

**Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 22 OKTOBER 2003 TOT ALGEMEEN  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET  
PERSONENVERVOER OVER DE WEG INZAKE VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING**

AI Nr. 10009

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 24-10-2003, nr. 206

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Partijen betrokken bij de CAO Vrijwillig Vervroegde Uittreding namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Taxivervoer Nederland, Busvervoer Nederland en Ambulancezorg Nederland AZN;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de weg (VUT-CAO)

## Artikel 1

### Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op werkgevers en werknemers van elke in Nederland gevestigde onderneming die

- Vervoer van personen verricht tegen betaling met een personenauto krachtens een vergunning ingevolge de Wet personenvervoer 2000 in werking getreden m.i.v. 1 januari 2001 (Wet van 6 juli 2000, stb 2000, 314) en/of die vervoer van personen verricht tegen betaling met een personenauto, over de weg of anders dan voor het openbaar verkeer openstaande wegen

en/of

- besloten busvervoer verricht in de zin van de Wet personenvervoer 2000 in werking getreden m.i.v. 1 januari 2001 (Wet van 6 juli 2000, stb 2000, 314)

en/of

- zijn bedrijf maakt van het tegen vergoeding verlenen van ambulancezorg vallend onder de werkingssfeer van de Wet Ambulancevervoer (Wet van 23 april 1971, stb 1971, 369)

Deze overeenkomst is mede van toepassing op werkgevers en werknemers van in Nederland gevestigde particuliere bedrijven in de uitoefening van een Centrale Post Ambulancevervoer ( CPA )

## Artikel 3

### Begripsbepalingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Personenvervoer over de weg:

Het (tegen betaling) vervoeren van personen krachtens een vergunning ingevolge de Wp, het tegen betaling vervoeren van personen met een personenauto en het tegen vergoeding verlenen van ambulancezorg vallend onder de werkingssfeer van de Wet Ambulancevervoer.

Taxibedrijf

Onderneming waarin tegen betaling met een personenauto vervoer van personen verricht wordt krachtens een vergunning op grond van de Wet personenvervoer 2000 en/of tegen betaling met een personenauto personenvervoer verricht wordt.

Busbedrijf:

Onderneming waarin met autobussen vervoer van personen verricht wordt krachtens een vergunning ingevolge de Wet personenvervoer.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Ambulancevervoer:

Vervoer per motorrijtuig als bedoeld in de Wet Ambulancevervoer.

Seizoenmatige arbeid:

Werkzaamheden in deze bedrijfstak die door een werknemer worden verricht gedurende een dienstverband dat slechts voor (een deel van) een seizoen met een werkgever is aangegaan.

Werkgever:

a. Iedere natuurlijke of rechtspersoon wiens onderneming valt onder de werkingssfeer van deze overeenkomst.

Werknemer:

Iedere werknemer in dienst van de werkgever met uitzondering van de directeur/groootaandeelhouder van een N.V. of B.V., echtgeno(o)t(e) en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

De stichting:

De Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg.

Het reglement:

Het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg.

De administrateur:

De door het stichtingsbestuur aangewezen administrateur van de regeling, te weten: PVF Nederland NV.

De deelnemer:

De gewezen werknemer op wie deze CAO van toepassing is en wiens deelneming aan de regeling is aangevangen.

Ouderenregeling:

Een door het bestuur van de stichting goedgekeurde regeling tussen werkgever en werknemers die onderdeel uitmaakt van een met de vakbonden c.q. de ondernemingsraad c.q. de werknemers uit het bedrijf overeengekomen sociaal plan.

Volgens deze regeling ontvangen werknemers vanaf 57,5 jaar na hun ontslag van hun werkgever een suppletie op hun loongerelateerde WW-uitkering indien zij op het moment dat zij aan de ouderenregeling gaan deelnemen voldoen aan de in artikel 3 lid 1 sub b van het reglement

genoemde voorwaarden en hun loongerelateerde WW-uitkering tot de minimum uittredingsleeftijd zal duren.

Deze suppletie komt voor rekening van de werkgever tot de werknemer de minimum uittredingsleeftijd bereikt. Daarna wordt de suppletie door het fonds aan de werkgever vergoed doordat de stichting de werkgever een solidariteitsaanvulling verstrekt. Na afloop van de loongerelateerde WW-uitkering van de werknemer doet het feit dat hij gebruik gemaakt heeft van de ouderenregeling geen afbreuk aan zijn recht gebruik te maken van de mogelijkheid van vervroegde uittreding.

Minimum uittredingsleeftijd:

De op de werknemer van toepassing zijnde minimale leeftijd voor uittreden, zoals aangegeven in artikel 3 van het reglement

Solidariteitsaanvulling:

Een betaling door de stichting aan de werkgever die met zijn werknemers een ouderenregeling overeengekomen is. De stichting vergoedt hierbij aan de werkgever de kosten van de suppletie die de werkgever in het kader van de ouderenregeling aan de werknemer betaalt, gedurende de periode vanaf het moment dat de werknemer de minimumleeftijd voor deelneming aan de VUT-regeling heeft bereikt tot het moment dat de werknemer niet langer voor een loongerelateerde WW-uitkering in aanmerking komt. Voorwaarde voor de betaling is dat de werkgever een suppletie op de WW-uitkering aan de werknemer betaalt.

Overeenkomst inzake een solidariteitsaanvulling:

Een overeenkomst die de Stichting met de werkgever sluit. In deze overeenkomst is vastgelegd dat de werkgever die zijn ex-werknemers in het kader van een ouderenregeling een suppletie verstrekt, een solidariteitsaanvulling van de Stichting ontvangt. Ook houden de werknemers het recht na het einde van hun loongerelateerde WW gebruik te maken van de mogelijkheid van vervroegde uittreding.

