

**Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra  
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2004/2007  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10154

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 03-05-2004, nr. 83

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE  
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING SPORT-, RECREATIE- EN  
ONTSPANNINGSCENTRA**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen namens de Vereniging RECRON als rechtsopvolger van Werkgeversvereniging Bad- en Zweminrichtingen (WVBZ) als partij te ener zijde mede namens ABVAKABO FNV en CNV BedrijvenBond als partijen te anderer zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 17 maart 2003 (Stcrt. 2003, nr. 57), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden; artikelen 7, 13, 14 van Bijlage 1 de Statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ) en artikel 8 van Bijlage 4 het Uitkeringsreglement Overgangsregeling VUT SRO, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 30 juni 2007 artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden; artikelen 7, 13, 14 van Bijlage 1 de Statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ) en artikel 8 van Bijlage 4 van het Uitkeringsreglement Overgangsregeling VUT SRO, zoals deze als volgt zijn gewijzigd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1, sub a wordt gelezen als volgt:

„Artikel 1

#### **Definities**

In deze CAO wordt verstaan onder

a. Partijen

- vereniging RECRON als rechtsopvolger van werkgeversvereniging WVBZ gevestigd te Driebergen
- vakvereniging ABVAKABO FNV gevestigd te Zoetermeer
- vakvereniging CNV Bedrijvenbond gevestigd te Houten.”

**Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra  
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2004/2007  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 1

**STATUTEN STICHTING VUTBZ**

Artikel 7, lid 1 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 7

**Bestuur**

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit vier leden, waarvan twee leden worden benoemd door de Vereniging RECRON, gevestigd te Driebergen en een lid wordt benoemd door de vakorganisatie ABVA-KABO FNV, gevestigd te Zoetermeer en een lid wordt benoemd door de vakorganisatie CNV BedrijvenBond te Houten.”

Artikel 13, lid 4 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 13

**Begroting**

4. De begroting is voor betrokkenen beschikbaar en op te vragen bij de administrateur alsmede bij de bij de CAO VUT SRO betrokken werknemers- en werkgeversorganisaties.”

Artikel 14 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 14

**Boekjaar en jaarstukken**

1. Het boekjaar van de stichting loopt vanaf 1 januari tot en met 31 december.
2. Het bestuur benoemt een accountant als bedoeld in artikel 2:393 eerste lid Burgerlijk Wetboek.
3. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanige aantekeningen te (doen) houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.

4. Jaarlijks stelt het bestuur een verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid. Het verslag wordt gecontroleerd door de accountant en uit deze stukken dient te blijken dat de uitgaven conform de doelen van de stichting zijn gedaan. Het verslag en de accountantsverklaring dienen binnen zes maanden na afloop van het boekjaar te worden opgemaakt en vastgesteld; ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de stichting ondertekend
5. Het verslag alsmede de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de administrateur; en
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
6. Het verslag alsmede de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
7. Het bestuur is verplicht de in dit artikel bedoelde bescheiden ten minste tien jaar te bewaren.”

BIJLAGE 4

**UITKERINGSREGLEMENT OVERGANGSREGELING VUT  
SRO**

Artikel 8 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 8

**Netto-garantie**

1. Indien de uitkering van een deelnemer netto minder dan 80% van de grondslag zoals gedefinieerd in lid 2 van dit artikel bedraagt, kan de Stichting een aanvulling toekennen.
2. De aanvulling wordt berekend door:
  - een gemiddeld maandinkomen te berekenen op grond van de uitkeringsgrondslag in de 36 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van de VUT-uitkering.
  - aan de hand van een standaard bruto-netto-berekening wordt vastgesteld wat het fictieve gemiddelde netto-inkomen is geweest.
  - het verschil tussen 80% van dit fictieve netto-inkomen en de netto VUT-uitkering vormt de grondslag ten behoeve van de aanvulling.
3. Het op basis van lid 2 berekende bedrag wordt gebruteerd uitgekeerd als garantietoeslag en kan niet worden verhoogd behoudens het bepaalde in artikel 5 lid 2.
4. De garantietoeslag wordt gedurende de gehele looptijd van de VUT-uitkering uitgekeerd en wordt gelijkelijk aangepast indien de uitkeringen op grond van artikel 5 lid 2 worden gewijzigd. De garantietoeslag wordt evenredig verminderd indien inkomsten als bedoeld in artikel 14 en 15 worden genoten en stopgezet indien de inkomsten de garantietoeslag overstijgen.”

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 27 april 2004

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.