

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 16 JULI 2004 TOT WIJZIGING VAN  
HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN  
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE GRAFIMEDIA**

UAW Nr. 10200

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 20-07-2004, nr. 136

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Raad voor Overleg in de Grafimedia (ROGB) namens/mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde:

Het Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen

De Vereniging van Kleinere Grafische Ondernemingen

De Vereniging Zeefdruk en Sign ondernemingen

De Vereniging De Nederlandse Dagbladpers;

Partij(en) te anderer zijde:

FNV Kunsten Informatie en Media

De Dienstenbond CNV

De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Grafimedia<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

---

<sup>1)</sup> Stcrt. 2003, nr. 250.

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

**Statuten Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische bedrijven**

Artikel 2 komt te luiden:

„Artikel 2

**Doel, middelen**

1. Het fonds heeft ten doel het behartigen van de sociale belangen van werknemers in de grafische bedrijven en hun gezinnen.
2. Het fonds tracht zijn doel te bereiken door het uitvoeren van regelingen tot verstrekking van uitkeringen en het verlenen van hulp in geldelijke of enigerlei andere vorm. Het gaat hierbij om de regelingen die zijn vastgelegd in:
  - a. het Reglement voor de gezondheidszorg en het Reglement voor het Garantiefonds;
3. De middelen van het fonds worden gevormd door:
  - a. de opbrengst van de door de werkgevers resp. de werknemers te betalen premies resp. bijdragen zoals nader vastgelegd in artikel 2 resp. artikel 3 van het Algemeen Reglement;
  - b. de opbrengst van de belegde middelen van het fonds;
  - c. alle andere baten welke het fonds mochten toevallen.”

Artikel 10 komt te luiden:

„Artikel 10

**Werknemer**

1. Werknemer is:
  - a. de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de in artikel 9, lid 1, sub a genoemde werkgever;
  - b. de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de in artikel 9, lid 1, sub b genoemde werkgever en wiens gewone taak het is bedrijfsmatige werkzaamheden te verrichten in of ten behoeve van één of meer tot in een groep verbonden ondernemingen die behoren tot grafische bedrijven die uit hoofde van:
    - a. een in de grafische bedrijfstak geldende cao,
    - b. een arbeidsovereenkomst met een werkgever, die met het fonds een overeenkomst tot vrijwillige deelneming heeft gesloten, de statuten en reglementen moet naleven.

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

2. Degene, die in dienst van één werkgever afwisselend ten behoeve van een grafisch en niet-grafisch bedrijfs onderdeel werkzaam is, wordt als werknemer beschouwd wanneer hij als regel gedurende ten minste 17 uren per week ten behoeve van een grafisch bedrijfs onderdeel werkzaam is, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen anders beslist.
3. Als werknemers worden niet beschouwd:
  - I. voor zover het betreft het grafimedia-bedrijf, genoemd in de artikelen 4, 5, 6, 7d en 7e:
    - a. directeuren, adjunct-directeuren of onder-directeuren;
    - b. leden Groep Management en bedrijfsleiders;
    - c. leden van het management-team;
    - d. buitendienstmedewerkers gericht op commercie en acquisitie, zoals vertegenwoordigers en accountmanagers;
    - e. vrijwilligers (ieder wiens loon uitsluitend bestaat uit onderrecht);
    - f. zij, die in het kader van een school- of vakopleiding een stage volgen om vakbekwaamheid te verwerven;
    - g. scholieren en studenten, die een opleiding of studie in dagonderwijs volgen en die gedurende de periode van de reguliere vakantie van het betreffende dagonderwijs, tijdelijk werkzaam zijn;
    - h. werknemers, werkzaam in huisdrukkerijen, zijnde niet eigen rechtspersoonlijkheid bezittende afdelingen of nevenbedrijven van een niet-grafisch hoofdbedrijf, waarin geen ander drukwerk wordt vervaardigd dan dat, hetwelk uitsluitend dient ten behoeve van de interne dienst van het hoofdbedrijf of één of meer niet grafische nevenbedrijven daarvan, voor zover dit hoofd- of nevenbedrijf zijn werkzaamheden niet uitoefent in het uitgeversbedrijf;
  - II. voor zover het betreft het Zeefdrukbedrijf:
    - a. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
    - b. werknemers werkzaam in zeefdrukinrichtingen, zijnde niet eigen rechtspersoonlijkheid bezittende afdelingen of nevenbedrijven van een andersoortig niet-grafisch bedrijf, waarin geen ander zeefdrukwerk wordt vervaardigd dan dat, hetwelk uitsluitend dient ten behoeve van de interne dienst van het hoofdbedrijf (de zgn. „huis”- zeefdrukinrichtingen);
  - V. voor zover het betreft het reprografisch bedrijf:
    - a. algemeen procuratiehouders, chefs de bureau en hoofdboekhouders met een vast overeengekomen salaris per maand van meer dan 0,28 maal het laatstelijk op 1 januari van enig