Deeltijdregeling

Regeling die de werknemer met een arbeidsovereenkomst de mogelijkheid biedt voor 50% van de in zijn arbeidsovereenkomst overeengekomen uren vervroegd uit te treden, waarbij:

1. het aantal uren in zijn arbeidsovereenkomst met 50% wordt vermindert; of
2. een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever wordt gesloten voor 50% van de in de arbeidsovereenkomst met zijn laatste werkgever overeengekomen uren.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

### Artikel 4

#### **Uitvoering**

De uitvoering wordt opgedragen aan de stichting, die onder haar verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur.

Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement van de stichting, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

### Artikel 5

#### **Financiering en bijdrageheffing**

1. De totale bijdrage moet door de werkgever aan de stichting worden betaald. De hoogte van de bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het brutoloon SV gemaximeerd tot het maximum premieloon Werkloosheidswet van het jaar waarop de heffing van de bijdrage betrekking heeft.
2. In het taxibedrijf bedraagt de bijdrage per jaar 6,16%. Van de bijdrage komt 2,05% voor rekening van de werknemers en 4,11% voor rekening van de werkgevers. Aangezien 0,45% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers een ATV-dag inleveren, wordt daadwerkelijk 1,6% ingehouden op het salaris van de werknemers.
3. In het busbedrijf bedraagt de bijdrage per jaar 7,81%. Van de bijdrage komt 2,6% voor rekening van de werknemers en 5,21% voor rekening van de werkgevers. Aangezien 0,9% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee werkgelegenheidsdagen inleveren, wordt daadwerkelijk 1,7% ingehouden op het salaris van de werknemers.
4. In het ambulancevervoer bedraagt de bijdrage per jaar 8,46%. Van de bijdrage komt 2,46% voor rekening van de werknemers en 6% voor rekening van de werkgevers. De bijdrage van de werknemers wordt ingehouden op het salaris van de werknemers.

## Artikel 6

### **Rechten van de werknemers**

Werknemers die de minimum uittredingsleeftijd bereiken of bereikt hebben en gebruik maken van een ouderenregeling hebben recht op een suppletie op hun WW-uitkering tot een fictief vutniveau.

De exacte hoogte en berekeningswijze van de suppletie wordt vastgesteld op de in een overeenkomst inzake een solidariteitsregeling met de werkgever van de werknemer afgesproken wijze.

Werknemers die de minimum uittredingsleeftijd bereiken of hebben bereikt, kunnen onder nader bij reglement vast te stellen voorwaarden recht doen gelden op een uitkering gelijk of na genoeg gelijk aan 85% van het nettobedrag van het salaris dat als basis dient voor de berekening van de uitkeringsgrondslag. De uitkeringsgrondslag wordt vastgesteld op de in het reglement omschreven wijze en met inachtneming van het aldaar vermelde minimum en maximum.

## Artikel 7

### **Ziektekosten- en pensioenverzekeringen**

De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten, ziektekostenverzekering(en) c.q. pensioenverzekering(en) word(t)en door de werkgever tot de pensioen-datum onverkort voortgezet, alsof de deelnemer nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij geldt als voorwaarde dat de deelnemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

De stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- het werkgeversaandeel in de premie voor de ziekenfondsverzekering respectievelijk in de premie voor de ziektekostenverzekering, met dien verstande dat de vergoeding voor het werkgeversaandeel in de premie voor de ziektekostenverzekering niet hoger zal zijn dan de maximum werkgeversbijdrage in de premie voor de ziekenfondsverzekering zoals die voor werknemers geldt;
- het werkgevers- en werknemersaandeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds.  
Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfspensioenfonds zal de stichting de premie ten behoeve van de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat aan premie verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

### Artikel 8

#### **Aanmelding voor deelneming**

1. De werknemer die vervroegd wil uittreden dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden. Met de aanvang van de deelneming aan de regeling eindigt het dienstverband. Indien zijn verzoek om deelneming door de stichting niet wordt ingewilligd zal het dienstverband ongewijzigd worden voortgezet.

De werkgever dient ervoor te zorgen dat het aanvraagformulier betreffende het verzoek om deelneming uiterlijk twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de administrateur wordt ingediend. Een afschrift van het aanvraagformulier dient door de werkgever aan de werknemer te worden uitgereikt.

De deelneming kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand.

3. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel dienen werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten zich tenminste drie maanden voor het einde van het dienstverband bij de werkgever aan te melden. Deze werknemers kunnen slechts een verzoek om uitkering indienen gedurende een periode waarin zij in de bedrijfstak werkzaam zijn.

De deelneming voor deze werknemers vangt eerst aan op de eerste dag van de kalendermaand volgend op een tijdvak van 6 maanden na de datum van beëindiging van het laatste dienstverband.

### Artikel 9

#### **Inlichtingen verschaffen**

De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, dan is de stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

### Artikel 10

#### **Ontheffing**

1. Ontheffing van het bepaalde bij deze vut-cao kan op verzoek van een

werkgever door het bestuur van de Stichting worden verleend indien op een werkgever ten behoeve van zijn werknemers een andere vervroegde uittredingsregeling van toepassing is, die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. de regeling moet wat betreft de aanspraken die daaraan kunnen worden ontleend, als geheel genomen tenminste gelijkwaardig zijn aan de regeling van de Stichting;
  - b. bij wijziging van de regeling van de Stichting, is de betrokken werkgever verplicht ervoor zorg te dragen dat zijn eigen regeling hieraan tenminste gelijkwaardig blijft.
2. Werknemers van vrijgestelde werkgevers kunnen géén recht ontlenen aan het reglement van de Stichting.
  3. Het bestuur is bevoegd om – op verzoek van de vrijgestelde werkgever – een éénmaal verleende ontheffing weer in te trekken. De werkgever is alsdan verplicht een door het bestuur vast te stellen inkoopsom te voldoen.

