

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 21 DECEMBER 2004 TOT  
ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
OPTIEKBEDRIJVEN INZAKE AANVULLINGSFONDS**

UAW Nr. 10261

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 24-12-2004, nr. 249

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Sociaal Fonds namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Nederlandse Unie van Optiekbedrijven NUVO en Unie van Filiaal- en Franchise Optiekbedrijven in Nederland;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

## Artikel 1

### Definities

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. **Werkgever:**  
een natuurlijk persoon, rechtspersoon of een niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap die uitsluitend of in hoofdzaak het optiekbedrijf als bedoeld in het tweede lid uitoefent.
2. **Optiekbedrijf:**  
Een onderneming of een gedeelte van een onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak één der volgende handelingen bedrijfsmatig wordt verricht:
  - a. Het aanmeten, aanpassen, assembleren of afpassen van brillen – behoudens voor zover genoemde handelingen worden verricht in een onderneming of een gedeelte van een onderneming, waarin brillenglazen aan wederverkopers plegen te worden verkocht – of het herstellen van visuele of optische hulpmiddelen;
  - b. Het aanmeten van visuele hulpmiddelen, met inbegrip van contactlenzen, het doen van subjectieve of objectieve metingen en het screenen van de ogen op abnormaliteiten;
  - c. Het verkopen van visuele en optische hulpmiddelen aan anderen dan aan wederverkopers van deze artikelen.

Een onderneming wordt geacht „in hoofdzaak” het optiekbedrijf uit te oefenen indien:

- a. De omzet binnen een onderneming voor 50% of meer in de optiek wordt verkregen, of
  - b. Het aantal werknemers, dat bij genoemde werkzaamheden is betrokken, groter is dan het aantal werknemers, dat werkzaamheden verricht op het gebied van enige andere bedrijfstak.
3. In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt niet als werkgever beschouwd de in lid 2 bedoelde onderneming, indien voor die gehele onderneming een arbeidsvoorwaarden-CAO van kracht is.
  4. **Werknemer:**  
degene die de 20-jarige leeftijd heeft bereikt, en die op basis van een fulltime of parttime dienstverband werkzaam is bij de werkgever, met uitzondering van afroepkrachten, vakantiekrachten, stagiaires, schoonmaakpersoneel en personeel huishoudelijke dienst, alsmede directeur-grootaandeelhouders als omschreven in lid 5.
  5. **Directeur-grootaandeelhouder:**  
de directeur van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, die houder of indirect

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

houder is van aandelen welke ten minste een tiende gedeelte van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

6. Stichting:  
de „Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven”.
7. Aanvullingsreglement:  
het reglement van de Stichting
8. Pensioengevende salaris:  
het pensioengevende salaris vastgesteld conform artikel 7 lid 1 en 2 van het pensioenreglement van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Optiekbedrijven

Artikel 2

**Financiering**

1. De methode van de berekening van de bijdragen, alsmede de wijze van incassering daarvan, wordt door het Bestuur van de Stichting als bedoeld in artikel 6 van de statuten nader in het Aanvullingsreglement vastgesteld.
2. De door de werkgever aan de Stichting te betalen jaarlijkse bijdrage is met ingang van 1-1-2004 gelijk aan 1% van het voor het betreffende jaar geldende som van pensioengevende salarissen van de werknemers. De werkgever is gerechtigd om bij iedere loonbetaling ten hoogste de helft van de verschuldigde premie in te houden op het inkomen van de werknemer, als werknemersbijdrage in de kosten van de regeling.
3. Het bijdragepercentage zal door het Bestuur van de Stichting elk jaar opnieuw worden vastgesteld.

Artikel 3

**Plicht werkgever**

Aan het verzoek van een werknemer tot gebruikmaking van de regeling van de Stichting zal de werkgever alle benodigde medewerking verlenen, mits het verzoek wordt gedaan in overeenstemming met het in het Aanvullingsreglement bepaalde.

