

**Hoveniersbedrijf in Nederland  
Vervroegde Uittreding 2004  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10167

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 25-05-2004, nr. 97

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE  
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VERVROEGDE  
UITTREDING VOOR HET HOVENIERSBEDRIJF IN NEDERLAND**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Bureau Ondersteuning Collectieve Arbeidsvoorwaarden (BOAR) namens de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) als partij te ener zijde mede namens de FNV Bondgenoten en de CNV BedrijvenBond als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor het Hoveniersbedrijf in Nederland, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 7 mei 2001 (Stcrt. 2001, nr. 90), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van de artikelen 7, 11, 14 en 17 van Bijlage I de Statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS-I; de artikelen 2 en 3 van Bijlage II het Algemeen Reglement van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS-I; de artikelen 1, 5, 7 en 10 van Bijlage III het Uitkeringsrelement SUWAS-I en artikel 1 van Bijlage V het Heffingsreglement SUWAS van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegd Uittreden voor het Hoveniersbedrijf in Nederland, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2004 de artikelen 11, 14 en 17 van Bijlage I de Statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS-I; de artikelen 2 en 3 van Bijlage II het Algemeen Reglement van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren SUWAS-I; de artikelen 1, 5, 7 en 10 van Bijlage III het Uitkeringsrelement SUWAS-I en artikel 1 van Bijlage V het Heffingsreglement SUWAS van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegd Uittreden voor het Hoveniersbedrijf in Nederland, zoals deze door partijen zijn gewijzigd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

**Hoveniersbedrijf in Nederland  
Vervroegde Uittreding 2004  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE I

**Statuten van de „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” SUWAS-I**

Artikel 11 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 11

**Beheer der geldmiddelen**

1. Het bestuur is belast met beheer van het fondsvermogen.
2. De geldmiddelen der stichting moeten, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 zijn belegd, zijn gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening. Het bestuur wijst de bankinstelling(en) aan, waarbij bankrekeningen kunnen worden geopend.
3. De geldswaardige papieren der stichting zullen bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling in open bewaargeving worden gegeven. De beschikking over dan wel de toegang tot deze geldswaardige papieren is slechts mogelijk door twee personen gezamenlijk, hiertoe door het bestuur gemachtigd, onverminderd het in artikel 5 bepaalde.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de middelen en de wijze van verrekening vaststellen.”

Artikel 14 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 14

**Begroting, jaarstukken en verslag, accountantsverklaring**

1. a. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op, uiterlijk op 15 oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de begroting betrekking heeft.  
b. De begroting dient te zijn ingericht en gespecificeerd overeenkomstig het in artikel 2 lid 1 genoemde bestedingsdoel en de in artikel 10 genoemde geldmiddelen.  
c. De begroting is op aanvraag beschikbaar voor de bij het fonds

betrokken werkgevers en werknemers. Toezending vindt plaats tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

2. a. Het bestuur stelt jaarlijks voor 1 juli een verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van het fonds en van de ontwikkeling gedurende het boekjaar. Het bestuur legt daarin rekenschap af van het gevoerde beleid. Het verslag dient te bevatten:
    - een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar,
    - in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of de reglementen van de stichting zijn aangebracht; en
    - een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.
  - b. Dit verslag moet gecontroleerd zijn door een externe registeraccountant en voorzien zijn van een rechtmatigheidsverklaring van een externe registeraccountant.  
Uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven gedaan zijn overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 2 van de Statuten.
  - c. Het verslag en de accountantsverklaring dienen uiterlijk 6 maanden na afloop van het boekjaar waarop het verslag betrekking heeft, in drievoud te worden toegezonden aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
3. Het verslag en de accountantsverklaring van de stichting worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
    - a. ten kantore van het fonds,
    - b. ten kantore van de administrateur,
    - c. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
  4. Het verslag en de accountantsverklaring van de stichting worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.”

Artikel 17 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 17

#### **Reglementen**

1. Door het bestuur wordt een algemeen reglement (bijlage II) vastgesteld, hetwelk regelingen bevat omtrent:
  - a. de uitvoering van de administratie;
  - b. de aan bestuursleden toe te kennen vergoedingen;
  - c. eventuele onderwerpen van huishoudelijke aard.

**Hoveniersbedrijf in Nederland**  
**Vervroegde Uittreding 2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

2. Het bestuur stelt tevens vast een uitkeringsreglement (bijlage III), hetwelk regeling bevat omtrent:
  - a. de voorwaarden voor deelname;
  - b. de rechten en verplichtingen van de deelnemer;
  - c. het beroep tegen beslissingen inzake toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering;
  - d. andere onderwerpen met betrekking tot de uitkering.
3. Het bestuur stelt vast een heffingsreglement (zie bijlage V), hetwelk regelingen bevat omtrent:
  - a. de ten laste der werkgevers en/of werknemers komende heffing;
  - b. de wijze van betaling.
4. De reglementen, alsmede de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur van de stichting ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage.”

