

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 8 NOVEMBER 2005 TOT  
ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST REGELING  
ARBEIDSVORZIENING ZEESCHEEPVAART**

UAW Nr. 10376

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 11-11-2005, nr. 220

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Federatie van Werknemers in de Zeevaart mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Stichting Sociaal Maritiem Werkgeversverbond (SMW) en de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH);  
Partij(en) te anderzijde: Federatie van Werknemers in de Zeevaart (FWZ) en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

**Artikel 1**

**Definities**

1. „Scheepsgezellen”  
Onder «scheepsgezellen» wordt in deze Regeling verstaan: alle schepelingen beneden de rang van officier.

2. „EU-scheepsgezel(len)  
Voor de toepassing van deze Regeling wordt onder „EU-scheepsgezel(len) verstaan:
  1. scheepsgezellen die in Nederland woonachtig zijn;
  2. scheepsgezellen die onderdaan zijn van andere lidstaten van de EU, voor zover zij niet uitgesloten zijn van het vrije verkeer van werknemers;
  3. scheepsgezellen die voldoen aan het gestelde in artikel 4 van de Wet Arbeid Vreemdelingen van 21 december 1994, Stbl. 1994, 959, laatstelijk gewijzigd bij wet van 29 november 2001 (Stbl. 2001, 625).
  4. scheepsgezellen die niet behoren tot de categorieën genoemd onder de punt 2.1, 2.2, en 2.3 van dit lid, die voorafgaande aan een mogelijke aanstelling tenminste twee jaren vaartijd in de Nederlandse zeescheepvaart, onder toepassing van een Nederlandse CAO hebben behaald, mits het laatste dienstverband niet langer dan drie jaar geleden beëindigd is;
  5. aan scheepsgezellen als bedoeld in de punten 2.1, 2.2, 2.3, en 2.4 van dit lid wordt een desbetreffende verklaring afgegeven.
3. „niet-EU-scheepsgezel(len)“  
Voor de toepassing van deze regeling wordt onder „niet-EU-scheepsgezel(len)“ verstaan scheepsgezel(len) die geen „EU-scheepsgezel(len)“ zijn, als bedoeld in lid 2 van dit artikel.

#### Artikel 2

##### **Werkingsfeer**

1. Onder de werkingssfeer van deze Regeling vallen de arbeidsplaatsen van scheepsgezellen aan boord van de zeeschepen onder Nederlandse vlag.
2. De Regeling is niet van toepassing op:
  1. reddingsvaartuigen
  2. vissersvaartuigen
  3. pleziervaartuigen, welke uitsluitend als zodanig worden gebezigd, voorzover zij geen passagiers tegen vergoeding vervoeren;
  4. schepen die aan het Rijk of enig openbaar lichaam toebehoren, welke tot openbare dienst zijn bestemd;
  5. nader te bepalen schepen, gehoord de Commissie Vrijstellingen.

#### Artikel 3

##### **Doelstelling**

De Werkgevers- en Werknemersorganisaties in de zeescheepvaart staan met het overeenkomen van deze Regeling gezamenlijk de volgende

**Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart 2005/2006**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

doelstelling voor:  
het regelen van de vervulling van arbeidsplaatsen door scheepsgezellen op schepen, varend onder Nederlandse vlag.

Artikel 4

**Tewerkstelling van werkzoekenden in de Nederlandse zeescheepvaart**

1. Een Nederlandse reder is bij het zoeken van „EU-scheepsgezellen” voor het dienst doen aan boord van schepen in beginsel vrij al dan niet de tussenkomst van het CWI in te roepen. Ook de werkzoekende „EU-scheepsgezel” die in aanmerking wenst te komen voor het dienst doen in de zeescheepvaart, is vrij in de keuze om volledig naar eigen inzicht werk te zoeken, dan wel hiertoe een beroep te doen op bemiddeling door het CWI.
2. Een Nederlandse reder zal voor de vervulling van alle arbeidsplaatsen door scheepsgezellen op schepen, varend onder Nederlandse vlag, geen „niet-EU-scheepsgezel(len)” aanstellen anders dan door bemiddeling van het CWI, tenzij conform lid 4.3. van dit artikel een uitzondering van toepassing is of conform lid 4.4., 4.5. of 4.6. van dit artikel een vrijstelling is verleend. De Regeling van inschrijving van werkzoekende niet-EU-zeevarenden bij het Arbeidsbureau Maritiem is hierbij van toepassing. P/a Postbus 70300, 3000 LX Rotterdam.
3. De bemiddeling van het CWI voor de vervulling van de arbeidsplaatsen door scheepsgezellen op schepen, varend onder Nederlandse vlag, is niet nodig indien op deze schepen een of meer scheeps-technici en/of gediplomeerd scheepsgezellen zijn tewerkgesteld en deze functie(s) wordt/worden vervuld door EU-scheepsgezel(len).

