

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 22 MEI 2006 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE
VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE BANDEN- EN
WIELENBRANCHE**

UAW Nr. 10480

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 24-05-2006, nr. 101

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van PVF Achmea namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Vereniging VACO, Bedrijfstakorganisatie voor de Banden- en Wielenbranche;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en de Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening.

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingebracht door de Stichting Vakraad Metaal & Techniek namens partijen betrokken bij de CAO voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf.

Deze bedenkingen kunnen als volgt worden samengevat: De bedenkingen die zijn ingebracht door de Stichting Vakraad Metaal & Techniek zijn, na aanpassing van het AVV-verzoek betreffende artikel 2, van de CAO door partijen bij de CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche schriftelijk ingetrokken.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

Artikel 1

Begripsbepalingen

1. **Werkgever:**
iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling geheel of gedeeltelijk bezig houdt met de uitoefening van: het bandenimportbedrijf, het bandengroothandelsbedrijf, het bandenservicebedrijf, het snelservicebedrijf, het bandeninzamelingsbedrijf, het bandenproductie- en vernieuwingsbedrijf en het bandenbe- en verwerkingsbedrijf.
2. **Werknemer:**
iedere mannelijke of vrouwelijke werknemer, in dienst bij een werkgever, voorzover hij/zij de 65-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-groootaandeelhouder van een N.V. of een B.V. alsmede hun echtgeno(o)te/partner en familieleden voor zover zij evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.
3. **Stichting:**
Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche.
4. **Statuten/Reglement:**
de statuten en het reglement van de Stichting die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.
5. **Deelnemer:**
de deelnemer als genoemd in artikel 1 van het Reglement.
6. **Regelingen:**
 - de regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche;
 - de Overgangsregeling;
 - de Suppletieregeling;zoals neergelegd in deze CAO, alsmede in de statuten en het reglement.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

7. Bedrijfspensioenfonds:
De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Banden- en Wielen-
branche.
8. Pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deel-
nemer of gewezen deelnemer valt.
9. SV-uitkering:
een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW, WIA, WAZ, WW,
WWV of IOAW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen,
of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzeke-
ring, één en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) inge-
volgde de Toeslagenwet of de RWW.
10. Minimumloon:
het tot een jaarbedrag herleide bruto wettelijke minimumloon per
maand, inclusief vakantietoeslag, voor de werknemers van 23 jaar en
ouder.

Artikel 2

Definities en werkingsfeer

1. Definities:
Het bepaalde in deze CAO is van toepassing op iedere werkgever,
die zich uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in een
afzonderlijke afdeling geheel of gedeeltelijk bezig houdt met de uit-
oefening van:
 - a. Het Bandenimportbedrijf:
Onder het Bandenimportbedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in
hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling im-
portereren en/of in voorraad houden en/of verkopen op basis van
exclusiviteit van nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden
en/of wielen en/of vrachtwagenbanden en/of wielen en/of land-
bouwbanden en/of wielen en/of industriebanden en/of wielen
en/of andere banden en/of wielen en/of binnenbanden en/of ven-
tielen en/of velgen en/of velglinten en/of andere banden-/auto-
materialen en/of gereedschappen, het distribueren daarvan aan
wederverkopers en/of eindgebruikers.
 - b. Het Bandengroothandelsbedrijf:
Onder het Bandengroothandelsbedrijf wordt verstaan het uitslui-

tend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling importeren en/of exporteren en/of in voorraad houden en/of verkopen niet op basis van exclusiviteit van nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden en/of wielen en/of vrachtwagenbanden en/of wielen en/of landbouwbanden en/of wielen en/of industriebanden en/of wielen en/of andere banden en/of wielen en/of binnenbanden en/of ventielen en/of velgen en/of velglinten en/of andere banden/automateriaal, het distribueren daarvan aan wederverkopers en/of (bedrijfsmatige) eindgebruikers.

c. Het Bandenservicebedrijf:

Onder het Bandenservicebedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling inkopen, in voorraad houden en verkopen van nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden en/of wielen en/of vrachtwagenbanden en/of wielen en/of landbouwbanden en/of wielen en/of industriebanden en/of wielen en/of andere banden en/of wielen en/of binnenbanden en/of ventielen en/of velgen en/of velglinten en/of ander bandenmateriaal en/of het repareren van banden en/of het balanceren van banden en wielen en/of het corrigeren van sporing en wielstanden, voorzover niet uitgevoerd door motorvoertuigbedrijven wiens bedrijfsuitoefening valt onder (algemeen verbindend verklaarde) bepalingen van de CAO voor het Motorvoertuigbedrijf en Tweewielerbedrijf.

d. Het Bandensneldienstbedrijf:

Onder het Bandensneldienstbedrijf wordt verstaan het uitsluitend of in hoofdzaak inkopen, in voorraad houden en verkopen van nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden en/of wielen en of andere vervangingsdelen en/of het repareren van banden en/of het balanceren van banden en wielen en/of het corrigeren van sporing en wielstanden en/of andere sneldienst verrichtingen, voorzover niet uitgevoerd door motorvoertuigbedrijven wiens bedrijfsuitvoering valt onder (algemeen verbindend verklaarde) bepalingen van de C.A.O voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf.

e. Het Bandeninzamelingsbedrijf:

Onder het Bandeninzamelingsbedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling inkopen, importeren, in voorraad houden, keuren, vervoeren, opslaan, verkopen, exporteren van gebruikte afgesloten personenautobanden en/of vrachtwagenbanden en/of landbouwbanden en/of industriebanden en/of andere banden en/of binnenbanden en/of velglinten en het doorleveren van niet meer bruikbare kassen aan bandenverwerkingsbedrijven en/of daartoe aangewezen recyclingdepots.

f. Het Bandenproductie- en vernieuwingsbedrijf:

Onder het Bandenproductie en vernieuwingsbedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling, het geheel of gedeeltelijk produceren/ver-

Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

nieuwen, in voorraad houden, verkopen, exporteren van personenautobanden en/of vrachtwagenbanden en/of landbouwbanden en/of industriebanden en/of vliegtuigbanden en/of andere banden en/of delen daarvan en/of binnenbanden en/of velglinten en/of ander bandenmateriaal.

