

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 24 MAART 2005 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
LEVENS MIDDELENBEDRIJF INZAKE VERVROEGD
UITTREDEN**

UAW Nr. 10316

Bijvoegsel Stcrt d.d. 30-03-2005, nr. 61

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer BV namens de partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vakcentrum, beroepsorganisatie van Levensmiddelen detaillisten, Nederlandse Vereniging van Coöperatieve Werkgevers;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Levensmiddelenbedrijf inzake vervroegd uittreden¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

¹⁾ Stcrt. 2004, nr. 246.

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 7 CAO komt te luiden:

„Artikel 7

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming.

Deze premie is voor het jaar 2005 vastgesteld op 1,68%.

De werkgever zal in 2005 0,63% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.”

Artikel 8 komt te luiden:

„Artikel 8

Vrijstelling

Vrijgesteld van de in artikel 6 bedoelde verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:

- in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 januari 1980 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke aan deze regeling ontleend kunnen worden, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand volgend op die waarin voor het eerst aanspraak op een uitkering krachtens de regeling van de Stichting kan worden gemaakt.

Het vorenstaande geldt mede voor de werkgever die behoort tot een concern waarin een pensioenregeling respectievelijk een regeling voor vervroegde uittreding geldt die voldoet aan de hiervoor genoemde voorwaarden.”

**Levensmiddelenbedrijf
Vervroegd Uittreden 2005/2008
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE I. STATUTEN VAN DE STICHTING VERVROEGD
UITTREDEN LEVENSMIDDELENBEDRIJF

Artikel 8 Statuten komt te luiden:

„Artikel 8

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake het vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk vastgelegd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van de stichting en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.
3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in een of meer dienstverleningsovereenkomsten, die behoren bij de beheerovereenkomst.
4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.”

Artikel 16 lid 1 statuten komt te luiden:

„Artikel 16

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
 - in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 januari 1980 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die wat de aanspraken betreft welke aan deze regeling ontleend kunnen worden, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat

op de eerste dag van de maand volgend op die waarin voor het eerst aanspraak op een uitkering krachtens de regeling van de Stichting kan worden gemaakt.”

**Levensmiddelenbedrijf
Vervroegd Uittreden 2005/2008
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE II. REGLEMENT VAN DE STICHTING VERVROEGD
UITTREDEN LEVENSMIDDELENBEDRIJF

Artikel 2 Reglementen komt te luiden:

„Artikel 2

Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a en b van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 16 van de statuten.
Deze premie is voor het jaar 2005 vastgesteld op 1,68%.
De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.
De werkgever zal in 2005 0,63% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.”

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 24 maart 2005

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.