#### Artikel 11

De statuten, het reglement en de daarbij behorende bijlage maken deel uit van de inhoud van deze CAO.



**Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE  
UITTREDING VOOR HET PERSONEN-VERVOER OVER DE WEG

Artikel 1

**Naam en zetel**

De stichting draagt de naam Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de weg, verder te noemen de stichting. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

**Doel**

Het doel van de stichting is het bevorderen van de mogelijkheden van werknemers werkzaam in het Personenvervoer over de weg, vervroegd uit het arbeidsproces te treden, door:

- a. de bij reglement vast te stellen uitkeringen te doen aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden die de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de weg biedt; alsmede door
- b. op in een overeenkomst inzake een solidariteitsregeling vast te leggen wijze aan werkgevers in wier bedrijf een door het bestuur van de stichting goedgekeurde ouderenregeling van kracht is, een solidariteitsaanvulling te verstrekken.

Artikel 3

**Financiële middelen**

De financiële middelen van de stichting bestaan uit:

1. de door de werkgevers en werknemers betaalde en door werkgevers te storten bijdragen als bepaald in artikel 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de weg;
2. andere baten.

#### Artikel 4

##### **Bestuur**

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit 6 leden, waarvan worden aangewezen:
  - 2 leden door Koninklijk Nederlands Vervoer, gevestigd te 's-Gravenhage;
  - 1 lid door de Landelijke Federatie voor Ambulancezorg(LFAZ), gevestigd te Zwolle;
  - 2 leden door FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
  - 1 lid door CNV Bedrijvenbond, gevestigd te Houten;
2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier kalenderjaren en zijn terstond opnieuw benoembaar. De eerste zitting eindigt op 31 december 1988.
4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen. Een lid of plaatsvervangend lid, dat is benoemd in een tussentijdse vacature heeft zitting gedurende de tijd, die het vervangende (plaatsvervangende) lid nog had te vervullen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
  - a. bedanken;
  - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel;
  - c. bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

#### Artikel 5

##### **Ministerieel vertegenwoordiger**

Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen het bestuur van de stichting en de Minister een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen en ontvangt de voor de bestuursleden bestemde stukken.

**Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 6

**Bevoegdheden van het bestuur en de secretaris**

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend secretaris worden in de even kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de oneven kalenderjaren door een werknemerslid. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend voorzitter in de oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de even kalenderjaren door een werknemerslid.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
7. Het bestuur kan – te zijner beoordeling en op in een overeenkomst inzake een solidariteitsregeling nader te regelen wijze – aan werkgevers in wier bedrijf een door het bestuur van de stichting goedgekeurde ouderenregeling van kracht is, een solidariteitsaanvulling verstrekken.

Artikel 7

**Bestuursvergaderingen**

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten, doch tenminste eenmaal per kalenderjaar.

2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

#### Artikel 8

##### **Besluitvorming**

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet tenminste één van de door de werkgeversorganisaties aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 4, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.  
Indien alle bestuursleden aanwezig zijn heeft elk bestuurslid één stem.  
Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.  
Indien niet alle bestuursleden aanwezig zijn heeft elk werkgeverslid evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft alsdan evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd.  
Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de leden 2, eerste drie volzinnen, en 3, is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

### Artikel 9

#### **Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording en begroting**

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, stelt het bestuur een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de toestand van de stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de stichting ondertekend.
3. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de stichting;
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers toegezonden tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten.
6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers.

### Artikel 10

#### **Beheer geldmiddelen**

1. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn,

worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.

2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur.  
De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

#### Artikel 11

##### **Statutenwijziging en ontbinding**

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin tenminste twee/derde der bestuursleden aanwezig is.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.

#### Artikel 12

##### **Reglement**

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 11, eerste lid, van toepassing.

#### Artikel 13

##### **Deponering ter griffie**

De in statuten en reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden als een volledig exemplaar van de statuten en het reglement alsmede van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

**Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 14

**Slotbepalingen**

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

REGLEMENT STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE  
UITTREDING VOOR HET PERSONEN-VERVOER OVER DE WEG

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de weg.

Pensioendatum: De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Bedrijfstak Pensioenfonds: De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg.

S.V.-uitkering: Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet.

Ouderenregeling: Een door het bestuur van de stichting goedgekeurde regeling tussen werkgever en werknemers die onderdeel uitmaakt van een met de vakbonden c.q. de ondernemingsraad c.q. de werknemers uit het bedrijf overeengekomen sociaal plan.

Volgens deze regeling ontvangen werknemers vanaf 57,5 jaar na hun ontslag van hun werkgever een suppletie op hun loongerelateerde WW-uitkering indien zij op het moment dat zij aan de ouderenregeling gaan deelnemen voldoen aan de in artikel 3 lid 1 sub b van het reglement genoemde voorwaarden en hun loongerelateerde WW-uitkering tot de minimum uittredingsleeftijd zal duren.

Deze suppletie komt voor rekening van de werkgever tot de werknemer de minimum uittredingsleeftijd bereikt. Daarna wordt de suppletie door het fonds aan de werkgever vergoed doordat de stichting de werkgever een solidariteitsaanvulling verstrekt. Na afloop van de loongerelateerde WW-uitkering van de werknemer doet het feit dat hij gebruik gemaakt heeft van de ouderenregeling geen afbreuk aan zijn recht gebruik te maken van de mogelijkheid van vervroegde uittreding.

