

**Rijn- en Binnenvaart 2006  
Overgangsregeling  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 13 APRIL 2006 TOT WIJZIGING VAN  
HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN  
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST RIJN- EN BINNENVAART INZAKE  
OVERGANGSREGELING**

UAW Nr. 10457

Bijvoegsel Stcrt d.d. 19-04-2006, nr. 76

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van PVF/Achmea namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Centraal Bureau voor de Rijn- en Binnenvaart, Vereniging van Sleep- en Duwbooteigenaren «Rijn en IJssel», Christelijke Bond van Ondernemers in de Binnenvaart en het Nederlandsch Binnenvaart Bureau;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Gezien het overleg met de Stichting van de Arbeid;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Rijn- en Binnenvaart inzake Overgangsregeling<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

---

<sup>1)</sup> Stcrt. 2005, nr. 249.

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 5 Cao komt te luiden:

**„Aanspraken in de periode van 1 januari 2002 tot en met  
31 december 2006**

1. In de periode van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2006 kan aanspraak op een uitkering ingevolge de overgangsregeling maken degene die:
  - vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, en
  - in genoemde periode de uittredingsdatum bereikt, en
  - op 31 december 2001 werknemer is bij een aangesloten werkgever, en
  - op 1 januari 2002 deelnemer is in de pensioenregeling van het fonds en dit onafgebroken blijft tot de uittredingsdatum dan wel de pensioeningangsdatum, en
  - ten genoegen van het bestuur aantoonbaar dat hij gedurende 10 jaar onmiddellijk voorafgaande aan zijn uittreding onafgebroken werknemer is geweest, en
  - voldoet aan de overige in het reglement gestelde voorwaarden.
3. Geen aanspraak op een uitkering krachtens de overgangsregeling kan doen gelden:
  - a. degene, die in aanmerking komt dan wel in het genot is van een volledige SV-uitkering;
  - b. degene, die in aanmerking komt voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - c. degene op wie een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling van toepassing is;
  - d. degene die niet heeft voldaan aan de in het reglement gestelde voorwaarden met betrekking tot de termijnen die in acht moeten worden genomen bij het indienen van een verzoek om een uitkering ingevolge de overgangsregeling.
4. Indien de deelneming op verzoek van een werknemer wordt uitgesteld dan wordt de uitkering herrekend met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. In het Overgangsreglement kunnen hiervoor nadere voorwaarden worden opgenomen.”

Artikel 3 Overgangsreglement komt te luiden:

**„Aanspraken in de periode van 1 januari 2002 tot en met  
31 december 2006**

1. In de periode van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2006 kan

**Rijn- en Binnenvaart 2006**  
**Overgangsregeling**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

aanspraak op een uitkering ingevolge de overgangsregeling maken degene die:

- vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, en
- in genoemde periode de uittredingsdatum bereikt, en
- op 31 december 2001 werknemer is bij een aangesloten werkgever, en
- op 1 januari 2002 deelnemer is in de pensioenregeling van het fonds en dit onafgebroken blijft tot de uittredingsdatum dan wel de pensioeningangsdatum, en
- ten genoegen van het bestuur aantoont dat hij gedurende 10 jaar onmiddellijk voorafgaande aan zijn uittreding onafgebroken werknemer is geweest.

Indien betrokkene als gevolg van (een) korte onderbreking(en) buiten zijn schuld niet aan deze laatste voorwaarde voldoet, bijvoorbeeld ten gevolge van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, kan het bestuur op verzoek van betrokkene bepalen dat betrokkene, mits aan de overige voorwaarden is voldaan, toch voor vervroegde uittreding in aanmerking komt

3. Geen aanspraak op een uitkering krachtens de overgangsregeling kan doen gelden:
  - a. degene, die in aanmerking komt dan wel in het genot is van een volledige SV-uitkering;
  - b. degene, die in aanmerking komt voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - c. degene op wie een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling van toepassing is;
  - d. degene die bij de ingang van de deelneming de arbeidsovereenkomst niet beëindigd hebben.
4. De werknemer die wil deelnemen aan de overgangsregeling dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. De werkgever dient ervoor te zorgen dat het aanvraagformulier betreffende het verzoek om deelneming uiterlijk twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de administrateur wordt ingediend. Een kopie van dit formulier wordt door de werkgever aan de werknemer overhandigd.
5. Indien het verzoek om deelneming aan de overgangsregeling door

het fonds niet wordt ingewilligd, blijft de arbeidsovereenkomst ongewijzigd gehandhaafd.

6. De werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden kan het uittredingsmoment uitstellen tot een datum niet later dan 6 maanden voor de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt. In dat geval wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 4, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De uitgestelde uitkering kan slecht ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in het vierde lid en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor deelneming.
7. Indien de uitkering door het bepaalde in het zesde lid uitkomt boven 100% van het laatstverdiende salaris, wordt het meerdere overgeheveld naar het fonds ten behoeve van het ouderdomspensioen. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioenen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang niet uit mag gaan boven 100% van het laatstverdiende salaris. Het ouderdomspensioen gaat alsdan in bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Het meerdere wordt met inachtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd uitgekeerd. Dat betekent dat tot dat moment de uitkering niet hoger zal zijn dan 100% van het laatstverdiende salaris.”

**Rijn- en Binnenvaart 2006**  
**Overgangsregeling**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 13 april 2006

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.