jaar geldende bedrag van het tweemaal tot een jaarbedrag herleide ouderdomspensioen als genoemd in artikel 9, lid 6, sub a van de Algemene Ouderdomswet (Stb. 1992, 732) – nadien met terugwerkende kracht tot genoemde datum of een daarvoor gelegen tijdstip tot stand gekomen wijzigingen van het bedrag buiten beschouwing gelaten –, na vermindering van bedoeld bedrag met het deel daarvan, hetwelk berust op na 1 januari 1967 doorgevoerde verhogingen, anders dan ingevolge artikel 12 van die wet;

- b. werknemers, werkzaam in een administratieve functie;
- c. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
- d. werknemers, werkzaam in reprografie-inrichtingen, waarvan de voorwaarden genoemd onder IIb zoveel mogelijk dienovereenkomstig van toepassing zijn;
- e. voor werknemers die in dienst zijn van een werkgever, die geen lid is van de Vereniging Repro Nederland en die om die reden de cao voor het reprografisch bedrijf niet toepast, geldt de uitzondering onder b niet.”

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische bedrijven Algemeen reglement**

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds:  
de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven;
- b. het bestuur:  
het bestuur van het fonds;
- c. de werknemer:  
de werknemer in de zin van de statuten van het fonds;
- d. de werkgever:  
de werkgever in de zin van de statuten van het fonds;
- f. Garantiefonds:  
het fonds dat in het leven is geroepen ter waarborging van de uitbetaling van uitkeringen aan werknemers in geval van reorganisatie, liquidatie, overdracht van zeggenschap of verhuizing. In bijzondere gevallen zullen middelen uit het Garantiefonds ter beschikking kunnen worden gesteld om saneringsoperaties te stimuleren ten einde faillissementen te voorkomen. Dit alles overeenkomstig de regelen, vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;
- q. werkgeversorganisatie:  
organisatie van werkgevers in het grafisch bedrijf;
- r. werknemersorganisatie:  
organisatie van werknemers in het grafisch bedrijf;
- s. boekjaar:  
kalenderjaar.”

Artikel 2 komt te luiden:

„Artikel 2

**Premie**

- 1. Werkgevers zijn verplicht aan het fonds jaarlijks een of meer door het bestuur vast te stellen premies te betalen, die worden uitgedrukt

in een percentage van het loon van hun werknemers dat voor hen is vastgesteld, en wel voor de volgende rekening en/of fondsen:

- I. voor zover het betreft het Grafisch bedrijf, het (grafisch) Voorbereidings- cq. Prepress bedrijf, het (grafisch) Nabewerkingsbedrijf en overige grafimedia-bedrijven,
    - rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
    - Garantiefonds;
    - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
    - Rekening Kinderopvang Grafimedia Bedrijven, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
  - II. voor zover het betreft het Zeefdrukbedrijf:
    - rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
    - Garantiefonds;
    - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
  - IV. voor zover het betreft het Reprografisch bedrijf:
    - Garantiefonds;
2. De door de werkgever verschuldigde premie wordt door het fonds, bij wijze van voorschot en in mindering op het over een boekjaar verschuldigde totaal der premies, aan de werkgever in rekening gebracht, in zodanige termijnen, op zodanige tijdstippen en tot zodanige bedragen als het bestuur nodig oordeelt. Daarenboven kan het bestuur, indien het dit nodig oordeelt ter zekerheidstelling van premie-afdracht, een extra voorschot van ten hoogste 1 jaar premie in rekening brengen.
  3. De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de vaststelling en inning van de premies en de daaruit voortvloeiende administratiekosten, komen ten laste van de opbrengst van de premies.
  4. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 wordt vermeld dat het bestuur de volgende premiepercentages heeft vastgesteld: voor de Gezondheidszorg 0% en voor het Garantiefonds 0,40%.”

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische bedrijven**

Reglement Sectorfonds Reprografie is vervallen.

**Stichting Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven**

STATUTEN

Artikel 12 komt te luiden:

„Artikel 12

**Werknemer**

1. Werknemer is:
  - a. de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de in artikel 11, sub a genoemde werkgever;
  - b. de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de in artikel 11, sub b genoemde werkgever en wiens gewone taak het is bedrijfsmatige werkzaamheden te verrichten in of ten behoeve van één of meer tot in een groep verbonden ondernemingen die behoren tot grafische bedrijven, en die uit hoofde van:
    - a. een in de grafische bedrijfstak geldende cao, de statuten en reglementen moet naleven.
2. Degene, die in dienst van één werkgever afwisselend ten behoeve van een grafisch en niet-grafisch bedrijfsonderdeel werkzaam is, wordt als werknemer beschouwd wanneer hij als regel gedurende ten minste 17 uren per week ten behoeve van een grafisch bedrijfs- onderdeel werkzaam is, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen anders beslist.
3. Als werknemers worden niet beschouwd:
  - I. voor zover het betreft het grafimedia-bedrijf, genoemd in de arti- kelen 4, 5, 6, 9a en 9b:
    - a. directeuren, adjunct-directeuren of onder-directeuren;
    - b. leden Groep Management en bedrijfsleiders;
    - c. leden van het management-team;
    - d. buitendienstmedewerkers gericht op commercie en acquisitie, zoals vertegenwoordigers en accountmanagers;
    - e. vrijwilligers (ieder wiens loon uitsluitend bestaat uit onder- richt);
    - f. zij, die in het kader van een school- of vakopleiding een stage volgen om vakbekwaamheid te verwerven;
    - g. scholieren en studenten, die een opleiding of studie in dagon- derwijs volgen en die gedurende de periode van de reguliere vakantie van het betreffende dagonderwijs, tijdelijk werk- zaam zijn;
  - II. voor zover het betreft het Zeefdrukbedrijf:
    - a. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;