- g. Het Bandenbe- en verwerkingsbedrijf:
Onder het Bandenbe- en verwerkingsbedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling het voor hergebruik be- of verwerken tot granulaat, geregenaat of anderszins van afgekeurde of afgesleten nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden en/of vrachtwagenbanden en/of landbouwbanden en/of industriebanden en/of andere banden en/of delen daarvan en/of binnenbanden en/of velglinten en/of ander bandenmateriaal. Het keuren, selecteren, in voorraad houden en verkopen van deze grondstoffen.

2. Werkingssfeer:
1. De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers als bedoeld in artikel 1 sub 1 en 2.
 2. Indien naast een onder artikel 2 sub 1 onder a tot en met g bedrijf tevens een ander bedrijf wordt uitgeoefend, geldt voor de toepasselijkheid van deze CAO het volgende:
 - a. indien elk bedrijf in een afzonderlijke afdeling wordt uitgeoefend is deze CAO van toepassing ten aanzien van de werknemers in de afdeling zoals gedefinieerd in artikel 2, sub 1 onder a tot en met g.
 - b. indien in een afzonderlijke afdeling meerdere bedrijven worden uitgeoefend en het aantal werknemers, werkzaam in een functie van een bedrijf zoals gedefinieerd in artikel 2 sub 1 onder a tot en met g, overweegt, geldt deze CAO voor alle werknemers in de betreffende afdeling.
 - c. indien er geen afzonderlijke afdelingen zijn en het aantal werknemers, werkzaam in een functie van een bedrijf zoals gedefinieerd in artikel 2, sub 1 onder a tot en met g, overweegt, geldt deze CAO voor alle werknemers in de betreffende onderneming.
 3. Met het begrip „in hoofdzaak” wordt bedoeld de bedrijfsuitoefening van een onderneming die zich voornamelijk beperkt tot de bedrijven als gedefinieerd in artikel 2 sub 1 onder a tot en met g.
 4. Met het begrip „in belangrijke mate” wordt bedoeld dat de bedrijfs-

uitoefening van een onderneming als gedefinieerd in artikel 2 sub 1 onder a tot en met g een wezenlijk deel uitmaakt van de totale bedrijfsuitoefening.

5. Met het begrip „afzonderlijke afdeling” wordt bedoeld dat in de totale bedrijfsuitoefening van een onderneming een bedrijf wordt uitgeoefend als gedefinieerd in artikel 2 sub 1 onder a tot en met g dat organisatorisch los staat van andere afdelingen.

Artikel 3

Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van de van toepassing zijnde reglementen en statuten welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken. De uitvoering van de regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Bandenen Wielenbranche is opgedragen aan de Stichting.

De uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling is opgedragen aan de Stichting, de taak van het innen van bijdragen die voor de uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling benodigd zijn en het uitkeren van de overgangssuppletie-uitkeringen zoals die door de Stichting zijn bepaald, is opgedragen aan het Bedrijfspensioenfonds. De uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling – inclusief de inning van de bijdragen en het doen van uitkeringen – gebeurt geheel voor rekening en risico van de Stichting.

De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

Artikel 4

VUT-, Overgangs- en Suppletierегeling

1. De VUT-regelung wordt gecontinueerd teneinde de staartverplichtingen van de VUT-regelung, zoals deze is neergelegd in hoofdstuk II van het reglement en van kracht was tot en met 31 december 2000, te regelen.
2. De tot 1 januari 2006 geldende Overgangsregelung blijft van toepassing op de overgangsuitkering van degenen die vóór genoemde datum gebruik hebben gemaakt van de Overgangsregelung.
3. Van de Suppletierегeling, als voortzetting van de Overgangsregelung, kunnen met ingang van 1 januari 2006 alleen de werknemers die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt nog gebruik maken. De voorwaarden en hoogte van de suppletie-uitkering zijn nader omschreven in hoofdstuk III van het reglement.

Artikel 5

Financiering en bijdrageheffing

1. De werkgever is de bijdrage verschuldigd aan de Stichting en het Bedrijfspensioenfonds. De betaling van de bijdrage geschiedt op de wijze en op de tijdstippen als bepaald in of krachtens het reglement. De werkgever is gerechtigd het werknemersaandeel in de bijdrage in te houden op het loon van de werknemer bij iedere loonbetaling.
2. De hoogte van de bijdragen wordt vastgesteld door partijen, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de Stichting respectievelijk het Bedrijfspensioenfonds. Voor de in artikel 4, lid 1 bedoelde regeling worden geen bijdragen meer geïnd. De bijdragen ten aanzien van de in artikel 4, lid 2 en lid 3 bedoelde regelingen bedragen per werknemer 5,5% van de krachtens het pensioenreglement van het Bedrijfspensioenfonds vastgestelde pensioengrondslag. Hiervan komt 60% ten laste van de werkgever en 40% komt ten laste van de werknemer.
3. De inning van de bijdrage ten behoeve van de regeling zoals neergelegd in hoofdstuk III van het reglement is opgedragen aan het Bedrijfspensioenfonds.
4. De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de Stichting en het Bedrijfspensioenfonds noodzakelijk achten voor een goede uitvoering van de regelingen. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, dan zijn de Stichting dan wel het Bedrijfspensioenfonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel zijn partijen voor de aanvang van het kalenderjaar bevoegd een korting op de bijdrage vast te stellen, indien de financiële toestand van de fondsen dit mogelijk maakt en nadat hiervoor advies is ingewonnen bij het bestuur van de Stichting respectievelijk het Bedrijfspensioenfonds. De korting komt in evenredigheid met de in lid 2 van dit artikel bedoelde verdeling van de financiering ten goede aan de werkgever en de werknemer.
6. De Stichting respectievelijk het Bedrijfspensioenfonds kan subsidies,

donaties en andere bijdragen ontvangen van derden ter financiering van de regelingen.