#### Artikel 4

##### **Stichting**

1. Teneinde uitvoering te geven aan deze overeenkomst, zijn partijen overeen gekomen, de voormalige Stichting Vervroegd Uittreden Optiekbedrijven om te vormen in een Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven. In de Stichting bezetten de werkgeversorganisaties enerzijds en de werknemersorganisaties anderzijds een gelijk aantal bestuurszetels.
2. De in het vorige lid bedoelde Stichting zal zorgdragen voor inning van de benodigde gelden, het beheer van deze gelden, het doen van uitkeringen aan de daartoe gerechtigden overeenkomstig de regeling vastgelegd in het aanvullingsreglement, alsmede het afdragen van de met de uitkering samenhangende lasten.
3. De statuten en het aanvullingsreglement van de Stichting vormen een geheel met deze overeenkomst.

**Optiekbedrijven 2004/2008  
Aanvullingsfonds  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**Statuten Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven**

Artikel 1

**Naam en Zetel**

1. De Stichting draagt met ingang van 1 januari 2004 de naam: „Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven”.
2. De Stichting is gevestigd te Haarlem.

Artikel 2

**Begripsbepalingen**

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. **Werkgever:**  
Een natuurlijk persoon, rechtspersoon of een niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap die uitsluitend of in hoofdzaak het optiekbedrijf zoals bedoeld in lid 2 uitoefent.
2. **Optiekbedrijf:**  
Een onderneming of een gedeelte van een onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak één der volgende handelingen bedrijfsmatig wordt verricht:
  - a. Het aanmeten, aanpassen, assembleren of afpassen van brillen – behoudens voor zover genoemde handelingen worden verricht in een onderneming of een gedeelte van een onderneming, waarin brillenglazen aan wederverkopers plegen te worden verkocht – of het herstellen van visuele of optische hulpmiddelen;
  - b. Het aanmeten van visuele hulpmiddelen, met inbegrip van contactlenzen, het doen van subjectieve of objectieve metingen en het screenen van de ogen op abnormaliteiten;
  - c. Het verkopen van visuele en optische hulpmiddelen aan anderen dan aan wederverkopers van deze artikelen.

Een onderneming wordt geacht „in hoofdzaak” het optiekbedrijf uit te oefenen indien:

- a. De omzet binnen een onderneming voor 50% of meer in de optiek wordt verkregen, of
- b. Het aantal werknemers, dat bij genoemde werkzaamheden is

betrokken, groter is dan het aantal werknemers, dat werkzaamheden verricht op het gebied van enige andere bedrijfstak.

3. **Werknemer:**  
Degene die de 20-jarige leeftijd heeft bereikt, en die op basis van een fulltime of parttime dienstverband werkzaam is bij de werkgever, met uitzondering van afroepkrachten, vakantiekrachten, stagiaires, schoonmaakpersoneel en personeel in huishoudelijke dienst, alsmede directeur-groootaandeelhouders als omschreven in lid 4.
4. **Directeur-groootaandeelhouders:**  
Onder directeur-groootaandeelhouder wordt hierbij verstaan: de directeur van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, die houder of indirect houder is van aandelen welke ten minste een tiende gedeelte van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.
5. **Stichting:**  
de in artikel 1 bedoelde Stichting.
6. **Bestuur:**  
het in artikel 6 bedoelde bestuur.
7. **Administrateur:**  
de in artikel 9 bedoelde administrateur.
8. **Reglement:**  
het in artikel 13 bedoelde reglement.
9. **Pensioenfonds:**  
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Optiekbedrijven.
10. **Pensioenregeling:**  
de pensioenregeling van het Pensioenfonds.
11. **Pensioenreglement:**  
het pensioenreglement van het Pensioenfonds zoals dit op 1 januari 2004 in werking is getreden.
12. **Prepensioen:**  
het prepensioen als gedefinieerd in artikel 9 van het Pensioenreglement.

