ingediend, wordt de betreffende enveloppe ongeopend vernietigd.
5. De personeelsvertegenwoordiging draagt er zorg voor dat de namen en functies van de leden van de personeelsvertegenwoordiging in overleg met de ondernemer vrijblijvend worden vermeld op een voor alle werknemers vrij toegankelijke plaats in de onderneming, zodat daarvan gemakkelijk kennis kan worden genomen.

Artikel 13

Tussentijdse vacatures

1. In geval van een tussentijdse vacature in de personeelsvertegenwoordiging wijst deze tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die bij de laatst gehouden verkiezen voor een volgende zetel als eerste in aanmerking zou zijn gekomen.
2. Een aanwijzing als bedoeld in het eerste lid dient te geschieden binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 12 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Is er geen opvolger, als bedoeld in lid 1, dan wordt door een tussentijdse verkiezing in de vacature voorzien, tenzij binnen zes maanden de zittingsduur van de ondernemingsraad afloopt.
4. Indien niet in de vervulling van een vacature kan worden voorzien blijft de zetel van het betrokken lid vacant.

Artikel 14

Beëindiging lidmaatschap

1. Leden van de personeelsvertegenwoordiging kunnen te allen tijde als zodanig ontslag nemen. Zij geven daarvan schriftelijk kennis aan de voorzitter en aan de ondernemer.
2. Wanneer van een lid van de personeelsvertegenwoordiging de arbeidsovereenkomst met de ondernemer eindigt, vervalt van rechtswege zijn lidmaatschap.
3. Het lidmaatschap van de personeelsvertegenwoordiging eindigt overigens bij het einde van de zittingsperiode, als bedoeld in artikel 4, lid 1 en bij ontbinding van de personeelsvertegenwoordiging door de Kantonrechter krachtens artikel 36, lid 7 van de wet.

Artikel 15

Uitsluiting van werkzaamheden

1. De Kantonrechter kan op verzoek van de ondernemer of de personeelsvertegenwoordiging een lid daarvan voor een door hem te bepalen termijn uitsluiten van alle of bepaalde werkzaamheden van de personeelsvertegenwoordiging.
2. Een verzoek als bedoeld in het vorige lid kan door de personeelsvertegenwoordiging uitsluitend worden gedaan op grond van het feit dat het betrokken lid de werkzaamheden van de personeelsvertegenwoordiging ernstig belemmert.
3. Alvorens een verzoek in te dienen stelt de ondernemer of de personeelsvertegenwoordiging de betrokkene in de gelegenheid over het verzoek te worden gehoord.
4. De personeelsvertegenwoordiging stelt de ondernemer in kennis van een ingediend verzoek.

Artikel 16

Voorzitter en secretaris

1. De personeelsvertegenwoordiging kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
2. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, leidt de vergaderingen van de personeelsvertegenwoordiging.
3. De personeelsvertegenwoordiging benoemt een secretaris.
4. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de personeelsvertegenwoordiging, het opstellen van het verslag van de vergaderingen, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de personeelsvertegenwoordiging bestemde en van de personeelsvertegenwoordiging uitgaande stukken.

Artikel 17

Bijeenroepen van de personeelsvertegenwoordiging

1. De personeelsvertegenwoordiging komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak bijeen indien de voorzitter, dan wel tenminste een derde van de leden daarom verzoeken onder opgave van de onderwerpen welke zij behandeld willen zien.
2. Een vergadering wordt gehouden binnen twee weken nadat daarom is verzocht.
3. De voorzitter en de secretaris bepalen tijd en plaats van de vergadering.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien tenminste op één na alle leden van de personeelsvertegenwoordiging aanwezig zijn.

Artikel 18

Opstellen van de agenda

1. De secretaris is belast met het opstellen van de agenda voor de vergaderingen en treft daartoe de nodige voorbereidingen. Een en ander in overleg met de voorzitter.
2. De secretaris stelt zich tijdig op de hoogte van de onderwerpen die de leden op de agenda geplaatst willen zien.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Over de inhoud van de agenda legt de secretaris ter vergadering verantwoording af.

Artikel 19

Toezending van de agenda

1. De leden van de personeelsvertegenwoordiging worden door de secretaris tenminste 10 dagen tevoren schriftelijk van het tijdstip der vergadering op de hoogte gesteld.
2. De agenda van een vergadering alsmede de daarbij behorende stukken worden tenminste 5 dagen voor het tijdstip van een vergadering door de secretaris aan de leden van de personeelsvertegenwoordiging toegezonden.
3. De agenda wordt tegelijkertijd aan de ondernemer en de werknemers bekend gemaakt.
4. In spoedeisende gevallen kan van de in de leden 1 en 2 genoemde termijnen worden afgeweken.

Artikel 20

Besluitvorming

1. Tenzij dit reglement anders bepaalt worden besluiten door de personeelsvertegenwoordiging genomen bij gewone meerderheid van stemmen.
2. Over personen wordt schriftelijk en over zaken mondeling gestemd, tenzij de personeelsvertegenwoordiging in dit laatste geval anders besluit.
3. Voor de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen tellen blanco en ongeldige stemmen niet mee.
4. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid behaalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die alsdan de meeste stemmen krijgt. Indien de stemmen staken, beslist het lot.

5. Bij staking van stemmen over een door de personeelsvertegenwoordiging te nemen besluit, dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

Verslaggeving

1. Van iedere vergadering van de personeelsvertegenwoordiging wordt een verslag gemaakt. De secretaris is hiervoor verantwoordelijk.
2. Indien de personeelsvertegenwoordiging dit nuttig oordeelt stellen de voorzitter en de secretaris een kort verslag op, bestemd voor de werknemers en de ondernemer. Hierin worden, met inachtneming van het in het vorige lid gestelde, de belangrijkste besluiten en overwegingen opgenomen.
3. Het verslag als bedoeld in het eerste lid wordt in de eerstvolgende vergadering aan de personeelsvertegenwoordiging ter goedkeuring en vaststelling voorgelegd.
4. Het verslag wordt na vaststelling door de personeelsvertegenwoordiging bekend gemaakt aan de ondernemer en de werknemers in de onderneming.
5. De secretaris maakt jaarlijks een verslag op van de werkzaamheden van de personeelsvertegenwoordiging in het afgelopen jaar.
6. Het jaarverslag behoeft de goedkeuring van de personeelsvertegenwoordiging en wordt na vaststelling bekend gemaakt aan de ondernemer en de werknemers in de onderneming.

Artikel 22

Geheimhouding

1. De leden van de personeelsvertegenwoordiging en de leden van de commissies van die personeelsvertegenwoordiging, alsmede de, overeenkomstig het volgende artikel, geraadpleegde deskundigen zijn verplicht tot volstrekte geheimhouding van alle zaken- en bedrijfsgeheimen die zij in hun hoedanigheid vernemen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.
2. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet tegenover hen

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

die ingevolge een rechterlijke opdracht zijn belast met een onderzoek naar de gang van zaken in de onderneming.

3. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door de beëindiging van het lidmaatschap van de personeelsvertegenwoordiging of van de betrokken commissie, noch door de beëindiging van de werkzaamheden van de betrokkene in de onderneming.

Artikel 23

Raadplegen van deskundigen

1. De personeelsvertegenwoordiging kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp. Hij kan een zodanige uitnodiging ook doen aan een of meer bestuurders van de onderneming, dan wel aan een of meer personen als bedoeld in artikel 24, lid 2 van de wet.
2. Aan de in het eerste lid bedoelde personen worden tijdig de agenda van de betrokken vergadering en de stukken die zij behoeven verstrekt.
3. De leden van de personeelsvertegenwoordiging kunnen in de vergadering aan de in het eerste lid bedoelde personen inlichtingen en adviezen vragen.
4. Eveneens kan een deskundige worden uitgenodigd een schriftelijk advies uit te brengen.

Artikel 24

Faciliteiten

1. De personeelsvertegenwoordiging heeft het recht gebruik te maken van de voorzieningen waarover de ondernemer als zodanig kan beschikken, mits de personeelsvertegenwoordiging deze redelijkerwijze nodig heeft voor de vervulling van zijn taak. Hierbij worden onder voorzieningen tevens begrepen de schriftelijke stukken die een lid van de personeelsvertegenwoordiging voor onderling beraad of overleg met andere personen nodig heeft.

2. De personeelsvertegenwoordiging vergadert zoveel mogelijk tijdens de normale arbeidstijd.
3. De leden van de personeelsvertegenwoordiging behouden voor de tijd gedurende welke zij tengevolge van het bijwonen van een vergadering van de personeelsvertegenwoordiging geen arbeid hebben verricht, hun aanspraak op loon.
Voor de berekening daarvan is artikel 628 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van overeenkomstige toepassing.

Artikel 25

Onderling beraad en beraad met derden

1. De leden van de personeelsvertegenwoordiging kunnen hun arbeid gedurende een in overleg met de ondernemer nader vast te stellen aantal uren onderbreken voor onderling beraad en overleg met andere personen over aangelegenheden waarbij zij in de uitoefening van hun taak zijn betrokken, alsmede voor kennisneming van de arbeidsomstandigheden in de onderneming.
2. Artikel 24, leden 1 en 3 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 26

Scholing en vorming

De leden van de personeelsvertegenwoordiging zijn voorts gerechtigd hun arbeid gedurende een in onderling overleg met de ondernemer nader vast te stellen aantal werkdagen per jaar te onderbreken voor het ontvangen van scholing en vorming welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen. Artikel 25, lid 2, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 27

Kosten van de personeelsvertegenwoordiging

1. De kosten die redelijkerwijze noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de personeelsvertegenwoordiging komen ten laste van de ondernemer.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid komen de kosten van het overeenkomstig artikel 23 raadplegen van een deskundige door de personeelsvertegenwoordiging slechts ten laste van de ondernemer, indien hij toestemming heeft gegeven voor het raadplegen hiervan.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. De kosten van het voeren van rechtsgedingen door de personeelsvertegenwoordiging , waarbij gedacht moet worden aan geschillen tussen de personeelsvertegenwoordiging en de ondernemer over hetgeen is bepaald bij en krachtens de wet, voor zover dit van de ondernemer afhangt, alsmede aan de situatie als bedoeld in artikel 15 van dit reglement, komen ten laste van de ondernemer indien hij van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

Artikel 28

Wijziging van reglement

1. Dit reglement kan worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van de personeelsvertegenwoordiging met dien verstande dat tweederde van de leden zich voor wijziging hebben verklaard.
2. Alvorens wijzigingen of aanvullingen van dit reglement vast te stellen, stelt de personeelsvertegenwoordiging de ondernemer in de gelegenheid zijn standpunt kenbaar te maken.

BIJLAGE 19
 VIER DAAGSE WERKWEEK VOOR WERKNEMERS VAN 55
 JAAR EN OUDER

Werknemers, die voor 1 januari 55 jaar of ouder zijn, kunnen vier dagen per week gaan werken. De wijze van invulling van deze vierdaagse werkweek wordt in onderling overleg tussen werknemer en werkgever vastgesteld. De werknemer heeft de mogelijkheid het gehele jaar of een gedeelte van het jaar vier dagen per week te werken.

De vierdaagse werkweek wordt gerealiseerd door het opnemen van vrij opneembare snipperdagen, dagen voor extra verlof oudere werknemers en het inkopen van dagen.

Weken waarin al minder dan 5 dagen wordt gewerkt zijn:

2004		
zomersluiting	3 weken	15 verlofdagen
wintersluiting	3 weken	7 verlofdagen
pasen	1 week	
hemelvaart	1 week	1 verlofdag
koninginnedag	1 week	
5 mei	1 week	
pinksteren	1 week	
In totaal	11 weken	23 verlofdagen

Van het jaar resteren dan 42 weken, waarvoor de werknemer een dag met inkopen om tot een vierdaagse werkweek te komen.

Voor het inkopen van die dagen, zijn afhankelijk van de leeftijd nog verlofdagen beschikbaar. Van de 25 standaard verlofdagen blijven in in 2004 nog 2 (in verband met 7 benodigde verlofdagen voor de wintersluiting) vrij opneembare snipperdagen over. Ook de dagen extra verlof voor oudere werknemers: de 55+ regeling kunnen worden gebruikt. De overige dagen moeten worden „ingekocht”.

Het gaat om het volgende aantal dagen in 2004:

leeftijd	beschikbare dagen	in te kopen dagen
55	$2 + 10 = 12$	$42 - 12 = 30$
56	$2 + 11 = 13$	$42 - 13 = 29$
57	$2 + 12 = 14$	$42 - 14 = 28$
58	$2 + 13 = 15$	$42 - 15 = 27$
59	$2 + 14 = 16$	$42 - 16 = 26$

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

leeftijd	beschikbare dagen	in te kopen dagen
60 t/m 64	$2 + 15 = 17$	$42 - 17 = 25$

Met ingang van 1 januari 2004 hebben werknemers van 60 jaar of ouder, naast de hiervoor vermelde dagen, in het jaar voorafgaand aan de maand waarin ze gebruik maken van de VP-hiaatregeling of de Vroegpensioenregeling van het Bedrijfstakpensioensfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf recht op 25 dagen dagen verlof met behoud van loon om zo een vierdaagse werkweek te realiseren.

Inkopen van dagen:

Het inkopen van dagen gebeurt door het opnemen van onbetaald verlof. De werkgever betaalt in de weken dat vier dagen gewerkt wordt en geen verlofdagen meer beschikbaar zijn, ook maar over vier dagen loon. De werknemer levert loon in en bouwt over minder uren vakantierechten en pensioenrechten op.

Indien de werkgever daaraan mee wenst te werken kan gekomen worden tot een lager uurloon genomen over het gehele jaar, waardoor het gehele jaar door hetzelfde loon wordt ontvangen. Ook daarbij wordt opbouw van vakantierechten en pensioenpremie relatief lager.

De werknemer levert loon in tegenover extra vrije tijd.

BIJLAGE 20 EVC ERVARING VAN VERWORVEN COMPETENTIES

Wat is EVC?

EVC staat voor Erkennen van Verworven Competenties. Veel werknemers in de schildersbranche hebben jarenlange ervaring maar geen diploma. EVC biedt niet-gediplomeerde werknemers de mogelijkheid om op basis van hun kennis en ervaring middels een kort scholings-traject het schildersdiploma te behalen.

Voor wie is EVC?

Een deelnemer aan het EVC-Traject moet minimaal 5 jaar ervaring hebben in het schildersvak en 25 jaar of ouder zijn. Daarnaast moet uit een vraaggesprek met een opleidingsadviseur van Savantis blijken of de kennis en ervaring van de deelnemer toereikend is om met succes het EVC-traject te kunnen doorlopen.

De stappen van het EVC-traject

Aanmelden

Wanneer een werknemer wil deelnemen aan een EVC-traject dan kan hij informatie opvragen bij Savantis. De werknemer ontvangt dan een aanmeldingsformulier dat bestaat uit twee onderdelen; persoonlijke gegevens en een vragenlijst over eerdere ervaringen. De vragenlijst wordt in overleg met de opleidingsadviseur van Savantis ingevuld.

Intake

Blijkt uit de gegevens van het aanmeldformulier dat de werknemer voldoende praktijkervaring heeft dan zal de Opleidingsadviseur van Savantis een intakegesprek met de werknemer voeren. Tijdens het intakegesprek wordt de werkervaring van de werknemer gedetailleerd in kaart gebracht. Op basis van het intakegesprek wordt een scholingsadvies opgesteld.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Scholing

Op basis van de gegevens uit het intakeformulier wordt voor iedere deelnemer een persoonlijk scholingsplan opgesteld. De scholing bestaat uit een praktijk- en theoriegedeelte.

Toetsing

Het examen is gelijkwaardig aan het examen van de opleiding schilder. De toetsing bestaat uit een praktijktoets waarin de deelnemer zijn vaardigheden moet tonen en een mondeling eindgesprek waarin de deelnemer getoetst wordt op zijn kennis.

Wat zijn de kosten?

De kosten voor de scholing en toetsing (maximaal 10 dagen) worden betaald uit een budget, dat door CAO-partijen beschikbaar is gesteld. Ook ontvangt de werkgever die de scholings- en toetsingsdagen doorbetaalt uit dit budget een tegemoetkoming van verletkosten van € 136 per scholingsof toetsingsdag.

Voor de deelnemers zijn er geen kosten aan verbonden.

Voor verdere informatie:

Savantis

Limaweg 25

Postbus 76 2740 AB Waddinxveen

Telefoon 0182 641111

Fax 0182 641100

Internet www.savantis.nl> e-mail infosavantis.nl

BIJLAGE 22
 MODEL LOONBEREKENINGSFORMULIER

Gegevens: CAO: Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland

Loongroep/functiegroep:

Leeftijd:

Garantie-uurloon:

PRIS-uurloon:

Tariefgroep LB:

I. Beloning (op weekbasis):		
1. Garantie-uurloon =	€	(G)
2. Diplomatoeslag voor meesterschilder = 5% x a =	€.....	+
3. Voorliedentoeslag = 10% x a	€.....	
4. Uitvoerderstoeslag = 15% x a =	€.....	
5. Grondslaguurloon	€.....	(A)
6. Prestatietoeslag - ... % x aantal gewerkte uren x A	€.....	
of		
- vast bedrag	€.....	
7. PRIS uurloon	€.....	(P)
aantal gewerkte uren: 37,5		
8. PRIS weekloon 37,5 uur x P	€.....	
9. Overwerk ... uren x 1,25 x A =	€.....	
... uren x 1,5 x A =	€.....	
... uren x 2 x A =	€.....	+
10. Reisuren: ... uren x A =	€.....	+

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 23
 MODEL BRUTO/NETTO BEREKENING JANUARI 2004

SCHILDER VOLWASSEN WERKNEMER			
CATEGORIE 0 T/M 4			
SOCIALE VERZEKERINGEN			
	BRUTO	NETTO	
PRESTATIETOESLAG%		
GARANTIEUURLOON		= G
DIPLOMATOESLAG	5%	VAN G
VOORLIEDENTOESLAG	10%	VAN G
UITVOERDERSTOESLAG	15%	VAN G
GRONDSLAG UURLOON		=A
PRESTATIETOESLAG%	
PRIS UURLOON		= P
AANTAL BETAALDE UREN 37,5			
PRIS WEEKLOON 37,5			
UUR X P			
VERLOFWAARDE			= B ... +
(PX26,941%]X37,5)	X90 ¹⁾ % +	
BELASTE VERGOEDING(-EN)1)	PER WEEK	... +
AF: SPAARLOON-REGELING ...P/JAAR2)	PER WEEK	... -
AF: PENSIOENPREMIE:%	VAN P-	... -
PENSIOENREKENREGELS			
LOONDAGEN PER JAAR	261		
WERKDAGEN PER JAAR	223		
MAX. PENSIOEN UURLOON			
MIN. PENSIOEN- UURLOON			
(FRANCHISE)			

¹⁾ de belastbaarheid van de verlofwaarden gaat met 2,5% per jaar omhoog tot 92,5% in 2005.