Minimum Uittredingsleeftijd: De op de werknemer van toepassing zijnde minimale leeftijd voor uittreden, zoals aangegeven in artikel 3.

Deeltijdregeling: Regeling die de werknemer met een arbeidsovereenkomst de mogelijkheid biedt voor 50% van de in zijn arbeidsovereenkomst overeengekomen uren vervroegd uit te treden, waarbij:

1. het aantal uren in zijn arbeidsovereenkomst met 50% wordt vermindert; of
2. een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever wordt gesloten



## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

voor 50% van de in de arbeidsovereenkomst met zijn laatste werkgever overeengekomen uren.

De begripsbepalingen zoals vermeld in artikel 3 van de CAO zijn van toepassing.

### **Artikel 2**

#### **Vaststelling en betaling van de bijdrage**

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de stichting bepaald de gegevens te verstrekken die de stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage vast te stellen.  
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de stichting verstrekt, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de bijdrage over de periode waarover deze verschuldigd is bij vooruitbetaling te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de nota van de stichting. De stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet tenzij de stichting anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na de dagtekening van de nota van de stichting.  
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bijdrage van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente

als bedoeld in boek 6, de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.

4. De bijdrage bedraagt per jaar voor het taxibedrijf 6,16%, voor het besloten busvervoer 7,81% en voor het ambulancevervoer 8,46% van het brutoloon SV gemaximeerd tot het maximum premieloon Werkloosheidswet van het jaar waarop de heffing van de bijdrage betrekking heeft.
  - in het taxibedrijf komt van de bijdrage 2,05% voor rekening van de werknemers en 4,11% van de bijdrage voor rekening van de werkgevers. Aangezien 0,45% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers een ATV-dag inleveren, wordt daadwerkelijk 1,6% ingehouden op het salaris van de werknemers;
  - in het besloten busvervoer komt van de bijdrage 2,6% voor rekening van de werknemers en 5,21% van de bijdrage voor rekening van de werkgevers. Aangezien 0,9% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee werkgelegenheidsdagen inleveren, wordt daadwerkelijk 1,7% ingehouden op het salaris van de werknemers;
  - in het ambulancevervoer komt van de bijdrage 2,46% voor rekening van de werknemers en 6 % voor rekening van de werkgevers.De bijdrage van de werknemers wordt ingehouden op het salaris van de werknemers.

### Artikel 3

#### **Voorwaarden voor voltijd-deelneming**

1. Om aan de voltijdregeling te kunnen deelnemen moet betrokkene:
  - a. met ingang van 1 januari 2003 ten minste de leeftijd van 62 jaar bereikt hebben of bereiken in de maand met ingang waarvan hij gaat deelnemen;
  - b.
    1. onmiddellijk voorafgaande aan de aanvang van de deelneming gedurende 10 jaar onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers als bedoeld in de CAO: dan wel
    2. indien seizoenmatige arbeid werd verricht – laatstelijk 7 maanden voorafgaande aan de aanvang van de deelneming, gedurende 120 maanden in de bedrijfstak werkzaam zijn geweest en in elk van de vijf jaren direct voorafgaande aan het einde van de arbeidsovereenkomst seizoenmatige arbeid hebben verricht.Diensttijd doorgebracht bij een met toepassing van artikel 10 van

## Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

---

de CAO vrijgestelde werkgever telt zowel bij b.1. als bij b.2. als onderbreking.

- c. bij de aanvang van de deelneming de arbeidsovereenkomst hebben beëindigd en
  - op die datum: geen recht hebben op een volledige SV-uitkering en/of geen recht hebben op doorbetaling van loon bij ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitregeling vallen.

Hieronder vallen ook de regeling Functioneel Leefijdsontslag of een uitkering van de Stichting Vervroegde Uittreding Openbaar Vervoer.

Van de onder b.1. en b.2. gestelde voorwaarden kan in gunstige zin door de stichting worden afgeweken, indien betrokkene als gevolg van bijzondere omstandigheden niet ten volle aan dat vereiste voldoet.

Van de onder b. en c. gestelde voorwaarden kan door de stichting in gunstige zin worden afgeweken indien betrokkene gebruik maakt van een ouderenregeling. Bij aanvang van de deelneming in de VUT-regeling dient betrokkene een getekende verklaring te overleggen dat hij voor de toekomst afziet van een WW-ervolguitkering.

- d. In afwijking van het bepaalde onder a geldt met ingang van 1 januari 2002, dat betrokkene die aan de regeling wil deelnemen en behoort tot het ambulancepersoneel in dienst van een werkgever in de sector Ambulancevervoer, ten minste de leeftijd van 59 jaar bereikt moet hebben of moet bereiken in de maand met ingang waarvan hij gaat deelnemen. De voorwaarden genoemd onder b en c blijven onverkort van toepassing.
- e. In afwijking van het bepaalde onder a en d geldt met ingang van 1 januari 2001 dat betrokkene die aan de regeling wil deelnemen en behoort tot het rijdend ambulancepersoneel in dienst van een werkgever in de sector Ambulancevervoer, ten minste de leeftijd van 59 jaar bereikt moet hebben of moet bereiken in de maand met ingang waarvan hij gaat deelnemen. De voorwaarden genoemd onder b en c blijven onverkort van toepassing.
- f. In afwijking van het bepaalde onder a geldt met ingang van 1 januari 2003 dat werknemers geboren in 1941 of eerder, die in dienst zijn van een werkgever in de sector taxibedrijf en die al vóór 1 januari 2003 voldeden aan de toen geldende uittredingsvoorwaarden nog op grond van de op 31 december 2002 geldende voorwaarden aan de regeling kunnen deelnemen.

