

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 21 FEBRUARI 2006 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE
TOESLAGREGELING VOOR DE HOUTHANDEL**

UAW Nr. 10436

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 23-02-2006, nr. 39

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Houthandel namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: De Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

Artikel 1

Werkingsfeer en duur

1. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers in het houtbedrijf.

2. Daarmee heeft deze cao nadrukkelijk een tijdelijk karakter en zijn de rechten op toeslagen en uitkeringen die aan deze cao kunnen worden ontleend strikt voorwaardelijk.

Artikel 2

Begripsbepalingen

Deze overeenkomst verstaat onder:

werkgever:

- a. iedere werkgever in het houtbedrijf;

werknemer:

- a. ieder die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek (BW) heeft gesloten met een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het BW van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die op grond van de Handelsregisterwet (Stb. 1997, 783, laatstelijk gewijzigd Stb. 2001, 625) als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister;

het houtbedrijf:

waaronder wordt verstaan: alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak – voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers – de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:

- (loon)zagen;
- (loon)schaven;
- (loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout;
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden;
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten, alsmede de handel in deze producten.

het fonds:

de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel;

toeslageregeling:

de toeslageregeling zoals neergelegd in deze CAO en het reglement toeslageregeling;

reglement toeslageregeling:

het reglement ter uitvoering van de toeslageregeling;

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de administrateur:
de instantie die is belast met de uitvoering van de toeslagregeling van het fonds, te weten PVF Nederland N.V. te Amsterdam;

Artikel 3

De toeslagregeling

1. Na 2006 zullen geen nieuwe toeslagen ingevolge de toeslagregeling meer ingaan. Vanaf 1 januari 2006 worden uitsluitend nog uitkeringen op grond van de toeslagregeling gedaan:
 - a. aan diegenen vóór 1 januari 2006 al een toeslag ontvingen en daar ook in 2006 (en eventueel latere jaren) ook nog recht op hebben en;
 - b. aan degenen die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die uiterlijk op 31 december 2005 een verzoek om in aanmerking te komen voor toeslag bij het fonds hebben ingediend. De laatst mogelijke ingangsdatum van een toeslag is 1 december 2006.
2. De uitvoering van de toeslagregeling wordt opgedragen aan het fonds, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan mandateren aan de administrateur.
3. Deze uitvoering geschiedt overeenkomstig de statuten en het toeslagreglement van het fonds, welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een geïntegreerd onderdeel uit maken.
4. De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die het fonds noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 4

Pensioen

1. De op het moment van uittrekking bestaande, door de werkgever ten behoeve van de uitgetreden werknemer afgesloten pensioenverzekering wordt tot de pensioendatum voortgezet alsof de deelnemer in de toeslagregeling nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven,

op voorwaarde dat de deelnemer in de toeslagregeling zijn eventuele bijdrage in de pensioenpremie blijft voldoen alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. De deelneming in de verplichte gestelde regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel wordt voortgezet op grond van de pensioenregeling zoals die tot 1 januari 2006 bestond.

2. Indien de werkgever op het moment van uittreden bijdraagt in een door de werkgever afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij de betaling van de bijdrage in de pensioenpremie voort tot de pensioendatum alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven en de betreffende werknemer deelnemer was in de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel zoals die tot 1 januari 2006 bestond.
3. Indien krachtens de bestaande pensioenverzekering voor de werknemer hogere pensioenen zouden worden opgebouwd dan bij deelneming in de verplichte regeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel, dan is de werkgever bevoegd die verzekering zodanig te verlagen, dat gedurende de uittredingsperiode dezelfde pensioenen worden opgebouwd als bij deelneming in genoemd fonds. In dat geval wordt de in het eerste lid bedoelde werknemersbijdrage naar evenredigheid verlaagd. Het in de eerste volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een bijdrage van de werkgever in de door de werknemer afgesloten pensioenverzekering.

Houthandel
Toeslageregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

STATUTEN

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE
HOUTHANDEL**

Artikel 1

Houtbedrijf

In deze statuten en in de reglementen wordt, voor zover niet nadrukkelijk anders is bepaald, verstaan onder:

Houtbedrijf:

alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak – voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers – de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:

- (loon)zagen;
- (loon)schaven;
- (loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout;
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden;
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten alsmede de handel in deze producten.

Artikel 2

Definities

1. Tenzij nadrukkelijk anders vermeld, wordt in deze statuten en de reglementen verstaan onder:
 - a. het fonds:
 - de in artikel 3 genoemde stichting;
 - b. de wet:
 - de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
 - c. de werknemer:
 1. ieder die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het BW van een naamloze vennootschap of van een besloten

- vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die op grond van de Handelsregisterwet als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister;
2. ieder die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever en bestuurder is in de zin van het BW van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid en die op grond van de Handelsregisterwet als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister;
 3. ieder, die persoonlijk (een van) de in artikel 1 genoemde werkzaamheden verricht voor een werkgever ingevolge een met deze werkgever of een derde gesloten overeenkomst van aanneming van werk en niet krachtens de wet tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds verplicht is;
- d. arbeidsovereenkomst:
een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek;
 - e. de werkgever:
iedere werkgever in het houtbedrijf;
 - f. de deelnemer:
de deelnemer als omschreven in artikel 6;
 - g. het bestuur:
het orgaan van het fonds bedoeld in artikel 10;
 - h. prepensioenregeling:
de prepensioenregeling zoals neergelegd in het Prepensioenreglement;
 - i. pensioenregeling:
de pensioenregeling zoals neergelegd in het Pensioenreglement;
 - j. invaliditeitspensioenregeling:
de regeling zoals neergelegd in het Invaliditeitspensioenreglement;
 - k. toeslagregeling:
de toeslagregeling zoals neergelegd in de cao toeslagregeling en in het reglement toeslagregeling;
 - l. overgangsregeling:
de overgangsregeling zoals neergelegd in de cao overgangsregeling en in het reglement overgangsregeling;
 - m. vut-regeling:
de regeling vervroegde uittreding voor de houthandel zoals die tot 1 januari 2002 was neergelegd in de cao regelende het vervroegd uittreden in de houthandel en het bij die cao behorende uittredingsreglement en de statuten van de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Houthandel;
 - n. accountant:
de accountant bedoeld in artikel 10b, vierde lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
 - o. representatieve organisaties:
de verenigingen van werknemers, die vertegenwoordigd zijn in