TUSSENTELLING		 -	
AF: VROEGPENSIOEN:%	VAN C	
AF: AANV. FONDS				
WERKN, VERZ. AFBOUW:%	VAN C	 -
AF: IP (WAO-GAT):%	VAN C	 - -
LOON PREMIE SVW		= C -	
		PER		
AF: FRANCHISE WW:	WEEK	 -
LOON PREMIE WW		= D	
BIJ: ZFW-WG:%	MAX. +	
AF: WW				
WERKLOOSHEIDSWET:%	VAN D	 -
WERKNEMERSDEEL				
NWW%			
LOON LB/PREMIE				
VOLKSVERZ.	_____	= E	
AF: WERKNEMERSBIJ-				
DRAGE				
LB/PREMIE				
VOLKSVERZ.		VAN E	 -
ZFW-WN ..% MAX. -	
WW ...% -			
... -			
90% ¹⁾ BELASTBARE				
WAARDE VERLOF-				
WAARDE		 -	
NETTOLOON				
UITRUSTING-		PER		
VERGOEDING	DAG	 +
NETTO LOON +				
VERGOEDING			 -

¹⁾ de belastbaarheid van de verlofwaarden gaat met 2,5% per jaar omhoog tot 92,5% in 2005.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 24
MODELFORMULIER ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Woonplaats:

hierna te noemen werkgever,

en

Naam:

Adres:

Woonplaats:

hierna te noemen werknemer,
zijn als volgt overeengekomen:

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor: 1)
2. Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
3. De werknemer wordt aangenomen in de functie van:
en op grond hiervan ingedeeld in functiegroep
volgens de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
4. Partijen komen wel/niet een proeftijd overeen. De proeftijd bedraagt weken/maanden (maximaal twee maanden) (2).
5. Het vast overeengekomen loon voor de werknemer bedraagt € bruto per week/4 weken/maand.
Het vast overeengekomen loon (brutoloon) is als volgt samengesteld:
 - a. Grondslagloon, zijnde € per week/4 weken/maand.
 - b. Prestatietoeslag, zijnde ...% van het grondslagloon (voorzover overeengekomen).

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt:

Plaats

Datum

Handtekening werkgever:

Handtekening werknemer:3)

Indien van toepassing 3):

Handtekening wettelijk vertegenwoordig(st)er:

1. Duur van de arbeidsovereenkomst

Afhankelijk van de gemaakte afspraak kiezen voor:

- a. onbepaalde tijd
- b. bepaalde tijd en wel van tot
- c. het verrichten van werkzaamheden voor duur van het object
(object en werkzaamheden van werknemer omschrijven).

2. Proeftijd

De proeftijd bedraagt maximaal twee maanden. Zolang de tijd van de proeftijd niet is verstreken is zowel werkgever als werknemer bevoegd de dienstbetrekking zonder opzegging, of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te doen eindigen. Een proeftijd moet altijd schriftelijk overeengekomen worden. Bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een duur van minder dan twee jaar bedraagt de overeengekomen proeftijd ten hoogste één maand.

3. Handtekening werknemer

Als de werknemer nog geen 18 jaar oud is, onderstaande clause opnemen:

”Ondergetekende in zijn/haar kwaliteit van wettelijk vertegenwoordiger van de minderjarige werknemer:

.....
verklaart deze tot het aangaan van de overeenkomst te hebben gemachtigd.”

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 25
AANHANGSEL BEHORENDE BIJ DE CAO VOOR HET
SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF IN
NEDERLAND

HOOFDSTUK 1

ARBEIDSVORWAARDEN

Artikel 1

Begrippen en toepasselijkheid

1. In dit aanhangsel wordt onder werknemer verstaan hij of zij die in Nederland ingevolge een arbeidsovereenkomst werkzaam is in een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 1, leden 1 tot en met 3 van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland (hiervoor opgenomen) en die uitsluitend of in hoofdzaak een functie vervult of werkzaamheden verricht als omschreven in lid 3 van dit artikel.
2. In afwijking van het voorgaande lid worden niet als werknemer in de zin van dit aanhangsel beschouwd:
 - a. zij die een bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag verdienen, dat meer bedraagt dan het maximum premieloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen.
Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan het vaste salaris dat op 1 januari van het contractjaar tussen werkgever en werknemer is overeengekomen. Bij de totstandkoming van het dienstverband in de loop van het contractjaar, geldt als brutojaarsalaris het salaris dat op het moment van indiensttreding tussen werkgever en werknemer als vast salaris is overeengekomen.
 - b. zij die de functie van directeur bekleden.
3. In dit aanhangsel wordt verstaan onder:
 - a. bedrijfsleider
de werknemer die onder supervisie van de ondernemer/directeur de algehele leiding voert over het bedrijf, een aanmerkelijk deel van het bedrijf, een filiaal of een aantal objecten en die, afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als hoofdvoerders, uitvoerders, voorlieden en technisch-administratief personeel.

- b. **hoofduitvoerder**
de werknemer die, onder supervisie van de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider, technische en organisatorische leiding geeft op één of meerdere objecten en die afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als uitvoerders en voorlieden en die niet zelf aan direct productieve arbeid deelneemt.
- c. **calculator, werkvoorbereider en ander technisch-administratief personeel**
de werknemer die onder supervisie van de ondernemer/directeur, de bedrijfsleider of de hoofduitvoerder zelfstandig of als toegevoegd assistent werkzaamheden verricht die bestaan uit het op basis van bestek en tekeningen en/of op basis van opmeting en waarneming ter plaatse van bestaande objecten, vaststellen van de te behandelen hoeveelheden en de voor de uit te voeren bewerkingen en/of handelingen benodigde bewerkingstijden, alsmede het met behulp van deze hoeveelheden, bewerkingstijden en de in het bedrijf gebruikelijke uurprijs, vaststellen van de kostprijs en het in overleg met de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider vaststellen van de aanbiedingsprijs.
- d. **secretaresse/receptioniste**
de werknemer die op het kantoor van het hoofdbedrijf, een afdeling van het hoofdbedrijf, een filiaal of een object zelfstandig of onder toezicht werkzaamheden verricht die bestaan uit het voeren van correspondentie, het verrichten van typewerk, het ontvangen van bezoekers, het bedienen van de telefoon, al dan niet gecombineerd met boekhoudkundige werkzaamheden, en verder het verrichten van werkzaamheden die in de betreffende onderneming gebruikelijk zijn en tot de administratieve sector kunnen worden gerekend.
- e. **leerlingen**
werknemers voor wie of door wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst met hun werkgever is afgesloten.
- f. **beroepspraktijkvormingsovereenkomst**
de overeenkomst bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB), afgesloten ten overstaan van het Landelijk Orgaan voor Beroepsonderwijs ter bevordering van opleidingen voor economische en administratieve beroepen.

Artikel 3

Naleving van de in dit aanhangsel omschreven arbeidsvoorwaarden

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht de in dit aanhangsel omschreven arbeidsvoorwaarden in acht te nemen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 4

Aanstelling

1. De werkgever verstrekt aan de werknemer ten bewijze van zijn aanstelling een schriftelijke bevestiging.
2. In deze bevestiging zal worden vermeld:
 - a. de datum van indiensttreding;
 - b. de functie, een korte karakteristiek van de functie, en voorzover de aard van de functie dit gewenst maakt, een omschrijving van bevoegdheden en verantwoordelijkheden;
 - c. een eventuele proeftijd ingevolge artikel 652 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
 - d. de normale arbeidstijden, welke gelden voor het bedrijfsonderdeel waar betrokkene geplaatst wordt;
 - e. de standplaats;
 - f. de duur van het dienstverband (bijvoorbeeld voor bepaalde of onbepaalde tijd);
 - g. de salariëring en betalingsperiode;
 - h. een korte weergave van hetgeen bij de aanstelling is besproken omtrent mogelijke salarisherzieningen;
 - i. eventueel nader overeengekomen secundaire arbeidsvoorwaarden voorzover deze op betrokkene van toepassing zijn.
3. Tijdens het dienstverband tussen werkgever en werknemer overeengekomen wijzigingen dienen door de werkgever schriftelijk aan de werknemer te worden bevestigd.

Artikel 5

Beëindiging der dienstbetrekking

1. Ten aanzien van beëindiging der dienstbetrekking zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.
2. Opzegging van een voor onbepaalde tijd aangegaan dienstverband dient zodanig te geschieden dat het einde van de opzegtermijn samenvalt met het einde van de betalingsperiode.
3. Opzegging kan mondeling of schriftelijk geschieden. Wanneer de opzegging mondeling heeft plaatsgevonden, dient deze binnen één kalenderweek schriftelijk te worden bevestigd.

4. Wanneer de arbeidsverhouding wordt beëindigd na verkregen vergunning van de directeur van het bevoegde Centraal orgaan werk en inkomen CWI) wordt de overeenkomstig lid 1 bepaalde opzegtermijn verminderd met zoveel loonweken (waarbij loonweken van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval buiten beschouwing blijven), als zijn verlopen tussen de datum van aanvraag der vergunning bij het CWI en de datum van ontvangst daarvan met dien verstande dat steeds een opzegtermijn van ten minste een loonweek in acht dient te worden genomen. Op straffe van buitenwerkingstelling van deze aftrekregeling is de werkgever verplicht van indiening van een verzoek tot verkrijgen van een ontslagvergunning binnen drie werkdagen schriftelijk kennis te geven aan betrokken werknemer(s).
5. In afwijking van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, waarin is bepaald dat de werkgever niet kan opzeggen gedurende de tijd dat een werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, tenzij de ongeschiktheid ten minste twee jaar heeft geduurd dan wel een aanvang heeft genomen nadat een verzoek om toestemming als bedoeld in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 door het CWI is ontvangen, kan de werkgever de dienstbetrekking wél opzeggen, met inachtneming van de krachtens dit artikel vigerende opzegtermijnen, indien er tijdens de bedoelde ongeschiktheid op het object waar de werknemer vóór de aanvang van de ongeschiktheid werkzaamheden heeft verricht, geen werk voor hem meer voorhanden is. Een dienstbetrekking die aldus is opgezegd eindigt niet, indien de werknemer op de laatste dag van de opzegtermijn ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. De dienstbetrekking eindigt in dat geval (zonder dat herhaalde opzegging vereist is) eerst op de dag dat de werknemer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 670 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, tenzij op de hersteldatum werkzaamheden voorhanden zijn.

Artikel 6

Wederzijdse verplichtingen

1. De werknemer is gehouden de aan hem door of vanwege de werkgever opgedragen werkzaamheden liggende binnen het raam van zijn functie of beroep, op de door of vanwege de werkgever in redelijkheid te bepalen plaats naar beste vermogen te verrichten.
2. Werkgever en werknemer verplichten zich wederzijds alles te doen, respectievelijk na te laten wat tussen goede werkgevers en werknemers gebruikelijk is.
3. Werkgever en werknemer verplichten zich te zorgen voor de nale-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ving en toepassing van de wettelijke en andere voorschriften, betreffende de in lid 1 bedoelde werkzaamheden.

4. De werknemer is verplicht tenzij gegronde bezwaren zich hiertegen verzetten, arbeid te verrichten in een andere onderneming dan die van de werkgever in wiens dienst hij is, wanneer dit tijdelijke hulpverlening van de ene werkgever aan de andere betreft en wanneer de andere onderneming een onderneming is als bedoeld in artikel 1 tot en met 4 van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. In het hiervoor genoemde geval zal de arbeid worden verricht onder tenminste dezelfde voorwaarden als die waaronder hij in de onderneming van zijn werkgever arbeid verricht. De extra reizen verblijfskosten welke in verband met deze tewerkstelling moeten worden gemaakt zijn voor rekening van de werkgever in wiens dienst hij is.
5. De werknemer is verplicht tot geheimhouding van alle zaken- en bedrijfsgeheimen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de ondernemer geheimhouding heeft opgelegd of waarvan hij zelf het vertrouwelijke karakter moet begrijpen.
6. Weersomstandigheden waaronder of ten gevolge waarvan niet kan worden gewerkt, zullen geen reden zijn tot korting van salaris of beëindiging van de dienstbetrekking.

Artikel 7 A

Arbeidsduur

1. De bepalingen van de standaardregeling van de Arbeidstijdenwet zijn op deze CAO van toepassing, tenzij in de CAO bepalingen zijn of worden opgenomen die afwijking van de standaardregeling noodzakelijk maken. In dat geval gelden de bepalingen van de CAO.
2. De normale arbeidsduur bedraagt 7,5 uur per werkdag c.q. 37,5 uur per werkweek.
3. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.
4. De dagelijkse arbeidstijd en rusttijden zullen door de werkgever in redelijk overleg met de werknemer worden vastgesteld, met inachtneming van de wettelijke voorschriften.

5. Door de werkgever en werknemer met wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst is afgesloten wordt in onderling overleg vastgesteld op welke dag in de week deze werknemer de eventuele schooldag zal volgen.
6. Er kan slechts sprake zijn van deeltijdarbeid als werkgever en werknemer dit individueel overeenkomen. De bepalingen opgenomen in de CAO, met uitzondering van de bepalingen omtrent reiskostenvergoedingen, zullen naar rato van de omvang van de arbeidsduur worden toegepast.

Artikel 7 B

Arbeidstijdverkorting

1. ATV-dagen zijn dagen waarop niet gewerkt wordt. De werknemer heeft recht op zeven ATV-dagen. Voor het seizoen 2004/2005 zijn 30 en 31 december 2004 en 3, 4, 5, 6 en 7 januari 2005 als ATV-dagen vastgesteld.
2. De werkgever zal aan de werknemer gedurende een ATV-dag het loon als bij werken doorbetalen minus eventuele vergoedingen voor die dag.
3. Het recht op ATV-dagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is of recht heeft op verzuim krachtens de artikelen 14 en 15 lid 2.

Artikel 7 C

Scholing

1. De werknemer heeft, voor zolang hiervoor voldoende financiële middelen voorhanden zijn binnen het- in bijlage 14 genoemde paritaire Scholings- en Werkervaringsfonds voor het Schildersbedrijf (SWEF), recht op 1 scholingsdag per jaar om, met behoud van loon, aldus in de gelegenheid te zijn tot het volgen van cursussen die verband houden met zijn beroep, op basis van een door het SWEF ontwikkelde scholingscatalogus. De scholingsdag kan ook worden gebruikt voor het verkrijgen van een loopbaanadvies door een onafhankelijk bureau.
2. De werknemer kan het recht op scholing opsparen tot maximaal 5 dagen.
3. De werkgever en de werknemer bepalen in onderling overleg wanneer de werknemer de scholing volgt.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Voor na 1 januari 2004 gevolgd en in de catalogus benoemde cursussen, verstrekt het SWEF een bijdrage in de opleidingskosten. Per cursus wordt in de catalogus aangegeven of en zo ja tot welk bedrag het SWEF een bijdrage verstrekt.

Artikel 8

Meertijdwerk en overwerk

1. a. Onder meertijdwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid in aansluiting op de normale arbeidsduur (7,5 uur per dag) tot maximaal een half uur (8 uur per dag).
b. Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid na verloop van de normale arbeidsduur en de meertijd (dus na 8 uur per dag).
2. a. Werken in meertijd wordt in onderling overleg tussen werkgever en de werknemer geregeld.
b. Een werknemer kan niet verplicht worden tot het verrichten van overwerk.
3. De gedurende een week gewerkte meertijd zal – uiterlijk voor het einde van de derde daaropvolgende 4-weken periode zoals opgenomen in bijlage 12 – gecompenseerd worden in vrije tijd, waarbij de compensatietijd gelijk is aan de omvang van het meertijdwerk. Werkgever en werknemer kunnen overeenkomen dat de meertijd wordt opgespaard tot maximaal 5 werkdagen die aaneengesloten worden opgenomen.
4. Overwerk zal tot een minimum worden beperkt terwille van de spreiding van de werkgelegenheid.
5. Structureel overwerk is niet toegestaan, behoudens in bijzondere gevallen ter beoordeling aan de CAO-commissie, waarbij onder structureel overwerk wordt verstaan: overwerk dat met een vaste frequentie gedurende meerdere weken achtereenvolgens plaatsvindt.
6. De werkgever maakt aan de werknemer bekend op welke wijze vergoeding van overwerk is geregeld of zal worden geregeld.
7. Indien de werknemer recht heeft op uitbetaling van de gewerkte overuren, al dan niet vermeerderd met een toeslag, dan kan de werk-

nemer analoog aan het in artikel 14 van de CAO bepaalde kiezen voor compensatie van deze beloning in vrije uren.