- g. In afwijking van het bepaalde onder a blijft met ingang van 1 januari 2003 gelden dat werknemers die in dienst zijn van een werkgever in de sector besloten busvervoer ten minste de leeftijd van 61 jaar bereikt moeten hebben of moeten bereiken in de maand met ingang waarvan zij gaan deelnemen.
2. De werknemer die vervroegd wil uittreden dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever te melden.  
Met de aanvang van de deelneming aan de regeling eindigt de arbeidsovereenkomst.  
Indien zijn verzoek om deelneming door de stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet. De werkgever dient ervoor te zorgen dat het aanvraagformulier betreffende het verzoek om deelneming uiterlijk twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de administrateur wordt ingediend. Een afschrift van het aanvraagformulier dient door de werkgever aan de werknemer te worden uitgereikt.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 dienen werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten zich ten minste drie maanden voor het einde van de arbeidsovereenkomst bij de werkgever aan te melden. De deelneming van deze werknemers zal niet eerder aanvangen dan 6 maanden na de maand waarin de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.

#### Artikel 3A

##### **Voorwaarden voor deeltijddeelneming**

1. Om aan de deeltijdregeling te kunnen deelnemen moet betrokkene voldoen aan de voorwaarden zoals gesteld in artikel 3, eerste lid.
2. Het tweede en derde lid van artikel 3 zijn van overeenkomstige toepassing op de deeltijdregeling.
3. Bij aanvang van de deelneming in de deeltijdregeling wordt de vóór de aanvang van de deeltijdregeling geldende arbeidstijd van de werknemer met 50% verminderd. Voor de resterende 50% gaat de werknemer gebruik maken van de deeltijdregeling van de stichting. Indien de stichting het verzoek van de werknemer om deelneming niet inwilligt, zal het dienstverband ongewijzigd worden voortgezet.
4. De duur van de deeltijddeelneming is minimaal één jaar. De deeltijddeelnemer kan vervolgens de deeltijddeelneming verlengen of wijzigen in een voltijddeelneming. Het wijzigen van de deelneming geschiedt op de wijze als bedoeld in artikel 3, tweede lid.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

5. De werknemer die een gedeeltelijke SV-uitkering ontvangt, kan, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, deelnemen aan de deeltijdregeling. Onverminderd met bepaalde in artikel 9, wordt de SV-uitkering in dit geval niet op de door de stichting te verstrekken uitkering in mindering gebracht.

### **Artikel 3B**

#### **Overgangsbepaling ouderenregeling**

1. Het bepaalde in dit artikel geldt uitsluitend ten aanzien van:
  - degenen die reeds voor 1 januari 2004 gebruik maken van de ouderenregeling als bedoeld in artikel 1; en
  - pas op of na 1 januari 2004 de uittredingsleeftijd bereiken; en
  - uitsluitend voor zover het betreft de periode vanaf de uittredingsdatum tot de pensioendatum
2. In dit artikel dient onder uittredingsleeftijd te worden verstaan, de eerste dag van de maand waarop de minimum uittredingsleeftijd wordt bereikt.
3. Een betrokkene als bedoeld in het eerste lid, die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering nadat de uittredingsdatum is bereikt, ontvangt van de ex-werkgever vanaf de uittredingsdatum een suppletie op de loongerelateerde WW-uitkering voor zolang de loongerelateerde WW-uitkering voortduurt. De suppletie wordt, onder toepassing van het bepaalde in artikel 3 j° artikel 6 van de CAO, door de stichting vergoed in de vorm van een solidariteitsaanvulling.
4. Een betrokkene als bedoeld in het eerste lid, wordt bij het bereiken van de uittredingsdatum of, indien het derde lid van toepassing is, na afloop van de loongerelateerde WW-uitkering, deelnemer in de regeling. De rechten bij deelneming worden vastgesteld conform het bepaalde in artikel 5 j° artikel 4.

### **Artikel 4**

#### **Uitkeringsgrondslag**

1. Als uitkeringsgrondslag in het besloten busvervoer geldt het vaste functieloon over de 12 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, vermeerderd met de vakantietoeslag, de onregel-

matigheidstoelage, de onderbrekingstoelage, de diplomatoelage en de ploegtoelage.

Als uitkeringsgrondslag in het taxibedrijf geldt het feitelijke loon over de 12 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, exclusief incidentele toeslagen zoals fooien en beloningen voor overwerk.

Als uitkeringsgrondslag voor het personeel in het ambulancevervoerbedrijf geldt het vaste functieloon over de 12 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, vermeerderd met de vakantietoelage, de onregelmatigheidstoelage en de bereikbaarheidsvergoeding zoals vermeld in de CAO voor het personeel in het ambulancevervoerbedrijf.

Hierbij zijn de definities van toepassing zoals vermeld in de bijlage die bij dit reglement is gevoegd.

Als grondslag voor de uitkering van werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten geldt het laatstgenoten vaste functieloon, voor zover van toepassing vermeerderd met de hiervoor genoemde toeslagen in het seizoen voorafgaand aan de uittredingsdatum, herleid tot een jaarbedrag.

