

**Contractcateringbranche
Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid
2004/2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10216

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 20-08-2004, nr. 159

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR INZAKE DE STICHTING
AANVULLENDE VERZEKERINGEN BIJ
ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE
CONTRACTCATERINGBRANCHE**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Stichtingen ContractCatering namens Veneca als partij te ener zijde mede namens FNV Horecabond, CNV Bedrijvenbond en De Unie als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I

Trekt in zijn besluit van 3 februari 2004 (Stcrt 2004, nr. 26), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II

Verklaart algemeen verbindend tot en met 30 september 2007 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij de Contractcateringbranche, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluiten van 24 oktober 2002 (Stcrt 2002, nr. 209), 3 november 2003 (Stcrt. 2003, nr. 215) en van 3 februari 2004 (Stcrt. 2004, nr. 26) zulks met inachtneming van de navolgende wijzigingen c.q. toevoegingen en van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 2 van de CAO komt als volgt te luiden:

“Artikel 2

Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche (SAVAC)

1. Er is een Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche (SAVAC) hierna te noemen de stichting danwel het fonds, gevestigd te Gorinchem. De stichting heeft ten doel te bevorderen dat aan werknemers in de contractcateringbranche aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid worden verstrekt.
2. De statuten en het reglement van de stichting vormen een integraal onderdeel van deze overeenkomst.
3. Iedere werknemer met uitzondering van hen die op of na 1 september 1993 de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt alsmede met uitzondering van hen die werkzaam zijn in functies welke buiten de werkingssfeer van de CAO voor de Contractcateringbranche vallen alsmede met uitzondering van hen die op 31 juli 1993 een WAO-

Contractcateringbranche
Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid
2004/2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

uitkering hadden, is met ingang van 1 juli 2004 0,7% verschuldigd van het loon Sociale Verzekeringswetten (loon SV) verhoogd met de werknemersbijdrage (pre)pensioen en de werknemersbijdrage in de VUT-premie (SUCON) en de premie voor de WAO-hiaatverzekering (SAVAC-premie) verminderd met de franchise WW, met een maximum gelijk aan het maximum premieloon in de zin van de WW, verschuldigd aan het fonds.

4. De werkgever is verplicht de premiebijdrage van de werknemer als bedoeld in lid 3 te vorderen door inhouding iedere week of iedere maand op diens loon en de totale loonsom, aldus door inhouding verkregen, af te dragen aan het fonds.

De werkgever is verplicht om uiterlijk vóór 1 februari van het jaar volgend op die waarop de loonsomopgave betrekking heeft, aan SAVAC of de door SAVAC aangewezen administrateur, opgave te doen van de loonsom bedoeld in dit lid. De loonsomopgave moet zijn voorzien van een verklaring van een register accountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid.

Voorts is de werkgever verplicht om uit eigen beweging mededeling te doen van elke verandering in de loonsom gedurende het premiebetalingstijdvak, welke ertoe leidt dat het feitelijk verlonde bedrag meer dan 5%, doch ten minste een bedrag van € 2268,90 hoger is dan het loonbedrag waarop de voorschotnota is gebaseerd. Deze mededeling dient te geschieden binnen drie maanden na bedoelde verandering.

Indien de werkgever niet voldoet aan de hiervoor genoemde verplichtingen is hij in verzuim, zonder dat er sprake is van opzet of grove schuld.

Indien de werkgever niet voldoet aan de hiervoor genoemde verplichtingen en dit aan zijn opzet of grove schuld is te wijten, is er sprake van een vergrijp.

SAVAC is bevoegd om bij verzuim een boete op te leggen aan de werkgever van 5% van het verschuldigde of het alsnog verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie met inachtnaeme van maxima zoals weergegeven in het SAVAC Reglement Ambtshalve

aanslagen, Boeten en Invordering. Na de 1e overtreding gelden hogere percentages.

SAVAC is bevoegd om bij vergrijp een boete op te leggen aan de werkgever van 25% van het verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie met inachtnaam van maxima zoals weergegeven in het SAVAC Reglement Ambtshalve aanslagen, Boeten en Invordering. Na de 1e overtreding gelden hogere percentages.

Indien de werkgever, ook na minimaal 2 aanmaningen, niet aan de verplichting voldoet om de gevraagde loonsom op te geven, is SAVAC bevoegd de loonsom en in verband daarmee het verschuldigde of het alsnog verschuldigde bedrag aan premie naar beste weten vast te stellen en een ambtshalve aanslag op te leggen. Deze aanslag kan worden gevolgd door een boete als hiervoor genoemd.

De werkgever en de werknemers zijn verplicht om verder de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, is SAVAC bevoegd deze gegevens naar beste weten vast te stellen. De werkgever is verplicht aan het fonds of de door het fonds aangewezen administrateur opgave te doen van de loonsom, als bedoeld in lid 4 voorzien van een verklaring van een externe (register) accountant.

5. De bijdrage als bedoeld in lid 4 wordt geïnd door het fonds of de door dit fonds aangewezen administrateur.
6. De opbrengst van de in lid 4 bedoelde bijdrage strekt tot financiering van:
 - a. de kosten van de werkzaamheden van de stichting en de door derden ten behoeve van de stichting verrichte diensten;
 - b. de kosten ten behoeve van de voorlichting inzake de stichting;
 - c. het financieren van een door de stichting met de verzekeringsmaatschappij(en) afgesloten collectieve polis ter dekking van het WAO-gat, ten behoeve van de werknemers, die hiermee te maken hebben en van wie de ziekte is aangevangen in de periode vanaf 26 januari 1993 tot 1 oktober 2007.
De tekst van de polis is op aanvraag verkrijgbaar bij de Stichting.
7. Het fonds of de door dit fonds aangewezen administrateur is gerechtigd gegevens inzake de loonsom, bedoeld onder lid 4, alsmede de voor de polisaanspraken noodzakelijke gegevens bij de bedrijfsvereniging, het Bedrijfspensioenfonds voor het Horecabedrijf en bij de stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche op te vragen.”

Contractcateringbranche
Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid
2004/2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

III

Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V

Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 18 augustus 2004

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.