Artikel 8 A

Raamwerk werkspreiding/experiment jaarmodel.

Binnen de onderneming kunnen tussen werkgever en werknemer afspraken worden gemaakt over aanpassing van de arbeidsduur, meertijdwerk en overwerk, in het kader van werkspreiding, dan wel in het kader van het experiment jaarmodel, op de wijze als neergelegd in de artikelen 15 A tot en met 15 H van de CAO. Doel is te komen tot verlenging van het dienstverband, respectievelijk een werkgarantie voor één jaar. Hierbij gaat het om afwijking van het bepaalde in de artikelen 7 A lid 2, 8 lid 1, lid 3 en lid 7 van dit UTA-aanhangsel.

Artikel 9

Lonen

1. c. Per 14 juni 2004 worden de uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor huishoudens afgeleid van april 2004 ten opzichte van oktober 2003 .
d. Per 3 januari 2005 worden de uurlonen verhoogd met de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober 2004 ten opzichte van april 2004.
Ingeval het prijsindexcijfer op de peildatum lager is dan dat van zes maanden voordien, worden de lonen niet verlaagd. Deze daling van de prijsindex zal dan in de eerstvolgende aanpassing van de lonen worden verwerkt.
2. a. Naast de in lid 1. van dit artikel genoemde verhogingen zullen de lonen worden verhoogd met een initiële loonstijging als volgt:
per week 25 van 2004 (14 juni 2005) met 0,5%.
per week 1 van 2005 (3 januari 2005) met 0,5%
b. Naast de in de voorgaande leden genoemde verhogingen zullen de garantie-uurlonen van werknemers tot 22 jaar in opleiding „schilder” (niveau 2) en „gezelschilder” (niveau 3), met ingang van week 1 van 2004 worden verhoogd met 5% onder gelijktijdige wijziging als volgt:
Ingaande week 1 van 2004 zal aan deze werknemers aan wie voorheen de schooldag niet werd doorbetaald, worden betaald het uurloon uit 2003, verhoogd met de hiervoor genoemde 5% vermenigvuldigd met de factor 0,8. Het nieuw verkregen uurloon wordt alsdan betaald over 37,5 uur per week.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 10

Afwijkende lonen

1. Het is de werkgever niet toegestaan een individuele premie of andere vorm van individuele beloning toe te kennen aan werknemers die geen of minder ziekteverzuim hebben dan hun collega's, vanwege dit geen of mindere verzuim.
2. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid kan een werkgever in overleg met de Ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of het gestructureerd werkgevers/werknemersoverleg (minder dan 10 werknemers) een collectieve regeling overeenkomen, waarbij alle werknemers van het bedrijf een beloning krijgen als gezamenlijk geformuleerde doelstellingen met betrekking tot verlaaging van ziekteverzuim worden gehaald.

Artikel 11

Vakantie

1. Het als basis van vakantierechten geldend jaar, verder te noemen vakantiejaar, loopt gelijk aan het kalenderjaar. Per onderneming kan een andere periode worden vastgesteld, hetgeen schriftelijk aan de werknemer dient te worden bevestigd.
2. Bij een dienstverband, bij een en dezelfde werkgever, gedurende een volledig vakantiejaar, heeft de werknemer recht op vakantie, met behoud van salaris, gedurende tenminste 25 dagen per jaar.
3.
 - a. Jeugdige werknemers tot 18 jaar hebben recht op tenminste 29 werkdagen vakantie per jaar.
 - b. Jeugdige werknemers die gedurende twee dagen per jaar leerplichtig zijn hebben recht op tenminste 19 werkdagen vakantie per jaar.
 - c. Werknemers van 55 jaar en ouder recht op het hierna genoemde aantal vakantiedagen per jaar:

– 55 jaar	35 dagen
– 56 jaar	36 dagen
– 57 jaar	37 dagen
– 58 jaar	38 dagen
– 59 jaar	39 dagen
– 60 jaar en ouder	40 dagen

- d. Met ingang van 1 januari 2004 hebben werknemers van 60 jaar of ouder zijn, naast de onder a. t/m c. vermelde dagen, in het jaar voorafgaand aan de maand waarin ze gebruik maken van de VP-hiaatregeling bedoeld in artikel 30 of de Vroegpensioenregeling van het Bedrijfstakpensioensfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf recht op 25 dagen verlof met behoud van loon om zo een vierdaagse werkweek te realiseren.
4. Indien in een vakantiejaar het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd, wordt het op grond van de leden 2 en 3 van dit artikel voor de werknemer geldende aantal vakantiedagen naar evenredigheid verminderd, met dien verstande dat gedeelten van vakantiedagen naar boven afgerond worden op hele dagen. Voor de berekening geldt de in lid 8 opgenomen evenredigheidsformule.
5. Indien het dienstverband voor het einde van het vakantiejaar wordt beëindigd, zal aan de werknemer die de hem toekomende vakantie nog niet ten volle heeft genoten alsnog deze vakantie worden toegekend. Indien zulks niet mogelijk is of indien de werknemer daaraan de voorkeur geeft, zullen deze vakantiedagen bij de laatste salarisbetaling aan de werknemer worden uitbetaald. Eventueel te veel genoten vakantiedagen zullen met het salaris worden verrekend. De werkgever zal bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer een verklaring uitreiken, waaruit de duur van de vakantie en van het verlof zonder behoud van loon welke aan de werknemer op dat tijdstip nog toekomen blijkt.
6. a. De vakantie wordt door de werkgever vastgesteld overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten. De vakantie wordt op een zodanig tijdstip vastgesteld dat de werknemer voldoende gelegenheid heeft om voorbereidingen te treffen voor de besteding van de vakantie.
b. De werknemer heeft recht op 3 weken aaneengesloten zomervakantie.

7. Evenredigheidsformule

$$X = \frac{a \times b + Y}{52}$$

waarin X = aantal vakantiedagen, waarop de werknemer recht heeft wanneer zijn dienstverband in een vakantiejaar korter dan 12 maanden heeft geduurd.

waarin a = aantal weken dienstverband in het vakantiejaar waarbij gedeelten van weken naar boven worden afgerond op hele weken.

waarin b = aantal vakantiedagen per vol jaar dienstverband.

waarin Y = aanvulling naar volle vakantiedagen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. Bij de vaststelling van snipperdagen heeft de werknemer de mogelijkheid om maximaal 5 snipperdagen te besteden voor religieuze feestdagen.
9. De werknemer van 55 jaar en ouder heeft het recht om gedurende het hele jaar 4 dagen per week te werken door middel van gebruik van zijn verlof en snipperdagen, ATV-dagen, feestdagen, aangevuld met kooldagen.

Artikel 12

Vakantietoeslag

1. Het vakantietoeslagjaar loopt van 1 juni van enig jaar tot en met 31 mei van het daarop volgende jaar. Per onderneming kan een andere periode worden vastgesteld, hetgeen schriftelijk aan de werknemer dient te worden bevestigd.
2. Aan de werknemer zal jaarlijks een vakantietoeslag worden betaald van tenminste 8% over het bij de werkgever in het afgelopen vakantietoeslagjaar genoten vast overeengekomen salaris, waaronder begrepen de uitkeringen krachtens de Ziektewet.
3. De uitbetaling van de vakantietoeslag zal uiterlijk plaatsvinden in de maand juni.
4. Bij beëindiging van het dienstverband zal aan de werknemer het hem op dat moment toekomende bedrag aan vakantietoeslag worden uitbetaald, dan wel het teveel betaalde bedrag met hem worden verrekend.

Artikel 12 A

Feestdagen

Elke werknemer heeft recht op vrijaf op de in artikel 11 van de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf genoemde dagen.

Artikel 13 A

Arbeidsongeschiktheid

1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedu-

rende maximaal 52 weken aanspraak op het volledige loon inclusief vakantietoeslag. Dit recht vervalt indien de werknemer niet de normaal aan hem te stellen regels tot herstel van zijn arbeidsongeschiktheid in acht neemt. De werkgever is gerechtigd hierop in mindering te brengen een aan de werknemer toekomende uitkering krachtens de bepalingen van de Ziektewet en de daarop betrekking hebbende voorschriften en reglementen van het Landelijk instituut sociale verzekeringen, cq de uitvoeringsorganisatie bij welke de werkgever is aangesloten.

In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde wordt de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever beperkt tot 70% van het loon indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door het niet gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen of door het niet opvolgen van schriftelijke aanwijzingen door de werkgever of een door de werkgever ingeschakelde arbeidsdeskundige of veiligheidsdeskundige.

2. Indien de arbeidsongeschiktheid van de werknemer is veroorzaakt door een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, kan de werkgever het op grond van lid 1 betaalde loon met inachtneming van het bepaalde in artikel 107a van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verhalen op deze aansprakelijke derde. De werknemer is verplicht aan de werkgever zijn medewerking te verlenen bij het instellen van een regresvordering door deze werkgever, bijvoorbeeld door het verstrekken van inlichtingen.
3. De werknemer, die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht hiervan op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid vòòr 's morgens 10.00 uur zijn werkgever of de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris in kennis te stellen. Indien deze dag een zaterdag of een zon- of feestdag of een verlofdag is en op die dagen in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, dient de ziekmelding op de eerstvolgende werkdag te geschieden. Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens de werktijd ontstaat, moet deze melding terstond na het staken van het werk geschieden.
4. De werkgever is gehouden in overleg te treden met de Ondernemingsraad of het vertegenwoordigend werknemersoverleg binnen de onderneming (zonder opening van de boeken) alvorens een beslissing te nemen over het geheel of gedeeltelijk voor eigen risico nemen, of het geheel of gedeeltelijk herverzekeren van de loonkosten, die bij arbeidsongeschiktheid van de werknemers voor rekening van de werkgever komen en waarvoor geen uitkering vanuit de Ziektewet wordt verstrekt.
5. De werknemer, die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht zich te houden aan de in het bedrijf van de werknemer geldende voorschriften. Een model voor dergelijke voorschriften is

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

opgenomen in bijlage 18 bij deze CAO. De werknemer is in ieder geval verplicht:

- a. zich zo nodig onder behandeling van een arts te stellen, al het mogelijke te doen om herstel te bevorderen en alles na te laten wat herstel kan vertragen of verhinderen;
 - b. zich te onderwerpen aan de voorschriften van de uitvoeringsorganisatie, en of de verzekeraar, waarbij de werkgever een verzekering heeft afgesloten ter zake van de kosten voortvloeiend uit de arbeidsongeschiktheid van de werknemer, inzake de controle op en de begeleiding tijdens de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan de voorschriften van de eventueel door de werkgever gecontracteerde deskundige dienst als bedoeld in de ARBO-wet;
 - c. de werkgever terstond op de hoogte te brengen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel.
6. Het hierboven vermelde zal niet van toepassing zijn indien de werknemer – ook al zou hij minder arbeidsongeschikt zijn – enige vorm van arbeid voor derden verricht.
7. Wijzigingen, welke voortvloeien uit de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen en die niet in het salaris van de werknemers zijn verdisconteerd zullen bij de berekeningen van de krachtens lid 1 van dit artikel door de werknemer van de werkgever te ontvangen aanvulling buiten beschouwing blijven.
8. De werknemer die van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), of – voor zover premie is betaald – een andere uitvoeringsorganisatie een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt, of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid onderdeel b of c van de Ziektewet over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, èn
- a. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 van de Ziektewet en wiens ziekte is ingetreden tijdens de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de Werkloosheidswet, dan wel tijdens de eerste zes maanden van de loongerelateerde uitkering als bedoeld in artikel 42, eerste lid van de Werkloosheidswet;
 - b. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 van de Ziektewet ongeschikt is geworden en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loonbetalingstijdvak van 52 weken, bedoeld in artikel 629, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.;

- c. wegens ziekte arbeidsongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 van de Ziektewet recht heeft op ziekengeld en tevens recht zou hebben gehad op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering op grond van de artikelen 17 en 42 van de Werkloosheidswet, indien hij niet ziek zou zijn geworden; heeft voor zover ook voor het overige aan de voorwaarden in het reglement is voldaan, in de situatie onder punt a. en c. van dit artikellid, recht op een aanvulling vanaf de 16e dag na aanvang van de ziekte en in de situatie onder punt b. van dit artikellid recht op een aanvulling vanaf de eerste dag waarop de dienstbetrekking is geëindigd. De aanvulling bedraagt 30/70 van dagloon waarop de uitkering krachtens de Ziektewet is gebaseerd.
9. De werknemer die de in het vorige lid bedoelde Ziektewetuitkering ontvangt van een andere uitvoeringsorganisatie dan het UWV Bouwnijverheid, maar voor wie wel premie is betaald, dient zelf een verzoek tot uitkering in te dienen bij het bestuur van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en overigens alle informatie te verstrekken, die deze Stichting verlangt.
10. De werknemer, die op 1 november 2004 recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt in de maand december 2004 voor zover de in artikel 37 genoemde premie daartoe toereikend is een uitkering van ten hoogste:
€ 650,- bij 80% of meer arbeidsongeschiktheid
€ 470,- bij 65 tot 80% arbeidsongeschiktheid
€ 390,- bij 55 tot 65% arbeidsongeschiktheid
€ 325,- bij 45 tot 55% arbeidsongeschiktheid
€ 260,- bij 35 tot 45% arbeidsongeschiktheid
De werknemer, wiens WAO-uitkering is aangevangen dan wel geëindigd gedurende het jaar, ontvangt een bedrag naar rato.
Op deze bedragen zijn de wettelijke inhoudingen van toepassing.
11. Invaliditeitspensioen
De Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf verzorgt een invaliditeitspensioen voor de werknemer, die op of na 25 januari 1994 recht heeft verkregen of verkrijgt op een WAO-uitkering.

Artikel 13 B

Werkloosheid

1. Een werknemer die recht heeft op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet heeft gedurende het

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

eerste half jaar van deze WW-uitkering, als bedoeld in artikel 42 lid 1 van de Werkloosheidswet, zoals dat luidde op 1 maart 1995, overeenkomstig de in het Reglement van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AWS) gestelde nadere voorwaarden, jegens het AWS aanspraak op aanvulling van de vakantietoeslag tot 100% en op voortzetting van de pensioenopbouw, een en ander overeenkomstig zijn aanspraken bij werken.

2. Een werknemer die recht verkrijgt op een werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet en door het Regionale Bureau voor werk en inkomen is ingedeeld in fase 1, dan wel vijf jaar aansluitend dan wel slechts onderbroken door korte perioden van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid in de bedrijfstak heeft gewerkt, heeft gedurende de eerste 40 werkdagen van het eerste half jaar van de loongerelateerde WW-uitkering als bedoeld in artikel 42 lid 1 van de Werkloosheidswet en gedurende de eerste 40 dagen van de werkloosheid als bedoeld in artikel 18 van de WW, zoals dit luidde op 1 maart 1995, overeenkomstig het Reglement van de AWS, aanspraak op aanvulling van de WW-uitkering tot 80% van het betreffende dagloon. Indien in voornoemde 40 werkdagen zich een periode voordoeft, waarin wel recht bestaat op een WW-uitkering, maar deze uitkering niet tot uitbetaling komt, zal de aanvullingsperiode op de WW-uitkering worden verlengd met dezelfde periode als de periode van onderbreking van WW-uitbetaling.
2. a. Een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en in het kader van een proefplaatsing als bedoeld in artikel 23 van de Wet op de (re)ïntegratie arbeidsgehandicapten werkzaam is behoudt zijn recht op de aanvullingen als bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel.
3. De uitvoering van de regeling wordt verzorgd door het AWS, dat de administratie heeft opgedragen aan A&O Services met dien verstande dat de vaststelling van de hoogte en duur van de uitkering, alsmede de uitbetaling zullen worden verzorgd door het UWV te Amsterdam, dan wel haar rechtsopvolger.

Artikel 13 C

Cyclische werkloosheid

1. De werknemer, die in het laagseizoen 2003–2004 en/of het laagsei-

zoen 2004-2005 werkloos wordt en die volgens een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen geen recht heeft op een WW uitkering, vanwege het feit dat hij onder toepassing van het Besluit van 18 december 1986, nr. 86/8052 (besluit gelijkstelling niet gewerkte uren met gewerkte uren) en het Besluit interpretatie seizoenmatige arbeid van 6 mei 2002, aangemerkt wordt als cyclische werkloos, heeft recht op een uitkering van het AWS. De hoogte en de duur van de uitkering zijn gelijk aan de hoogte van de duur van de loongerelateerde WW-uitkering, die werknemer zou hebben ontvangen indien hij niet als cyclische werkloze zou zijn aangemerkt.

2. Het bepaalde in artikel 13 B is op deze werknemer van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 D

Garantieregeling

1. De werknemer heeft, indien hij arbeidsongeschikt is en de werkgever in gebreke blijft het loon door te betalen, recht op een uitkering ten laste van het Garantiefonds conform de in de statuten en het reglement van het Garantiefonds vastgelegde voorwaarden.
2. De werknemer dient daartoe, uiterlijk aan het einde van de vierweken periode volgend op de datum waarop de werkgever het loon had dienen te betalen, een aanvraag in bij A&O Services op een daartoe door A&O Services vastgesteld formulier.
3. De hoogte van de uitkering bedraagt per dag het loon dat de werknemer bij werken gemiddeld per dag had kunnen verdienen indien hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Tevens wordt ten behoeve van de werknemer een bijdrage gedaan aan de in artikel 32 genoemde fondsen.
4. Indien A&O Services een uitkering op grond van de garantieregeling heeft betaald op grond van het feit dat er verschil van mening bestaat tussen werkgever en werknemer over het bestaan van de arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht bij een deskundige als bedoeld in artikel 629a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek een second opinion ter zake te verzoeken. Indien blijkt dat er geen sprake was van arbeidsongeschiktheid is de werknemer gehouden de vanuit het Garantiefonds betaalde uitkering aan het fonds op eerste verzoek terug te betalen. Indien blijkt dat wel sprake was van arbeidsongeschiktheid is de werkgever gehouden de betaalde uitkering op eerste verzoek aan het Garantiefonds terug te betalen.
5. Indien A&O Services een uitkering op grond van de garantieregeling

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

heeft betaald om andere redenen dan verschil van mening over het bestaan van de arbeidsongeschiktheid, wordt door A&O Services een onderzoek gedaan naar de reden van niet betaling door de werkgever. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek bepaalt A&O Services of de werkgever of de werknemer gehouden is de betaalde uitkering terug te betalen, dan wel de uitkering voor rekening van het Garantiefonds blijft.