**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

- b. werknemers werkzaam in zeefdrukinrichtingen, zijnde niet eigen rechtspersoonlijkheid bezittende afdelingen of neven-bedrijven van een andersoortig niet-grafisch bedrijf, waarin geen ander zeefdrukwerk wordt vervaardigd dan dat, hetwelk uitsluitend dient ten behoeve van de interne dienst van het hoofdbedrijf (de zgn. „huis”- zeefdrukinrichtingen);
- III. voor zover het betreft het Dagbladbedrijf:
- 1. met betrekking tot werknemers in technische, administratieve en leidinggevende functies, gericht op de samenstelling en/of productie en/of het verzend gereedmaken en/of de expeditie van dagbladen, daaronder mede begrepen correctoren en chauffeurs:
    - a. werknemers vallend onder de werkingssfeer als genoemd onder 2;
    - b. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g.
  - 2. met betrekking tot werknemers, die als hoofdtaak administratieve arbeid verrichten (daaronder begrepen werkzaamheden van correctoren, van personeel voor de marketing en van verkoop binnendienst, van computer-personeel in de administratief-organisatorische sector en van personeel in de buitendienst, die inspectie-, acquisitie-, colportage- en/of incasso-werkzaamheden verrichten):
    - a. werknemers vallend onder de werkingssfeer als genoemd onder 1;
    - b. functionarissen, behorende tot de directiestaf, alsmede andere hogere functionarissen;
    - c. degenen, die werkzaam zijn in een buiten het dagbladbedrijf vallende afdeling (zoals boekhandel, tijdschriften-afdeling);
    - d. degenen, die werkzaam zijn als directeur- hoofdredacteur;
    - e. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
- IV. voor zover het betreft het reprografisch bedrijf:
- a. algemeen procuratiehouders, chefs de bureau en hoofd-boekhouders met een vast overeengekomen salaris per maand van meer dan 0,28 maal het laatstelijk op 1 januari van enig jaar geldende bedrag van het tweemaal tot een jaarbedrag herleide ouderdomspensioen als genoemd in artikel 9, lid 6, sub a van de Algemene Ouderdomswet (Stb. 1992, 732) – nadien met terugwerkende kracht tot genoemde datum of een daarvoor gelegen tijdstip tot stand gekomen wijzigingen van het bedrag buiten beschouwing gelaten –, na vermindering van bedoeld bedrag met het deel daarvan, hetwelk berust op na 1

januari 1967 doorgevoerde verhogingen, anders dan ingevolge artikel 12 van die wet;

- b. werknemers, werkzaam in een administratieve functie;
- c. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
- d. werknemers, werkzaam in reprografie-inrichtingen, waarvan de voorwaarden genoemd onder IIb zoveel mogelijk dienstovereenkomstig van toepassing zijn;
- e. voor werknemers die in dienst zijn van een werkgever, die geen lid is van de Vereniging Repro Nederland en die om die reden de cao voor het reprografisch bedrijf niet toepast, geldt de uitzondering onder b niet.”

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**Stichting Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven**

REGLEMENT VERVROEGD UITTREDEN OUDERE  
WERKNEMERS IN DE GRAFISCHE BEDRIJVEN

Artikel 6 komt te luiden:

„Artikel 6

**Eerder/later met Vut (60 jaar en ouder)**

1. Werknemers geboren vóór 1 augustus 1944 hebben de mogelijkheid eerder vervroegd uit te treden dan de leeftijd waarop zij normaliter vervroegd zouden kunnen uittreden, doch niet eerder dan op 60-jarige leeftijd.  
Indien zij van die mogelijkheid gebruik maken, wordt hun uitkering als volgt aangepast:  
het aantal oorspronkelijke uitkeringsmaanden wordt gedeeld door het totaal aantal uitkeringsmaanden en vervolgens vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, dat zou zijn toegepast bij het reguliere uitredingsmoment. Vervolgens wordt hierop 0,1% per eerder uitgetreden maand in mindering gebracht.  
De uiteindelijke uitkeringshoogte in procenten zal, op een door het bestuur te bepalen wijze, worden afgerond.
2. Indien een werknemer, binnen de mogelijkheden genoemd in het vorige lid eerder vervroegd uittreedt, worden de opbouw van pensioenaanspraken en de verschuldigde pensioenpremie gedurende de gehele vervroegde uitredingsperiode hierop afgestemd volgens door het bestuur te bepalen regels.  
Eveneens worden de hoogte van de spaarloontoeslag en van de toeslag wegens voortgezette particuliere ziektekostenverzekering bepaald bij door het bestuur vast te stellen regels.
3. Werknemers van 60 jaar en ouder hebben de mogelijkheid op een later moment vervroegd uit te treden dan de leeftijd waarop zij normaliter vervroegd zouden kunnen uittreden.  
Indien zij van die mogelijkheid gebruik maken, wordt hun uitkering als volgt aangepast:  
het aantal oorspronkelijke uitkeringsmaanden wordt gedeeld door het totaal aantal uitkeringsmaanden en vervolgens vermenigvuldigd met

het uitkeringspercentage, dat zou zijn toegepast bij het reguliere uittredingsmoment.