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 4

**Doel**

Het doel van de Stichting is om voor bepaalde groepen werknemers een regeling uit te voeren die voorziet in een aanvullende uitkering in aanvulling op het Prepensioen dat wordt verkregen uit hoofde van het Pensioenreglement van het Pensioenfonds. Voor de groepen werknemers die niet deelnemen aan de Pensioenregeling voert de Stichting een regeling uit die voorziet in een aanvulling op een fictief Prepensioen als zou vanaf 1 januari 2004 onafgebroken zijn deelgenomen aan de Pensioenregeling.

Artikel 5

**Geldmiddelen**

1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:
  - a. bijdragen van werkgevers en werknemers, zoals omschreven in artikel 2 van het reglement;
  - b. andere baten.
2. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:
  - a. de uitkeringen als bedoeld in artikel 4;
  - b. de overige uitgaven.

Artikel 6

**Bestuur**

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, waarvan drie worden benoemd door de werkgeversorganisaties, te weten:
  - a. twee door de Nederlandse Unie van Optiekbedrijven, gevestigd te Haarlem; en
  - b. één door de Unie van Filiaal- en Franchise Optiekbedrijven Nederland, gevestigd te Zoetermeer; alsmede drie door de werknemersorganisaties, te weten:
    - c. twee door FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam, en
    - d. één door de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis of afwezigheid van het lid als wiens plaats-

vervanger hij is benoemd. Het bestuur van de Stichting is paritair samengesteld.

2. Het lidmaatschap of het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.
3. Ieder jaar tijdens de vergadering waarin het jaarverslag en de rekening en verantwoording worden behandeld treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn, met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt. Een bestuurslid, of plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheid uitoefenen wanneer er maximaal drie vacatures zijn in dier voege dat altijd minimaal één bestuurslid van de werkgeversorganisaties en één bestuurslid van de beide werknemersorganisaties tezamen in het bestuur vertegenwoordigd zijn.
5. Door het bestuur kan aan de leden of plaatsvervangende leden van het bestuur voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.
6. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden. Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden. Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
7. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de werkgever-voorzitter de werknemer-secretaris en met de werknemer-voorzitter de werkgever-secretaris fungeert. Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.

#### Artikel 7

##### **Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging**

1. De Stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur of door twee leden van het bestuur tezamen in dier voege dat



**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

altijd één bestuurslid van de werkgeversorganisaties en één bestuurslid van de beide werknemersorganisaties tezamen zijn vertegenwoordigd, ook in gevallen als bedoeld in lid 2.

2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen, daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt, te verrichten voorzover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of het reglement van de Stichting niet anders is bepaald.
3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur is bevoegd om ook de administrateur tekeningsbevoegdheid inzake financiële zaken te geven.
5. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement en met het beheer van het fondsvermogen.
6. Het bestuur stel jaarlijks een begroting op die aansluit op het in artikel 4 omschreven doel van de Stichting. Deze begroting wordt op een desbetreffend verzoek ter inzage gegeven aan bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers. De begroting voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. De begroting van de uitgaven zal de beschikbare middelen (inkomsten en voorzieningen) nimmer overtreffen;
  - b. De begroting van de inkomsten wordt in ieder geval gespecificeerd aan de hand van de in artikel 5 genoemde bronnen;
  - c. De begroting van de uitgaven kent in ieder geval een specificatie van de kosten van de Stichting als bedoeld in artikel 5.
7. Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur. De gedelegeerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

## Artikel 8

### **Bestuursvergaderingen en besluitvorming**

Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen. In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.

De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De agenda met de te behandelen onderwerpen worden uiterlijk 10 dagen van te voren opgestuurd. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.

Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.

De gezamenlijke stemmen van de aanwezige werkgeversvertegenwoordigers wegen even zwaar als de gezamenlijke stemmen van de werknemersvertegenwoordigers.

Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer tenminste vier bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na tien dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.

Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling. De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats. Is er ook dan geen volstreekte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

plaatsvinden. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot. Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.

Een besluit van het bestuur kan via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.