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- het bestuur, alsmede het Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties te Utrecht (verder: het CSO);
- p. pensioengerechtigden:
degenen die krachtens de regelingen van het fonds enigerlei vorm van pensioen genieten;
 - q. de Toezichthouder:
De Nederlandsche Bank, Divisie Toezicht pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen, voorheen: de Pensioen- & Verzekeringskamer.
2. Voor de toepassing van de statuten en de pensioenreglementen van het fonds wordt de werknemer als bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, sub 3, geacht met de werkgever bij wie arbeid in aangenomen werk wordt verricht een arbeidsovereenkomst te hebben gesloten.

Artikel 3

Naam en zetel

- 1. De stichting draagt de naam: „Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel”.
- 2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 4

Doel

- 1. Het fonds heeft ten doel overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en de reglementen van het fonds:
 - a. ten behoeve van de deelnemers, de gewezen deelnemers, alsmede overige belanghebbenden geldelijke aanspraken toe te kennen op pensioen; en
 - b. aan werknemers als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder c, die aan de voorwaarden voldoen die worden gesteld in de toeslagregeling, de overgangsregeling, respectievelijk de vut-regeling, uitkeringen in de vorm van een toeslag, overgangsuitkeringen of uitkeringen wegens vervroegde uittreding te verstrekken.
De uitkeringen genoemd onder b zijn gebaseerd op een cao, geldend voor het houtbedrijf en worden zodanig geclausuleerd dat zij de pre-

pensioenen of pensioenen en de aanspraken op prepensioen of pensioen niet in gevaar kunnen brengen.

2. Het fonds tracht dit doel te bereiken door:
 - a. overeenkomstig de bij de reglementen te stellen regels uitkeringen toe te kennen;
 - b. andere wettige middelen, die tot het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen zijn.
3. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens de artikelen 9a tot en met 9d en artikel 10, tweede lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Het bestuur van het fonds legt de nota alsmede iedere wijziging daarvan onverwijld over aan de Toezichthouder.
5. Indien de Toezichthouder zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door de Toezichthouder gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 9 van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
6. Het fonds houdt in zijn administratie een volledige scheiding aan tussen de pensioenregeling, de prepensioenregeling, de invaliditeitspensioenregeling, de toeslagregeling, de regeling vervroegde uittreding en de overgangsregeling. Dit geldt ook voor de kosten van administratie van alle regelingen en de toerekening daarvan.

Artikel 5

Aangesloten werkgevers

Aangesloten werkgever is de werkgever, die:

- a. krachtens artikel 2 van de wet verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten, het pensioenreglement, het prepensioenreglement en het invaliditeitspensioenreglement bepaalde;
- b. krachtens een cao in de houthandel verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten, het algemeen reglement, het financieringsreglement, het reglement toeslagregeling, het reglement vervroegde uittreding en het reglement overgangsregeling voor de houthandel;

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 6

Deelnemers

1. Deelnemer in de pensioenregeling, de prepensioenregeling en de invaliditeitspensioenregeling is:
 - a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 2 van de wet en het bepaalde in het betreffende reglement;
 - c. degene, die deelnemer was als bedoeld onder a en de deelneming individueel voortzet.
3. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in het eerste lid onder c, geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden als bepaald bij of krachtens het algemeen reglement.
4. De hoedanigheid van deelnemer als bedoeld in het eerste lid van dit artikel blijft behouden wanneer deze zou eindigen en wordt herkrengen indien deze al is geëindigd, indien en zolang de premie in verband met arbeidsongeschiktheid geacht wordt voor hem aan het fonds te zijn voldaan.

Artikel 7

Aanvang en einde der deelneming

1. De deelneming vangt aan:
 - a. voor de deelnemer, bedoeld in artikel 6, eerste lid, sub a, op het tijdstip, waarop voor hem de verplichtstelling van kracht wordt.
2. De deelneming eindigt:
 - a. voor het prepensioen: op de ingangsdatum van het prepensioen of per 1 januari 2006 en wel de vroegste van deze 2 tijdstippen; voor de overige pensioenen: op de eerste dag van de maand, waarin het pensioen in gaat;
 - b. door het overlijden van de deelnemer;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, een en ander tenzij de deelneming voortduurt overeenkomstig artikel 6, eerste lid, onder c, dan wel vierde lid.

Artikel 8

Middelen en Financiering

1. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit:
 - a. het stichtingskapitaal;
 - b. betaalde premies en koopsommen;
 - c. inkomsten uit beleggingen;
 - d. overige baten.
2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:
 - a. uitkeringen aan deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden;
 - b. overige uitgaven.
3. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en (het) reglement(en) voortvloeiende pensioenverplichtingen.
4. Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van de deelname aan het reglement kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig zijn gefinancierd.
5. Het bestuur beheert het fondsvermogen.

Artikel 9

Belegging

1. De beschikbare gelden van het fonds worden door het fonds op solide wijze belegd met inachtneming van redelijke eisen van liquiditeit en rendement en met inachtneming van een zo juist mogelijke risicoverdeling.
2. Terzake van de bewaring van de bezittingen van het fonds neemt het bestuur de nodige waarborgen in acht ter voorkoming van vermogensschade.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur bestaat uit 6 leden. Elk lid heeft een plaatsvervanger. Bij ontstentenis of belet van een bestuurslid treedt zijn plaatsvervanger als zodanig op.