Artikel 6

Vrijstelling

1. Het bestuur van de Stichting is bevoegd aan een werkgever vrijstelling te verlenen van de toepassing van de bepalingen van één of meer regelingen van de Stichting. Aan een vrijstelling kunnen door het bestuur nadere voorwaarden worden verbonden. Bepalingen van deze CAO waarvoor geen vrijstelling is verleend blijven onverminderd van kracht.
2. Werknemers in dienst van een vrijgestelde werkgever kunnen geen rechten ontleen aan de regeling(en) van de Stichting waarvoor vrijstelling is verleend. Evenmin kunnen zij rechten ontleen aan de regeling(en) van de Stichting, waarop het verzoek om vrijstelling betrekking heeft, zolang op het verzoek om vrijstelling niet afwijzend is beslist.
3. Het bestuur van de Stichting kan de vrijstelling intrekken. Aan de intrekking kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden.
4. De jaren in dienstverband doorgebracht bij de vrijgestelde werkgever tellen niet als dienstjaren als bedoeld in de regeling van de Stichting waarvoor vrijstelling is verleend.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Statuten Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche

Artikel 1

Naam en zetel

De Stichting draagt de naam: Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche (VUBAN), verder te noemen de Stichting. De Stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Doel

Het doel van de Stichting is om:

- aanvullende uitkeringen te verstrekken aan en ten behoeve van werknemers geboren vóór 1 januari 1950, die in aanmerking komen voor een aanvulling op hun vervroegd pensioen ingevolge de in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vrijwillig vervroegd uittreden voor de Banden- en Wielenbranche vastgelegde Suppletie-regeling;
- uitkeringen te verstrekken aan werknemers die vóór 1 januari 2006 van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegd uittreden uit de Banden- en Wielenbranche geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik hebben gemaakt.

Artikel 3

Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen:
 - 3 leden door Vereniging VACO, Bedrijfstakorganisatie voor de Banden en Wielenbranche in Nederland, statutair gevestigd te Leiden;
 - 1 lid door FNV Bondgenoten, statutair gevestigd te Amsterdam;
 - 1 lid door CNV Dienstenbond, statutair gevestigd te Hoofddorp;
 - 1 lid door De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, statutair gevestigd te Culemborg.

2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend bestuurslid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en plaatsvervangende leden worden aangewezen voor onbepaalde tijd. De genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
4. Het (plaatsvervangende) bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken,
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel.

Artikel 4

Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest jaarlijks uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de oneven kalenderjaren door een werknemerslid. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de even kalenderjaren door een werknemerslid.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter respectievelijk de plaatsvervangend secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de Stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
6. Het bestuur dient te zorgen dat de gelden op solide wijze worden belegd.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 5

Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert jaarlijks en voorts zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 6

Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 3, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd. Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluit-

vorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen. Schriftelijke besluitvorming vindt alleen plaats bij algemene stemmen. Mocht op deze wijze geen besluit tot stand komen dan wordt het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde gesteld.

Artikel 7

Financiën

De financiële middelen van de Stichting worden verkregen uit:

1. de door de werkgevers en de werknemers te storten bijdragen bepaald in de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. de te kweken rente;
3. andere baten.

Artikel 8

Beheer geldmiddelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 7 worden aangewend:
 - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 2 onder inhouding van, ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende, premies en loonbelasting;
 - b. tot het betalen van de premies, die ten laste komen van de Stichting;
 - c. tot betaling van casu quo reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de Stichting.
2. Voor zover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risico-verdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur. De effecten en andere waardepapieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 9

Boekjaar, verslag, rekening, verantwoording en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de financiële toestand van de Stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de Stichting ondertekend.
2. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de Stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen. De begroting is beschikbaar voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 10

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de Stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stem-

men in een vergadering waarin tenminste vier bestuursleden aanwezig zijn.

2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de Stichting.

Artikel 11

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 10, eerste lid van toepassing.

Artikel 12

Deponering bij de griffie van het kantongerecht

De in statuten en reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank te Amsterdam.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**Reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de
Banden- en Wielenbranche**

HOOFDSTUK I

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Definities

1. CAO:
CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche.
2. Stichting:
De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche.
3. Bestuur:
Het bestuur van de Stichting.
4. Reglement:
Het reglement van de Stichting.
5. Regeling:
De regeling inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche, de Overgangsregeling en de Suppletierregeling, zoals omschreven in de CAO, alsmede in de statuten en in het reglement van de Stichting.
6. Bpf:
De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche
7. Administrateur:
PVF Achmea
8. Werkgever:
De werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de CAO.