Artikel 9

**Administrateur**

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd door een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur. Als administrateur treedt op de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Optiekbedrijven, gevestigd te Haarlem. De kosten van dit beheer komen voor rekening van de Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven.
2. De opdracht tot het voeren van administratief en geldelijk beheer aan de administrateur wordt schriftelijk verstrekt. Bij deze opdracht behoort een instructie welke door het bestuur wordt vastgesteld.
3. De administrateur is verplicht alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen en ontvangt hiertoe telkenmale een oproeping.

Artikel 10

**Boekjaar**

Het boekjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.

Artikel 11

**Jaarverslag, rekening en verantwoording**

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks binnen 6 maanden na het einde van het boekjaar een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boek-

jaar. De uitgaven van de Stichting worden in het verslag gespecificeerd overeenkomstig het bestedingsdoel van de Stichting. In dit verslag wordt door het bestuur rekening en verantwoording voor het gevoerde beleid afgelegd.

2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd en goedgekeurd door een door het bestuur aangewezen externe registeraccountant. Uit de verklaring van de registeraccountant en het verslag moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zoals vermeld in artikel 4 zijn gedaan. De accountantsverklaring maakt een integrerend onderdeel uit van het jaarverslag van de Stichting.
3. Het verslag met de daarbij behorende accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de administrateur;
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de verklaring omtrent de rechtmatigheid daarvan worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar gezonden aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan elk der in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

#### Artikel 12

##### **Statutenwijziging en ontbinding**

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar tenminste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien tenminste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvóór verklaart. Het bestuur behoeft daartoe de instemming van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een authentiek afschrift van die akte ten kantore van de betreffende Kamer van Koophandel en Fabrieken deponeren.

**Optiekbedrijven 2004/2008  
Aanvullingsfonds  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 13

**Reglement**

1. Het bestuur stelt een reglement vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de aanvullende uitkering, zoals genoemd in artikel 4, zal worden verstrekt.
2. Voor een besluit als bedoeld in lid 1 heeft het bestuur de instemming van de in artikel 6, eerste lid, genoemde organisaties.
3. Bepalingen in het reglement welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. Het reglement, alsmede wijzigingen in de statuten en het reglement, treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar houdende de volledige tekst van het reglement of ingeval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie bij de rechtbank, sector kanton, te Haarlem.

Artikel 14

**Vereffening**

1. Bij ontbinding van de Stichting geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur te benoemen commissie.
2. De met de vereffening belaste commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande dat na het in werking treden van het besluit tot ontbinding:
  - a. door werkgevers en werknemers geen premies meer verschuldigd zullen worden;
  - b. geen wijzigingen in de statuten en het reglement mogen worden aangebracht.
3. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken dat de uitkeringen aan hen die uitkering genieten en de daarmee verband houdende financiële verplichtingen van de Stichting tot de reglementaire einddatum kunnen worden nagekomen. Een eventueel over-

schot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.

4. De slotrekening van de vereffening behoeft de goedkeuring van de werkgevers- en werknemersorganisaties, genoemd in artikel 6, eerste lid.

#### Artikel 15

##### **Beleggingen**

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 5, lid 1 worden – voorzover niet direct bestemd voor de uitgaven bedoeld in lid 2 van dat artikel – door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

#### Artikel 16

##### **Vrijstelling van deelneming**

1. Het bestuur kan, indien hem daartoe een met redenen omkleed schriftelijk verzoek wordt gedaan, besluiten een werkgever vrijstelling te verlenen van deelneming:
  - a. indien de werkgever op 1 januari 2004 ten behoeve van zijn werknemers vrijstelling van deelneming aan de Pensioenregeling heeft dan wel later verkrijgt;
  - b. indien de werkgever geen werknemers in dienst heeft die recht kunnen verkrijgen op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4.

Aan de vrijstelling kan het bestuur het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van een financieel nadeel dat de Stichting bij de vrijstelling lijdt. Het bestuur zal nadere regels vaststellen omtrent de vaststelling van de hoogte van de financiële bijdrage.