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De leden en de plaatsvervangende leden worden aangewezen met inachtneming van het beginsel van pariteit van werkgevers- en werknemersleden. Dezelfde pariteit wordt in acht genomen ten aanzien van door het bestuur uit zijn midden aan te wijzen commissies.
3. Drie leden van het bestuur worden benoemd door de Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere.
Twee leden van het bestuur worden benoemd door de FNV Bouw , gevestigd te Woerden;
Eén lid van het bestuur wordt benoemd door de Hout- & Bouwbond C.N.V., gevestigd te Odijk.
De plaatsvervanger van elk lid wordt benoemd door de organisatie(s), die het lid benoemde(n).
4. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een secretaris en een plaatsvervangend secretaris.
5. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werknemersleden en in de oneven kalenderjaren door werkgeversleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werknemersleden en in de even kalenderjaren door werkgeversleden.
6. a. De leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier jaren met in achtneming van het onder b vermelde aftreedrooster, doch zijn na afloop van deze periode terstond opnieuw benoembaar.
b. Met ingang van 1 januari 2004 geldt een zogenoemd aftreedrooster. Dit rooster houdt in dat de leden niet meer gelijktijdig periodiek aftreden, maar periodiek aftreden volgens het navolgende schema:
 - op 1 januari 2004 treden af: 2 werknemersbestuursleden en 1 werkgeversbestuurslid, tezamen met 2 plaatsvervangend werkgeversbestuursleden en 1 plaatsvervangend werknemersbestuurslid. Deze leden zijn terstond herkiesbaar;
 - op 1 januari 2006 treden af: 2 werkgeversbestuursleden en 1 werknemersbestuurslid tezamen met 2 plaatsvervangend werknemersbestuursleden en 1 plaatsvervangend werkgeversbestuurslid. Deze leden zijn terstond herkiesbaar;
 - op 1 januari 2008 treden af: 2 werknemersbestuursleden en 1 werkgeversbestuurslid, tezamen met 2 plaatsvervangend

werkgeversbestuursleden en 1 plaatsvervangend werknemersbestuurslid. Deze leden zijn terstond herkiesbaar;

- op 1 januari 2010 treden af: 2 werkgeversbestuursleden en 1 werknemersbestuurslid tezamen met 2 plaatsvervangend werknemersbestuursleden en 1 plaatsvervangend werkgeversbestuurslid. Deze leden zijn terstond herkiesbaar.

In de na 2010 volgende jaren treden de bestuursleden en plaatsvervangend bestuursleden af volgens de voor de jaren 2004 tot en met 2010 aangegeven systematiek.

7. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap van het bestuur door:
 - a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. een daartoe strekkend besluit van de organisatie(s), welke het lid heeft (hebben) benoemd;
 - d. een daartoe strekkend besluit van het bestuur als bedoeld in artikel 14, derde lid.
8. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie(s), welke gelet op het derde lid daarvoor in aanmerking komt (komen). Bij vervulling van een tussentijdse vacature heeft het nieuwe lid zitting tot het einde van de lopende zittingsperiode, doch is na afloop van die termijn opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een tussentijdse vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
9. De deskundigheid van het bestuur van het fonds dient naar het oordeel van de Toezichthouder voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden.
10. De voornemens, de handelingen of de antecedenten van de bestuursleden mogen de Toezichthouder geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen, bedoeld in het negende lid, de betrouwbaarheid van de bestuursleden niet buiten twijfel staat.
11. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
12. Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf ter kennis aan de Toezichthouder.
13. Een wijziging als bedoeld in het twaalfde lid word niet doorgevoerd indien de Toezichthouder binnen zes weken na ontvangst van de

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

melding, of, indien de Toezichthouder om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.

14. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het tiende lid, stelt het bestuur van het fonds de Toezichthouder daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.
15. Hetgeen in deze statuten is bepaald ten aanzien van de leden van het bestuur, geldt evenzeer voor de plaatsvervangende leden.

Artikel 11

Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee andere leden zulks wenselijk achten, doch tenminste éénmaal per jaar.
2. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter en bij beider afwezigheid door de oudste in anciënniteit van de aanwezige bestuursleden. Indien in laatstgenoemd geval twee of meer bestuursleden een gelijke anciënniteit hebben treedt de oudste in jaren als voorzitter op.
3. Geldige besluiten kunnen, tenzij deze statuten daaromtrent anders bepalen, genomen worden in vergaderingen, waarin tenminste drie leden aanwezig zijn van wie tenminste één werkgevers- en één werknemerslid, indien niet vóór de vergadering door één of meer bestuursleden bij de voorzitter schriftelijk bezwaren zijn ingediend tegen een op de agenda vermeld voorstel. Over een voorstel, waartegen schriftelijke bezwaren zijn ingediend, kan in een vergadering slechts een besluit genomen worden, indien tenminste vier bestuursleden aanwezig zijn.
4. Indien in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kunnen in die vergadering over de voorstellen waaromtrent wegens het ontbreken van het quorum in de eerste vergadering geen beslissingen

kon worden genomen, besluiten worden genomen mits tenminste één werkgeverslid en één werknemerslid aanwezig zijn.

5. Indien de voorzitter en de secretaris dit wenselijk achten, kan het bestuur in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden ook zonder dat het bestuur in vergadering bijeen is een rechtsgeldig besluit nemen door het volgen van de procedure van schriftelijke besluitvorming.

De procedure van schriftelijke besluitvorming is als volgt: het schriftelijk stuk met betrekking tot het betreffende onderwerp waarvan besluitvorming gewenst is (de voorlegger), wordt aan alle bestuursleden gelijktijdig toegezonden, vergezeld van een éénduidige vraagstelling en met het verzoek om, middels het schriftelijk beantwoorden van de gestelde vraag/vragen, schriftelijk een stem uit te brengen op een daartoe bestemd antwoordformulier.

In afwijking van het bepaalde in het derde en zesde lid moeten in een procedure van schriftelijke besluitvorming alle bestuursleden hun stem uitbrengen en komt een besluit alleen rechtsgeldig tot stand indien er sprake is van unanimitieit in de beantwoording.