2. Indien betrokkene gebruik heeft gemaakt van een ouderenregeling geldt in afwijking van het in het eerste lid bepaalde als referentieperiode de laatste 12 maanden, respectievelijk voor seizoenwerknemers het tijdstip direct voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin het ontslag plaatsgevonden heeft. Alsdan wordt bij de vaststelling van de uitkeringsgrondslag rekening gehouden met de algemene loonstijging in de voor betrokkene gegolden hebbende arbeidsvoorwaarden CAO tussen de datum van ontslag en de datum van aanvang van de deelneming.
3. Indien de uitkeringsgrondslag, vastgesteld volgens het eerste lid, meer zou bedragen dan 110% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.
4. „De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan het tot een jaarbedrag herleidde maximum premiedagloon ingevolge de Werkloosheidswet, dat geldt op de uittredingsdatum”. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur, wordt het maximum naar evenredigheid verlaagd.
5. De uitkeringsgrondslag en de maximering hiervan worden voor de deelnemer aan de deeltijdregeling vastgesteld op de wijze als bedoeld in het eerste, derde en vierde lid en vervolgens met de helft verminderd.
6. Bij volledige uittreding na een periode van deeltjduittreding wordt,

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

voor het vaststellen van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in het eerste lid, de uitkeringsgrondslag als bedoeld in het vijfde lid met twee vermenigvuldigt. De uitkomst wordt vermeerderd met de algemene loonstijgingen in de voor de betrokkene geldende hebbende arbeidsvoorwaarden-cao die in de periode waarin de deelnemer gebruik maakte van de deeltijdregeling, hebben plaatsgevonden.

### Artikel 5

#### **Rechten van de deelnemer**

1. De stichting wiligt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan. De deelneming zal steeds beginnen op de eerste van een kalendermaand.
2.
  - a. De bruto uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming een percentage van de uitkeringsgrondslag, herleid tot een maandbedrag.
  - b. Het onder a bedoelde percentage – hierna te noemen het bruto percentage – wordt als volgt bepaald:  
Telkens wanneer daartoe, gezien de geldende loonbelastingtarieven en sociale verzekeringspremies aanleiding bestaat, stelt de stichting een voor alle deelnemers gelijk bruto percentage vast.  
Dit bruto percentage wordt zodanig vastgesteld dat de netto-uitkering bij de aanvang van de deelneming gelijk of nagenoeg gelijk is aan 85 % van het netto loon dat een deelnemer zou ontvangen als hij op dat tijdstip nog bij zijn laatste werkgever in dienst zou zijn met een bruto loon gelijk aan 1/12 deel van de uitkeringsgrondslag.
- a. Indien en zodra tijdens de looptijd van de uitkering de stichting krachtens lid 2, sub b, een gewijzigd bruto percentage vaststelt, wordt de bruto uitkering van de deelnemer gewijzigd door vermenigvuldiging met een breuk. De teller van deze breuk is gelijk aan het nieuwe bruto percentage en de noemer is gelijk aan het tot dan toe geldende bruto percentage.
3. Bij aanvang van en gedurende de looptijd van de deeltjduitkering mogen de bruto deeltjduitkering en het bruto loon van de werknemer tezamen het bedrag van het laatste voor de uittredingsdatum geldende bruto loon niet te boven gaan. De algemene loonstijgingen in de voor de betrokken werknemer geldende hebbende arbeidsvoorwaarden-cao blijven daarbij buiten beschouwing. Indien de som

van de bruto uitkering en het bruto loon hoger is dan het bedrag van het laatst geldende bruto loon, dan vindt aanpassing van de bruto deeltijduitkering plaats, zodanig dat aan het hier bedoelde vereiste wordt voldaan. De werkgever van de deeltijddeelnemer is verplicht de stichting in te lichten over elke wijziging in de hoogte van het bruto loon.

4. Een deeltijddeelnemer die niet volledig mag uittreden, omdat hij uit hoofde van zijn deeltijdarbeidsovereenkomst een SV-uitkering ontvangt, dan wel in aanmerking komt voor een loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek, dient de stichting op het tijdstip waarop de volledige uitkering had moeten ingaan, te informeren over de betreffende SV-uitkering dan wel voornoemd loondoorbetalingsrecht.
5. Het bestuur zal, na overleg met CAO-partijen, jaarlijks bezien of, en in hoeverre, de lopende uitkeringen zullen worden aangepast.
6. De netto-uitkering bedraagt bij de aanvang en gedurende de gehele looptijd van de deelneming ten minste het voor de deelnemer geldende netto wettelijk minimumloon inclusief de netto vakantietoelage, dat geldt voor de bedrijfstak. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum uitkering in verhouding verlaagd.

#### Artikel 6

##### **Inhoudingen**

Door de stichting worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- het werknemersaandeel in de premie voor de Ziekenfondswet respectievelijk in de premie ziektekostenverzekering.

Indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijdregeling wordt dit artikel slechts toegepast over dat deel dat deelgenomen wordt in de deeltijdregeling.

#### Artikel 7

##### **Financiële verplichtingen**

1. De stichting neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:
  - het werkgeversaandeel in de premie voor de ziekenfondsverzekering respectievelijk in de premie voor de ziektekostenverzekering, met dien verstande dat de vergoeding voor het werkgeversaandeel in de premie voor de ziektekostenverzekering



## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- niet hoger zal zijn dan de maximum werkgeversbijdrage in de premie voor de ziekenfondsverzekering; en,
- het werkgevers- en werknemersdeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds.
- Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfspensioenfonds zal de stichting de premie ten behoeve van de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat aan premie verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds.
2. Bij een deeltijduittreder wordt het eerste lid slechts toegepast over dat deel dat deelgenomen wordt in de deeltijdregeling.
  3. De stichting betaalt een solidariteitsaanvulling aan de werkgever met wie zij een overeenkomst inzake een solidariteitsregeling heeft gesloten, voor elke aan de ouderenregeling van de werkgever deelnemende werknemer, vanaf de datum waarop deze theoretisch van de VUT-regeling gebruik had kunnen maken tot het einde van diens loongerelateerde WW-uitkering.  
De hoogte van deze aanvulling wordt vastgesteld op de in de overeenkomst inzake een solidariteitsregeling bepaalde wijze.