9. **Werknemer:**
De werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 2, van de CAO.
10. **Deelnemer:**
De werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd.
11. **Vaste salaris:**
Het vaste salaris in geld op grond van de arbeidsovereenkomst. Niet tot het vaste salaris worden gerekend niet regelmatig wekerende overwerkvergoedingen, winstdelingsuitkeringen en alle andere uitkeringen die afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.
12. **SV-uitkering:**
Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW, WIA, WAZ of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW.
13. **Dienstjaren:**
De jaren gedurende welke een werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest in dienst van een werkgever in de Banden- en Wielenbranche.
14. **Minimumloon:**
Het tot een jaarbedrag herleide bruto wettelijke minimumloon per maand, inclusief vakantietoeslag, voor werknemers van 23 jaar en ouder.
15. **Pre-vutregeling:**
Een door een werkgever met een werknemer van 56 jaar of ouder overeengekomen non-activiteitsregeling direct voorafgaand aan deelneming aan de vutregeling van de Stichting. De pre-vutregeling dient te voldoen aan nader door het bestuur van de Stichting te stellen voorwaarden.
16. **Uittredingsrichtdatum:**
De eerste dag van de maand waarin de 62-ste verjaardag valt.
17. **Pensioendatum:**
De eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 2

Uitvoering

De uitvoering van de regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden en Wielenbranche is opgedragen aan de Stichting.

De uitvoering van de Overgangs- en Suppletieregeling is opgedragen aan de Stichting, met dien verstande dat de taak van het innen van bijdragen die voor de uitvoering van de Overgangs- en Suppletieregeling benodigd zijn en het uitkeren van de overgangs- en suppletie-uitkeringen zoals die door de Stichting zijn bepaald, is opgedragen aan het Bpf. De uitvoering van de Overgangs- en Suppletieregeling – inclusief de inning van de bijdragen en het doen van uitkeringen – gebeurt geheel voor rekening en risico van de Stichting.

De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

Artikel 3

Vaststelling betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de Stichting, dan wel Bpf nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de Stichting, dan wel aan Bpf verstrekt, is de Stichting, dan wel Bpf namens de Stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting. De Stichting, dan wel Bpf namens de Stichting, is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de Stichting anders bepaalt,

worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 14 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.

3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
 - De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interessen bedoeld in artikel 6:119 jo 120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, wordt gevorderd. De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.

HOOFDSTUK II

VUT-REGELING

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de lopende VUT-uitkeringen per 31 december 2000 en de werknemers die per genoemde datum gebruik hebben gemaakt van de pre-vutregeling.

Artikel 4

Mogelijkheid tot uittreding

Partijen bij de CAO zijn overeengekomen dat met ingang van 1 oktober 1984 de mogelijkheid bestaat tot vrijwillig vervroegd uittreden van werknemers die de minimum-uittredingsleeftijd als bedoeld in artikel 5 van dit reglement bereikt hebben. Werknemers die van deze mogelijkheid gebruik maken worden deelnemer in de regeling, indien zij voldoen aan alle voorwaarden, uitgezonderd de voorwaarden als omschreven in hoofdstuk III van dit reglement.

Ook de werknemers die op 31 december 2000 gebruik maken van een pre-vutregeling en tijdens de looptijd van de CAO aan alle voorwaarden in hoofdstuk I, II en IV voldoen, kunnen uittreden.

Artikel 5

Voorwaarden van deelneming

1. Om aan de VUTregeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer:
 - a. de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt;
of de leeftijd van 59 jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt en feitelijk aantoonbaar 35 jaren als werknemer in de banden- en wielenbranche hebben gewerkt;
of de leeftijd van 57½ jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt en feitelijk aantoonbaar 40 jaren als werknemer in de banden- en wielenbranche hebben gewerkt.
 - b. gedurende de laatste 5 jaar, direct voorafgaande aan het moment van deelneming, ononderbroken als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest in dienst van één of meer werkgevers, als bedoeld in lid 8 van artikel 1, behoudens:
 - een onderbreking van 1 jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur.Daarbij worden de jaren welke de betrokken werknemer een arbeidsovereenkomst had met een werkgever die van het besluit tot Algemeen Verbindend Verklaring van bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillige Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche gedispenseerd en/of uitgezonderd is, niet meegerekend;
 - c. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering;
 - d. niet in aanmerking te komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
 - e. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
 - f. de arbeidsovereenkomst op grond waarvan een uitkering wordt verstrekt beëindigd hebben;
 - g. ook overigens voldoen aan alle in het reglement gestelde voorwaarden.
2. De deelnemer die krachtens de voor hem geldende ondernemingspensioenregeling wordt gepensioneerd voor de eerste van de maand

waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt, heeft slechts recht op een uitkering indien en zolang zijn pensioen en elke andere hem terzake van zijn pensionering van zijn werkgever toekomende uitkering wordt overgemaakt aan de Stichting.

3. a. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe tenminste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. De werknemer ingedeeld in funktiegroep V en volgende, als bedoeld in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Arbeidsvoorwaarden voor de Bandenbranche, dient tenminste 6 maanden voor de mogelijke uittredingsdatum bij de werkgever kenbaar te maken dat hij wenst uit te treden. Indien zijn verzoek om uitkering door de Stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet;
- b. de werkgever dient ervoor te zorgen dat in de derde maand voor de gevraagde uittredingsdatum het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en aan de betrokkenen geretourneerd;
- c. indien de benodigde gegevens niet twee maanden vóór de gevraagde uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit een latere uittreding ten gevolge hebben;
- d. de deelneming kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand, nadat aan alle voorwaarden is voldaan;
- e. de laatst mogelijke uittredingsdatum is 6 maanden vóór de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Artikel 5A