Als door één of meer leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn bezwaar wordt gemaakt tegen het volgen van de procedure van schriftelijke besluitvorming met betrekking tot het betreffende onderwerp, tegen de vorm of inhoud van voorlegger of vraagstelling, of als er geen unanimitieit in de beantwoording is, dan moet over het betreffende onderwerp in een vergadering worden besloten.

6. De besluiten van het bestuur worden, voorzover daarvan bij deze statuten niet wordt afgeweken, genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
7. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt, behoudens indien de verkiezing bij acclamatie plaats vindt, bij gesloten en ongetekende briefjes.
8. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld.

Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.

9. De leden van het bestuur hebben in de vergadering van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen der ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

geval, dan brengt ieder van de werkgeversleden respectievelijk van de werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.

10. Ieder der bestuurders is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde der bestuurders zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Artikel 12

Oproeping voor de vergaderingen van het bestuur

1. De oproeping voor de vergaderingen van het bestuur geschiedt in opdracht van de voorzitter en, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste 14 dagen. De oproeping voor vergaderingen van het bestuur, die op verzoek van de leden worden bijeengeroepen, geschiedt schriftelijk in opdracht van deze leden en op een termijn van ten minste 14 dagen.
2. De oproeping vermeldt, behalve het tijdstip en plaats van de vergadering, de te behandelen onderwerpen en bevat als bijlagen zoveel mogelijk alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld.
3. In de vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle leden van het bestuur aanwezig zijn.

Artikel 13

Reis- en verblijfkosten bestuursleden en vacatiegeld

Reis- en verblijfkosten door de bestuursleden in hun functie gemaakt, worden vergoed. Vergoeding geschiedt volgens door het bestuur vastgestelde regelen. Het bestuur kan voorts besluiten de bestuursleden voor elke door hen bijgewoonde vergadering een vacatiegeld toe te kennen.

Artikel 14

Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging

1. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door het bestuur. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en de pensioenreglementen. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van het fonds. Dat geldt ook voor het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, en het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. Van de bevoegdheid tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, maakt het bestuur gebruik in geval van specifieke onderwerpen.
2. De voorzitter en secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk het fonds in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
3. De bestuursleden verplichten zich door het aanvaarden van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hun in hun functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan het bestuur of de voorzitter geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen. Hij die de uit het voorgaande voortvloeiende geheimhouding schendt kan bij besluit van het bestuur uit zijn functie worden ontheven.
4. Het bestuur kan een of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan een of meer door het bestuur uit zijn midden aangewezen commissies. Onverminderd het bepaalde in artikel 15 kan het bestuur ook een of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk mandateren aan de administrateur. Degene aan wie de bevoegdheden zijn gedelegeerd/gemandateerd is voor de uitoefening van die bevoegdheden verantwoording schuldig aan het bestuur.

Artikel 14A

Instellen deelnemersraad

1. Het bestuur is verplicht over te gaan tot het instellen van een deelnemersraad indien dit wordt verzocht door één of meer verenigingen die samen binnen het fonds ten minste een ledental hebben

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

van 5% van het totale aantal van de in het fonds deelnemende werknemers en de gewezen deelnemers en hun pensioengerechtigde nagelaten betrekkingen. In de deelnemersraad zijn de in het fonds deelnemende werknemers en de gepensioneerden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. Op grond van door het bestuur vast te stellen criteria kunnen daarnaast ook één of meer vertegenwoordigers van gewezen deelnemers met premievrije aanspraken op ouderdomspensioen in de deelnemersraad zitting hebben. In geval van verkiezing van de leden van de deelnemersraad door de belanghebbenden bij een fonds, kunnen slechts kandidaten worden voorgedragen door verenigingen, die elk afzonderlijk ten minste 1% van het aantal belanghebbenden, dan wel, indien dat aantal meer is dan 25.000, ten minste 250 belanghebbenden tot lid hebben; voor zover geen verkiezing door de belanghebbenden plaatsvindt, moeten verenigingen, die voldoen aan deze criteria, evenredig aan hun ledentallen binnen het fonds zijn vertegenwoordigd in de deelnemersraad; een en ander onverminderd de tweede zin. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan verenigingen aanwijzen op wie het bepaalde in de vorige volzin voor een bepaalde periode niet van toepassing is.

2. Conform het bepaalde in artikel 6a, derde lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet zijn de artikelen 14C en 14D van overeenkomstige toepassing op een deelnemersraad, die is ingesteld anders dan met toepassing van het eerste lid.
3. Een vereniging als bedoeld in het eerste lid moet volledige rechtsbevoegdheid bezitten; haar statutair doel moet mede omvatten het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een fonds. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan verenigingen aanwijzen op wie het bepaalde in het eerste lid, vierde volzin en het bepaalde in de vorige volzin voor een bepaalde periode niet van toepassing is.

Artikel 14B

Samenstelling deelnemersraad en zittingsduur

1. Er is een deelnemersraad met ingang van een nader door het bestuur te bepalen datum in de toekomst. Zodra deze datum bekend is, zal deze door middel van een wijziging van de statuten in dit lid worden vermeld.

