

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen 2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 23 AUGUSTUS 2004 TOT
ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE DE
STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK, OPLEIDING EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN IN DE HOUTHANDEL**

UAW Nr. 10217

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 25-08-04, nr. 162

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van PVF Achmea namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen;
Partij(en) te anderzijde: FNV Bouw en Hout- en Bouwbond CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1

Werkingsfeer

Deze overeenkomst geldt voor het houtbedrijf, waaronder wordt verstaan: alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in

hoofdzaak voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten;

- (loon)zagen, (-)schaven, (-)drogen en/of (-)verduurzamen van hout;
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden;
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten, alsmede de handel in deze producten.

Artikel 3

Definities

Deze overeenkomst verstaat onder:

werkgever: iedere werkgever in het houtbedrijf, als is omschreven in artikel 1.

werknemer: iedere werknemer, zowel vrouwelijke als mannelijke, in het bedrijf als is omschreven in artikel 1.

Stichting: De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel, de door partijen bij de CAO Houthandel opgerichte stichting, waarvan de statuten aan deze CAO zijn toegevoegd en welke daar onderdeel van uitmaken, als Bijlage I.

Artikel 4

Premieheffing

De werkgever betaalt in 2004 en in 2005 1,9% aan de Stichting van het totale loon op jaarbasis.

Onder loon wordt verstaan het per 1 januari van ieder jaar voor de werknemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren tot een maximum gelijk aan het maximale premieloon voor de sociale verzekeringen. Niet tot loon wordt gerekend de werkgeversbijdrage in de kosten van de particuliere ziektekostenverzekering.

Artikel 5

Invordering en inning

Het bestuur van de Stichting stelt nadere regels vast betreffende de invordering en het tijdstip van inning in een incassoreglement dat aan deze CAO is toegevoegd en dat daarvan onderdeel uitmaakt, als Bijlage II.

Houhandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 6

1. De ter beschikking gekomen gelden worden gebruikt voor:
 - a. de financiering, dan wel de subsidiëring van activiteiten gericht op:
 1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
 2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
 3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
 4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
 5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf en
 6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
 8. het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
 9. het organiseren en in stand houden van pensioen- en spaarregelingen ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het tweede lid, onder o;
 - b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
 - c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering met betrekking tot risico's voortkomend uit het werken in het Houtbedrijf;
 - d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het tweede lid, onder o.
2. Tot de activiteiten die in het eerste lid, onder a, zijn bedoeld behoren:
 - a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere

- vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
 - c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
 - d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
 - e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
 - f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
 - g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
 - h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
 - i. het zonodig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 - 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 - 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 - 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
 - j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
 - 1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 - 2. de activiteiten genoemd onder j te bevorderen en te ondersteunen;
 - 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidingsen werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever.
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslag-aangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand.
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
 1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werkne-

- merskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.
3. Het bestuur van de Stichting is gehouden om desgevraagd bijdrageplichtigen te informeren over de besteding van de ter beschikking gekomen gelden.

**Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel

Statuten

Stichting fonds voor onderzoek, opleiding en arbeidsverhoudingen in de houthandel

Artikel 1

Naam en zetel

De Stichting draagt de naam: „STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK, OPLEIDING EN ARBEIDSVERHOUDINGEN IN DE HOUTHANDEL”. Zij is gezeteld te Almere.

Artikel 2

Begrippen

1. CAO:
de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding en arbeidsverhoudingen in de Houthandel;
2. Houtbedrijf:
het Houtbedrijf zoals is omschreven in artikel 1 van de CAO;
3. Werkgever:
iedere werkgever in het Houtbedrijf;
4. Werknemer:
iedere werknemer in het Houtbedrijf;
5. Stichting:
de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel.

Artikel 3

Doel

1. Het doel van de Stichting is:
 - a. het steunen van activiteiten gericht op:
 1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;

2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
 3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
 4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
 5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf en
 6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst en collectieve arbeidsvoorwaarden ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
 8. het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
 9. het organiseren en in stand houden van pensioen- en spaarregelingen ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het derde lid, onder o;
- b. meer speciaal: het financieren, dan wel het subsidiëren van de onder a bedoelde activiteiten;
 - c. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
 - d. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering met betrekking tot risico's voortkomend uit het werken in het Houtbedrijf;
 - e. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid, onder o.
2. De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de CAO, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het in het eerste lid gestelde doel.
 3. Tot de activiteiten die in het eerste lid, onder a, zijn bedoeld behoren:
 - a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor

Houhandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
 - c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
 - d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
 - e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
 - f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
 - g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
 - h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
 - i. het zonodig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 - 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 - 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 - 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
 - j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:

1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder j te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
- door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
 - l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidingswerkgelegenheidsinfrastructuur;
 - m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
 - n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot stand komen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslag-aangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand.
 - o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
 1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Hout-

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- bedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

Artikel 4

Bestuur

1. De Stichting wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit vijf leden.
2. Het bestuur van de Stichting is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt, mits het besluit daartoe wordt genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
4. Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting in en buiten rechte. Tevens wordt de Stichting in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en vice-voorzitter van het bestuur tezamen.