Artikel 14

Kort verzuim

1. Uitsluitend in het geval er loon zou worden gederfd, omdat het verzuim op werkdagen valt, en de omstandigheden waarvoor werd verzuimd redelijkerwijs niet buiten werktijd konden plaatsvinden zal door de werkgever in de in dit artikel genoemde gevallen het voor de werknemer geldende loon worden vergoed.
2. a. Bij burgerlijk of kerkelijk huwelijk van de werknemer, bij beval-
ling van de echtgenote of adoptie van een kind zal in totaal het
verzuim van twee arbeidsdagen worden vergoed.
Wanneer de bevalling van de echtgenote plaatsvindt in het week-
end, zal in totaal het verzuim van één arbeidsdag worden ver-
goed, te weten de daarop volgende werkdag.
b. Bij 25- en 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer en bij 25-
40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van zijn (schoon)ouders zal
ten hoogste een dag verzuim worden vergoed.
c. Bij burgerlijk of kerkelijk huwelijk van een van de ouders,
broers, zusters, kinderen, zwagers en schoonzusters en in zijn
gezinsverband opgenomen pleegkinderen, halfbroers of halfzus-
ters, zal het verzuim van één arbeidsdag en in gevallen waarin de
werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn
woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden ver-
goed.
Voor de werknemers bedoeld in artikel 19 zal de werkgever in geval
van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte
reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar ver-
voer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de
werknemer en terug vergoeden.
3. a. Bij het overlijden en de uitvaart van een van de ouders van de
werknemer, zijn schoonouders, uitwonende kinderen, waaronder

begrepen schoonzoons en schoondochters en pleegkinderen zal in totaal het verzuim van twee arbeidsdagen worden vergoed.

- b. Bij de uitvaart van overgrootouders, grootouders, pleegouders, kleinkinderen, achterkleinkinderen, broers, zusters, zwagers, schoonzusters, halfbroers en halfzusters van de werknemer respectievelijk van de echtgenoot/echtgenote van de werknemer, zal het verzuim van één arbeidsdag en in gevallen waarin de werknemer in verband met zijn werkzaamheden buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee arbeidsdagen worden vergoed.
- c. Bij overlijden en de uitvaart van de echtgenote/echtgenoot of een inwonend kind van de werknemer zal het verzuim worden vergoed vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart; deze bepaling geldt ook bij overlijden van een inwonende ouder, voor zover de werknemer belast is met de regeling van de begrafenis en dergelijke.

Voor de werknemers bedoeld in artikel 19 zal de werkgever in geval van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse openbaar vervoer) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.

4. Voor medische keuringen op verzoek van de werkgever zowel als de periodieke keuringen door de regionale Bedrijfsgezondheidsdiensten, zal ten hoogste de duur van het werkelijk verzuim worden vergoed.
5. Bij uitoefening van de stembevoegdheid zal het noodzakelijke verzuim van ten hoogste 2 uur worden vergoed. Bij de uitoefening van een door de wet of de overheid opgelegde verplichting is artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.
6. Wordt een werknemer door zijn behandelend geneesheer naar een specialist of een medisch consultatiebureau verwezen, hetzij voor onderzoek dan wel voor behandeling en kan hem krachtens de Ziekwet over dit verzuim geen uitkering worden verleend, dan zal de werkgever hem het werkelijk verzuim tot ten hoogste een dag per bezoek vergoeden.
7. Bij doktersbezoek en voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit of voor halfjaarlijkse controle zal, voor zover een en ander niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd, het verzuim worden vergoed tot ten hoogste twee uur, ingeval de werknemer woonachtig is in de plaats waar het werkobject is gelegen en tot ten hoogste drie uur, ingeval de werknemer in een andere plaats woonachtig is.
Aanspraak op vergoeding van het verzuim kan alleen worden gemaakt indien hiervan tijdig kennis is gegeven, terwijl in het geval van bezoek aan de tandarts voor halfjaarlijkse controle de saneringskaart moet worden getoond.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. Bij ziekenhuisopname van de echtgenote/echtgenoot heeft de werknemer recht op maximaal 1 dag doorbetaald verzuim per jaar voor begeleiding van de echtgenote/echtgenoot naar of van het ziekenhuis. Onder ziekenhuisopname wordt in dit kader ook verstaan dagbehandeling in een ziekenhuis of polikliniek.
9. Bij verhuizing van de werknemer wordt het verzuim van maximaal 1 dag per jaar door de werkgever vergoed.

Artikel 15

Bijzonder verlof

2. Werknemers van 62, 63 en 64 jaar kunnen met doorbetaling van loon, drie werkdagen per jaar vrij krijgen voor het bijwonen van een cursus ter voorbereiding op hun pensionering.
3. Buitenlandse werknemers hebben het recht om in aansluiting op hun driewekelijkse zomervakantie onbetaald verlof op te nemen gedurende maximaal vier weken, indien zij de werkgever daarvan vóór de aanvang van de vakantie schriftelijk in kennis gesteld hebben.
4. Buitenlandse werknemers hebben overeenkomstig het bepaalde in artikel 11, lid 9 het recht maximaal vijf snipperdagen te bestemmen voor het nemen van vrijaf op hun religieuze feestdagen. Deze regeling is ook van toepassing op Nederlandse werknemers met een niet-westerse geloofsovertuiging.

Artikel 16

Overlijden

1. a. Ingeval de werknemer tijdens het werk dan wel op weg van en naar het werk overlijdt, zal de werkgever de kosten van vervoer van het stoffelijk overschot naar de woonplaats van betrokkene vergoeden aan de nabestaande(n) dan wel aan degenen(n) die de kosten van het vervoer gedragen heeft (hebben).
b. Het onder a. gestelde is niet van toepassing indien de woonplaats van de werknemer gelegen is buiten Nederlands grondgebied.
2. Bij het overlijden van de werknemer ontvangen de nagelaten betrekkingen van de werknemer het volledige loon over de maand waarin het overlijden plaatsvond vermeerderd met een bedrag dat gelijk is

aan het loon over 2 maanden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder nagelaten betrekkingen verstaan de langstlevende der echtgenoten van wie de werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, bij ontstentenis van deze, minderjarige wettige of natuurlijke kinderen of bij ontstentenis van dezen, degene die door de werknemer werd verzorgd. Op deze uitkering wordt een eventuele overlijdensuitkering ingevolge de Ziektewet of de Wet of de Arbeidsongeschiktheidsverzekering in mindering gebracht.

Artikel 17

Arbeid buiten de woonplaats

Wordt op last van de werkgever in een andere gemeente arbeid verricht dan waarvoor de dienstbetrekking is aangegaan, dan zal:

- a. indien de werknemer op verzoek van de werkgever verhuist, het bedrag van alle daaraan verbonden kosten naar redelijke maatstaf worden vergoed;
- b. indien naar het oordeel of met instemming van de werkgever of diens vertegenwoordiger gebruik moet worden gemaakt van een openbaar of ander middel van vervoer (voordeligste tarief) het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten voor rekening van de werkgever komen.

Artikel 18 A

Reiskosten

1. Indien een werknemer naar het oordeel van de werkgever bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.
3. Vanaf 16 juni 2003 zal de in lid 1 genoemde vergoeding bedragen:
 - a. voor het gebruik van een rijwiel € 4,00 per werkweek, respectievelijk € 0,80 per werkdag;
 - b. voor het gebruik van een bromfiets € 5,25 per werkweek, respectievelijk € 1,05 per werkdag, indien niet meer dan 20 kilometer moet worden afgelegd, aangevuld met € 0,07 voor elke kilometer welke meer dan 20 kilometer moet worden afgelegd;
 - c. voor het gebruik van een auto: € 0,28 per kilometer.
 - d. De chauffeur, die door de werkgever als zodanig is aangewezen, heeft voor elke dag dat hij/zij het vervoer van één of meer meerrijder(s) verzorgt, recht op een belaste toeslag volgens onderstaande tabel, tenzij het vervoer plaatsvindt met een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Toeslag per dag			
Enkele reisafstand	0–30 km	31–65 km	66 km en meer
1 of 2 meerrijders	€ 2,27	€ 2,84	€ 3,40
3 of meer meerrijders	€3,40	€ 6,81	€ 10,22

- e. Voor het gebruik van een motorvoertuig op minder dan 4 wielen € 0,22 per kilometer ongeacht of er al dan niet een passagier wordt vervoerd.
4. Indien naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen.
5. De werkgever is verplicht specificatie te geven van reiskosten. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reiskostenvergoeding niet eens is, binnen vier weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na verstrijken van deze termijn van vier weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden. Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en geen reiskostenvergoeding betaalt op basis van één van de in dit artikel genoemde vervoermiddelen, geldt de reiskostenvergoeding op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 8. van dit artikel.
6. Indien een werknemer een door de werkgever aangewezen ARBO-dienst bezoekt, dienen de reiskosten, na overlegging van het gebruikte vervoersbewijs, door de werkgever te worden vergoed op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer. De reistijd wordt vergoed op basis van het vast overeengekomen loon, voor zover het loon niet wordt doorbetaald op basis van artikel 13 A lid 1. Indien de werknemer op eigen initiatief de ARBO-dienst bezoekt, dient hij vooraf in overleg te treden met zijn werkgever.

7. Reiskosten voor een bezoek aan een SOLVENT team en/of een medisch onderzoek naar beroepsziekten worden door de werkgever vergoed op basis van lid 2, lid 3, respectievelijk lid 4 van dit artikel.
8. Voor het vervoer met een door de werkgever op zijn kosten ter beschikking gesteld vervoermiddel is geen reiskostenvergoeding van toepassing.
9. De werkgever is verplicht, naast de kilometervergoeding in lid 2 sub c en lid 3 sub c van dit artikel de werkelijk gemaakte kosten van het werkverkeer, zoals parkeerkosten, tolen kilometerheffingen , volledig te vergoeden.

Artikel 18 B

Overige vergoedingen

In geval van overwerk als bedoeld in artikel 12 van deze CAO wordt door de werkgever een maaltijdvergoeding betaald. Per 16 juni 2003 bedraagt de vergoeding € 6,44.

Artikel 19

Bij tijdelijk verblijven elders

- a. Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is aangenomen respectievelijk buiten diens woonplaats gelegen is dat de werknemer naar het oordeel van de werkgever en de werknemer des avonds niet huiswaarts kan keren, zal op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt.
- b. Eenmaal per week zullen de in dit artikel bedoelde werknemers naar huis mogen gaan, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 van deze overeenkomst omtrent de arbeidsduur per week.
- c. De werknemer bedoeld in dit artikel, behoudt het recht op vrije voeding en logies indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld. De werkgever heeft het recht om op zijn kosten zodanige werknemer naar zijn woonplaats te doen vervoeren, indien dit vervoer medisch verantwoord wordt geacht; is evenwel vervoer naar de woonplaats medisch noodzakelijk dan is de werkgever verplicht de kosten voor zijn rekening te nemen.
Zolang de werknemer als gevolg van tewerkstelling buiten zijn woonplaats verpleegd wordt in een andere binnen Nederland gelegen plaats dan waar hij woonachtig is, zal de echtgenote/echtgenoot van de betreffende werknemer éénmaal per week op kosten van de werkgever haar/hem kunnen bezoeken. Dit laatste geldt ook voor de ouders van de werknemers die inwonende, ongehuwde kinderen zijn. Door de werkgever zullen worden vergoed, de reiskosten gemaakt

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

voor gebruik van een openbaar middel van vervoer (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse).

Artikel 20

Aansprakelijkheid bij vervoer

1. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een door de werkgever of diens vertegenwoordiger ter beschikking gesteld vervoermiddel, dat niet voldoet aan de bepalingen van de Wet Autovervoer Personen.
2. Het in lid 1 bepaalde is ook van toepassing wanneer:
 - a. het vervoer door de werkgever aan derden is opgedragen;
 - b. het vervoer in overleg met de werkgever door een van de in dienst zijnde werknemers wordt uitgevoerd.
3. Indien de werknemer gebruik maakt van een eigen vervoermiddel, dient dit te voldoen aan alle eisen, gesteld bij of krachtens de Wegenverkeerswet, en haar uitvoeringsvoorschriften en dient de werknemer, aan wie het vervoermiddel toebehoort tot een redelijk bedrag verzekerd te zijn tegen schade wegens WA tegenover derden, met inbegrip van de inzittenden.

Artikel 21

Bedrijfs cursussen

De werknemer is verplicht indien dit bij de aanstelling is overeengekomen bedrijfs cursussen welke door of namens de werkgever worden georganiseerd, te volgen. De inhoud van deze cursussen moet echter gerelateerd zijn aan de functie welke de werknemer in het bedrijf uitoefent. De cursussen zijn voor rekening van de werkgever. Indien de cursussen plaatsvinden binnen de normale arbeidstijd is de werkgever bovendien het volledige loon verschuldigd.

Artikel 22

Cursussen buiten het bedrijf

Indien een cursus buiten het bedrijf wordt gevolgd in overleg tussen werkgever en werknemer met het oogmerk dat na het volgen van een cursus de werknemer beter voor zijn huidige taak geschikt zal zijn of op

een later tijdstip de werknemer voor een andere functie in aanmerking kan komen, dan zal de werkgever tenminste tweederde van de cursuskosten voor zijn rekening nemen, waarbij in onderling overleg bepaalde voorwaarden kunnen worden vastgelegd. Indien de cursussen plaatsvinden binnen de normale arbeidstijd is de werkgever bovendien het volledige loon verschuldigd.

Artikel 23

Partiële leerplicht

Voor de jeugdige werknemer die krachtens de bepalingen van de leerplichtwet gedurende twee dagen per week leerplichtig is geldt een 3-daagse werkweek. Over de dagen waarop hij onderricht ontvangt dan wel onderwijsvakantie heeft kan hij geen aanspraak op loon doen gelden.

Artikel 24

Vakopleiding en vorming

1. De werkgever stelt de geheel leerplichtvrije werknemer tot en met de leeftijd van 23 jaar die een opleiding volgt krachtens de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, (WEB), met behoud van salaris in de gelegenheid tot het bijwonen van aanvullend onderwijs binnen de normale werktijd tot maximaal één dag per week. Indien dit onderwijs via een avondopleiding wordt genoten zal de betreffende werknemer het werk zoveel eerder mogen beëindigen als afhankelijk van de afstand voor het genieten van een redelijke rustpauze noodzakelijk is. De werknemer kan niet worden ontslagen gedurende de periode van de basis beroepsopleiding (primaire opleiding) van maximaal 2 jaar. Deze termijn kan, na een positief advies hiertoe van de consulent van het betreffende Landelijk Orgaan voor Beroepsonderwijs, maximaal met één jaar worden verlengd tot maximaal 3 jaar.
2. De werkgever stelt de geheel leerplichtvrije werknemer tot en met de leeftijd van 18 jaar die geen opleiding volgt krachtens de WEB met behoud van salaris in de gelegenheid deel te nemen aan een vormingscursus van een erkend vormingsinstituut tot maximaal één dag per week.
3. Wanneer gedurende drie avonden per week onderwijs wordt gevolgd zal worden nagegaan of het redelijk is betrokkene één ochtend of middag per week gelegenheid te geven het aan de opleiding verbonden huiswerk te maken.
4. Het bepaalde in artikel 35 lid 5 van de CAO voor het Schilders-,

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Afwerkings- en Glaszetbedrijf is ook van toepassing op het UTA-personeel.

Artikel 25

Pensioenfonds

1. Er is een Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-Afwerkings- en Glaszetbedrijf, waarin werkgevers en werknemers deelnemen. De werkgevers en werknemers kunnen overeenkomstig het pensioenreglement van genoemde stichting aanspraak maken op een pensioenuitkering.

Artikel 25A

Spaarloonregeling

1. De werkgever is verplicht op verzoek van zijn werknemer(s) de noodzakelijke administratieve handelingen te verrichten ten behoeve van de spaarloonregeling van zijn werknemers.
De spaarloonregeling dient te voldoen aan de voorwaarden als opgenomen in de „Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen”, gepubliceerd in de Staatscourant van 13 december 1993, nr. 241, zoals deze nadien gewijzigd is.
De Spaarloonregeling van de werknemer houdt voor de werkgever slechts een administratieve en per saldo geen financiële verplichting in.
2. De werknemer is gerechtigd aan deze spaarloonregeling deel te nemen voor een door hem te bepalen spaarbedrag.

Artikel 26

Verzekering tegen ziektekosten

1. Indien en zolang de werknemer niet valt onder de bepalingen van de ziekenfondswet en hij een ziektekostenverzekering afsluit welke tenminste voldoet aan de in lid 4 genoemde voorwaarden zal de werkgever hem een bijdrage toekennen als beschreven in lid 3. De werkgeversbijdrage zal in periodieke termijnen worden betaald, tegen overlegging door de werknemer van het bewijs van betaling der verzekeringspremie. Een en ander behoudens het bepaalde in lid 2.