2. De deelnemersraad vertegenwoordigt de deelnemers en de pensioengerechtigden van het fonds evenredig op basis van hun onderlinge getalsverhoudingen. Het bestuur draagt ervoor zorg dat de in de vorige volzin bedoelde evenredige vertegenwoordiging te allen tijde is gewaarborgd. De deelnemersraad bestaat uit 5 leden, die worden benoemd door het bestuur na als kandidaat te zijn aangewezen. De kandidaten worden als volgt aangewezen door de representatieve organisaties:
 - 2 leden worden aangewezen door Hout- & Bouwbond CNV te Odijk;
 - 2 leden worden aangewezen door FNV Bouw te Woerden;
 - 1 lid wordt aangewezen door het CSO.
3. De leden van de deelnemersraad worden na aanwijzing benoemd door het bestuur voor een periode van vier jaren. Na afloop van deze periode kunnen zij direct opnieuw worden aangewezen en benoemd.
4. Voorafgaande aan de eerste benoeming van de leden van de deelnemersraad en vervolgens steeds na vier jaren, stelt het bestuur vast hoe de vertegenwoordiging van de deelnemers en de pensioengerechtigden in de deelnemersraad zal zijn met inachtneming van het bepaalde in de tweede volzin van het tweede lid.
5. Het lidmaatschap van de deelnemersraad eindigt:
 - a. door periodiek aftreden;
 - b. door bedanken;
 - c. door overlijden;
 - d. door een daartoe strekkend besluit van de organisatie die het lid heeft aangewezen;
 - e. als een in de deelnemersraad benoemde deelnemer ophoudt deelnemer te zijn;
 - f. als een in de deelnemersraad benoemde pensioengerechtigde ophoudt pensioengerechtigde te zijn.
6. In geval van een tussentijdse vacature voorziet de organisatie die het te vervangen lid had aangewezen in aanwijzing van een kandidaat ter opvulling van de betreffende vacature, waarna benoeming volgt. Het nieuw benoemde lid heeft zitting gedurende de tijd die het vervangen lid nog had in te vervullen, doch is na afloop van die termijn terstond opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt de deelnemersraad zijn volledige bevoegdheden.
7. De aanwijzing als bedoeld in lid 6 geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.
8. De deelnemersraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.

Artikel 14C

Bevoegdheden en taken van de deelnemersraad

1. De deelnemersraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen. De deelnemersraad wordt in ieder geval in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door het fonds voorgenomen besluit tot:
 - a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
 - b. wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;
 - c. vaststelling van de jaarrekening, het jaarverslag, de begroting, de actuariële en bedrijfstechnische nota en het actuariële verslag;
 - d. wijziging van de hoogte van ingegane pensioenen indien toepassing wordt gegeven aan het gestelde in artikel 21, tweede lid;
 - e. het verlenen van toeslagen hoe ook genaamd of het aanbrengen van wijziging daarin voorzover die besluiten niet reeds onder het bepaalde onder b vallen of verband houden met een toezegging neergelegd in een statutaire of reglementaire bepaling van het fonds;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds;
 - g. liquidatie van het fonds.
2. Het advies van de deelnemersraad moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het eerste lid bedoelde besluiten. Bij het vragen van advies wordt aan de deelnemersraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de belanghebbenden bij het fonds zal hebben.

Artikel 14D

Vergaderingen van de deelnemersraad

Het bestuur en de deelnemersraad komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de deelnemersraad overleg wenselijk acht. Naast de gezamenlijke vergaderingen komt de deelnemersraad maximaal vier maal per kalenderjaar en in ieder geval vóórafgaande aan een bestuursvergadering bijeen. De deelnemersraad stemt het tijdstip van zijn vergaderingen af met het bestuur.

Artikel 14E

Informatie bestuur omtrent het besluit na advies, kosten rechtsgedingen

1. Het bestuur deelt de deelnemersraad zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het een advies inzake de in artikel 14C, eerste lid, bedoelde aangelegenheden niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.
2. De kosten van het voeren van rechtsgedingen door de deelnemersraad komen ten laste van het fonds, indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. In rechtsgedingen tussen het fonds en de deelnemersraad kan de deelnemersraad niet in de proceskosten worden veroordeeld.

Artikel 14F

Algemene informatieplicht bestuur

Het bestuur is verplicht desgevraagd aan de deelnemersraad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de invulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

Artikel 14G

Beroepsrecht en klachtrecht

De deelnemersraad beschikt over een beroepsrecht als bedoeld in artikel 6c, tweede lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet alsmede over een klachtrecht als bedoeld in artikel 6d, eerste lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet. Het in de vorige volzin bedoelde klachtrecht komt overeenkomstig laatstgenoemd artikel ook toe aan een gedeelte van ten minste tien procent (10%) van de deelnemersraad en daarmee aan ieder lid van de deelnemersraad.

Artikel 14H

Geheimhoudingsplicht

De leden van de deelnemersraad verplichten zich door het aanvaarden van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hun in functie omtrent het fonds, een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan de deelnemers-

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

raad of de voorzitter geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

Artikel 14I

Huishoudelijk reglement

1. Het bestuur kan een huishoudelijk reglement van de deelnemersraad vaststellen waarin de werkwijze van de deelnemersraad wordt vastgelegd, hetgeen onder meer inhoudt:
 - de wijze waarop en de gevallen waarin vergaderingen van de deelnemersraad worden bijeengeroepen;
 - de wijze waarop de deelnemersraad in de vergaderingen besluiten neemt;
 - de wijze waarop de deelnemersraad de adviezen bedoeld in artikel 14C, eerste lid, samenstelt en aan het bestuur ter kennis brengt.
2. Het huishoudelijk reglement behoeft de goedkeuring van het bestuur van het fonds.
3. De deelnemersraad is verplicht om zich te houden aan de procedures zoals die zijn vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement.

Artikel 14J

Vergoedingen voor de deelnemersraad

De leden van de deelnemersraad ontvangen een door het bestuur vast te stellen vergoeding voor elke door hen bijgewoonde vergadering en voor de reis- en verblijfskosten die zij in hun functie hebben gemaakt overeenkomstig de regels die door het bestuur zijn vastgesteld.

Artikel 14K

Scholing en secretariële ondersteuning van de deelnemersraad

1. Het bestuur draagt zorg voor een adequate scholing van de leden van de deelnemersraad alsmede voor secretariële ondersteuning van de deelnemersraad.

2. De secretariële ondersteuning van de deelnemersraad wordt uitgevoerd door de administrateur.

Artikel 14L

Raadpleging van deskundige door de deelnemersraad

De deelnemersraad is bevoegd bij de uitoefening van zijn bevoegdheden een deskundige te raadplegen indien het bestuur hieraan vooraf van geval tot geval goedkeuring heeft gegeven.