Artikel 5

Adviseurs

De bestuursleden kunnen zich in de vergaderingen van het bestuur laten bijstaan door adviseurs.

Artikel 6

Benoeming van leden van het bestuur

De leden van het bestuur worden benoemd door:

- a. de werkgeversorganisatie, partij bij de totstandkoming van de CAO, die twee leden benoemt;
- b. de gezamenlijke werknemersorganisaties, eveneens partij bij de totstandkoming van de CAO, die drie leden benoemen.

Artikel 7

Plaatsvervangers

De krachtens het voorgaande artikel benoemde leden kunnen zich te allen tijde door een plaatsvervanger doen vertegenwoordigen.

Artikel 8

Zittingsduur

De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van twee jaar, met in achtneming van het bepaalde in artikel 7 en 9. Aftredende bestuursleden komen voor herbenoeming in aanmerking.

Artikel 9

Einde lidmaatschap

1. Op één april van het ene jaar treden twee bestuursleden af, te weten één lid benoemd door de organisatie bedoeld in artikel 6 onder a. alsmede één lid benoemd door de organisaties bedoeld in artikel 6 onder b. Op één april van het andere jaar treden drie bestuursleden af, te weten de twee andere leden benoemd door de organisaties bedoeld in artikel 6 onder b. alsmede het andere lid benoemd door de organisatie bedoeld in artikel 6 onder a.
2. Het voorgaande lid treedt in werking op één april negentienhonderd vierenzeventig.
3. Het lidmaatschap van een lid van het bestuur eindigt voorts:
 - a. door overlijden;
 - b. door verklaring in staat van faillissement;
 - c. door aanvraag van surséance van betaling;
 - d. door ondercuratelestelling;
 - e. door schriftelijk bedanken;
 - f. door intrekking van de benoeming door degene die tot benoeming van de betrokkene bevoegd is en welke intrekking te allen tijde kan geschieden; en
 - g. door ontslag door de rechtbank.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie welke gelet op het bepaalde in artikel 6

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

daarvoor in aanmerking komt. Bij vervulling van een tussentijdse vacature heeft het nieuwe lid zitting tot het einde van de lopende zittingsperiode, doch is na afloop van die termijn direct herbenoembaar. Gedurende het bestaan van een tussentijdse vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.

Artikel 10

Voorzitter en vice-voorzitter

Telkenjare wijst het bestuur uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter aan, met dien verstande dat, indien het voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden benoemd door de werkgeversorganisatie, bedoeld in artikel 6, het vice-voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden, benoemd door de gezamenlijke werknemersorganisaties, bedoeld in artikel 6, en omgekeerd. Het voorzitterschap en het vice-voorzitterschap zal afwisselend worden bekleed door een bestuurslid benoemd door de werkgeversorganisatie bedoeld in artikel 6 en een bestuurslid benoemd door de gezamenlijke werknemersorganisaties bedoeld in artikel 6.

Artikel 11

Quorum en stemming

1. Voor het houden van vergaderingen en het nemen van besluiten is, behoudens het bepaalde in artikel 4 lid 2, de aanwezigheid vereist van tenminste drie bestuursleden en/of plaatsvervangende bestuursleden, waarbij elk der in artikel 6 genoemde partijen vertegenwoordigd dient te zijn.
2. Bij het nemen van besluiten zullen de stemmen van de bestuursleden of hun plaatsvervaarders als volgt worden gewogen: indien van één der partijen, genoemd in artikel 6, meerdere bestuursleden aanwezig zijn, wordt het aantal stemmen van ieder der partijen gelijk geacht te zijn en wel naar rato van het aantal stemmen van de partij die in meerderheid aanwezig is.
3. Stemming kan plaatsvinden zonder dat een vergadering wordt gehouden, mits schriftelijk. In dat geval kan een besluit slechts met éénstemmigheid genomen worden.

4. Bij het staken der stemmen wordt in een volgende vergadering welke ten hoogste één maand later plaatsvindt, andermaal over hetzelfde onderwerp gestemd. Staken de stemmen in tweede instantie wederom, dan wordt over het betreffende onderwerp beslist door partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO. De beslissing welke door partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO wordt genomen is bindend.