2. Indien een werkgever ten behoeve van zijn werknemers op 31 december 2003 reeds vrijstelling had van de tot 1 januari 2004 geldende vervroegde uitredingsregeling van de Stichting, voorheen

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Stichting Vervroegd Uittreden Optiekbedrijven, dan strekt de vrijstelling zich automatisch uit tot de op 1 januari 2004 in werking getreden regeling van de Stichting, tenzij de betrokken werkgever schriftelijk aan het bestuur te kennen geeft de vrijstelling met ingang van laatstgenoemde datum te willen beëindigen. In het laatste geval kan het bestuur aan de deelneming aan de op 1 januari 2004 in werking getreden regeling bijzondere voorwaarden verbinden.

3. Aan elke vrijstelling van deelneming wordt de voorwaarde verbonden dat de daarbij betrokken werknemers minimaal dezelfde aanspraken verkrijgen als bij deelneming in de Stichting.

Artikel 17

**Onvoorziene gevallen**

Het bestuur is bevoegd ingeval van bijzondere hardheid of in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in het reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

## **Reglement Stichting Aanvullingsfonds Optiekbedrijven**

### **Artikel 1**

#### **Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Daarnaast gelden de volgende begripsbepalingen:

Pensioendatum	de eerste dag van de maand waarin de 63ste verjaardag van de werknemer valt.
WAO-loongrens	261 maal het maximale dagloon dat voor de vaststelling van de maximale uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering in acht wordt genomen.
Deeltijdfactor	de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 6 van het Pensioenreglement.

### **Artikel 2**

#### **Hoogte der bijdrage**

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 5, lid 1 sub a van de statuten is met ingang van 1 januari 2004 vastgesteld op 1% van het pensioengevende salaris van alle werknemers. Het pensioengevende salaris wordt vastgesteld conform artikel 7 lid 1 en 2 van het Pensioenreglement. Het percentage zal door het bestuur elk jaar opnieuw worden vastgesteld. De werkgever kan maximaal 50% van de verschuldigde bijdrage op de betreffende werknemers verhalen door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.
2. Voor de werkgever waarvan de werknemers verplicht deelnemen aan de Pensioenregeling wordt de bijdrage als bedoeld in lid 1 van dit artikel door de administrateur tezamen geïnd met de bijdrage als bedoeld in artikel 16 lid 1 onderdeel a van het Pensioenreglement. Met betrekking tot de inning van de bijdrage gelden de bepalingen als opgenomen in artikel 16 van het Pensioenreglement. De administrateur draagt de bijdrage als bedoeld in lid 1 van dit artikel af aan de Stichting.
3. De werkgever, waarvan de werknemers vrijgesteld zijn voor verplichte deelname aan de Pensioenregeling, ontvangt van de administrateur vier maal per jaar bij aanvang van elk kalenderkwartaal een premienota voor de bijdrage, die zij naar schatting over het komende kwartaal verschuldigd zal zijn. Bovendien wordt op deze premienota het verschil verrekend tussen de definitief verschuldigde en de ge-



**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

schatte bijdrage(n) over het voorafgaande kwartaal c.q. de voorafgaande kwartalen. De voorschotbijdrage over het eerste kwartaal van een jaar wordt afgeleid van de jaarbijdrage van de werkgever over het voorafgaande jaar. De voorschotbijdrage over elk van de drie volgende kwartalen wordt gebaseerd op de salarisgegevens per de eerste januari van het lopende jaar. De werkgever is verplicht ervoor zorg te dragen, dat het saldo van de premienota binnen 45 dagen na dagtekening van de nota is voldaan door bijschrijving op één van de rekeningen van de Stichting.