Artikel 14M

Vaststelling van budget

Het bestuur stelt jaarlijks een budget beschikbaar aan de deelnemersraad waaruit de uitgaven voortvloeiende uit de uitoefening van haar taak worden vergoed. Uitgaven die leiden tot het overschrijden van het budget of waarvoor het budget niet (meer) toereikend is, komen slechts voor rekening van het fonds indien het bestuur daarmee instemt. Het bestuur is bevoegd met betrekking hiertoe richtlijnen vast te stellen met inachtneming van redelijkheid en billijkheid.

Artikel 15

Administrateur

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
2. De administrateur woont de vergaderingen van het bestuur bij, tenzij het bestuur in een bijzonder geval anders bepaalt.

Artikel 16

Actuaris

1. Door het bestuur wordt een actuaris benoemd.
2. De actuaris heeft tot taak het bestuur voor te lichten omtrent de financiële opzet van het fonds en de grondslagen waarop het rust en een verklaring af te geven over de juistheid van de op de balans en de rekening van baten en lasten voorkomende actuariële posten. De actuaris brengt jaarlijks een actuariel rapport uit aan het bestuur en is belast met de samenstelling van de in de jaarrekening opgenomen balans.

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. De actuaris is gerechtigd tot inzage van die boeken en bescheiden van het fonds, waarvan de inzage voor een juiste vervulling van zijn taak nodig is.

Artikel 17

Accountant

1. Door het bestuur wordt een accountant benoemd, die tot taak heeft de jaarrekening en het verslag bedoeld in artikel 19 te controleren.
2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond.

Artikel 18

Boekjaar

Het boekjaar van het fonds loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Artikel 19

Boekjaar, verslag, rekening, verantwoording en begroting

1. Het bestuur stelt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening en een (financieel) jaarverslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van het fonds en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid en waarin de overige gegevens over het verstreken boekjaar zijn vastgelegd. Het verslag moet volgens de bestedingsdoelen en activiteiten zijn gespecificeerd.
2. Ten blijk van de vaststelling van de in het vorige lid genoemde stukken worden deze ondertekend door de voorzitter en de secretaris.
3. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur met betrekking tot de vut-regeling en de toeslagregeling een begroting vast. De begroting is voor de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers be-

schikbaar en is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de doelstelling en de activiteiten bedoeld in artikel 4, eerste lid, onder b.

4. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van het fonds;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het bestuur van het fonds legt aan de Toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de jaarrekening, het jaarverslag en de overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van de Toezichthouder blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
6. Het bestuur van een fonds legt aan de Toezichthouder bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actueel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van een actuaris.
7. De jaarrekening en het jaarverslag moeten door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid zijn gecontroleerd en zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid; uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
8. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 20

Wijziging van de statuten of de reglementen

1. De statuten en de reglementen kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 11 is daarbij van toepassing, tenzij daarvan in de volgende leden van dit artikel wordt afgeweken.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen:
 - in een bestuursvergadering, waarin ten minste twee derde van het totaal aantal leden aanwezig is; en
 - met ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen.

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Indien geen besluit kon worden genomen, omdat het vereiste aantal bestuursleden niet aanwezig was, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kan een besluit worden genomen, indien:

- in de vergadering ten minste twee bestuursleden aanwezig zijn, waaronder ten minste één werkgeverslid en één werknemerslid; en
 - het besluit wordt genomen met ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen.
3. Indien de voorzitter en secretaris dit wenselijk achten, kan een besluit als bedoeld in het eerste lid ook schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
 4. Terzake van een wijzigingsvoorstel als bedoeld in dit artikel zullen de werkgeversleden geen stem uitbrengen dan na bekomen machtiging van de in artikel 10, derde lid, genoemde werkgeversorganisatie. Van het verkrijgen van deze machtiging zal blijken door een desbetreffende verklaring af te geven door de voorzitter en de secretaris van bedoelde organisatie.
 5. Een wijziging van de reglementen treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip, een wijziging van de statuten treedt in werking nadat deze wijziging door de notaris in een akte is neergelegd of op een later gelegen, door het bestuur bepaald tijdstip.

Artikel 21

Wijziging of vermindering van aanspraken

1. Indien het over enig boekjaar voor dekking van toe te kennen pensioenaanspraken beschikbare deel der over dat boekjaar ontvangen premies niet voldoende blijkt om de over dat boekjaar volgens de pensioenreglementen toe te kennen pensioenaanspraken te verzekeren, zullen de aanspraken worden vastgesteld op een naar evenredigheid van het premietekort verminderd bedrag, tenzij het premietekort over dat boekjaar, naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, ten laste van de algemene reserve kan worden gebracht.

2. Indien de financiële toestand van het fonds, naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaire, daartoe aanleiding geeft, kan een wijziging van de statuten en de pensioenreglementen leiden tot een wijziging of vermindering van de tegenover het fonds verworven aanspraken op pensioen, daaronder mede begrepen reeds ingegaan pensioen of andere uitkeringen. Het in de vorige volzin bepaalde lijdt uitzondering, indien het mogelijk is met betrekking tot het ontstane tekort een financieringsregeling te treffen.
3. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer en overige belanghebbenden worden bepaald naar evenredigheid van de waarde van hun aanspraken ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.

Artikel 2

Commissie van beroep

1. Er is een commissie van beroep. De samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van deze commissie worden geregeld in het Algemeen Reglement.
2. Na de behandeling van een beroep ontvangen de voorzitter en de leden van de commissie van beroep een vergoeding voor de door hen in hun hoedanigheid verrichte werkzaamheden en gemaakte kosten. Deze vergoedingen worden door de voorzitter en de secretaris van het bestuur vastgesteld met inachtneming van de daartoe door het bestuur vastgestelde richtlijnen.