Artikel 12

Vacatiegeld en kostenvergoeding

De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een door het bestuur jaarlijks vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens de door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 13

Reglement

Het bestuur kan een reglement vaststellen, waarvan de bepalingen niet in strijd mogen zijn met deze statuten.

Artikel 14

Secretariaat en penningmeesterschap

Het bestuur benoemt, al dan niet uit zijn midden, een secretaris en een penningmeester dan wel een secretaris/penningmeester.

Artikel 15

Financiën en begroting

1. De middelen van de Stichting bestaan uit:
 - a. het vermogen van de Stichting;
 - b. bijdragen, die door de werkgevers vallende onder de bepalingen van de CAO aan de Stichting worden betaald;
 - c. eventuele andere baten.
2. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 genoemde doelen, respectievelijk activiteiten. De begroting van inkomsten en uitgaven wordt ter kennisneming toegezonden aan de partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO en kan door het bestuur worden goedgekeurd, indien

**Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

binnen twee maanden na toezending van de partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen. De begroting is beschikbaar voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 16

Beheer en administratie

Het vermogen van de Stichting worden door het bestuur beheerd. De wijze en het tijdstip van de inning van de bijdragen, verschuldigd aan de Stichting, worden door het bestuur vastgesteld in een reglement.

Artikel 17

Verzoeken om geldelijke steun en verplichtingen van werkgevers en werknemers

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht alle gegevens te verstrekken die het bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.
2. Bij gebreke van de in het eerste lid bedoelde gegevens is het bestuur gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.
3. Om financiering of subsidiëring moet schriftelijk bij de Stichting worden verzocht. Alleen activiteiten die passen binnen de doelstelling van de Stichting komen voor financiering of subsidiëring in aanmerking. De toewijzing van financiële steun door de Stichting geschiedt telkens voor ten hoogste één jaar.
4. Bij een aanvraag om financiering of subsidiëring dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden ingezonden. Deze begroting dient te zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 genoemde doelen, respectievelijk activiteiten. De gesubsidieerde instelling dient jaarlijks verantwoording af te leggen aan het bestuur van de Stichting omtrent de besteding van de ontvangen gelden. De gesubsidieerde instelling dient daarbij een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring te overleggen over de besteding van de ontvangen gelden. De verklaring moet zijn

gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten en maakt een integraal onderdeel uit van het in artikel 18, tweede lid, genoemde verslag.

5. Omtrent de beslissing van het bestuur over toekenning van de gelden kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.

Artikel 18

Verslag en rekenschap

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de toestand van de Stichting vast. In het verslag legt het bestuur rekening en verantwoording af van het gevoerde beleid. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 3 genoemde doelen respectievelijk activiteiten zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de doelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de vice-voorzitter van de Stichting ondertekend.
3. Het in het tweede lid van dit artikel bedoelde verslag wordt door het bestuur vastgesteld nadat binnen een maand na toezending van het conceptverslag aan partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van het secretariaat van de Stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag toegezonden aan bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 19

Statutenwijziging en ontbinding

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatsvinden door het bestuur nadat een voorstel daartoe door het bestuur aan de gezamenlijke werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties, genoemd in arti-

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

kel 6, is toegezonden en op voorwaarde dat binnen één maand na toezending van partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen.

2. De Stichting wordt geacht te zijn ontbonden, indien hetzij de werkgeversorganisatie, hetzij de werknemersorganisaties alle door hen benoemde bestuursleden ontslaan onder mededeling aan de Stichting, dat de daardoor ontstane vacatures niet zullen worden vervuld.
3. Voorts wordt de Stichting ontbonden:
 - a. door insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door de opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
 - b. door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.
4. De vereffening geschiedt door het bestuur. De Stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet alsdan aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zover mogelijk en nodig van kracht.
5. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden van de Stichting, aan de overgebleven bezittingen van de Stichting zal worden gegeven, met dien verstande dat dit batig saldo moet worden besteed in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.

Incassoreglement

Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel

Nadere regels betreffende de invordering en het tijdstip van inning van de gelden

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel bepaald, de gegevens te verstrekken die deze stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens de cao inzake de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (verder: de stichting) verschuldigde bijdrage en het door de stichting te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever geen, niet tijdig of onvolledige gegevens verstrekt aan de stichting, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de stichting. De stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage, die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de stichting anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente in de zin van artikel 119 juncto 120 boek 6 Burgerlijk Wetboek over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van buitengerechtigde invorderingskosten, zoals bedoeld in artikel 96 lid 2 sub c boek 6 Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

Houthandel
Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen
2004/2005
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2005.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2006 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 23 augustus 2004

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.