De uiteindelijke uitkeringshoogte in procenten zal, op een door het bestuur te bepalen wijze, worden afgerond.

De uitkering zal, voor zover van toepassing, nimmer meer bedragen dan 100% van het nettoloon.

4. Het uitkeringspercentage voor de werknemer die in verband met het later dan op zijn 60-jarige leeftijd voldoen aan het 10-jaarscriterium uittreedt op het moment dat hij wel voldoet aan dat criterium, wordt niet verhoogd op de wijze als aangegeven in lid 3, maar wordt vastgesteld op dat percentage dat geldt voor degene die op datzelfde moment door het bereiken van de Vut-gerechtigde leeftijd normaliter vervroegd uittreedt of vervroegd zou kunnen uittreden.
5. Het uitkeringspercentage voor de werknemer die in verband met zijn arbeidsongeschiktheid zijn moment van vervroegde uittreding moet uitstellen tot het moment dat hij weer arbeidsgeschikt is, wordt niet verhoogd op de wijze als aangegeven in lid 3, maar wordt vastgesteld op de wijze als ware hij op zijn beoogde datum van vervroegde uittreding niet arbeidsongeschikt geweest en derhalve op dat moment vervroegd uitgetreden.”

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**Statuten Stichting Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven**

Artikel 15 komt te luiden:

„Artikel 15

**Werknemer**

1. Werknemer is:
  - b. de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de in artikel 14, lid 1, sub b genoemde werkgever en wiens gewone taak het is bedrijfsmatige werkzaamheden te verrichten in of ten behoeve van één of meer tot in een groep verbonden ondernemingen die behoren tot grafische bedrijven, en die uit hoofde van:
    - a. een in de grafische bedrijfstak geldende cao,
    - b. een arbeidsovereenkomst met een werkgever, die met het fonds een overeenkomst tot vrijwillige deelneming heeft gesloten,
    - d. een reglement dat door de werkgever in het kader van het premiesparen is vastgesteld en welke werkgever met het fonds daartoe een overeenkomst heeft gesloten, de statuten en reglementen moet naleven.
2. Degene, die in dienst van één werkgever afwisselend ten behoeve van een grafisch en niet-grafisch bedrijfs onderdeel werkzaam is, wordt als werknemer beschouwd wanneer hij als regel gedurende ten minste 17 uren per week ten behoeve van een grafisch bedrijfs onderdeel werkzaam is, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen anders beslist.
3. Als werknemers worden niet beschouwd:
  - I. voor zover het betreft het grafimedia-bedrijf, genoemd in de artikelen 4, 5, 6, 10 en 11:
    - a. directeuren, adjunct-directeuren of onder-directeuren;
    - b. leden Groep Management en bedrijfsleiders;
    - c. leden van het management-team;
    - d. buitendienstmedewerkers gericht op commercie en acquisitie, zoals vertegenwoordigers en accountmanagers;
    - e. vrijwilligers (ieder wiens loon uitsluitend bestaat uit onder-richt);
    - f. zij, die in het kader van een school- of vakopleiding een stage volgen om vakbekwaamheid te verwerven;
    - g. scholieren en studenten, die een opleiding of studie in dagon-