4. Bij niet-tijdige betaling van het eindbedrag van de premienota is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke. Het bestuur is in zodanig geval bevoegd te vorderen:
- wettelijke rente wegens latere betaling over de verschuldigde bedragen vanaf de dag waarop deze uiterlijk betaald hadden moeten zijn,
  - een opslag van 10% van de verschuldigde bedragen voor extra administratiekosten;
  - vergoeding van alle bijkomende kosten, die de Stichting bij de inning van de achterstallige betalingen maakt.
- In geval van wanbetaling zal het bestuur een bedrag gelijk aan de bijdragen, die naar schatting in totaal over het gehele lopende jaar door de werkgever verschuldigd zullen zijn, in rechte vorderen. Tegen laatstgenoemde vordering kan de werkgever bezwaren bij het bestuur inbrengen binnen 14 dagen na ontvangst van de vordering. Indien de werkgever zijn verplichting tot betaling niet binnen een maand na afloop van elk kalenderkwartaal is nagekomen, dan is deze verplicht daarvan binnen drie maanden na afloop van die maand schriftelijk mededeling te doen aan zijn werknemers.

### Artikel 3

#### **Realisering doelstelling**

De Stichting realiseert het in artikel 4 van de statuten genoemde doel door het toekennen van een aanvullende uitkering aan de werknemers, die voldoen aan de in artikel 4 van dit reglement genoemde voorwaarden.

## Artikel 4

### Voorwaarden voor uitkering

1. Opdat een werknemer voor een aanvullende uitkering in aanmerking kan komen, dient op het tijdstip waarop de aanvullende uitkering ingaat, aan de navolgende voorwaarden te zijn voldaan:
  - b. op 31 december 2003 dient op de werknemer (de algemeen verbindend verklarende bepalingen van) de „Collectieve Arbeids-overeenkomst Optiekbedrijven” van toepassing te zijn geweest en bovendien dient de werknemer op 1 januari 2004 in dienst te zijn geweest van een werkgever als bedoeld in artikel 2 lid 1 van de statuten;
  - c. gedurende de laatste tien jaren, direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de aanvullende uitkering, dient betrokkene onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 2, lid 3 van de statuten in dienstverband werkzaam te zijn geweest in de optiekbranche. Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten;
  - d. vanaf 1 januari 2004 dient de werknemer verplicht deel te nemen aan de Pensioenregeling en dit onafgebroken blijven doen tot het moment van ingang van de aanvullende uitkering;
  - e. niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen;
  - f. het dienstverband te hebben beëindigd.
2. Indien aan alle voorwaarden vermeld in lid 1 van dit artikel is voldaan met uitzondering van de onder punt d vermelde voorwaarden, dan zal de desbetreffende werknemer in aanmerking komen voor een aanvullende uitkering als de werknemer op 1 januari 2004 of op een tijdstip daarna vrijstelling heeft (verkregen) van de verplichting tot deelneming in het Pensioenfonds en deze vrijstelling onafgebroken heeft geduurd tot het moment van ingang van de aanvullende uitkering of tot het moment dat betrokkene (weer) verplicht is gaan deelnemen aan de Pensioenregeling.

## Artikel 5

### Ingang van de aanvullende uitkering

1. De aanvullende uitkering wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum tot de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het eventuele eerdere overlijden van betrokkene plaatsvindt.
2. Indien van vervroeging of uitstel van de pensioendatum gebruik wordt gemaakt als bedoeld in artikel 23 van het Pensioenreglement, dan wordt de ingangsdatum van de aanvullende uitkering dienover-

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

eenkomstig vervroegd respectievelijk uitgesteld. Hierbij gelden de bepalingen als opgenomen in lid 2 en 3 van artikel 6 van het reglement van de Stichting. Vervroeging of uitstel van de pensioendatum mag voor de rechthebbende op de aanvullende uitkering niet tot overschrijding van de terzake geldende fiscale grenzen leiden, zoals deze in artikel 10 nader zijn omschreven.