### Artikel 8

#### **Tijdstip uitkering**

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen.

Voor werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten geschiedt de eerste uitkering over de maand waarin de deelneming is begonnen, met dien verstande dat de deelneming niet eerder kan beginnen dan 6 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst.

Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

### Artikel 9

#### **Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten**

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering dan dient hij zulks te melden aan de stichting.

De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering.

De deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de stichting te melden.

#### Artikel 10

##### **Nevenwerkzaamheden**

1. Indien de deelnemer bij aanvang van de deelneming tegen beloning werkzaamheden verricht of na de uittredingsdatum gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de Stichting.
2. Neveninkomsten zijn binnen zekere grenzen toegelaten.
  - a. Neveninkomsten uit nevenwerkzaamheden die al ten minste twee jaar vóór de datum van uittreden bestonden, zullen niet worden gekort op de uitkering;
  - b. Een uitbreiding van de onder a bedoelde neveninkomsten zal worden gekort op de uitkering, indien en voorzover de som van de uit deze uitbreiding verkregen bruto neveninkomsten en de bruto uitkering, op jaarbasis, de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 4 overschrijdt;
  - c. Neveninkomsten uit nevenwerkzaamheden die nog geen twee jaar vóór de datum van uittreden bestonden, zullen worden gekort op de uitkering, indien en voorzover de som van de bruto neveninkomsten en de bruto uitkering, op jaarbasis, de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 4 overschrijdt;
  - d. Neveninkomsten die ontstaan na het uittreden, uit werkzaamheden die niet op grond van de arbeidsovereenkomst worden verricht, zullen worden gekort op de uitkering, indien en voorzover de som van de bruto neveninkomsten en de bruto uitkering, op jaarbasis, de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 4 overschrijdt;
  - e. Neveninkomsten die ontstaan na het uittreden en afkomstig zijn uit werkzaamheden die op grond van de arbeidsovereenkomst worden verricht worden volledig op de uitkering in mindering gebracht.
3. Indien de deelnemer zonder beloning werkzaamheden gaat verrichten in de bedrijfstak Personenvervoer over de Weg, is hij verplicht dit te melden aan de stichting. Als het, naar het oordeel van het bestuur, in het maatschappelijk verkeer gebruikelijk is dat de betreffende werkzaamheden tegen beloning worden verricht, zal het bestuur de werkzaamheden naar redelijkheid en billijkheid op geld waarderen. In die gevallen is het bestuur bevoegd te korten op de uitkering.
4. Als een werkgever en een deelnemer aan de VUT-regeling niet mel-

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

den aan de stichting dat zij met elkaar (al dan niet tegen beloning) een arbeidsrelatie aangaan, zijn de werkgevers en de deelnemer ieder een direct opeisbare boete aan de stichting verschuldigd van € 4.500,- per geval.

5. In geval van deeltijddeelneming vinden het eerste tot en met derde lid slechts toepassing wanneer de werkzaamheden worden verricht of zullen worden verricht naast de werkzaamheden die voortvloeien uit de tussen werkgever en werknemer met ingang van de deeltijdregeling geldende deeltijdarbeidsovereenkomst. In geval van deeltijddeelneming vindt het vierde lid slechts toepassing wanneer de arbeidsrelatie wordt aangegaan naast de met ingang van de deeltijdregeling geldende deeltijdarbeidsovereenkomst.

### Artikel 11

#### **Terugvordering, beëindiging**

Indien teveel of ten onrechte uitkering is betaald, doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 9 en/of 10, kan deze teveel of ten onrechte uitbetaalde uitkering worden teruggevorderd. Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

### Artikel 12

#### **Controle**

De stichting zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

### Artikel 13

#### **Beëindiging uitkering**

Onverminderd het bepaalde in artikel 10 en 11 eindigt het recht op uitkering:

- a. op de pensioendatum van de deelnemer;
- b. op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden.

In het onder b bedoelde geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt.

Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de vutuitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

Indien sprake is van een deeltjduitkering eindigt het recht op deze uitkering eveneens op de eerste dag van de maand waarin de voltjduitkering ingaat.

#### Artikel 14

##### **Hardheidsclausule**

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

#### Artikel 15

##### **Verplichting tot opgave van gegevens**

1. De werknemer die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. Met het aanvraagformulier betreffende het verzoek tot deeltijddeelneming dient een kopie van de arbeidsovereenkomst te worden meegestuurd zoals die zal luiden met ingang van de deeltijddeelneming van de werkgever.
3. De werknemer, die een uitkering van de stichting geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
4. De werkgever van de werknemer die deelneemt in de deeltijdregeling is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

#### Artikel 17

##### **Slotbepaling**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

**Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE BEHORENDE BIJ HET REGLEMENT VAN DE  
STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDDING VOOR  
HET PERSONENVERVOER OVER DE WEG

**BESLOTEN BUSVERVOER**

**Funcieloon**

Het loon behorende bij de betreffende functie zoals dat voorkomt in de loontabellen van de verschillende categorieën personeel, zoals vermeld in de CAO voor het besloten busvervoer.