- derwijs volgen en die gedurende de periode van de reguliere vakantie van het betreffende dagonderwijs, tijdelijk werkzaam zijn;
- h. werknemers, werkzaam in huisdrukkerijen, zijnde niet eigen rechtspersoonlijkheid bezittende afdelingen of nevenbedrijven van een niet-grafisch hoofdbedrijf, waarin geen ander drukwerk wordt vervaardigd dan dat, hetwelk uitsluitend dient ten behoeve van de interne dienst van het hoofdbedrijf of één of meer niet grafische nevenbedrijven daarvan, voor zover dit hoofd- of nevenbedrijf zijn werkzaamheden niet uitoefent in het uitgeversbedrijf;
- II. voor zover het betreft het Zeefdrukbedrijf:
- a. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
  - b. werknemers werkzaam in zeefdrukinrichtingen, zijnde niet eigen rechtspersoonlijkheid bezittende afdelingen of nevenbedrijven van een andersoortig niet-grafisch bedrijf, waarin geen ander zeefdrukwerk wordt vervaardigd dan dat, hetwelk uitsluitend dient ten behoeve van de interne dienst van het hoofdbedrijf (de zgn. „huis”- zeefdrukinrichtingen);
- III. voor zover het betreft het Dagbladbedrijf:
- 1. met betrekking tot werknemers in technische, administratieve en leidinggevende functies, gericht op de samenstelling en/of productie en/of het verzend gereedmaken en/of de expeditie van dagbladen, daaronder mede begrepen correctoren en chauffeurs:
    - a. werknemers vallend onder de werkingssfeer als genoemd onder 2;
    - b. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
  - 2. met betrekking tot werknemers, die als hoofdtak administratieve arbeid verrichten (daaronder begrepen werkzaamheden van correctoren, van personeel voor de marketing en van verkoop binnendienst, van computerpersoneel in de administratief-organisatorische sector en van personeel in de buitendienst, die inspectie-, acquisitie-, colportage- en/of incassowerkzaamheden verrichten):
    - a. werknemers vallend onder de werkingssfeer als genoemd onder 1;
    - b. functionarissen, behorende tot de directiestaf, alsmede andere hogere functionarissen;
    - c. degenen, die werkzaam zijn in een buiten het dagbladbedrijf vallende afdeling (zoals boekhandel, tijdschriftenafdeling);
    - d. redactie-stenografen en correctoren, die hoofdzakelijk belast zijn met journalistieke arbeid;
    - e. dagbladjournalisten;
    - f. degenen die werkzaam zijn als directeur-hoofdredacteur;

**Grafimedia 2004/2005**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

- g. werknemers, vallend onder de categorieën Ib en e tot en met g;
- IV. voor zover het betreft het reprografisch bedrijf:
- a. algemeen procuratiehouders, chefs de bureau en hoofdboekhouders met een vast overeengekomen salaris per maand van meer dan 0,28 maal het laatstelijk op 1 januari van enig jaar geldende bedrag van het tweemaal tot een jaarbedrag herleide ouderdomspensioen als genoemd in artikel 9, lid 6, sub a van de Algemene Ouderdomswet (Stb. 1992, 732) – nadien met terugwerkende kracht tot genoemde datum of een daarvoor gelegen tijdstip tot stand gekomen wijzigingen van het bedrag buiten beschouwing gelaten –, na vermindering van bedoeld bedrag met het deel daarvan, hetwelk berust op na 1 januari 1967 doorgevoerde verhogingen, anders dan ingevolge artikel 12 van die wet;
  - b. werknemers, werkzaam in een administratieve functie;
  - c. werknemers, vallend onder de categorieën Ia tot en met g;
  - d. werknemers, werkzaam in reprografie-inrichtingen, waarvan de voorwaarden genoemd onder Iib zoveel mogelijk dienovereenkomstig van toepassing zijn;
  - e. voor werknemers die in dienst zijn van een werkgever, die geen lid is van de Vereniging Repro Nederland en die om die reden de cao voor het reprografisch bedrijf niet toepast, geldt de uitzondering onder b niet.”

**Dictum II**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

**Dictum III**

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 16 juli 2004

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.