Artikel 6

**Hoogte van de aanvullende uitkering**

1. De aanvullende uitkering bedraagt bruto een bepaald percentage van de uitkeringsbasis verminderd met het op het moment van ingang opgebouwde prepensioen. Dit percentage wordt op basis van de volgende tabel vastgesteld:

Bereikte leeftijd op

1 januari 2004	Percentage
53 jaar of meer	70
38 jaar of meer	$40 + 2 \times (\text{bereikte leeftijd op 1 januari 2004} - 38)$
minder dan 38 jaar	0

2. Bij vervroeging van de pensioendatum wordt het percentage als bedoeld in lid 1 van dit artikel vermenigvuldigd met een factor die gelijk is aan  $(25 - 63 + \text{de vervroegde ingangleeftijd})/25$ . Vervolgens wordt het aldus verkregen percentage verlaagd op de wijze als bedoeld in artikel 23 lid 3 van het Pensioenreglement. De berekening van de aanvullende uitkering vindt plaats nadat artikel 23 van het Pensioenreglement is toegepast en voordat artikel 24, 25 en 26 van het Pensioenreglement zijn toegepast.
3. Bij uitstel van de pensioendatum blijft het percentage als bedoeld in lid 1 van dit artikel ongewijzigd. De berekening van de aanvullende uitkering vindt plaats voordat artikel 23, 24, 25 en 26 van het Pensioenreglement zijn toegepast. Bij de berekening van de aanvullende uitkering wordt rekening gehouden met het Prepensioen voorzover dit tijdens de deelneming aan de Pensioenregeling in de periode tot aan de pensioendatum is opgebouwd.

4. Als uitkeringsbasis, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, wordt het op het moment van ingang van de aanvullende uitkering geldende pensioengevende salaris genomen, zoals is gedefinieerd in artikel 7 van het Pensioenreglement, vermenigvuldigd met een gewogen deeltijdfactor. De gewogen deeltijdfactor is gelijk aan de som van de deeltijdfactoren in de laatste tien jaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de aanvullende uitkering gedeeld door tien. Voor een werknemer die in deeltijd werkzaam is, wordt het pensioengevende salaris tot voltijdbasis herleid door middel van deling door de laatstelijk vastgestelde deeltijdfactor. Voor een werknemer aan wie bijdragevrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid volgens artikel 18 van het Pensioenreglement is verleend, wordt het pensioengevende salaris in aanmerking genomen waarop zijn/haar aanspraken krachtens de Pensioenregeling laatstelijk zijn gebaseerd. Als maximum uitkeringsbasis geldt de WAO-loongrens.
5. Indien de werknemer niet onafgebroken vanaf 1 januari 2004 tot het moment van ingang van de aanvullende uitkering heeft deelgenomen aan de Pensioenregeling dan wordt voor de vaststelling van de aanvullende uitkering rekening gehouden met een fictief prepensioen. Dit fictieve prepensioen is gelijk aan het Prepensioen dat zou zijn verkregen als betrokkene vanaf 1 januari 2004 tot het moment van ingang van de aanvullende uitkering onafgebroken zou hebben deelgenomen aan de Pensioenregeling. Het bepaalde in de leden 2 tot en met 4 is op dit fictieve Prepensioen van toepassing.
6. Het bepaalde in artikel 30, lid 1 van het Pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de aanvullende uitkering, namelijk dat indien de gepensioneerde uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de Wao geniet in de periode tussen de pensioendatum en de eerste dag van de maand waarin zijn/haar 65ste verjaardag valt dan wordt het gezamenlijke bedrag aan Prepensioen en aanvullende uitkering slechts voor zodanig gedeelte uitgekeerd als waarmee dit de Wao-uitkering overtreft. In dat geval zal de gedeeltelijke uitkering van Prepensioen en aanvulling in dezelfde onderlinge verhouding plaatsvinden, als die welke tussen het ongekorte pensioen en de ongekorte aanvulling geldt.
7. De aanvullende uitkeringen zullen worden verhoogd op de data en met dezelfde percentages waarmee de ingegane pensioenen van de pensioentrekkenden worden aangepast, als bedoeld in artikel 21 van het Pensioenreglement.