Artikel 23

Ontbinding en liquidatie van het fonds

1. Het fonds kan worden ontbonden bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding van het fonds kan slechts worden genomen in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering. Het bepaalde in artikel 20, tweede en vierde lid, is van toepassing.
2. De liquidatie geschiedt door het laatste bestuur.
3. Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het fonds.
4. De slotrekening van de liquidateuren behoeft de goedkeuring van de organisaties, welke zijn belast met de benoeming van de leden van het bestuur.

Artikel 24

Overeenkomsten ter beperking van pensioenverlies

1. Het bestuur is bevoegd overeenkomsten te sluiten welke ten doel hebben pensioenverlies bij overgang van een deelnemer van het fonds naar een andere pensioenvoorziening of omgekeerd te beperken.
2. Het bestuur kan ter uitvoering van het in het eerste lid bepaalde ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van de statuten of de pensioenreglementen afwijken, mits niet ten nadele van de gezamenlijke deelnemers.
3. Overdrachten van pensioen of aanspraken op pensioen vinden slechts plaats na instemming van de rechthebbende.

Artikel 25

Informatieverstrekking

1. Iedere deelnemer wordt bij de aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de statuten en de inhoud van het pensioenreglement. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk geïnformeerd over wijzigingen van statuten en reglement.
2. Het fonds stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en reglementen kennis te nemen.

REGLEMENT TOESLAGREGELING

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement gelden de begrippen als omschreven in de Cao Toeslagregeling.

Voorts gelden nog de volgende begrippen:

arbeidsovereenkomst:

een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek;

CAO toeslagregeling:

de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toeslagregeling voor de Houthandel;

toeslag:

een uitkering ingevolge de toeslagregeling;

uittreden:

uittreden uit het arbeidsproces;

arbeidsongeschiktheid:

een toestand waarin de werknemer/deelnemer arbeidsongeschikt is of was in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen zelfstandigen, dan wel de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten;

werkloosheid:

een toestand waarin de werknemer/deelnemer werkloos in de zin van de Werkloosheidswet (WW) is of was en waarbij het recht op een uitkering krachtens die wet geldend is gemaakt. Dit laatste moet blijken uit het feit dat de werknemer/deelnemer gedurende de gehele periode van werkloosheid daadwerkelijk in aanmerking is gekomen voor de WW-uitkering waarop recht bestond in die periode;

SV-uitkering:

een uitkering krachtens de ZW, WAO/Anw/WAZ, WW, IOAZ of IOAW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, of, voor de directeur-groootaandeelhouders, een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitke-

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ring(en) ingevolge de Toeslagenwet, de RWW of met aanvullingen op de WAO;

aanvullingen op de WAO:

- de aanvullingen als bedoeld in pensioenreglement II van het fonds Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel, uitgezonderd de eenmalige uitkeringen op grond van genoemd pensioenreglement;
- de aanvullingen op de WAO-uitkering op grond van de bijzondere pensioenvoorziening waarvoor vrijstelling van deelneming in de regeling van voorbedoeld bedrijfstakpensioenfonds is verkregen, uitgezonderd de eenmalige uitkeringen op grond van de hier bedoelde bijzondere pensioenvoorziening;
- de aanvullingen op de WAO-uitkering die door de (voormalige) werkgever worden verstrekt;

de Wet VPL:

de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling)

Artikel 2

Toepassing toeslagregeling

1. Dit reglement heeft een tijdelijk karakter: het geldt tot het einde van de langstlopende uitkering op grond van de CAO toeslagregeling zoals die tot en met 31 december 2005 gold.
2. Dit reglement is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers.
3. Alleen voor de werknemers die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en aan wie op grond van de CAO toeslagregeling zoals die tot en met 31 december 2005 gold een recht op toeslag is toegekend, omdat zij uiterlijk 31 december 2005 aan alle voorwaarden voldeden en vóór 1 januari 2006 een verzoek hadden ingediend kan in 2006 de toeslag nog aanvragen.
4. 1 december 2006 is de laatst mogelijke ingangsdatum voor een toeslag.
5. Degenen die vóór 1 januari 2006 reeds een toeslag ontvingen kun-

nen ook in 2006 nog behoren tot degenen aan wie in 2006 nog uitkeringen worden gedaan.

6. De toeslaggerechtigde moet voldoen aan de voorwaarden zoals die waren neergelegd in de CAO Toeslagregeling en de reglementen.
7. Het fonds zal contrôle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.
8. Indien tijdens de gebruikmaking van de toeslagregeling zou blijken dat niet of niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan, dan is het bepaalde in artikel 7 van toepassing.

Artikel 3

Uitkering

1. Indien de toeslag ingaat op de prepensioendatum bedraagt de toeslag 70% van de uitkeringsgrondslag minus de prepensioenuitkering. De uitkeringsgrondslag is of wordt vastgesteld op grond van de CAO toeslagregeling en het reglement toeslagregeling die op het moment van toekenning van het recht op een toeslag golden. Onder „prepensioenuitkering” wordt hier verstaan: de prepensioenuitkering volgens het prepensioenreglement van het fonds zoals dat tot 1 januari 2006 gold of daarmee gelijk te stellen uitkeringen, pensioenen, vergoedingen of aanvullingen zulks ter beoordeling aan het bestuur. Vergoedingen of aanvullingen door de werkgever gegeven, zijn toegestaan en worden niet in mindering gebracht bij de berekening van de toeslag.
2. De toeslag gaat gelijktijdig met het prepensioen in. Indien de deelnemer in de toeslagregeling in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan gaan het prepensioen en de toeslag altijd in op de prepensioendatum. Indien de toeslag eerder of later ingaat dan de prepensioendatum, dan geldt dat de toeslag wordt vastgesteld alsof de ingangsdatum onveranderd de 60-jarige leeftijd zou zijn en vervolgens herrekend aan de hand van een tabel die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen. De actuariële herrekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak van 1 januari 2006 (de ingangsdatum van de Wet VPL) tot 1 december 2006 (de laatst mogelijke ingangsdatum van de toeslag).
3. Op de gecombineerde uitkering van toeslag en prepensioen vinden de in het prepensioenreglement van het fonds vastgestelde inhoudingen plaats.

Houthandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Voor de hoogte van de toeslag en voor de toeslag met inbegrip van het prepensioen gelden de maxima zoals aangegeven in de artikelen 18i en 38a van de Wet op de Loonbelasting 1964 zoals die artikelen op 31 december 2004 luiden.

Artikel 4

Tijdstip van uitkering

De uitbetaling van de toeslag vindt plaats tezamen met de uitbetaling van het prepensioen. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is, zonodig onder verrekening van de vermindering als bedoeld in artikel 6 en artikel 7.

Artikel 5

Voortzetting pensioendeelneming en financiële verplichtingen van het fonds

Bij gebruikmaking van de toeslagregeling wordt:

1. de pensioendeelneming voortgezet en neemt het fonds de vergoedingen voor de pensioenpremies voor haar rekening waartoe het conform het pensioenreglement is gehouden;
2. in het prepensioenreglement is omschreven welke toeslaggerechtigden recht hebben op een vergoeding of tegemoetkoming in de zorgverzekering.

Artikel 6

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

1. De deelnemer of de werknemer moet onmiddellijk aan het fonds melden wanneer hij bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in de toeslagregeling in aanmerking komt voor:
 - een SV-uitkering; of
 - een pensioen krachtens een pensioenregeling op grond van een arbeidsovereenkomst in het houtbedrijf, of in de branches als bedoeld in artikel 2.2, tweede lid, sub b van de Cao Toeslagregeling zoals deze vóór 1 januari 2006 luidde; of
 - een aanvulling op de fulltime of parttime uitkering (verder: de aanvulling) door de (voormalige) werkgever in welke vorm dan

ook, dan wel een vergoeding van het werknemersdeel van de pensioenpremie door de (voormalige) werkgever.

2. Op de door het fonds te verstrekken toeslag wordt in mindering gebracht:
 - de SV-uitkering en iedere aanvulling op het prepensioen, anders dan in de Cao Toeslagregeling bedoeld;
 - de pensioenuitkering indien deze voortkomt uit een door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering en indien daarin de pensioenleeftijd zonder toestemming van het bestuur van het fonds is verlaagd in de periode van 3 jaar die voorafgaat aan de aanvang van het prepensioen.
3. De deelnemer is verplicht om elke wijziging in de SV-uitkering of de pensioenuitkeringen onmiddellijk aan het fonds te melden.

Artikel 7

Inkomsten uit andere bronnen

1. Indien de deelnemer die voor een uitkering op grond van de Cao Toeslagregeling in aanmerking komt werkzaamheden verricht, geldt het volgende:
 - a. alle werkzaamheden die in de Houthandel of in enige andere bedrijfstak die tijdens de prepensionering worden voortgezet of worden aangevangen na het begin van de prepensionering, moeten bij het fonds worden gemeld bij het verzoek om pensioen respectievelijk vóór aanvang van die werkzaamheden.
 - b. het is niet toegestaan betaalde of onbetaalde werkzaamheden in de Houthandel te verrichten. Het bestuur kan ontheffing verlenen van dit verbod.
 - c. als de onder b bedoelde deelnemer aan de toeslagregeling zonder de daar bedoelde ontheffing toch werkzaamheden in de Houthandel verricht, vervalt zijn recht op de toeslag. Het vervallen van het recht op de toeslag kan ook met terugwerkende kracht worden toegepast.
 - d. inkomsten uit werkzaamheden buiten de Houthandel die vóór prepensionering al werden verricht worden niet op de toeslag in mindering gebracht, mits die werkzaamheden niet worden uitgebreid na prepensionering. Hetgeen na aanvang van de prepensionering, door uitbreiding van de werkzaamheden méér wordt verdiend dan vóór aanvang van de prepensionering, wordt op de toeslag in mindering gebracht.
 - e. inkomsten uit werkzaamheden buiten de Houthandel die na aanvang van de prepensionering zijn begonnen worden:
 - volledig op de toeslag in mindering gebracht als zij op grond van een arbeidsovereenkomst worden verricht en
 - als zij niet op grond van een arbeidsovereenkomst worden

Houhandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

verricht worden zij op de toeslag in mindering gebracht voor zover die inkomsten, het prepensioen en de toeslag samen méér bedragen dan de grondslag voor de toeslag op het prepensioen.

2. De deelnemer die dat aangaat is verplicht om elke wijziging in de nevenwerkzaamheden onmiddellijk aan het fonds te melden.

Artikel 8

Terugvordering/beëindiging

Indien te veel of ten onrechte uitkering is betaald doordat de deelnemer niet voldeed aan meldingsplicht op grond van artikel 7, kan deze uitkering worden teruggevorderd.
Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

Artikel 9

Controle

Het fonds zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

Artikel 10

Beëindiging recht op uitkering

Onverminderd het bepaalde in artikel 7 en 8 eindigt het recht op uitkering:

- a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer met ouderdomspensioen gaat;
- b. op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden;
- c. vanaf de datum waarop de deelnemer opnieuw werkzaam is in de houhandel met of zonder beloning, tenzij ontheffing is verleend op grond van artikel 7, sub b.

In het onder b bedoelde geval wordt in geval een uitkering wordt genomen op grond van de overgangsregeling die in het tijdvak van 1 januari 2002 tot en met 31 maart 2002 heeft gegolden, aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in de cao voor de Houhandel eenmalig een overlijdensuitkering verstrekt. Deze overlijdensuitkering is gelijk aan

een bedrag ter grootte van twee maal de uitkering van de deelnemer over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

Artikel 11

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van dit reglement nemen.

Artikel 12

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

Artikel 13

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 14

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als „Reglement Toeslagregeling”.

Houhandel
Toeslagregeling 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 7 maart 2003 (Stcrt. 2003, nr. 51) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Toeslagregeling voor de Houhandel, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 18 februari 2004 (Stcrt. 2004, nr. 35), wordt ingetrokken.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2011 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum VI

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 februari 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.