2. Indien de werkgever ten behoeve van de daarvoor in aanmerking komende werknemer een verzekering heeft afgesloten als in het vorige lid bedoeld en de werknemer daaraan deelneemt, is hij bevoegd van de werknemer een bijdrage te verlangen, met inachtneming van het in lid 3 bepaalde. De werknemersbijdrage in de premie kan voldaan worden in periodieke termijnen gespreid over het jaar.
3. De werkgeversbijdrage tezamen met een eventuele anderszins toegekende tegemoetkoming aan de werknemer met betrekking tot zijn ziektekosten, zal tenminste 50% van de premie bedragen, met dien verstande dat de werknemer niet meer zal kunnen claimen dan het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen als de werknemer verplicht verzekerd was.
4. Onder een ziektekostenverzekering als bedoeld in dit artikel wordt verstaan een verzekering behelzende voor de werknemer en zijn gezinsleden vergoedingen in de rubrieken:
 - a. kosten van verpleging en behandeling in de laagste klasse van een ziekenhuis, een sanatorium en een psychiatrische inrichting;
 - b. kosten van niet-klinische specialistische behandeling;
 - c. kosten van kunst- en hulpmiddelen.

Artikel 27

Etiketteringssysteem

1. Werkgevers en werknemers zijn gehouden te bevorderen dat de voorzorgsmaatregelen, geldend voor de verwerking van verfproducten gecodeerd volgens het EG-etiketteringssysteem in acht worden genomen.
2. De werkgever zal in overleg met de werknemer zorgen voor goede beschermings- en hulpmiddelen c.q. voorzieningen treffen; dit ten einde eventuele schadelijke invloeden te voorkomen.

Artikel 28

Introductie

De werkgever zal zorgdragen voor een goede introductie. Dit houdt in dat de werkgever de nieuwe werknemer zal introduceren bij de directe leiding op het werk en hem zal informeren omtrent het bedrijf en het project waaraan de nieuwe werknemer zal werken.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 30

VP-hiaatregeling

1. De werknemer die de 60 jarige leeftijd bereikt en op 1 januari 1998 45 jaar of ouder was en op die datum tot de bedrijfstak behoorde, kan met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij 60 jaar wordt of een latere datum gebruik maken van de VP-hiaatregeling overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in het VP-hiaatreglement van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
2. De werknemer, die op basis van het vorige artikellid kan uittreden, kan gebruik maken van de mogelijkheid van deeltijd-VP-hiaat in hele dagen, tot een maximum van twee dagen per week. De verdeling in werktijd en VUT dient in overleg tussen werkgever en werknemer te worden vastgesteld.

Artikel 31

Persoonlijke beschermingsmiddelen

1. De werkgever is verplicht aan zijn werknemers persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen. Indien de werkgever deze persoonlijke beschermingsmiddelen niet ter beschikking stelt is de werknemer gerechtigd zijn werk te onderbreken totdat de werkgever alsnog aan zijn verplichtingen voldoet. Gedurende deze onderbreking heeft de werknemer recht op doorbetaling van zijn volledige loon en de daarbij behorende verlofwaarde.
Een lijst met persoonlijke beschermingsmiddelen en beschermingsmaatregelen is opgenomen in de uitgave "Veilig werken met verf. Handleiding voor de schilder in de bouw" van de Stichting Arbouw.
2. Indien de door de werkgever ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen niet door de werknemer worden gebruikt, respectievelijk indien de schriftelijk aan de werknemer bekend gemaakte veiligheidsvoorschriften niet worden opgevolgd kan aan de werknemer een van de volgende sancties worden opgelegd:
 - eerste overtreding: schriftelijke waarschuwing
 - tweede overtreding: boete van € 11,-
 - derde en volgende overtreding: boete van € 23,-
 - de vierde en volgende overtreding kan aanleiding zijn tot ontslag.Een boete mag de werkgever inhouden op het netto-loon.

HOOFDSTUK 2

SOCIALE FONDSSEN EN PREMIEVERPLICHTINGEN

Artikel 32

Algemene bepalingen

1. De bepalingen van:
 - de statuten en het reglement-UTA van de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „het VUT-fonds”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf, verder te noemen „SWEF”;
 - het reglement van de Stichting Werkervaringsverband Schilders, verder te noemen SWEV;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen AWS;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Garantiefonds Schilders- Afwerkings- en Glaszetbedrijf, verder te noemen „Garantiefonds”;
 - de statuten en het reglement van de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR), verder te noemen AZOR;

als ook vastgestelde premiepercentages of vaste bijdragen, en nadere uitvoeringsvoorschriften van organisatorische aard en procedurele aard, welke door de besturen van bovengenoemde stichtingen worden gegeven binnen het kader en de doelstellingen van hun statuten en hun reglementen, binden werkgevers en werknemers alsof die bepalingen in deze CAO waren opgenomen. De statuten en reglementen van deze Stichtingen worden geacht onderdeel uit te maken van dit aanhangsel bij de CAO.
2. Waar in deze CAO wordt gesproken over bijdrage- en premieverplichtingen van de werkgevers jegens bovengenoemde fondsen, wordt daarmee aan het bestuur van deze fondsen een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgevers toegekend.

De besturen van deze fondsen kunnen bepalen dat een dergelijk recht wordt uitgeoefend door A&O Services, waaraan voornoemde fondsen de administratie hebben opgedragen.
3. De betalingen van de bijdragen en premies ter voorziening in de doelstellingen van het VUT-fonds, SWEF, AWS, Garantiefonds, de bijdrage voor de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, inzake „Voorziening bij ongeval” (COV), dienen per periode van 4 weken bij wijze van voorschot te worden voldaan aan A&O Services.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. De werkgever is verplicht om éénmaal per 4 weken, doch uiterlijk binnen 2 weken na afloop van de door A&O Services vast te stellen 4-wekenperioden, aan deze Stichting volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de in lid 3 bedoelde bijdrageverplichtingen. Daarnaast is de werkgever verplicht door middel van het inzenden van de „Aan en Afmelding Dienstverband” (AAD) of een andere door A&O Services voorgeschreven wijze aan A&O Services, onverwijld mededeling te doen van iedere wijziging in de arbeidsverhoudingen met zijn werknemers.
5. De werkgever is verplicht uiterlijk binnen vijf weken na afloop van de 4-wekenperiode de door hem verschuldigde bijdragen te voldoen.
6. A&O Services is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, de door laatstbedoelde verschuldigde bedragen ambtshalve vast te stellen en te verhogen met een door de besturen vast te stellen opslagpercentage en tevens alle aan de invordering verbonden kosten in rekening te brengen.

Artikel 33

Vrijwillig Vervroegd Uittreden

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van een uitkering aan werknemers die ingevolge het bepaalde in artikel 30 van dit UTA-aanhangsel bij de CAO vervroegd uit het arbeidsproces treden, te weten de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever is met betrekking tot de financiering van deze regeling verplicht aan A&O Services, althans aan de Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, een bijdrage te betalen.
Deze bijdrage – welke wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom is de werkgever per 4-weken periode bij wijze van voorschot, dan wel in de vorm van een eenmalige heffing, verschuldigd.
3. a. De bijdrage bedoeld in het vorige lid, welke de werkgever voor de financiering van de uitvoering van artikel 30 van dit aanhangsel bij de CAO is verschuldigd, waarbij tevens de werkgever een bijdrage op het loon van de werknemer inhoudt, bedraagt een percentage van het overeengekomen vast loon, exclusief vakan-

tietoeslag. Per uur wordt een maximum loon in aanmerking genomen van € 20,28, verhoogd met de loonindices van na 16 juni 2003. De premie kan in één gecombineerd premiepercentage worden gegeven met de premie voor de module Vroegpensioen van het Bpf.

De omslagpremie bedraagt:

	totale premie	premiedeel werkgever	premiedeel werknemer
2004	1,14%	0,57%	0,57%

In geval het totaal van de over enig kalenderjaar gegeven bijdrage hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het in dat jaar voor de uitvoering van de regeling benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste, respectievelijk ten laste van het volgend kalenderjaar gebracht.

3. b. Op de aan de werknemer uit te betalen VUT-uitkering wordt een vaste bijdrage ingehouden. Deze bijdrage bedraagt voor de werknemer, wiens uitkering voor het eerst tot uitbetaling is gekomen:
 - op of na 1 juli 1995 en vóór 1 januari 1998 3,25%
 - op of na 1 januari 1998 4,15%
 - op of na 1 januari 1999 4,4%
4. In geval de overeenkomst na 31 december 2005 niet wordt voortgezet, zullen de afspraken en rechten uit hoofde van deze overeenkomst geldig blijven en zullen de daaruit voortvloeiende lasten worden nagefinancierd met inachtneming, c.q. analoge toepassing van het bepaalde in de leden 2 en 3.

Artikel 34

Scholings- en Werkervaringsfonds

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van subsidies en bijdragen ten behoeve van de bevordering van de vakbekwaamheid van werknemers binnen de schilders- afwerkingsen glaszetbedrijfstaking en ten behoeve van het scheppen van scholingsen werkervaringsplaatsen, te weten de Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever is ten behoeve van dit fonds een bijdrage verschuldigd aan AZOR over het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
De werkgever is de premie verschuldigd over het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering dat hij aan zijn werknemers heeft betaald in het hoogseizoen. Over het loon betaald in het laag-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

seizoen is geen premie verschuldigd. Zie voor de definitie van het hoogseizoen en het laagseizoen artikel 2, lid 14.
Bedoelde (hoogseizoen)premie bedraagt in 2004 0,8%.

Artikel 37

Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van de in artikel 13 A leden 8, 9 en 10, artikel 13 B en artikel 13 C van dit aanhangsel bij de CAO genoemde aanvullende en vervangende uitkeringen aan werknemers, die een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Ziektewet of de Werkloosheidswet ontvangen, te weten de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (AWS) te Rijswijk (ZH).
2. De werkgever voor de financiering van de aanvullingen als bedoeld in lid 1 een totaalbijdrage verschuldigd van 1,7% van het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen. Deze bijdrage houdt de werkgever volledig in op het loon van de werknemer. Indien ten behoeve van de eindejaarsuitkering WAO als bedoeld in artikel 13 A, lid 10 een hogere premie noodzakelijk is, komt ook deze hogere premie volledig voor rekening van de werknemer. Voor de financiering van de vervangende uitkering als bedoeld in artikel 13 C is de werkgever in 2004 een bijdrage verschuldigd ter hoogte van 0,5% van het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen
3. Elke werkgever die werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is, dient aan A&O Services de loongegevens te verstrekken die deze stichtingen noodzakelijk achten voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van AWS, dan wel de periodieke voorschotten.

Artikel 38

Garantiefonds

1. Er bestaat een fonds, ter voorziening in de betaling van uitkeringen aan werknemers in geval de werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen als bedoeld in artikel 13 van het UTA-aanhangsel bij

deze CAO, te weten de Stichting Garantiefonds Schilders-
Afwerkings- en Glaszetbedrijf gevestigd te Rijswijk (ZH).
Voor deze regeling bedraagt de premie 0%.

Artikel 39

AZOR

1. Er bestaat een fonds, dat onder andere tot doel heeft bedrijfsgezondheidszorg, palliatief-, rouw- en kraamverlof, kinderopvang, voorlichting, reïntegratie, arbeidsmarktbeleid, scholing en bevordering vakopleiding, te weten de Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie (AZOR) gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. De door de werkgever aan AZOR verschuldigde bijdrage wordt door het bestuur vastgesteld.
3. Ten behoeve van de arbeid- en zorgregelingen (bedrijfsgezondheidszorg, palliatief-, rouw- en kraamverlof, kinderopvang, voorlichting, reïntegratie, arbeidsmarktbeleid, scholing en bevordering vakopleiding), is de werkgever verplicht over het loon in de zin van de CSV een bijdrage te betalen.
4. Over het loon in het hoogseizoen van 2004 is de bijdrage als volgt samengesteld:

palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof	0,1%
kinderopvang	0,14%
bedrijfsgezondheidszorg	0,21%
reïntegratie	0,08%
arbeidsmarktbeleid/vakopleiding	0,67%

Over het loon in het hoogseizoen van 2005 is de bijdrage als volgt samengesteld:

palliatief verlof, rouwverlof, kraamverlof	0,1%
kinderopvang	0,14%
bedrijfsgezondheidszorg	0,21%
reïntegratie	0,00%
arbeidsmarktbeleid/vakopleiding	0,67%

Artikel 40

Overgangsbepalingen

1. Indien bij het inwerkingtreden van dit aanhangsel een onderwerp zowel een regeling vindt in dit aanhangsel als in de onderneming treedt de bepaling van dit aanhangsel in de plaats van de in de onderneming bestaande regeling, indien en voorzover deze regeling in

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

voor de werknemer ongunstige zin van de bepaling in dit aanhangsel afwijkt.

2. De werkgever is gerechtigd de in zijn onderneming bestaande regelingen van arbeidsvoorwaarden te wijzigen, met dien verstande dat de rechtspositie van de werknemer er niet op achteruit mag gaan.
3. Binnen zes maanden na het inwerkingtreden van dit aanhangsel moeten de eventuele aanpassingen van de in de onderneming bestaande regelingen van arbeidsvoorwaarden aan de bepalingen van dit aanhangsel alsmede het tijdstip van invoering van genoemde aanpassingen, met de betrokken werknemers zijn overeengekomen.

STATUTEN

STICHTING AZOR SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Naam, zetel en deelnemende organisaties

1. De stichting draagt de naam: „Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reïntegratie voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf”, bij afkorting geheten AZOR, hierna te noemen „het Fonds”- en is gevestigd te Rijswijk (Z.H.).
2. Deelnemende organisaties zijn:
 - a. De Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (bij afkorting genoemd en hierna ook te noemen: FOSAG), gevestigd te Gouda;
 - b. FNV Bouw, gevestigd te Woerden;
 - c. De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Houten Bouwnijverheid (bij afkorting genoemd en hierna ook te noemen: de Hout- en Bouwbond CNV), gevestigd te Odijk, gemeente Bunnik.

Artikel 2

Doel

Het Fonds heeft ten doel:

1. geldelijke steun te verlenen aan instellingen die tot doel hebben:
 - a. de bevordering en bescherming van de gezondheid van allen die beroepsarbeid in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf verrichten, met name wat betreft problemen die direct of indirect samenhangen met de relatie van de mens tot die beroepsarbeid;
 - b. het bestuderen en propageren van middelen ter bestrijding van verlet wegens atmosferische omstandigheden, en het geven van bijdragen aan werkgevers in de bouwnijverheid, die maatregelen treffen om in genoemde omstandigheden het personeel te doen doorwerken;
 - c. de bevordering van reïntegratie van arbeidsgehandicapten en werklozen uit de schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijfstak en het bevorderen van de afstemming tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt ondersteund door een doelmatige inzet van subsidie-mogelijkheden op deze terreinen ten behoeve van deze bedrijfstak;
 - d. de bevordering van vakopleidingen voor werknemers in de schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijfstak;

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- e. het (doen) uitvoeren van opleidingsactiviteiten ten behoeve van de inzetbaarheid van werknemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en het creëren van werkervaringsplaatsen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland met inachtneming van het daartoe bepaalde in genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en bijbehorende reglement(en).
2. de werkgelegenheid in het schilders- en afwerkingsbedrijf in de wintermaanden te stimuleren door premiëring van schilderwerk;
3. het innen van premies ten behoeve van door de werkgeversorganisatie aangegane collectieve ongevallen verzekering;
4. het betalen van vergoedingen van kosten van kinderopvang en het doen van uitkeringen in verband met loonderving als gevolg van palliatief verlof, rouwverlof en kraamverlof;
5. het geven of doen geven van voorlichting aan werkgevers, werknemers en overige belanghebbenden bij de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf over de regelingen van het fonds.

Artikel 3

Middelen

Het Fonds tracht dit doel te bereiken door:

1. het uitvoeren van regelingen of het in samenwerking met of ten behoeve van andere lichamen uitvoeren en administreren van bestaande regelingen tot het verstrekken van uitkeringen aan werknemers in het schilders- en afwerkingsbedrijf in Nederland, bij verzuim als bedoeld in artikel 2;
2. andere wettige middelen, die voor het gestelde doel bevorderlijk zijn.

Artikel 4

Verplichtingen

1. In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland van toepassing is, of een

daarvoor in plaats tredende arbeidsovereenkomst of bindende regeling betreffende lonen en arbeidsvoorwaarden van toepassing is.

2. De in het vorige lid bedoelde personen zijn verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het reglement te hunnen aanzien bepaalde. Deze naleving kan, ook wat de betaling van de premie betreft, in rechte gevorderd worden.

Artikel 5

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Fonds zullen, behalve uit het stichtingskapitaal, bestaan uit:

- a. bijdragen van werkgevers in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland als bedoeld in artikel 4 lid 1;
- b. overheidssubsidies;
- c. andere baten.

Artikel 6

Bijdragen werkgevers

De bijdragen van de werkgevers worden nader bij reglement vastgesteld.

Artikel 7

Uitkeringen

1. De aanvragen voor verstrekking van de in artikel 2, lid 1 genoemde vergoedingen of subsidies dienen jaarlijks schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend uiterlijk in oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de vergoeding betrekking heeft. Bij de aanvraag dient een begroting van de besteding van de aangevraagde gelden ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen zoals genoemd in artikel 2 te worden meegezonden.
2. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden dient vergezeld van een externe accountantsverklaring welke moet zijn gespecificeerd volgens de in artikel 2 bedoelde bestedingsdoelen en welke integraal onderdeel dient uit te maken van het (financieel) jaarverslag. De externe accountantsverklaring moet schriftelijk bij het bestuur worden ingediend, jaarlijks voor de 1e juli volgend op het jaar waarop de vergoeding betrekking had. Het bestuur is bevoegd af te zien van de eis van een externe accountantsverklaring in die gevallen waarin er disproportionaliteit tussen de kosten van de verklaring en de hoogte van de vergoeding bestaat.
3. De werkgevers en de werknemers, in dienst bij de werkgevers in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland, als bedoeld in

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

artikel 4, lid 1, hebben recht op uitkering in de gevallen en onder voorwaarden en op de wijze, nader bij reglement vast te stellen.