#### Artikel 7

#### **Wijze van uitbetaling**

1. De aanvullende uitkering wordt in maandelijks termijnen uiterlijk

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

op de laatste dag van iedere kalendermaand aan de rechthebbende uitgekeerd.

2. De betaling van de uitkering geschiedt op een op naam van de uitkeringsgerechtigde staande giro- of bankrekening.
3. Het bestuur is bevoegd om op het moment van ingang de contante waarde van de aanvullende uitkering over te dragen aan het Pensioenfonds, opdat deze de uitkering kan verrichten. Het bestuur van het Pensioenfonds stelt nadere regels vast omtrent de vaststelling van de contante waarde van de aanvullende uitkering. Door overdracht is de Stichting ten volle van haar verplichtingen jegens de betrokken uitkeringsgerechtigde gekweten.

Artikel 8

**Inhoudingen**

Door de Stichting worden op de uitkering de verschuldigde loonbelasting en sociale verzekeringspremies ingehouden. De ingehouden bedragen worden door de Stichting afgedragen aan de betrokken uitvoeringsorganen respectievelijk instanties.

Artikel 9

**Controle**

De Stichting kan controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden door de uitkeringsgerechtigde.

Artikel 10

**Fiscale maximering uitkeringen**

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel wordt verstaan onder:
  - Wet LB: de Wet op de loonbelasting 1964;
  - Uitkeringsbasis: de som van alle salarisbestanddelen op jaarbasis met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto. Hierbij blijft een loonsverlaging in de periode van tien jaren direct voorafgaande aan de pensioendatum buiten beschouwing voorzover deze het gevolg is van het aanvaarden van een deel-

tijdfunctie die ten minste 50% van de voltijdfunctie belooft, dan wel het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie.

2. De volgens de overige artikelen van dit reglement vastgestelde uitkering ten laste van de Stichting wordt zonedig beperkt tot het bedrag dat voldoet aan de bepalingen krachtens de Wet LB. Daartoe vindt indien nodig bij ingang van de aanvullingsuitkering toetsing ervan plaats aan de hand van de in lid 3 omschreven rekenregel.
3. De jaarlijkse uitkering uit hoofde van deze aanvullingsregeling bedraagt, met inbegrip van het jaarlijkse prepensioen vanuit het Pensioenfonds, maximaal 85% van de laatste, bij het bereiken van de pensioendatum geldende uitkeringsbasis. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing in geval van vervroeging respectievelijk uitsstel van de pensioendatum.
4. In bijzondere situaties, waarin het bepaalde in dit artikel niet voorziet, vindt bij ingang van de aanvullinguitkering toetsing ervan plaats aan de hand van de bepalingen in de Wet LB en in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
5. Het bestuur heeft de bevoegdheid om, vóór het van kracht worden van de aanvullingsregeling of van materiële wijzigingen daarin, deze aan de bevoegde belastinginspecteur ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid op grond van de Wet LB voor te leggen en daarop een voor bezwaar vatbare beschikking te vragen. Bovendien heeft het bestuur de bevoegdheid om zich bij de voorwaarden van deze beschikking neer te leggen en de aanvullingsregeling zonedig hiermee in overeenstemming te brengen.

#### Artikel 12

##### **Overgangsbepaling**

Het tot 1 januari 2004 geldende reglement van de Stichting, voorheen Stichting Vervroegd Uittreden Optiekbedrijven, treedt met ingang van genoemde datum buiten werking. Dit buiten werking getreden reglement blijft echter van toepassing

- op de uitkeringsgerechtigden vóór wie de uitkering voor 1 januari 2004 is aangevangen en
- op de werknemers in de leeftijd van 63 en 64 jaar die op 31 december 2003 recht konden doen gelden op een uitkering krachtens het tot 1 januari 2004 geldende reglement, maar op 1 januari 2004 nog geen gebruik hadden gemaakt van dit recht.

**Optiekbedrijven 2004/2008**  
**Aanvullingsfonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2008.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2009 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 december 2004

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.