

**Gemengde Branche en Speelgoedbranche
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE GEMENGDE BRANCHE
EN SPEELGOEDBRANCHE INZAKE VERVROEGD UITTREDEN**

UAW Nr. 10313

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 23-03-2005, nr. 58

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens de Vereniging Gebra als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en de CNV Dienstenbond en als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Vervroegd Uittreden, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 30 januari 2004 (Stcrt. 2004, nr. 22), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Vervroegd Uittreden, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2006 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake vervroegd Uittreden alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Gemengde Branche en Speelgoedbranche, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluiten van 9 januari 2002 (Stcrt. 2002 nr. 11), 14 februari 2003 (Stcrt. 2003, nr. 37) en 30 januari 2004 (Stcrt. 2004, nr. 22) zoals deze door partijen zijn gewijzigd cq. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1 lid 2 komt te luiden:

„Artikel 1

2. werkgever:
 - a. de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend;
 - b. de onderneming met een afdeling waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend, indien in deze afdeling meer dan de helft van het totale aantal werknemers werkzaam is, tenzij voor die gehele onderneming een CAO, dan wel een in overleg met de contracterende werknemersorganisaties tot stand gekomen regeling van arbeidsvoorwaarden van kracht is, welke CAO c.q. regeling is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;”

Artikel 6 komt te luiden:

„Artikel 6

Vrijstelling

Vrijgesteld van de in artikel 5 bedoelde verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:

- in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uittredingsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
- in of voor wiens onderneming een bij collectieve arbeidsovereen-

**Gemengde Branche en Speelgoedbranche
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

komst voor het gehele personeel vóór 1 januari 1984 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze collectieve arbeidsovereenkomst is geregistreerd het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het vorenstaande geldt mede voor de werkgever die behoort tot een concern waarin een pensioenregeling respectievelijk een regeling voor vervroegde uittreding geldt die voldoet aan de hiervoor genoemde voorwaarden.”

Bijlage I. Statuten van de Stichting Vervroegd Uittreden Gemengde Branche en Speelgoedbranche

Artikel 2 lid 2 komt te luiden:

„Artikel 2

2. werkgever:
 - a. de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend;
 - b. de onderneming met een afdeling waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend, indien in deze afdeling meer dan de helft van het totale aantal werknemers werkzaam is, tenzij voor die gehele onderneming een CAO, dan wel een in overleg met de contracterende werknemersorganisaties tot stand gekomen regeling van arbeidsvoorwaarden van kracht is, welke CAO c.q. regeling is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.”

Artikel 8 komt te luiden:

„Artikel 8

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband

houden met de uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk vastgelegd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van de stichting en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.

3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in een of meer dienstverleningsovereenkomsten, die behoren bij de beheerovereenkomst.
4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.”

Artikel 16 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 16

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
 - in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uittredingsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
 - in of voor wiens onderneming een bij collectieve arbeidsovereenkomst voor het gehele personeel vóór 1 januari 1984 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, tenminste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.”

Bijlage II. Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Gemengde Branche en Speelgoedbranche

Artikel 6 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 6

1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis. Als uitkeringsbasis geldt het loon over het kalenderjaar voor de ingangsdatum van de uitkering, verhoogd met de percentages c.q. bedragen waarmee de lonen in het lopende kalenderjaar in de CAO voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche werden verhoogd. Indien deze uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid. Buiten beschouwing blijven: vergoedingen voor overwerk, reizen en onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen ingevolge winst-

**Gemengde Branche en Speelgoedbranche
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

delingsregelingen, werkgeversbijdragen in premiespaarregelingen en soortgelijke emolumenten.

Als maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.”

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 maart 2005

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.