Artikel 8

Bestuur

1. Het bestuur bestaat uit acht leden, te benoemen door de in artikel 1 lid 2 genoemde organisaties van werkgevers en werknemers en wel
 - vier door FOSAG
 - drie door FNV Bouw
 - één door de Hout- en Bouwbond CNV
2. Elk der in lid 1 genoemde organisaties benoemt één plaatsvervanger, die bij afwezigheid van een bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door de organisatie, die het betrokken bestuurslid heeft aangewezen, dan wel door het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk in de vacature wordt voorzien.
4. Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen gegeven wordt, wordt in overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer van het Ministerie toegelaten, die alsdan alle voor het bestuur bestemde stukken ontvangt en gerechtigd is tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen.

Artikel 9

Vergaderingen en wijze van stemmen in vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit aan ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, behoudens het bepaalde in lid 7 van dit artikel.

3. In een vergadering van het bestuur mogen geen besluiten worden genomen, zo niet ten minste de helft der leden, behorende tot de kring der werkgevers en de helft der leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig is. Indien echter hetzelfde het geval is in een vergadering, welke niet eerder dan één week nadien wordt gehouden, geldt het in de vorige volzin bepaalde niet ten aanzien van de in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen.
4. Stemming over zaken moet geschieden hoofdelijk en mondeling. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft.
5. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van de vorige volzin geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
6. Bij staking der stemmen, of indien de volstrekte meerderheid niet wordt bereikt, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien het in de aanhef van de vorige volzin genoemde in de volgende vergadering opnieuw plaatsheeft, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen zo het een stemming over zaken betreft en zal, indien het een stemming over personen betreft, het lot beslissen.
7. Indien in een vergadering van het bestuur het aantal leden, behorende tot de kring der werknemers en het aantal leden behorende tot de kring der werkgevers niet gelijk vertegenwoordigd is, brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal aanwezig is, ieder zoveel stemmen uit als van de andere groep leden aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.
8. Het bestuur zal, gehoord de deelnemende organisaties en/of op grond van door deze organisaties verleende delegatie, bepalen of geldelijke steun als bedoeld in artikel 2 lid 4 wordt verleend; de besluiten daartoe dienen te worden genomen met twee/derde meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen der aanwezige bestuursleden.

Artikel 10

Voorzitters en secretarissen

1. Het bestuur wijst uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen aan en wel zo, dat één voorzitter en één secretaris worden gekozen uit de vertegenwoordigers der werkgeversorganisaties en

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

één voorzitter en één secretaris uit de vertegenwoordigers der werknemersorganisaties.

2. De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar de leiding der bestuursvergaderingen. De secretarissen regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande dat wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als secretaris zal optreden en omgekeerd.

Artikel 11

Vertegenwoordiging

Het Fonds wordt vertegenwoordigd:

- hetzij door het bestuur van het Fonds;
- hetzij door de beide voorzitters tezamen.

Ingeval van afwezigheid of ontstentenis van één van beide voorzitters wordt, voor zover nodig, door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het aan artikel 10 lid 1 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 12

Verantwoording

1. Het boekjaar is het kalenderjaar.
2. Per het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten. Daaruit wordt een balans en een staat van lasten en baten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken die zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting, vergezeld van een rapport van een externe registeraccountant, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden. In de rekening en verantwoording zal voor elk doel van het Fonds vermeld worden welke baten en lasten aan dat doel worden toegerekend.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administratie van het Fonds, in casu de Stichting Sociaal Fonds Schildersbedrijf, en

- b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het bestuur benoemt, gehoord hebbende het bestuur van A&O Services, een externe deskundige als bedoeld in artikel 393 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, voor het nazien van de jaarrekening.
6. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen van de stichting. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds en wordt op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 13

Administratie

1. De administratie van het Fonds wordt gevoerd door A&O Services, gevestigd te Rijswijk (ZH).
2. In verband met het hiervoor bepaalde in lid 1 is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens deze statuten en/of reglementen toekomende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van A&O Services, alsmede aan bestuurscolleges van bij deze stichting aangesloten instellingen te delegeren, onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 14

Reglementen

Het bestuur zal één of meer reglementen opstellen, welke niet met de statuten in strijd mogen zijn en waarin al die onderwerpen, welke krachtens de statuten of anderszins een nadere regeling behoeven, zullen worden geregeld.

Artikel 15

Wijziging der statuten of reglementen

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging der statuten en reglementen van het Fonds.
2. Een besluit tot wijziging der statuten moet worden genomen in een vergadering van het bestuur waarin ten minste drie/vierde gedeelte der bestuursleden aanwezig moet zijn en elk der deelnemende organisaties, rekening houdend met het bepaalde in artikel 9, lid 3, vertegenwoordigd is. De uitnodiging voor een zodanige vergadering moet, met het voorstel, uiterlijk veertien dagen vóór de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen één maand een tweede vergadering worden gehouden, op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden, tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.
4. Een besluit tot wijziging der statuten moet worden genomen met een meerderheid van drie/vierde gedeelte der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat de besturen der deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende organisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van de breuk, waarbij de teller wordt gevormd door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties.
6. Voor een besluit tot wijziging van reglement(en) vinden de bepalingen van dit artikel overeenkomstige toepassing.

Artikel 16

Ontbinding en liquidatie

1. Voor een besluit tot ontbinding en opheffing van het Fonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging der statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur met de liquidatie belast zijn en de bestemming bepalen van een eventueel batig saldo, welke bestemming zoveel mogelijk gelijk moet zijn aan het doel van het Fonds.

Artikel 17

Slotbepaling

In gevallen, waarin de statuten of reglement(en) niet voorzien of de bepalingen daarvan onduidelijk worden geacht, beslist het bestuur van het Fonds.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

STATUTEN

STICHTING VERVROEGDE UITTREDING SCHILDERS-,
AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Naam , zetel en deelnemende organisaties

1. De stichting draagt de naam: Stichting Vervroegde Uittreding Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en is gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland).
2. Deelnemende organisaties zijn:
 - a. de Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, gevestigd te Gouda, hierna te noemen: „FOSAG”;
 - b. de Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid, gevestigd te Woerden, hierna te noemen: „de Bouw- en Houtbond FNV”; en
 - c. de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid gevestigd te Odijk, hierna te noemen: „de Hout- en Bouwbond CNV”.

Artikel 2

Begripsomschrijving

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. „de stichting”: de in artikel 1, lid 1 bedoelde stichting;
- b. „de statuten”: de statuten van de stichting;
- c. „het bestuur”: het bestuur van de stichting, bedoeld in artikel 5;
- d. „het schildersbedrijf”: of „de werkgever”: de ondernemingen die onder de werkingssfeer vallen van enige toepasselijke „Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland”;
- e. „de Minister”: de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid; en
- f. „het Ministerie”: het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Artikel 3

Doel

De stichting heeft ten doel om aan degenen, die uit het schildersbedrijf uittreden, met inachtneming van het daartoe bepaalde in enige toepasselijke „Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland” en bijbehorende reglementen uitkeringen te doen.

Artikel 4

Vermogen

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- a. de jaarlijks volgens deze statuten vast te stellen door de werkgevers te storten werkgevers- en werknemersbijdragen als bedoeld in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland, dan wel een zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindende regeling van arbeidsvoorwaarden, die voor deze Collectieve Arbeidsovereenkomst in de plaats treedt;
- b. donaties en subsidies;
- c. schenkingen, erfstellingen en legaten; en
- d. alle andere baten.

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur bestaat uit acht leden, te benoemen door de in artikel 1, lid 2 genoemde organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
 - vier door FOSAG;
 - drie door de Bouw- en Houtbond FNV; en
 - één door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Elk der in lid 1 genoemde organisaties benoemt één plaatsvervanger, die bij afwezigheid van een bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door de organisatie die het betrokken bestuurslid heeft aangewezen, dan wel door het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor, dat zo spoedig mogelijk in de vacature wordt voorzien.
4. De bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van de stichting. Het bestuur treft ten behoeve van de bestuursleden een regeling

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

inzake de vergoeding van vakantie en van de in hun functie gemaakte reiskosten.

Artikel 6

Vergaderingen en wijze van stemmen

1. Het bestuur vergadert ten minste eenmaal per jaar.
2. Het bestuur vergadert voorts zo dikwijls de voorzitter dat noodzakelijk acht of dit aan ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
3. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, behoudens het bepaalde in lid 8 van dit artikel.
4. In een vergadering van het bestuur mogen geen besluiten worden genomen zo niet ten minste de helft der leden, behorende tot de kring der werkgevers en de helft der leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig is. Indien echter hetzelfde het geval is in een vergadering, welke niet eerder dan één week nadien wordt gehouden, geldt het in de vorige volzin bepaalde niet ten aanzien van de in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen.
5. Stemmen over zaken moet geschieden hoofdelijk en mondeling. Stemmen over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft. Blanco stemmen zijn van onwaarde.
6. Alle besluiten worden, behoudens in de gevallen bedoeld in de artikelen 12, lid 1 en 13, lid 1, genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van de vorige volzin geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
7. Bij staking der stemmen, of indien de volstrekte meerderheid niet wordt bereikt, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien het in de aanhef van de vorige volzin genoemde in de volgende vergadering opnieuw plaatsheeft, wordt het voorstel

geacht te zijn verworpen zo het een stemming over zaken betreft en zal, indien het een stemming over personen betreft, het lot beslissen.

8. Indien in een vergadering van het bestuur meer leden, behorende tot de kring der werkgevers dan leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig zijn of omgekeerd, brengen de leden van die groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als van de andere groep leden aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.

Artikel 7

Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is krachtens het in het vorige lid bepaalde tevens belast met het beheer van het fondsvermogen. Het is bevoegd uit naam van de stichting alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
3. In afwijking van het bepaalde in artikel 291, tweede lid van Boek 2, Burgerlijk Wetboek omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
4. De beleggingen van de stichting zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gelet op de verplichtingenstructuur:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen; en
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen.
5. De aan de stichting toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
6. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.
7. Het bestuur kan een of meerdere reglementen vaststellen, welke niet met de wet of de statuten in strijd mogen zijn.

Artikel 8

Voorzitters en secretarissen

1. Het bestuur wijst uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen aan en wel zo, dat één voorzitter en één secretaris worden gekozen uit de vertegenwoordigers der werkgeversorganisaties en één voorzitter en één secretaris uit de vertegenwoordigers der werknemersorganisaties.
2. De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar de leiding der bestuursvergaderingen. De secretarissen regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande, dat wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als secretaris zal optreden en omgekeerd.

Artikel 9

Vertegenwoordiging in en buiten rechte

De beide voorzitters vertegenwoordigen tezamen de stichting in en buiten rechte. In geval van afwezigheid of ontstentenis van één hunner wordt, voor zover nodig, door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het aan artikel 8, lid 1 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 10

De administratie

1. De administratie van de stichting wordt opgedragen aan de Stichting Sociaal Fonds Schildersbedrijf, gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland).
2. In verband met het gestelde in lid 1 is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens de statuten en / of reglement(en) toekomende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van de Stichting Sociaal Fonds Schildersbedrijf, alsmede aan bestuurscolleges van bij deze stichting aangesloten instellingen te delegeren onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 11

Boekjaar, jaarrekening en begroting

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten. Daaruit wordt een balans en een staat van lasten en baten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken die zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting, vergezeld van een rapport van een externe registeraccountant uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Uit deze stukken stelt het bestuur een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkelingen daarvan gedurende het boekjaar. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administratie van de stichting, in casu A&O services; en
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Uiterlijk binnen negen maanden na het einde van het boekjaar worden de deelnemende organisaties in het bezit gesteld van de jaarstukken. Overigens worden deze organisaties alle gegevens verstrekt die zij verlangen.
7. Het bestuur stelt, in overleg met de in artikel 1 genoemde organisaties, tweemaal per kalenderjaar de bijdrage vast welke de werkgevers en/of de werknemers verschuldigd zijn en wel zo, dat het totaal aan bijdragen en andere inkomsten de uitgaven, zijnde het totaal aan uitkeringen, vermeerderd met de administratiekosten, zoveel mogelijk precies dekt. In geval het totaal van de geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het voor de uitvoering van de regeling benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste respectievelijk ten laste van het volgende boekjaar gebracht. De stichting is gerechtigd voorschotten ter zake te doen invorderen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting. Deze begroting ligt voor bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers ter inzage ten kantore van A&O services en wordt op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 12

Wijziging der statuten

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging der statuten en reglementen van de stichting.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een vergadering van het bestuur waarin ten minste drie/vierde gedeelte der bestuursleden aanwezig moet zijn en elk der deelnemende organisaties, rekening houdend met het bepaalde in artikel 6, lid 4, vertegenwoordigd is. De uitnodiging voor een zodanige vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van drie/vierde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nader de besturen der deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende organisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van de breuk, waarbij de teller wordt gevormd

door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.

6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te 's-Gravenhage.
7. Voor een besluit tot wijziging van reglement(en) vinden de bepalingen van dit artikel overeenkomstige toepassing.

Artikel 13

Liquidatie en vereffening

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 12 voor zover mogelijk van toepassing.
2. De stichting blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten voor zover mogelijk van kracht.
5. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting, dit onder goedkeuring van de meerderheid der deelnemende organisaties.

Artikel 14

Ministerieel vertegenwoordiger

Indien door de Minister de wens daartoe te kennen gegeven wordt, wordt in overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer van het Ministerie toegelaten, die alsdan alle voor bestuursleden bestemde stukken ontvangt en gerechtigd is tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 15

Slotbepaling

In alle gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

STATUTEN

STICHTING VAKANTIEFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Naam, zetel deelnemende organisaties en doel

1. De stichting draagt de naam: „Stichting Vakantiefonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf” en is gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland), hierna te noemen: „het Vakantiefonds”.
2. Deelnemende organisaties zijn:
 - a. Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, gevestigd te Gouda, hierna te noemen: „FOSAG”;
 - b. De Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid, gevestigd te Woerden, hierna te noemen: „FNV”; en
 - c. De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, gevestigd te Odijk, hierna te noemen: „CNV”.
3. Het Vakantiefonds heeft ten doel het Vakantiefonds te beheren het welk overeenkomstig het bepaalde in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland is gevormd teneinde in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in deze cao en overeenkomstig bij reglement vast te stellen bepalingen, aan werknemers die onder de genoemde cao vallen vergoeding te verschaffen wegens loonderving bij vakantiedagen, verlofdagen, collectieve ATV-dagen of daarvoor in de plaats komende dagen en algemeen erkende feestdagen en daarmee bij cao gelijkgestelde of te stellen dagen, vakantietoeslag alsmede eventuele andere daarmee verband houdende uitkeringen te doen.

Artikel 2

Werkingsfeer

1. In het Vakantiefonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf van toepassing is of een bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor de hiervoor genoemde overeenkomst in de plaats is gekomen,.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de in het eerste lid van dit arti-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

kel genoemde collectieve arbeidsovereenkomst of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 3

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Vakantiefonds bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de door de werkgevers in het Vakantiefonds gestorte bedragen bedoeld in artikel 4;
- c. de opbrengst van de in artikel 4 bedoelde opslag voor administratiekosten;
- d. de opbrengst van de in artikel 4 bedoelde inhouding voor administratiekosten;
- e. renten en andere opbrengsten van bezittingen van het Vakantiefonds; en
- f. andere baten.

Artikel 4

Bijdrageverplichtingen

1. Ter uitvoering van het doel worden de door partijen bij de in artikel 2 genoemde cao vast te stellen bedragen voor de opbouw van vakantiewaarden – al dan niet verhoogd met een opslag voor administratiekosten – door de werkgever aan het Vakantiefonds betaald.
2. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het vorige lid bedoelde middelen groter is dan het totaal van de uitgaven van het Vakantiefonds dan zal het overschot overgeboekt worden ten bate van een algemene reserve.
3. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde middelen kleiner is dan het totaal van de uitgaven van het Vakantiefonds dan zal het nadelig verschil ten laste van een algemene reserve worden gebracht.
4. Het bestuur betreft bij de vaststelling van de in artikel 3 bedoelde bedragen bestemd voor de opbouw van de vakantiewaarden de stand van de algemene reserve zoals die blijkt uit de laatst vastgestelde jaarrekening.

5. Het bestuur zal, gehoord de deelnemende organisaties of op grond van een door deze organisaties verleende delegatie, binnen de doelstellingen van het Vakantiefonds de bestemming van de reserve bepalen; de besluiten daartoe dienen genomen te worden met twee/derde meerderheid van stemmen der aanwezige bestuursleden.

Artikel 5

Uitkeringen

De geldswaarde van de opgebouwde vakantiewaarden wordt – al dan niet onder inhouding van een bij reglement vast te stellen bijdrage voor administratiekosten – aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 6

Administratie

De administratie van het Fonds wordt gevoerd door A&O Services, gevestigd te Rijswijk.