## BIJLAGE II

### **Algemeen reglement van de „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” SUWAS-I**

Artikel 2 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 2

#### **Geldmiddelen**

1. De geldmiddelen der stichting zullen, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 van de statuten zijn belegd, worden gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening.  
De in contanten aanwezige geldmiddelen zullen een bedrag van een bedrag van vijfduizend euro (€ 5.000,-) niet mogen overschrijden.
3. De directie van de administrateur voert onder toezicht van het bestuur der stichting het beheer de geldmiddelen. De directie van de administrateur wordt tevens door het bestuur gemachtigd de gelden der stichting overeenkomstig het bepaalde in de statuten voorzover vereist te beleggen.  
Een overzicht van de beleggingen zal per kwartaal aan het bestuur worden overlegd.
4. De directie van de administrateur is tevens bevoegd voor en namens het bestuur der stichting:
  - a. te beschikken over de ten name van de stichting staande rekeningen als bedoeld in lid 1;
  - b. te beschikken over de contanten, als bedoeld in lid 1;
  - c. kwijting te verlenen.
5. De beschikking over geldswaardige papieren, daaronder begrepen inschrijvingen in de grootboeken der nationale schuld alsmede in het schuldregister der Nederlandse Staatsleningen zal overeenkomstig het bepaalde in de statuten slechts kunnen geschieden door twee leden van directie of personeel van de administrateur gezamenlijk, hiertoe door het bestuur der stichting gemachtigd.
6. De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur van de Stichting bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor of namens haar uitoefenen van de haar in lid 4 van dit artikel toegekende bevoegdheden.”

**Hoveniersbedrijf in Nederland  
Vervroegde Uittreding 2004  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Artikel 3 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 3

**Vergoeding bestuursleden**

1. De leden van het bestuur der stichting genieten voor elke door hen bijgewoonde vergadering een vergoeding voor gemaakte reis- en verblijfkosten en voor derving van inkomsten conform de Verordening van de Sociaal-Economische Raad houdende regelingen inzake vergoedingen van leden van de Raad, het dagelijks bestuur en de commissies.
2. De presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs, dat een bestuurslid een vergadering heeft bijgewoond.”

## BIJLAGE III

### Uitkeringsreglement SUWAS-I

Artikel 1 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 1

#### **Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Cao:  
de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding;
- b. Administrateur:  
De administrateur die is gemachtigd door het bestuur van de Stichting SUWAS I om de administratie van de stichting te voeren;
- c. BPL:  
De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw te 's-Gravenhage;
- d. AAW:  
De Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;
- e. WAO:  
De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- f. WW:  
De Werkloosheidswet resp. Nieuwe Werkloosheidswet;
- g. ZFW:  
De Ziekenfondswet;
- h. ZW:  
De Ziektewet;
- i. Werkgever:  
1. de werkgever in de zin van de onder a. bedoelde cao;
- j. Werknemer:  
de werknemer voor wie geen premievrijstelling voor de werknemersverzekeringen bestaat op grond van de Wet Premiereregime bij Marginale Arbeid (PMA) en die daarnaast voldoet aan één van de onderstaande omschrijvingen:  
1. de werknemer in de zin van de onder a. bedoelde cao;
- k. Regeling:  
De in de onder a. genoemde cao vastgelegde mogelijkheid tot vervroegde uittreding;
- l. Deelnemer:  
De werknemer wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd;
- m. Pensioendatum:  
De datum waarop de leeftijd van vijftenzestig (65) jaar wordt bereikt, danwel de gekozen eerdere pensioenleeftijd;
- n. Loon:



**Hoveniersbedrijf in Nederland**  
**Vervroegde Uittreding 2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Het loon, inclusief de vakantietoeslag, dat de deelnemer gemiddeld per dag heeft verdiend in het derde kalenderjaar onmiddellijk voorafgaande aan het jaar waarin gebruik wordt gemaakt van deze regeling. Bij de berekening van dat loon wordt gehandeld alsof het dagloon WAO van de deelnemer wordt vastgesteld met dien verstande dat daarbij de bepalingen inzake het maximum- en het minimumdagloon buiten toepassing blijven en als maximum per dag wordt aangehouden één één/tweede (1,5) maal het maximum premiedagloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering wanneer een werknemer jaarlijks een aantal maanden in het genot is van een WW-uitkering dan wordt deze WW-uitkering gezien als loon en blijft deze uitkering niet buiten beschouwing zoals bij de dagloonberekening WAO (artikel 14 1 d van dagloonregelen WAO).

- o. Uitkering:  
De uitkering als bedoeld in artikel 6.”