Deelneming na gebruikmaking van de pre-vutregeling

1. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op de werknemer van 56 jaar of ouder die gebruik is gaan maken van een pre-vutregeling en direct aansluitend aan deze pre-vutregeling wil gaan deelnemen aan de vutregeling van de Stichting.
2. De in het eerste lid bedoelde werknemer kan bij het bereiken van de minimum-uittredingsleeftijd als bedoeld in artikel 5 van dit reglement deelnemen aan de regeling van de Stichting indien:
 - a. de mogelijkheid van deelneming aan de regeling van de Stichting aansluitend aan een periode waarin gebruik is gemaakt van een pre-vutregeling, wordt vastgelegd in een overeenkomst te sluiten tussen de betreffende werknemer, zijn werkgever en de Stichting en aan de voorwaarden opgenomen in deze overeenkomst wordt voldaan. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat wanneer de minimum-uittredingsleeftijd gedu-

Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- rende de pre-vutperiode wordt verhoogd, de pre-vutregeling wordt geacht voort te duren tot dat de geldende minimum-uittredingsleeftijd is bereikt;
- b. gedurende de periode dat de werknemer gebruik maakt van een pre-vutregeling, de voormalige werkgever voor de werknemer de bijdrage als bedoeld in artikel 4 van de CAO blijft betalen, als ware deze werknemer nog werkzaam op grond van een arbeids-overeenkomst met werkgever;
 - c. voldaan wordt aan de overige voorwaarden opgenomen in dit reglement, met uitzondering van het bepaalde in hoofdstuk III, voorzover daar in dit artikel en in de onder a bedoelde overeenkomst niet van wordt afgeweken.
3. Grondslag voor de verschuldigde bijdrage gedurende de periode dat gebruik gemaakt wordt van een pre-vutregeling is het brutoloon SV als bedoeld in artikel 4 van de CAO, dat voor de betreffende werknemer gold direct voorafgaande aan het gebruik maken van de pre-vutregeling. De aldus vastgestelde heffingsgrondslag wordt aangepast aan de algemene salarisstijgingen in de bedrijfstak gedurende de pre-vutperiode.
 4. Grondslag voor de door de Stichting te betalen uitkering voor de werknemer die gebruik heeft gemaakt van een pre-vutregeling, is de volgens artikel 6 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag, die voor de betreffende werknemer gegolden zou hebben wanneer hij op het moment waarop hij gebruik is gaan maken van een pre-vutregeling, zou zijn gaan deelnemen aan de regeling van de Stichting. De aldus vastgestelde uitkeringsgrondslag wordt aangepast aan de algemene salarisstijgingen in de bedrijfstak gedurende de pre-vutperiode.
 5. De werknemer die gebruik maakt van een pre-vutregeling, wordt voor de regeling van de Stichting, gedurende de pre-vutperiode, beschouwd als werknemer zoals bedoeld in dit reglement.
 6. Het bepaalde in artikel 5, eerste lid, onder e, is niet van toepassing op werknemers die gebruik maken van een pre-vutregeling.
 7. De jaren gedurende welke gebruik gemaakt wordt van een pre-vutregeling tellen als jaren zoals bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder b, eerste alinea, van dit reglement.

Artikel 6

Uitkeringsgrondslag

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het laatst geldende vaste salaris op jaarbasis.
2. Indien de beloning van de deelnemer ten dele uit provisie bestond, wordt het volgens het eerste lid vastgestelde bedrag verhoogd met de provisiebedragen over de 12 maanden voorafgaande aan het tijdstip gelegen 3 maanden voor de datum van uittreding.
3. Indien de uitkeringsgrondslag die is vastgesteld met inachtneming van de voorgaande leden meer bedraagt dan het hierna genoemde maximum, wordt deze uitkeringsgrondslag beperkt. Als maximum geldt het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding drie jaar eerder zou liggen dan de gevraagde uittredingsdatum, verhoogd met de verhogingen die vanaf dat tijdstip op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsvoorwaarden voor de Banden- en Wielenbranche hebben golden.
4. Met ingang van 1 maart 1996 is de uitkeringsgrondslag maximaal gelijk aan 2 maal het maximum-dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de maximum-uitkeringsgrondslag naar evenredigheid verlaagd.
5. Het voor de vaststelling van de grondslag voor de uitkering mee in aanmerking te nemen bedrag van de toeslag voor regelmatig weerkkerend overwerk is gelijk aan het gemiddelde bedrag van de toeslag berekend over de twaalf maanden voorafgaande aan de uittreding. Het regelmatig weerkkerend overwerk dient in de 24 maanden voorafgaande aan het vervroegd uittreden minimaal 12 maanden aantoonbaar in de salarisadministratie te zijn verwerkt.

Artikel 7

Uitkering

1. De Stichting willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de Stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De bruto-uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming 80% van de uitkeringsgrondslag, herleid tot een maandbedrag.
3. Alle volgens het voorgaande lid van dit artikel vastgestelde bruto-

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

uitkeringen worden aangepast bij een algemene wijziging van de lonen in de bedrijfstak. De aanpassingen worden door het bestuur van de Stichting vastgesteld overeenkomstig de hiervoor bedoelde algemene wijziging en met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen.

4. De netto-uitkering bedraagt tenminste 100% van het netto-bedrag dat de deelnemer zou ontvangen indien deze een loon zou hebben ontvangen gelijk aan het wettelijk minimum-loon van een werknemer die de 57-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, vermeerderd met het percentage van de vakantietoeslag dat geldt in de bedrijfstak. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum-uitkering naar evenredigheid verlaagd. Een eventuele maatregel van de overheid zal prevaleren, in welk geval het minimum-bedrag overeenkomstig wordt aangepast.
5. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan op de eerste van de maand waarin de deelname is begonnen en blijft – behoudens het elders in het reglement bepaalde – voortduren tot de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Artikel 8

Financiële verplichtingen

De Stichting neemt de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet voor haar rekening.