Artikel 7

Bestuur

1. Het bestuur van het Vakantiefonds bestaat uit acht leden, te benoemen door de in artikel 1, lid 2, genoemde organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
 - a. vier door FOSAG;
 - b. drie door FNV;
 - c. één door CNV.
2. Elk der in lid 1 genoemde organisaties benoemt één plaatsvervanger, die bij afwezigheid van een bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor dat zo snel mogelijk in de vacature wordt voorzien.
4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Vakantiefonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.
5. De bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van het

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Vakantiefonds. Het bestuur treft ten behoeve van de bestuursleden een regeling inzake de vergoeding van vacatie en van de in hun functie gemaakte reiskosten.

Artikel 8

Vergaderingen en wijze van stemmen in vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit aan ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, behoudens het bepaalde in lid 7 van dit artikel.
3. In een vergadering van het bestuur mogen geen besluiten worden genomen, zo niet ten minste de helft der leden, behorende tot de kring der werkgevers en de helft der leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig is. Indien echter hetzelfde het geval is in een vergadering, welke niet eerder dan één week nadien wordt gehouden, geldt het in de vorige volzin bepaalde niet ten aanzien van de in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen.
4. Stemming over zaken moet geschieden hoofdelijk en mondeling. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft.
5. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van de vorige volzin geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
6. Bij staking der stemmen, of indien de volstreekte meerderheid niet worden bereikt, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien het in de aanhef van de vorige volzin genoemde in de volgende vergadering opnieuw plaatsheeft, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen zo het een stemming over zaken betreft en zal, indien het een stemming over personen betreft, het lot beslissen.

7. Indien in een vergadering van het bestuur het aantal ter vergadering aanwezige leden, behorende tot de kring der werkgevers en het aantal leden, behorende tot de kring der werknemers niet gelijk vertegenwoordigd is, brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder zoveel stemmen uit als van de andere groep leden aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.

Artikel 9

Delegatie

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan A&O SERVICES en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan A&O SERVICES. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en A&O SERVICES uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 10

Voorzitters en secretarissen

1. Het bestuur wijst uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen aan en wel zo, dat één voorzitter en één secretaris worden gekozen uit de vertegenwoordigers der werkgeversorganisatie en één voorzitter en één secretaris uit de vertegenwoordigers der werknemersorganisaties.
2. De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar de leiding der bestuursvergaderingen. De secretarissen regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande dat, wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als secretaris zal optreden en omgekeerd.

Artikel 11

Vertegenwoordiging

Het Vakantiefonds wordt vertegenwoordigd:

- a. hetzij door het bestuur van het Vakantiefonds;
- b. hetzij door beide voorzitters tezamen.

In geval van afwezigheid of ontstentenis één hunner wordt, voor zover nodig, door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtne-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ming van het aan artikel 10, lid 2, ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 12

Reglementen

Het bestuur stelt een of meer reglementen vast, welke niet in strijd met de statuten mogen zijn en waarin al die onderwerpen, welke krachtens de statuten of anderszins een nadere regeling behoeven, zullen worden geregeld.

Artikel 13

Beheer

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Vakantiefonds. Het is bevoegd uit naam van het Vakantiefonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2, Burgerlijk Wetboek omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Vakantiefonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De beleggingen van het Vakantiefonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gezien de verplichtingenstructuur:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen; en
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen.
4. De aan het Vakantiefonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 14

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar is het kalenderjaar.
2. Het bestuur benoemt, gehoord het bestuur van het A&O SERVICES, een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het Vakantiefonds. De waarden van het Vakantiefonds moeten hem desgevraagd worden getoond.
De registeraccountant brengt tenminste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij de in artikel 2 van deze statuten genoemde cao's af door middel van een verslag. Het verslag is gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van het fonds en wordt gecontroleerd door de externe registeraccountant.
6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van het Vakantiefonds gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van het Vakantiefonds, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant ter zake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
7. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in de artikel 2 genoemde cao's.
8. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van het Vakantiefonds;
 - b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
9. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

10. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen van het Vakantiefonds. Deze begroting ligt voor bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers ter inzage ten kantore van het Vakantiefonds en wordt op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 15

Wijziging statuten

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging der statuten en reglementen van het Vakantiefonds.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een vergadering van het bestuur waarin ten minste drie/vierde gedeelte der bestuursleden aanwezig moet zijn en elk der deelnemende organisaties, rekening houdend met het bepaalde in artikel 8, lid 3, vertegenwoordigd is. De uitnodiging voor een zodanige vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit, ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van drie/vierde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat de besturen der deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende organisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van de breuk, waarbij de teller wordt gevormd

door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.

6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.
7. Voor een besluit tot wijziging van reglement(en) vinden de bepalingen van dit artikel overeenkomstige toepassing.

Artikel 16

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Vakantiefonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties genoemd in artikel 1, lid 2, van deze statuten een ander besluit nemen.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Vakantiefonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 17

Ministerieel vertegenwoordiger

Als de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft, wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 18

Slotbepaling

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van het Vakantiefonds is voorzien, beslist het bestuur.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 19

Inwerkingtreding

Deze statuten zijn laatstelijk gewijzigd bij besluit van het bestuur de dato elf september negentienhonderd zevenennegentig en in werking getreden per veertien november negentienhonderd zevenennegentig.

STATUTEN

STICHTING GARANTIEFONDS SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Naam, zetel en deelnemende organisaties

1. De stichting draagt de naam: „Stichting Garantiefonds Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf” – hierna te noemen „het Fonds” – en is gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland).
2. Deelnemende organisaties zijn:
 - a. Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (bij afkorting FOSAG), gevestigd te Gouda
 - b. Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid (bij afkorting: de Bouw- en Houtbond FNV), gevestigd te Woerden.
 - c. Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid (bij afkorting: de Hout- en Bouwbond CNV), gevestigd te Odijk.

Artikel 2

Doel

Het Fonds heeft ten doel:

- a. het verstrekken van een loondervingsvergoeding aan werknemers ingeval door de werkgever, een sociaal fonds dan wel een uitkeringsorgaan sociale verzekeringen, niet tijdig wordt voldaan aan de betalingsverplichtingen die voortvloeien uit de CAO, waaronder begrepen de reglementen van de sociale fondsen, of een wettelijke regeling op het gebied van de werknemersverzekeringen sociale zekerheid, onder nader bij reglement vast te stellen voorwaarden;
- b. het verstrekken van een loondervingsvergoeding aan werknemers over feestdagen, collectieve ATV-dagen en verlofdagen in geval van bedrijfssluiting indien de werknemer over onvoldoende tegoed bij het Vakantiefonds Schilders beschikt om te voorzien in de loonderving over genoemde dagen. De vergoeding wordt verstrekt onder nader bij reglement vast te stellen voorwaarden.

Artikel 3

Middelen

Het Fonds tracht dit doel te bereiken door:

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

1. het doen van uitkeringen
2. andere wettige middelen die voor het gestelde doel bevorderlijk zijn.

Artikel 4

Verplichtingen

1. In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland van toepassing is, of een daarvoor in de plaats tredende arbeidsovereenkomst of bindende regeling betreffende lonen en arbeidsvoorwaarden van toepassing is op basis van een nog nader vast te stellen reglement.
2. De in het vorige lid bedoelde personen zijn verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het reglement te hunnen aanzien bepaalde. Deze naleving kan, ook wat de betaling van de bijdrage betreft, in rechte gevorderd worden.

Artikel 5

Geldmiddelen

Het vermogen van het Fonds wordt gevormd door:

- a. bijdragen van werkgevers op wie de CAO, dan wel een daarvoor in de plaats tredende arbeidsovereenkomst of bindende regeling betreffende lonen en arbeidsvoorwaarden van toepassing is, op basis van een nog vast te stellen reglement;
- b. (overheids)subsidies, donaties en renten;
- c. hetgeen het Fonds door erfstelling, legaat, schenking of op enige andere wijze verkrijgt.

Artikel 6

Bijdragen werkgevers

De bijdragen van de werkgevers worden nader bij reglement vastgesteld.

Artikel 7

Uitkeringen

De werknemers, in dienst bij de werkgevers in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland, als bedoeld in artikel 4 lid 1, hebben recht op vergoeding in de gevallen en onder voorwaarden en op de wijze, nader bij reglement vast te stellen.

Artikel 8

Bestuur

1. De leden van het bestuur van de „Stichting Risicofonds Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf”, statutair gevestigd te Rijswijk (Z-H) zullen qualitate qua zitting hebben in het bestuur van het Fonds en zullen daarin dezelfde functies vervullen als bij eerstgenoemde stichting.
2. Het lidmaatschap van het bestuur van het Fonds vangt aan bij aanvaarding van de benoeming tot lid van de in lid 1 genoemde stichting.
3. Het lidmaatschap van het bestuur van het Fonds eindigt buiten de gevallen genoemd in artikel 298 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek bij beëindiging van het lidmaatschap van de in lid 1 genoemde stichting.
4. De bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van het Fonds. Het bestuur treft ten behoeve van de bestuursleden een regeling inzake de vergoeding van vacatie en van de in hun functie gemaakte reiskosten.

Artikel 9

Vergaderingen en wijze van stemmen in vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit aan ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, behoudens het bepaalde in lid 7 van dit artikel.
3. In een vergadering van het bestuur mogen geen besluiten worden

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

genomen, zo niet ten minste de helft der leden, behorende tot de kring der werkgevers en de helft der leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig is. Indien echter hetzelfde het geval is in een vergadering, welke niet eerder dan één week nadien wordt gehouden, geldt het in de vorige volzin bepaalde niet ten aanzien van de in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen.

4. Stemming over zaken moet geschieden hoofdelijk en mondeling. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsheeft.
5. Alle besluiten worden, behoudens in de gevallen bedoeld in de artikelen 16 (lid 2) en 17 (lid 1), genomen met volstreekte meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van de vorige volzin geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
6. Bij staking der stemmen, of indien de volstreekte meerderheid niet wordt bereikt, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien het in de aanhef van de vorige volzin genoemde in de volgende vergadering opnieuw plaatsheeft, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen zo het een stemming over zaken betreft en zal, indien het een stemming over personen betreft, het lot beslissen.
7. Indien in een vergadering van het bestuur meer leden, behorende tot de kring der werkgevers, dan leden, behorende tot de kring der werknemers, aanwezig zijn, of omgekeerd, brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als van de andere groep leden aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.
8. De bestuursvergaderingen mogen worden bijgewoond door een waarnemer van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, die in onderling overleg tussen het Fonds en genoemd Ministerie zal worden aangewezen. De vergaderstukken zullen aan die waarnemer worden gezonden.

Artikel 10

Voorzitters en secretarissen

De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar de leiding der bestuursvergaderingen. De secretarissen regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande dat, wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als secretaris zal optreden en omgekeerd.

Artikel 11

Vertegenwoordiging

Het Fonds wordt vertegenwoordigd:

- hetzij door het bestuur van het Fonds
- hetzij door de beide voorzitters tezamen.

Ingeval van afwezigheid of ontstentenis van één van beide voorzitters wordt, voor zover nodig, door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het aan artikel 10 lid 2 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 12

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Fonds. Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het bestuur bevoegd tot alle handelingen, welke tot het bereiken van het statutaire doel kunnen leiden.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, alsmede tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Het bestuur is bevoegd één of meerdere reglementen vast te stellen, die niet in strijd met deze statuten mogen zijn.

Artikel 13

Administratie

1. De administratie van het Fonds wordt gevoerd door A&O Services, statutair gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland).
2. In verband met het hiervoor bepaalde in lid 1 is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens deze statuten en/of reglement(en) toeko-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

mende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van de A&O Services, alsmede aan bestuurscolleges van bij deze stichting aangesloten instellingen te mandateren, onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 14

1. Het boekjaar is het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar maakt het bestuur de balans en de staat van baten en lasten van het Fonds op en legt schriftelijke verantwoording af over het door hem gevoerde beleid aan de besturen van de deelnemende organisaties; aan bedoelde besturen worden alle gegevens verstrekt die deze verlangen. De jaarstukken zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting en worden gecontroleerd door een registeraccountant uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administratie van het Fonds, in casu A&O Services, en
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het bestuur benoemt, gehoord hebbende het bestuur van A&O Services, een externe deskundige als bedoeld in artikel 393 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, voor het nazien van de jaarrekening.
6. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkene werkgevers en werknemers ter inzage ten kantore van het Fonds en wordt op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 15

Reglementen

Het bestuur zal één of meer reglementen opstellen, welke niet met de statuten in strijd mogen zijn en waarin al die onderwerpen, welke krachtens de statuten of anderszins een nadere regeling behoeven, zullen worden geregeld.

Artikel 16

Wijziging der statuten of reglementen

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging der statuten en reglementen van het Fonds.
2. Een besluit tot wijziging der statuten moet worden genomen in een vergadering van het bestuur waarin ten minste drie/vierde gedeelte der bestuursleden aanwezig moet zijn en elk der deelnemende organisaties, rekening houdend met het bepaalde in artikel 9, lid 3, vertegenwoordigd is. De uitnodiging voor een zodanige vergadering moet, met het voorstel, uiterlijk veertien dagen vóór de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen één maand een tweede vergadering worden gehouden, op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden, tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.
4. Een besluit tot wijziging der statuten moet worden genomen met een meerderheid van drie/vierde gedeelte der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking, nadat de besturen der deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende werknemersorganisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van een breuk, waarbij de teller wordt gevormd door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties
6. Voor een besluit tot wijziging van reglement(en) vinden de bepalingen van dit artikel overeenkomstige toepassing.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 17

Ontbinding en liquidatie

1. Voor een besluit tot ontbinding en opheffing van het Fonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging der statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur met de liquidatie belast zijn en de bestemming bepalen van een eventueel batig saldo, welke bestemming zoveel mogelijk gelijk moet zijn aan het doel van het Fonds.

Artikel 18

Slotbepaling

In gevallen, waarin de statuten of reglement(en) niet voorzien of de bepalingen daarvan onduidelijk worden geacht, beslist het bestuur van het Fonds.

STATUTEN

STICHTING SCHOLINGS- EN WERKERVARINGSFONDS SCHILDERSBEDRIJF

Artikel 1

Naam, zetel, duur

1. De stichting draagt de naam: Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf (hierna verder te noemen: „het Fonds”).
2. Zij is gevestigd in de gemeente Rijswijk.
3. Het Fonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 2

Doel

Het Fonds heeft ten doel het (doen) uitvoeren van activiteiten in het kader van scholing en het creëren van werkervaringsplaatsen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland met inachtneming van het daartoe bepaalde in genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en bijbehorende reglement(en).

Artikel 3

Het Fonds tracht haar doel te verwezenlijken door:

- a. Het verlenen van financiële tegemoetkoming in de kosten van de opleiding en her-, om- en bijscholing van werknemers vallend onder de cao voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf, ten behoeve van het op peil brengen en houden van het vakmanschap, vergoeden van onkosten, loon- en verletkosten wegens scholingsdagen;
- b. subsidiëring, dan wel financiering van de Stichting Scholings- en Werkervaringsverband Schilderen overeenkomstig de voorwaarden zoals opgenomen in het reglement.
- c. subsidiëring, dan wel financiering van scholings- en werkervaringsprojecten ten behoeve van de schildersbedrijfstaking;
- d. andere wettige middelen die voor het gestelde doel bevorderlijk zijn.

Artikel 4

Deelnemers

Deelnemende organisaties zijn:

- a. De Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (bij afkorting genoemd en hierna ook te noemen: FOSAG), gevestigd te Gouda;
- b. De FNV Bouw gevestigd te Woerden;
 - c. De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid (bij afkorting genoemd en hierna ook te noemen: de Hout- en Bouwbond CNV), gevestigd te Odijk, gemeente Bunnik.

Artikel 5

Verplichtingen

1. In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf van toepassing is, dan wel een zodanige andere arbeidsovereenkomst of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor evenbedoelde collectieve arbeidsovereenkomst in de plaats zal treden.
2. De werkgevers en werknemers als bedoeld in het vorige lid zijn verplicht tot naleving van de bij of krachtens deze statuten en het hierna in artikel 13 bedoelde reglement te hunnen aanzien gemaakte bepalingen. Vorenbedoelde naleving kan, ook voor wat de betaling van de in artikel 6 lid 1 sub a bedoelde bedragen betreft, in rechte gevorderd worden.

Artikel 6

Geldmiddelen

Het vermogen van het Fonds wordt gevormd door:

- a. de jaarlijks volgens deze statuten vast te stellen door de werkgevers te storten werkgevers- en werknemersbijdragen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland, dan wel een zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindende regeling van arbeidsvoorwaarden die voor deze cao in de plaats treedt;
- b. (overheids)subsidies, donaties en renten;
- c. hetgeen het Fonds door erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt.

Artikel 7

Bestuur

1. Het bestuur van het Fonds bestaat uit vier leden, te benoemen door de in artikel 4 genoemde deelnemende organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
 - twee door FOSAG;
 - één door FNV Bouw;
 - één door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Elk van de in het vorige lid genoemde organisaties benoemt een plaatsvervanger, die bij afwezigheid van het bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door de organisatie die het betrokken bestuurslid heeft aangewezen, het bereiken van de vijfenzestigjarige leeftijd, het bedanken van de betrokkene. De desbetreffende organisatie draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk in de vacature wordt voorzien.
4. Het bestuur wijst uit zijn midden twee voorzitters en twee vice-voorzitters/penningmeesters aan en wel zo, dat één voorzitter en één vice-voorzitter/penningmeester worden gekozen uit de vertegenwoordigers der werkgeversorganisatie en één voorzitter en één vice-voorzitter/ penningmeester uit de vertegenwoordigers der werknemersorganisaties.
5. De voorzitters hebben afwisselend telkens voor één jaar van één juli tot en met dertig juni de leiding der bestuursvergaderingen. De vice-voorzitters/penningmeesters regelen hun werkzaamheden onderling, met dien verstande dat wanneer de voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger is, een werknemersvertegenwoordiger als vice-voorzitter/ penningmeester zal optreden en omgekeerd.
6. Onverminderd het bepaalde in lid 3 van dit artikel eindigt het lidmaatschap van het bestuur door overlijden, periodiek aftreden, door ondercuratelestelling, alsmede door ontslag door de Rechtbank.
7. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een nader vast te stellen vergoeding van de door hen in hun uitoefening van hun functie gemaakte verblijf-, reis- en vakatiekosten.

