

**Schoendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 21 MAART 2005 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE SCHOENDETAILHANDEL
INZAKE VERVROEGD UITTREDEN**

UAW Nr. 10310

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 23-03-2005, nr. 58

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vereniging „Mitex” en de Vereniging van Filiaal- en Grootwinkelbedrijven in Schoenen;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Schoendetailhandel inzake vervroegd uittreden¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 5 komt te luiden:

¹⁾ Stcrt. 2003, nr. 248.

„Artikel 5

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming.

Deze premie is vastgesteld voor het jaar 2005 op 0%.

De werkgever zal de helft van deze premie verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.”

Artikel 6 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 6

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
 - in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
 - in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 juli 1997 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.”

Bijlage I. Statuten van de Stichting Vervroegd Uittreden Schoendetailhandel

Artikel 9 komt te luiden:

„Artikel 9

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk vastge-

Schoendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

legd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van de stichting en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.

3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in een of meer dienstverleningsovereenkomsten, die behoren bij de beheerovereenkomst.
4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.”

Artikel 17 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 17

Vrijstelling

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
 - in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
 - in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 juli 1997 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.”

Bijlage II. Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Schoendetailhandel

Artikel 2 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 2

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 17 van de statuten.

Deze premie is vastgesteld voor het jaar 2005 op 0%.
De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.
De werkgever zal de helft van deze premie verhalen op de bij hem
werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loon-
betaling.”

Artikel 6 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 6

1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis.
Als uitkeringsbasis geldt het loon over het twee jaar vóór de ingangs-
datum van de uitkering gelegen kalenderjaar, verhoogd met de per-
centages c.q. bedragen waarmee de in de CAO voor de Schoen-
detailhandel opgenomen lonen nadien zijn gewijzigd. Indien deze
uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze
tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid.
Buiten beschouwing blijven: onkostenvergoedingen, gratificaties die
geen loon sociale verzekering/loonbelasting zijn, bijdragen premie-
spaarregelingen e.d.
Als maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt
gehanteerd voor de WAO en WW.”

Schoendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2005/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 maart 2005

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.