Artikel 9

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering dan wel voor een pensioen of uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid, dan dient hij zulks te melden aan de Stichting. De SV-uitkering dan wel het pensioen of de andere uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid wordt in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in zijn SV-uitkering dan wel zijn pensioen of

zijn andere uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid, direct aan de Stichting te melden.

Artikel 10

Beëindiging van de uitkering

De uitkering krachtens dit hoofdstuk wordt beëindigd:

- a. indien de deelnemer opnieuw een arbeidsovereenkomst aangaat;
- b. op de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- c. bij overlijden van de deelnemer.

HOOFDSTUK III

SUPPLETIEREGELING

Artikel 11

Vervallen.

Artikel 12

Voorwaarden van deelneming en hoogte van de aanvulling

1. De suppletierегeling, neergelegd in dit artikel en in de artikelen die met dit artikel samenhangen, heeft een strikt voorwaardelijk en tijdelijk karakter. Een recht op suppletie wordt slechts verleend in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010.
2. De suppletierегeling is alleen van toepassing op de werknemer die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en die tijdens de looptijd van de CAO aan alle voorwaarden voldoet.
3. De voorwaarden, bedoeld in het tweede lid, zijn:
 - a. de werknemer moet in de in lid 1 genoemde periode gebruik maken van de pensioenregeling van het Bpf; én
 - b. de werknemer moest op 31 december 2000 als werknemer in dienst zijn bij een aangesloten werkgever en vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het Bpf en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de uittredingsrichtdatum onafgebroken deelnemer zijn in de pensioenregeling van het Bpf; én
 - c. de werknemer moet in de vijf jaar direct voorafgaand aan de uittredingsrichtdatum ononderbroken als werknemer werkzaam zijn geweest bij één of meer aangesloten werkgevers; én

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

- d. de werknemer moet zijn ouderdomspensioen vervroegen tot de uittredingsrichtdatum.
4. Aan de werknemers, die aan de in het derde lid gestelde voorwaarden voldoen wordt een recht op een aanvullende uitkering (suppletie) toegekend bij het bereiken van de uittredingsrichtdatum.
5. De aanvullende uitkering gaat in op de uittredingsrichtdatum en wordt aan betrokkene uitgekeerd tot de pensioendatum, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van betrokkene.
6. De jaarlijkse aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen enerzijds,
- de uitkeringsgrondslag waarover volgens het op 31 december 2000 geldende reglement van de Stichting de VUT-uitkering zou zijn vastgesteld, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 7, en anderzijds,
 - het voor de betrokken werknemer op grond van het pensioenreglement tot de uittredingsrichtdatum vervroegde ouderdomspensioen.
7. Het in lid 6 bedoelde uitkeringspercentage is afhankelijk van de burgerlijke leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2001 en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Leeftijd op 1 januari 2001	Uitkeringspercentage
55 jaar of ouder	80
51 jaar of ouder, doch jonger dan 55 jaar	75

Artikel 13

Uittreding vóór de uittredingsrichtdatum

1. Werknemers die op 31 december 2004 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en vóór de uittredingsrichtdatum willen uittreden, hebben recht op een jaarlijkse vervroegde uitkering als wordt voldaan aan de voorwaarden vermeld in artikel 12 lid 3. Daarbij moet, met uitzondering van de voorwaarde onder d, voor uittredingsrichtdatum worden gekozen de vroegere uittredingsdatum.

2. De vroegst mogelijke leeftijd waarop eerder uittreden als bedoeld in het vorige lid mogelijk is, is voor degene:
 - a. die minder dan 35 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1e helft van 2006: 60 jaar;
 - in de 2e helft van 2006: 60 jaar en 3 maanden;
 - in 2007: 60 jaar en 6 maanden;
 - in 2008: 60 jaar en 9 maanden;
 - in 2009: 61 jaar;
 - in 2010: 61 jaar en 3 maanden;
 - b. die ten minste 35 jaren doch minder dan 40 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1e helft van 2006: 59 jaar;
 - in de 2e helft van 2006: 59 jaar en 3 maanden;
 - in 2007: 59 jaar en 6 maanden;
 - in 2008: 59 jaar en 9 maanden;
 - in 2009: 60 jaar;
 - c. die ten minste 40 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1e helft van 2006: 57 jaar en 6 maanden;
 - in de 2e helft van 2006: 57 jaar en 9 maanden;
 - in 2007: 58 jaar.
3. De jaarlijkse vervroegde uittreding is gelijk aan het product van de uitkeringsgrondslag waarover volgens het op 31 december 2000 geldende reglement van de Stichting, de Vut-uitkering zou zijn vastgesteld én het uitkeringspercentage als bedoeld in artikel 12 lid 7.
4. De jaarlijkse vervroegde uitkering gaat in op het tijdstip van vervroegde uittreding en wordt uitgekeerd tot de uittredingsrichtdatum doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van betrokkene.
5. Gedurende de periode vanaf de vervroegde datum van uittreding tot aan de uittredingsrichtdatum zal de betaling van de pensioenpremie voor de betrokkene worden voortgezet op basis van de voor hem vastgestelde pensioengrondslag, onder inhouding van de het betrokkene toekomende premiegedeelte.

Artikel 14

Aanpassing suppletierегeling

De ingevolge dit hoofdstuk verleende uitkeringen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaaris, jaarlijks op 1 januari aangepast overeenkomstig de aanpassing van de pensioen-uitkeringen voortvloeiende uit het pensioenreglement van het Bpf. Het al dan niet verlenen van procentuele verhogingen is een bevoegdheid van het bestuur. Er bestaat geen recht op verhoging van de ingevolge dit hoofdstuk verleende uitkeringen.