Artikel 8

Bestuursbevoegdheid

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Fonds.
Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het bestuur bevoegd tot alle handelingen, welke tot het bereiken van het statutaire doel kunnen leiden.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. De beleggingen van het Fonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gelet op de verplichtingenstructuur:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen en
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen.
4. De aan het Fonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden, in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.
6. Het bestuur is bevoegd één of meerdere reglementen vast te stellen, die niet in strijd met deze statuten mogen zijn.

Artikel 9

Vertegenwoordiging

Het Fonds wordt vertegenwoordigd:

- hetzij door het bestuur van het Fonds;
- hetzij door de beide voorzitters tezamen.

Ingeval van belet of ontstentenis van één van beide voorzitters wordt voor zover nodig – door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het hiervoor aan artikel 7 lid 4 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 10

Administratie

1. De administratie van het Fonds wordt gevoerd door Savantis, gevestigd te Waddinxveen (Zuid-Holland).
2. In verband met het bepaalde in het voorgaande lid is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens deze statuten en/of reglement(en) toekomende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van Savantis of A&O Services alsmede aan bestuurscolleges van bij deze stichting aangesloten instellingen te delegeren onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 11

Bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit door ten minste de helft van het aantal bestuursleden – blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter – wenselijk wordt geacht, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. In een bestuursvergadering kunnen geen geldige besluiten worden genomen wanneer niet ten minste de helft van de leden, behorende tot de kring van de werkgevers en de helft van de leden, behorende tot de kring van werknemers, aanwezig is. In een volgende vergadering, die gehouden wordt ten minste één week na de laatste vergadering, kunnen geldige besluiten worden genomen ten aanzien van de geagendeerde onderwerpen in laatstbedoelde vergadering, óók wanneer niet wordt voldaan aan de quorumeis als bedoeld in de vorige volzin.
3. Daargelaten het hierna bepaalde in lid 5, heeft ieder bestuurslid recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle bestuursbesluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen.
4. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaatsvindt. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Indien bij een voorstel de stemmen staken of niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, wordt de beslissing uitgesteld tot in een volgende vergadering.
Indien in de volgende vergadering wederom niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, dan wordt het voorstel geacht te zijn ver-

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

worpen, met dien verstande dat bij stemming over personen bij staken van stemmen het lot zal beslissen.

5. Indien in een bestuursvergadering meer leden behorende tot de kring der werkgevers dan leden behorende tot de kring der werknemers aanwezig zijn, of omgekeerd, brengen de leden van de groep, waarvan het grootste aantal leden aanwezig is, evenveel stemmen uit als die van de kleinste groep, die ter vergadering aanwezig is. De leden van de groep, waarvan het kleinste aantal leden aanwezig is, brengen alsdan evenveel stemmen uit als van de grootste groep, die ter vergadering aanwezig is.
6. Gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen zijn een waarnemer van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, een waarnemer van Savantis en een waarnemer van partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, die in onderling overleg tussen het Fonds en respectievelijk de Minister, Savantis en partijen worden benoemd. Waarnemers ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken. Waarnemers hebben geen stemrecht ter vergadering.

Artikel 12

Boekjaar en jaarrekening

1. Het boekjaar van het Fonds valt samen met het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar maakt het bestuur de balans en de staat van baten en lasten van het Fonds op en legt schriftelijke verantwoording af over het door hem gevoerde beleid aan de besturen van de deelnemende organisaties; aan evenbedoelde besturen worden alle gegevens verstrekt, die deze verlangen. Het verslag is gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van het fonds. Het verslag wordt gecontroleerd door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
3. Het saldo, dat blijkt uit de vastgestelde resultatenrekening, wordt toegevoegd aan de (geld)middelen voor het lopende boekjaar.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:

- a. ten kantore van de administratie van het Fonds; in casu Savantis ; en
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
 6. Het bestuur benoemt, na gehoord hebbende het bestuur van de Stichting Savantis , een externe deskundige als bedoeld in artikel 393 boek 2 van het Burgerlijk Wetboek voor het nazien van de jaarrekening.
 7. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen van de stichting. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers ter inzake ten kantore van het Fonds en wordt op aanvraag van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 13

Reglement

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn voorzien.
2. Het reglement casu quo de reglementen mag/mogen niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement casu quo de reglementen te wijzigen of op te heffen.
4. Op vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement casu quo de reglementen is het bepaalde in artikel 14, leden 1, 5 en 6 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14

Statutenwijziging en ontbinding

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe zal slechts kunnen worden genomen met algemene stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig zijn.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van wijziging alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het stichtingenregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied het Fonds haar zetel heeft.
3. Het bestuur is bevoegd het Fonds te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is toepasselijk hetgeen hiervoor in lid 1 van dit artikel is bepaald aangaande een besluit tot wijziging van de statuten.
4. Het Fonds wordt bovendien ontbonden:
 - door insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
 - door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.
5. Besluiten tot statutenwijziging of ontbinding van het Fonds zijn pas van kracht, nadat de besturen van de deelnemende organisaties daaraan in meerderheid hun goedkeuring hebben gehecht. Indien het aantal deelnemende organisaties van werkgevers niet gelijk is aan het aantal deelnemende organisaties van werknemers, worden de goedkeurende verklaringen van het kleinste aantal deelnemende organisaties zoveel maal in aanmerking genomen als de uitkomst van de breuk, waarbij de teller wordt gevormd door het grootste aantal deelnemende organisaties en de noemer door het kleinste aantal deelnemende organisaties.
6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te 's-Gravenhage.

Artikel 15

Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. Het Fonds blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.

3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk en nodig van kracht.
4. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van het Fonds zal worden gegeven, met dien verstande, dat het batig saldo moet worden bestemd voor een doel, hetwelk het doel van het Fonds zoveel mogelijk nabij komt.

Artikel 16

Slotbepaling

In alle gevallen waarin door de wet en de statuten van het Fonds niet is voorzien, beslist het bestuur.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

STATUTEN STICHTING AANVULLINGSFONDS WERKNEMERS-
VERZEKERINGEN VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN
GLASZETBEDRIJF

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (hierna verder ook te noemen: „het Fonds”).
2. Zij is gevestigd in de gemeente Rijswijk (Zuid-Holland).

Artikel 2

Doel

Het Fonds heeft ten doel het direct dan wel indirect verstrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van het geen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of enige andere daarvoor in de plaats tredende regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden, is bepaald, alsmede in de hierna bedoelde nadere voorwaarden, mits evengenoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing zou zijn op vorenbedoelde werknemers, indien dezen de arbeid zouden verrichten in dienstbetrekking. Evenbedoelde nadere voorwaarden, waaronder de hiervoor bedoelde suppleties worden toegekend, alsmede de wijze waarop zulks geregeld is, zijn vastgelegd in één of meerdere reglementen.

Artikel 3

Middelen

Het Fonds tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. betalen van aanvullende uitkeringen;
- b. andere wettige middelen, die voor het gestelde doel bevorderlijk zijn.

Artikel 4

Deelnemers

Deelnemende organisaties aan het Fonds zijn:

- a. de vereniging : De Koninklijke Vereniging Federatie van Ondernemers in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (bij afkorting geheten: FOSAG), gevestigd te Gouda;
- b. de vereniging : De Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid (bij afkorting geheten : FNV Bouw), gevestigd te Woerden;
- c. de vereniging : De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid (bij afkorting geheten: de Hout- en Bouwbond CNV), gevestigd te Odijk.

Artikel 5

Verplichtingen

1. In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers op wie de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland van toepassing is, dan wel een zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor evenbedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst in de plaats zal treden.
2. De werkgevers en werknemers als bedoeld in het vorige lid zijn verplicht tot naleving van de bij of krachtens deze statuten en het hierna in artikel 13 bedoelde reglement te hunnen aanzien gemaakte bepalingen. Vorenbedoelde naleving kan, ook voor wat de betaling van de in artikel 6 sub a bedoelde bedragen betreft, in rechte gevorderd worden.

Artikel 6

Geldmiddelen

Het vermogen van het Fonds wordt gevormd door:

- a. de jaarlijks volgens deze statuten vast te stellen door de werkgevers te storten werkgevers- en werknemersbijdragen als bedoeld in de Collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf in Nederland, dan wel een zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindende regeling van arbeidsvoorwaarden, die voor deze Collectieve arbeidsovereenkomst in de plaats treedt;
- b. (overheids)subsidies, donaties en renten;
- c. hetgeen het Fonds door, erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 7

Bestuur

1. Het bestuur van het Fonds bestaat uit acht leden, te benoemen door de in artikel 4 genoemde deelnemende organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
 - vier door FOSAG;
 - drie door FNV Bouw;
 - één door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Elk van de in het vorige lid genoemde organisaties benoemt een plaatsvervanger, die bij afwezigheid van het bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen, en wel één voorzitter en één secretaris uit de werkgeversbestuursleden en één voorzitter en één secretaris uit de werknemersbestuursleden. De beide voorzitters hebben afwisselend gedurende een kalenderjaar de leiding van de bestuursvergaderingen. Is de voorzitter een werkgeversbestuurslid, dan zal de secretaris een werknemersbestuurslid zijn en omgekeerd.
4. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door de organisatie, die het betrokken bestuurslid heeft benoemd, dan wel het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk in de ontstane vacature wordt voorzien.
5. Onverminderd het bepaalde in lid 4 van dit artikel, eindigt het lidmaatschap van het bestuur door overlijden, door onder curatele stelling, alsmede door ontslag door de Rechtbank.
6. De leden van het bestuur hebben recht op een – nader vast te stellen – vergoeding voor de door hen in de hun uitoefening van hun functie gemaakte verblijf-, reis- en vacatiekosten.

Artikel 8

Bestuursbevoegdheid

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Fonds. Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het bestuur bevoegd tot alle

handelingen, welke tot het bereiken van het statutaire doel kunnen leiden.

2. Het bestuur is, na goedkeuring door de deelnemende organisaties, bevoegd tot te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, alsmede tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. De beleggingen van het Fonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gelet op de verplichtingenstructuur:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen.
4. De aan het Fonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar, tenzij het bestuur anders besluit.
6. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, die niet in strijd met deze statuten mogen zijn.

Artikel 9

Vertegenwoordiging

Het Fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt tevens toe aan:

- de voorzitter (werkgeversbestuurslid) en de secretaris (werknemersbestuurslid), mits zij gezamenlijk handelen;
- de voorzitter (werknemersbestuurslid) en de secretaris (werkgeversbestuurslid), mits zij gezamenlijk handelen.

In geval van ontstentenis of belet van één hunner wordt – voor zover nodig – door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het hiervoor aan artikel 7 lid 3 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 10

Administratie

1. De administratie van het Fonds wordt opgedragen aan een door het bestuur aangewezen administratiekantoor.
2. In verband met het hiervoor bepaalde in lid 1 is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens deze statuten en/of reglement(en) toekomende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van een door het bestuur aangewezen administratiekantoor, alsmede aan bestuurscolleges van bij dit administratiekantoor aangesloten instellingen te madateren, onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 11

Bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit door ten minste de helft van het aantal bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter – wenselijk wordt geacht, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. In een bestuursvergadering kunnen geen geldige besluiten worden genomen, wanneer niet ten minste de helft van de leden, behorende tot de kring van de werkgevers en de helft van de leden behorende tot de kring van de werknemers, aanwezig is.
In een volgende vergadering, die gehouden wordt ten minste één week na de laatste vergadering, kunnen geldige besluiten worden genomen ten aanzien van de geagendeerde onderwerpen in laatstbedoelde vergadering, óók wanneer niet wordt voldaan aan de quorum eis als bedoeld in de vorige volzin.
3. Daargelaten het hierna bepaalde in lid 5, heeft ieder bestuurslid recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle bestuursbesluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen voor de toepassing van het hierna in lid 4 bepaalde.

4. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaats vindt.
Blanco stemmen zijn van onwaarde.
Indien bij een voorstel de stemmen staken of niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, wordt de beslissing uitgesteld tot in een volgende vergadering. Indien in de volgende vergadering wederom niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen, met dien verstande dat bij stemming personen bij het staken van de stemmen het lot zal beslissen.
5. Ter vergadering heeft ieder lid behorende tot de kring van werkgevers het recht op het uitbrengen van een zodanig aantal stemmen als ter vergadering leden behorende tot de kring der werknemers vertegenwoordigd zijn. Omgekeerd heeft ieder lid behorende tot de kring van werknemers ter vergadering het recht om een zodanig aantal stemmen uit te brengen als leden behorende tot de kring van werkgevers ter vergadering vertegenwoordigd zijn.
6. Onverminderd het gesteld in de vorige leden heeft unanieme schriftelijke verklaring van de gezamenlijk in functie zijnde bestuursleden dezelfde rechtskracht als een besluit, genomen met algemene stemmen in een bestuursvergadering waarin alle fungerende bestuursleden aanwezig zijn.
7. Bij uitzondering kunnen, in spoedeisende gevallen of in gevallen waarin geen twijfel mogelijk is, door de beide voorzitters voorlopige beslissingen en maatregelen worden genomen die in de eerstvolgende vergadering van het bestuur ter bekrachtiging worden voorge dragen.

Artikel 12

Boekjaar en jaarrekening

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten. Daaruit wordt een balans en een staat van lasten en baten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken die zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting, vergezeld van een rapport van een externe register-accountant, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Uit deze stukken stelt het bestuur een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de grootte en de samenstelling van het vermogen van het Fonds en van de ontwikkelingen daarvan gedurende het boekjaar. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.

4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd
 - ten kantore van de administratie van het Fonds;
 - op een of meer door de Minister van Sociale Zaken aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Uiterlijk binnen negen maanden na het einde van het boekjaar worden de deelnemende organisaties in het bezit gesteld van de jaarstukken. Overigens worden deze organisaties alle gegevens verstrekt die zij verlangen.
7. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven welke is ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten van de stichting. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds en wordt op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
8. Het bestuur stelt, in overleg met en na goedkeuring van de in artikel 4 genoemde organisaties, tweemaal per kalenderjaar de bijdrage vast welke de werkgevers en/of de werknemers verschuldigd zijn en wel zo, dat het totaal aan bijdragen en andere inkomsten de uitgaven, zijnde het totaal aan uitkeringen, vermeerderd met de administratiekosten, zoveel mogelijk precies dekt.
In geval het totaal van de geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het voor de uitvoering van de regeling benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste respectievelijk ten laste van het volgende boekjaar gebracht. De Stichting is gerechtigd voorschotten ter zake te doen invorderen.

Artikel 13

Reglement

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn voorzien.
2. Het reglement casu quo de reglementen mag/mogen niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement casu quo de reglementen te wijzigen of op te heffen.
4. Op vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement casu quo de reglementen is het bepaalde in artikel 14, leden 1, 5 en 6 van toepassing.

Artikel 14

Statutenwijziging en ontbinding

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe zal slechts kunnen worden genomen met algemene stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig zijn. Zijn in de hiervoor bedoelde bestuursvergadering niet alle bestuursleden aanwezig, dan zal tot hetzelfde doel een tweede vergadering worden bijeen geroepen, te houden binnen een maand na de eerste vergadering, in welke vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden een besluit tot statutenwijziging met een gewone meerderheid van stemmen kan worden genomen. In deze tweede vergadering geldt het bepaalde in artikel 11 lid 3 juncto artikel 11 lid 5.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van wijziging alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen bij het handelsregister.
3. Het bestuur is bevoegd het Fonds te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is toepasselijk hetgeen hiervoor in lid 1 van dit artikel is bepaald aangaande een besluit tot wijziging van de statuten.
4. Het Fonds wordt bovendien ontbonden:
 - door insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
 - door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

5. Besluiten tot statutenwijziging of ontbinding van het Fonds zijn pas van kracht, nadat de besturen van alle deelnemende organisaties daaraan hun goedkeuring hebben gehecht.
6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.

Artikel 15

Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. Het Fonds blijft na haar ontbinding voortbestaan indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk en nodig van kracht.
4. Tenzij de deelnemende organisaties gemeenschappelijk een ander besluit nemen, bepaalt het bestuur in overleg met en na goedkeuring van de deelnemende organisaties welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van het Fonds zal worden gegeven, met dien verstande, dat het batig saldo moet worden bestemd voor een doel, hetwelk het doel van het Fonds zoveel mogelijk nabij komt.

Artikel 16

Slotbepaling

In alle gevallen waarin door de wet en de statuten van het Fonds niet is voorzien, beslist het bestuur.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 28 februari 2005 en voorzover het betreft:

- De artikelen 24A tot en met 24D, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 69, 73 en 74 tot en met 31 december 2005;
- de artikelen 13 A tot en met 13C, 32, 34, 36, 37, 38 en 39 van het UTA-aanhangsel tot en met 31 december 2005;
- de artikelen 1, 29D en 68 tot en met 31 december 2007 en
- de artikelen 1, 30 en 33 van het UTA-aanhangsel tot en met 31 december 2007.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de in dictum I opgenomen bepalingen houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepalingen de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

Dictum V

Het besluit van 8 augustus 2002 (Stcrt. 2002, nr. 152) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf wordt ingetrokken.

Dictum VI

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2008 en heeft geen terugwerkende kracht.

Schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf 2004/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Dictum VII

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst.
Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 1 april 2004

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.