In deze gevallen kan volstaan worden met melding van de betreffende schepen aan de Commissie Vrijstellingen RAZ, waarna aansluitend door de betreffende Commissie een verklaring van onthef-fing van vrijstelling wordt verleend.

4. Een vrijstelling van de bemiddeling van het CWI voor de vervulling van arbeidsplaatsen door niet-EU-scheepsgezellen op schepen, va-rend onder Nederlandse vlag, kan op schriftelijke aanvraag van een Nederlandse reder worden verleend door de Commissie Vrijstellin-gen, als bedoeld in artikel 5 van deze Regeling.

5. De Commissie Vrijstellingen zal zich bij de beoordeling van een aanvraag voor vrijstelling als bedoeld in lid 4.4. van dit artikel, laten leiden door de overwegingen van deze overeenkomst en de doelstelling als genoemd in artikel 3 van deze Regeling.  
Naast de algemene leidraad voor de beoordeling van een aanvraag voor vrijstelling zal de Commissie Vrijstellingen de aanvraag op de navolgende bijkomende voorwaarden toetsen:
  1. de aanstelling van „niet-EU-scheepsgezellen” op schepen, varend onder Nederlandse vlag, mag niet leiden tot gedwongen ontslag van werknemers, waarop de Nederlandse loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn.  
Niettegenstaande deze bepaling, behouden Nederlandse rederijen zich het recht voor aan zeevarenden ontslag aan te zeggen in geval van economische noodzaak, door inkrimping van activiteiten, door vermindering van het aantal schepen in eigendom of onder beheer van een rederij, dreiging van sluiting van een bedrijf, etc.
  2. voor de aanstelling van niet-EU-scheepsgezellen op schepen varend onder Nederlandse vlag, waarop geen „EU-scheepsgezel(len)” als scheepstechnicus, dan wel als gediplomeerd scheepsgezel tewerkgesteld zijn, dient de aanvraag met redenen te zijn omkleed;
  3. er dient overeenstemming te bestaan tussen de aanvragende reder en de FWZ over de van toepassing zijnde loon- en arbeidsvoorwaarden.
6. Naast de onder lid 4 van dit artikel genoemde verlening van vrijstellingen kan de Commissie Vrijstellingen periodiek, per rederij aan te wijzen, schepen c.q. aantallen schepen van de regeling vrijstellen.  
Het gaat hierbij om die rederijen die op historische gronden onder de Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart 1977 vanwege de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een vrijstelling ontvingen.  
Het betreft hier de navolgende rederijen:
  - P&O Nedlloyd BV;
  - Van Ommeren Shipping BV;
  - Smit International Marine BV;
  - Vroon BV.Een vrijstelling als bedoeld in dit lid dient jaarlijks door de rederij schriftelijk te worden aangevraagd bij de Commissie Vrijstellingen.
7. Na beëindiging van het dienstverband met een rederij worden aan „niet-EU-scheepsgezellen” die bij aanstelling niet voldeden aan het gestelde onder artikel 1.2. geen rechten toegekend, als bedoeld onder punt 5 van artikel 1.2.

**Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart 2005/2006**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 5

**„Commissie Vrijstellingen”**

1. Er is een Commissie Vrijstellingen.
2. Deze commissie oordeelt over aanvragen van rederijen voor vrijstelling van de bemiddeling van het CWI voor de vervulling van arbeidsplaatsen door niet-EU-scheepsgezellen.
3. Deze commissie bestaat uit:
  - twee leden van werkgeverszijde;
  - twee van werknemerszijde.
4. De commissie kiest uit zijn leden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in even kalenderjaren door een werknemerslid. Het secretariaat van de Commissie wordt gevoerd door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR).
5. De leden kunnen een plaatsvervanger aanwijzen, die recht heeft op bijwoning van de vergaderingen van de commissie.
6. Vrijstellingen worden verleend bij eenstemmigheid van leden van werkgeverszijde en van werknemerszijde.
7. Indien de Commissie Vrijstellingen overweegt een gevraagde vrijstelling geheel of gedeeltelijk te weigeren, zal de aanvrager onder opgaaf van redenen van dat voornemen schriftelijk op de hoogte worden gebracht en in de gelegenheid worden gesteld door de Commissie Vrijstellingen te worden gehoord alvorens deze terzake definitief zal beslissen.  
Daarnaast kan de Commissie Vrijstellingen besluiten een aanvraag tijdelijk aan te houden. Hiervan zal aan de betreffende rederij schriftelijk onder opgaaf van redenen mededeling worden gedaan.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2006.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2007 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 8 november 2005

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.