Artikel 15

Beperking suppletierегeling

Voor de uitkeringen krachtens dit hoofdstuk geldt de navolgende beperking. Indien de som van:

- a. de uitkeringen uit hoofde van de collectieve WAO-hiaat verzekering,
- b. de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid ingevolge andere wettelijke regelingen,
- c. het uit te keren vervroegd ouderdomspensioen, als omschreven in het pensioenreglement van het Bpf, en
- d. de aanvullende uitkering uit hoofde van de suppletierегeling, in enig jaar meer bedraagt dan 80% van het laatst geldende reglementair in acht genomen jaarsalaris waarop de pensioenuitkering is gebaseerd, wordt de aanvulling uit hoofde van de suppletierегeling zodanig verminderd dat de som van de onder a,b, c en d bedoelde uitkeringen gelijk is aan 80% van het bedoelde jaarsalaris.

Artikel 16

Vervroeging en uitstel

1. Indien de werknemer in de zin van artikel 13 geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging van het ouderdomspensioen tot vóór de uittredingsrichtdatum dan wordt de suppletie op het tot de uittredingsrichtdatum vervroegd ouderdomspensioen zodanig vastgesteld dat bij de berekening hiervan de aanspraken op ouderdomspensioen welke kunnen worden opgebouwd tussen de vroegst mogelijke datum van uittreding in de zin van artikel 13 en de uittredingsrichtdatum buiten beschouwing gelaten.
2. Indien een werknemer de uitkering als bedoeld in dit hoofdstuk later laat ingaan dan de uittredingsrichtdatum dan wel de minimum leeftijd volgens de staffels in artikel 13, lid 2, dan geldt dat de uitkering wordt vastgesteld alsof de ingangsdatum onveranderd de uittredingsrichtdatum respectievelijk de minimum leeftijd volgens de staffels zou zijn en vervolgens op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekenend met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 17 en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor deelneming.

3. Indien de uitkering door het bepaalde in het derde lid uitkomt boven 100% van het laatstelijk voor uittreden geldende vaste salaris, wordt het meerdere overgeheveld naar het Bpf ten behoeve van het ouderdomspensioen. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang niet uit mag gaan boven 100% van het laatst geldende vaste salaris. Het meerdere wordt met inachtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor ingang van het ouderdomspensioen uitgekeerd.
4. Behoudens het bepaalde in artikel 13 kan een uitkering als bedoeld in dit hoofdstuk slechts ingaan tegelijk met het vervroegde ouderdomspensioen.

Artikel 17

Aanvraag uitkering

1. De werknemer dient het verzoek om een uitkering krachtens de regelingen in dit hoofdstuk tezamen met het verzoek tot een pensioen-uitkering uiterlijk 3 maanden voor de (beoogde) pensioeningang bij de werkgever in te dienen.
2. Bedoeld verzoek wordt door de werknemer gedaan onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat in de derde maand voor de pensioeningang het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en aan de betrokkenen geretourneerd.
4. Indien de benodigde gegevens niet twee maanden vóór de uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit er toe leiden dat de in dit hoofdstuk bedoelde uitkering later dan op bedoelde datum ingaat.

HOOFDSTUK IV

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 18

Aanvang en einde uitkering; tijdstip betaling

1. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

2. Bij overlijden van de deelnemer eindigt de uitkering uit hoofde van Hoofdstuk II op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond. In dit geval wordt een uitkering, die gelijk is aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond verstrekt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:764 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De uitkering uit hoofde van Hoofdstuk III wordt ingeval van overlijden uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer verstrekt.

Artikel 19

Terugvordering

Indien ten onrechte een uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

Artikel 20

Inhoudingen

Door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het eventuele werknemersaandeel in de pensioenpremie voor de deelnemer krachtens de eventuele bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.

Artikel 21

Verrichten van arbeid

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, al dan niet op grond van een arbeidsovereenkomst, is hij verplicht dit te melden bij de Stichting.

2. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid wordt, indien de deelnemer werkzaamheden verricht op grond van een nieuwe arbeidsovereenkomst, de hem krachtens deze regeling toekomende uitkering beëindigd tegen een door het bestuur vast te stellen datum.
3. De werknemer die gebruik maakt van de suppletieregeling kan gedurende de periode dat hij de suppletie ontvangt werken zonder dat de uit dat werk voortvloeiende inkomsten op de suppletie in mindering wordt gebracht indien aan alle van de hieronder genoemde voorwaarden is voldaan. Het voorgaande geldt alleen indien de som van de uit het werk voortvloeiende inkomsten, de suppletie en indien van toepassing het vervroegde ouderdomspensioen niet uitstijgt boven 100% van het laatst geldende vaste loon van de werknemer.
 - a. De werknemer heeft met een werkgever een schriftelijke arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek gesloten die er op gericht is de specifieke vakkennis behorend bij functies in de banden- en wielenbranche te behouden voor de werkgever en de branche. Met „de overeenkomst” wordt in dit lid steeds de overeenkomst bedoeld die in de vorige volzin is omschreven;
 - b. De overeenkomst moet zijn gesloten met de eigen werkgever of met een nieuwe werkgever. Onder „eigen werkgever” wordt in dit verband bedoeld de werkgever met wie laatstelijk voor het vervroegd uittreden of het prepensioen een arbeidsovereenkomst was gesloten. Onder „nieuwe werkgever” wordt in dit verband verstaan een werkgever in de zin van dit reglement die niet de eigen werkgever is;
 - c. Indien de overeenkomst is gesloten met een nieuwe werkgever dan is voorafgaand schriftelijke toestemming vereist van de eigen werkgever. Indien geen toestemming wordt verkregen dan is het bepaalde onder a niet van toepassing;
 - d. De tijd die volgens de overeenkomst gewerkt moet worden mag per week niet meer dan in totaal 2 werkdagen beslaan.
4. De uit de werkzaamheden anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst genoten inkomsten worden op de door de Stichting, dan wel de door Bpf namens de Stichting te verstrekken uitkering in mindering gebracht op de:
 - a. in Hoofdstuk III bedoelde uitkeringen voorzover deze neveninkomsten uitstijgen boven 100% van het pensioengevend salaris waarop de pensioenuitkering is gebaseerd; dan wel
 - b. op de krachtens Hoofdstuk II toegekende uitkeringen voor zover de som van deze neveninkomsten en de uitkering meer bedraagt dan 100% van de in Hoofdstuk II bedoelde uitkeringsgrondslag, tenzij deze inkomsten reeds voor de aanvang van de onder a en b bedoelde uitkering bestonden.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