**Onregelmatigheidstoeslag**

1. Technisch en niet-rijdend personeel
  - a. Voor arbeidsuren van maandag tot en met vrijdag tussen 20.00 en 06.00 uur wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend ten bedrage van € 1,39 per uur;
  - b. Voor arbeidsuren op zaterdag, zon- en feestdagen liggend tussen 00.00 en 24.00 uur wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend ten bedrage van € 2,08 per uur.
2. Rijdend personeel belast met uitvoering van toerwagenritten, onge-regeld vervoer en pendelvervoer.
  - a. Voor werkzaamheden op de zaterdag wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend ten bedrage van € 2,14 per uur met een minimum van € 18,62 per dag.
  - b. Wanneer de werkzaamheden op de zaterdag niet langer dan een halve dag (na berekening van de 5/6 regeling 4 uur of minder) in beslag nemen, bedraagt de toeslag € 2,10 per uur met een minimum van € 9,50 per halve dag.
  - c. Voor werkzaamheden op zon- en feestdagen wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend ten bedrage van € 3,20 per uur met een minimum van € 24,81 per dag.
  - d. Wanneer de werkzaamheden op zon- en feestdagen niet langer dan een halve dag (na berekening van de 5/6 regeling 4 uur of minder) in beslag nemen, bedraagt de toeslag € 3,20 per uur met een minimum van € 12,41 per halve dag.
  - e. Voor werkzaamheden op door de weekse dagen tijdens de nachtelijke uren (00.00-06.00 uur) bedraagt de toeslag € 2,14 per uur.
3. Rijdend personeel belast met de uitvoering van groepsvervoer
  - a. Voor arbeidsuren van maandag tot en met vrijdag, liggende tus-

- sen 20.00 en 06.00 uur wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend van € 1,39 per uur.
- b. Voor arbeidsuren op zaterdag, zon- en feestdagen, liggende tussen 00.00 en 24.00 uur wordt een onregelmatigheidstoeslag toegekend van € 2,14 per uur.

### **Diplomatoeslag**

1. Technisch personeel  
 Het bezit van één der navolgende diploma's geeft de betrokkene die monteurwerkzaamheden verricht welke verband houden met dit diploma en met inachtneming van het bepaalde in lid 2<sup>1</sup>, recht op een toeslag zoals hieronder is aangegeven:
  - a. VAM-diploma hulpmonteur € 33,22  
 VAM-diploma 2<sup>e</sup> monteur € 61,18  
 VAM-diploma 1<sup>e</sup> monteur € 119,52  
 VAM-diploma monteur motorrijtuigen € 47,52  
 VAM-certificaat onderstelmonteur\* € 36,93  
 VAM-certificaat motormonteur\* € 36,93  
 \* per certificaat
  - b. VEV-diploma, afgegeven door de Vereniging tot Bevordering van elektro-technisch onderwijs € 61,18  
 NVL-diploma, afgegeven door de Nederlandse Vereniging voor Lastechniek € 61,18  
 Bemetel-diploma, afgegeven door de Stichting Bedrijfsopleiding Metaal- en Elektrotechnische Industrie € 61,18
  - c. VVA-diploma (gezel), afgegeven door de Vereniging ter Veredeling van het Ambacht € 61,18  
 VVA-diploma (meester), afgegeven door de Vereniging ter Veredeling van het Ambacht € 119,52
2. Rijdend personeel  
 De chauffeur die voor 1 januari 1986 in de bedrijfstak werkzaam was en die voor die datum in het bezit was van het diploma CCV-B, ontvangt een toeslag van € 25,18 per maand. Deze toeslag is per dezelfde datum op dit niveau bevroren.

### **PERSONEEL IN DE AMBULANCEZORG**

#### **Functieloon**

Het loon behorende bij de betreffende functie zoals dat voorkomt in de loontabellen van de verschillende categorieën personeel, als vermeld in de cao voor het personeel in de ambulancezorg.

## **Personenvervoer over de weg Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2003 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

### **Onregelmatigheidstoeslag**

1. Voor arbeidsuren volgens dienstrooster op maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 08.00 uur, mits de dienst is aangevangen voor 07.00 uur, en voor arbeidsuren tussen 18.00 en 22.00 uur, mits de dienst is beëindigd na 19.00 uur, geldt een onregelmatigheidstoeslag van € 2,94 per uur (inclusief vakantietoeslag).
2. Voor arbeidsuren op maandag tot en met vrijdag tussen 00.00 en 06.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur, en voor arbeidsuren op zaterdag, geldt een onregelmatigheidstoeslag van € 5,88 per uur (inclusief vakantietoeslag).
3. Voor arbeidsuren op zon- en feestdagen, geldt een onregelmatigheidstoeslag van € 9,56 per uur (inclusief vakantietoeslag).

### **Bereikbaarheidsvergoeding**

1. Een bereikbaarheidsdienst is een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uren, waarin het personeel elders dan in de bedrijfsruimte op oproep beschikbaar moet zijn voor het verlenen van ambulancezorg.
2. Bereikbaarheidsdiensten kunnen niet worden toegepast tussen 08.00 uur en 17.00 uur op maandag tot en met vrijdag. Deze beperking geldt niet op zaterdag, zondag en feestdagen.
3. Bereikbaarheidsdiensten kunnen niet worden opgedragen op vakantiedagen, niet op ADV dagen en niet gedurende wekelijkse rusttijd.
4. De vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten bedraagt:
  - a. Voor bereikbaarheidsdiensten op maandag tot en met vrijdag van 17.00 tot 24.00 uur en van 00.00 tot 08.00 uur: € 1,41 per uur (inclusief vakantietoeslag).
  - b. Voor bereikbaarheidsdiensten op zaterdagen, zondagen of feestdagen € 2,72 per uur (inclusief vakantietoeslag).

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2003.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2004 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 22 oktober 2003

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-  
taken, Juridische Zaken en  
Beleidsinformatie van de Arbeids-  
inspectie,*

Mr. M.H.M. van der Goes.