Artikel 5 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 5

**Rechten deelnemer**

1. De deelnemer ontvangt, met inachtneming van artikel 4A van de cao en van het bepaalde in de volgende leden, over twee aaneengesloten kalenderjaren tot zijn pensioendatum over elke dag, uitgezonderd zaterdagen en zondagen, een uitkering. Deze uitkeringsjaren dienen direct vooraf te gaan aan de pensioendatum.  
De uitkering bedraagt 80% van het loon als bedoeld in artikel 1 lid n.  
Over dit bedrag vindt reservering plaats ten behoeve van de vakantietoeslag zoals bedoeld in lid 3, door het bruto-bedrag te vermenigvuldigen met éénhonderd en te delen door éénhonderd vermeerderd met het percentage overeenkomstig de berekeningsmethode van de vakantietoeslag voor werknemers vallend onder de CAO voor de Open Teelten.
2. De netto-uitkering bedraagt tenminste het voor de deelnemer op de dag van ingang van de uitkering geldende netto-bedrag van het wettelijk minimumloon, met dien verstande, dat indien bij de berekening van het loon van de deelnemer bepalingen inzake een evenredige verlaging van het loon toepassing hebben gevonden, die bepalingen van overeenkomstige toepassing zijn op het wettelijk minimumloon.

3. De deelnemer ontvangt in mei van elk jaar een vakantietoeslag over de vanaf mei van het vorig jaar tot en met april van het lopende jaar verstrekte bruto-uitkering, en bij het bereiken van de pensioendatum een vakantietoeslag over de nadien nog verstrekte bruto-uitkering, overeenkomstig de berekeningsmethode van de vakantietoeslag voor werknemers vallend onder de cao voor de Open Teelten.”

Artikel 7 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 7

#### **Initiële verhoging en indexering**

De bruto-uitkeringen worden, voor zover bij de vaststelling van het loon waarop de uitkering is gebaseerd hiermee nog geen rekening is gehouden, per één juli en per 1 januari verhoogd met het percentage waarmee de lonen in Klasse II en hoger zijn of worden verhoogd in de cao voor de Open Teelten.”

Artikel 10 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 10

#### **Samenloop met andere uitkeringen**

1. Geen uitkering als bedoeld in de artikelen 4 en 4A van de cao wordt toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van dan wel aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de ZW en/of WAO, naar volledige arbeidsongeschiktheid, resp. een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. Voor dit artikel wordt de loondoorbetalingsverplichting op basis van artikel 7:629 BW gelijkgesteld met een uitkering ingevolge de ZW. Evenmin wordt uitkering toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van een uitkering ingevolge de WW.
2. Een met toepassing van artikel 30 ZW verminderde uitkering ingevolge die wet, of een uitkering ingevolge de WAO naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% wordt op de uitkering in mindering gebracht. De verminderde uitkering wordt niet uitbetaald indien het bruto-bedrag van de uitkering minder dan € 3,- per dag zou bedragen.
3. Indien uit enig dienstverband een pensioenuitkering aan een deelnemer plaatsvindt, voordat de leeftijd van 65 jaar is bereikt, is het bestuur bevoegd de uitkering krachtens dit reglement zodanig te korten, dat de pensioenuitkering plus de SUWAS-uitkering niet meer bedraagt dan het uit te keren netto SUWAS bedrag.”

**Hoveniersbedrijf in Nederland  
Vervroegde Uittreding 2004  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE V

**Heffingsreglement SUWAS**

Artikel 1 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 1

**Begripsbepaling**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **Administrateur:**  
De administrateur die is gemachtigd door het bestuur van de Stichting SUWAS I om de administratie van de stichting te voeren;  
**BPL:**  
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw;  
**Cao:**  
de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding;  
**SUWAS-I:**  
Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren te 's-Gravenhage.
2. **werkgever:**
  - a. de werkgever in de zin van de onder 1. bedoelde cao;
3. **loon:**  
het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, waarbij het bepaalde in artikel 6 lid 1 sub j van de Coördinatiewet Sociale Verzekering buiten beschouwing blijft en met dien verstande, dat als maximumloon per dag wordt aangehouden één één/tweede (1,5) maal het maximumpremiehoogte in de zin van art. 9 lid 1 van voornoemde wet.  
De werknemer wordt geacht over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen in het tijdvak van maximaal 52 weken als bedoeld in Boek 7 Titel 10 artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek een loon te hebben ontvangen gelijk aan het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen als hij niet arbeidsongeschikt was geworden. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 52 weken als bedoeld in Boek 7 Titel 10 artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek ontvangen uitkeringen ingevolge de WAO of daarmee naar

aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen worden niet als loon beschouwd.

4. regeling:  
de in de onder 1. genoemde cao vastgelegde mogelijkheid tot vroegde uittreding.”

**Hoveniersbedrijf in Nederland  
Vervroegde Uittreding 2004  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

III. Indien en voor zover de onder II. opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 19 mei 2004

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.