

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 21 MAART 2005 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE ELEKTROTECHNISCHE
DETAILHANDEL INZAKE VERVROEGD UITTREDEN**

UAW Nr. 10311

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 23-03-2005, nr. 58

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Uneto-VNI;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Elektrotechnische Detailhandel inzake Vervroegd Uittreden¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 6 komt te luiden:

¹⁾ Stcrt. 2003, nr. 248.

„Artikel 6

Vrijstelling

Vrijgesteld van de in artikel 5 bedoelde verplichting tot betaling van een premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:

- in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste van de maand, waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
- in of voor wiens onderneming een bij collectieve arbeidsovereenkomst voor het gehele personeel vóór 1 januari 1994 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke aan deze regeling ontleend kunnen worden, als geheel genomen, tenminste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze collectieve arbeidsovereenkomst is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het vorenstaande geldt mede voor de werkgever die behoort tot een concern waarin een pensioenregeling respectievelijk een regeling voor vervroegde uittreding geldt die voldoet aan de hiervoor genoemde voorwaarden. Het bestuur van de Stichting kan, in afwijking van het voorgaande, een werkgever vrijstellen, ook al zou de voor de onderneming geldende VUT-regeling niet in een CAO zijn vastgelegd.”

Statuten van de Stichting Vervroegd Uittreden Elektrotechnische Detailhandel

Artikel 9 komt te luiden:

„Artikel 9

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk vastgelegd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van de stichting en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.
3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in een of meer dienstverleningsovereenkomsten, die behoren bij de beheerovereenkomst.

**Elektrotechnische detailhandel
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.”

Artikel 17 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 17

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
- in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
 - in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 januari 1994 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, tenminste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.”

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 maart 2005

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.