5. De deelnemer is verplicht wijzigingen in de hierboven bedoelde neveninkomsten onverwijld aan de Stichting te melden.

Artikel 22

Geschillen

1. Indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent niet akkoord te kunnen gaan met een beslissing van de Stichting dan wel een beslissing van het Bpf namens de Stichting betreffende toelating, uitkering dan wel vervallen van deelnemerschap, of indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening van schriftelijke beslissingen in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.
2. De behandeling van een geschil als bedoeld in lid 1 geschiedt volgens een reglement, dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de CAO en wordt als bijlage daaraan gehecht.

Artikel 23

Verplichting tot opgave van gegevens en controle

1. De werknemer die een verzoek tot deelneming aan de regeling in de zin van dit reglement indient is evenals zijn werkgever verplicht de door de Stichting, dan wel de door Bpf namens de Stichting voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken. De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de Stichting, dan wel aan Bpf optredend namens de Stichting, opgave te doen van die gegevens, die de Stichting, dan wel Bpf optredend voor de Stichting voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
2. De Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden van dit reglement.

Artikel 24

Vrijstelling

Het Bestuur kan werkgevers en werknemers vrijstelling verlenen tot het betalen van bijdrage en deelneming aan de regeling. Aan het verlenen van deze vrijstelling kan het bestuur nadere voorwaarden stellen.

Artikel 25

Slotbepalingen

1. In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement. Voor zover het zaken betreft verband houdende de taken welke het Bpf zijn toebedeeld met betrekking tot de uitkeringen uit hoofde van Hoofdstuk III, beslist het bestuur van het Bpf namens de Stichting.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit reglement vormt een onafscheidelijk geheel met de CAO.
4. Indien een uitkering uit hoofde van dit reglement tezamen met een pensioenuitkering meer bedraagt dan ingevolge de Wet op de Loonbelasting 1964 is toegestaan, dan wordt het meerdere op de suppletieuitkering door het Bpf, namens de Stichting in mindering gebracht.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Reglement voor de Commissie van Beroep

Artikel 1

Commissie

De Commissie van Beroep zal hierna genoemd worden „De Commissie”.

Artikel 2

Samenstelling van de Commissie

1. De Commissie bestaat uit 3 leden, waarvan 1 lid wordt aangewezen door de werkgeversorganisatie, partij bij de cao ter ene zijde en 1 lid door de werknemersorganisaties, partijen bij de cao ter andere zijde, gezamenlijk. Deze beide leden kiezen gezamenlijk een onafhankelijk derde lid, dat als voorzitter van de Commissie zal fungeren.
2. De organisaties benoemen een plaatsvervangend lid voor het lid dat zij benoemen. Het plaatsvervangende lid neemt zitting in de Commissie in geval van ontstentenis van het zittende lid.
3. Bij ontstentenis van de voorzitter benoemen de beide overige commissieleden een nieuwe onafhankelijke voorzitter.
4. Geen der leden of plaatsvervangende leden mag rechtstreeks bij het geschil betrokken zijn.

Artikel 3

Duur van het lidmaatschap

De leden en plaatsvervangende leden van de Commissie hebben zitting voor de duur van het geschil.

Artikel 4

Beëindiging van het lidmaatschap

Het lidmaatschap van de Commissie eindigt door:

- a. het einde van het geschil;

- b. bedanken;
- c. overlijden;
- d. de verklaring van de organisatie, welke de benoeming deed, dat de betrokkene niet langer als lid fungeert.

Artikel 5

Secretariaat

De Commissie benoemt een secretaris.
Het secretariaat van de Commissie is gevestigd bij
PVF Nederland N.V.
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Artikel 6

Beraadslaging en stemming

1. De Commissie is slechts bevoegd tot het nemen van besluiten, indien alle leden van de Commissie aanwezig zijn.
2. De Commissie neemt haar besluit bij meerderheid van stemmen en geeft adviezen schriftelijk en met redenen omkleed. De leden handelen daarbij als goede mannen naar billijkheid.

Artikel 7

Behandeling van geschillen

1. Geschillen, als bedoeld in artikel 14 van het reglement, behorende bij de cao, inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche worden door de meest gereede partij schriftelijk bij het secretariaat van de Commissie aangehangig gemaakt.
2. Dit schrijven dient te zijn voorzien van een behoorlijke toelichting waarin is vermeld de naam en het adres van de wederpartij, de feiten en omstandigheden die tot het geschil aanleiding hebben gegeven, de conclusies die daaruit naar de mening van klager getrokken moeten worden en het advies dat op grond daarvan van de Commissie wordt gevraagd.
3. Het secretariaat stelt terstond de wederpartij op de hoogte van het geschil, door toezending van een afschrift van het schrijven van de klagende partij.
4. De wederpartij is bevoegd binnen 14 dagen na verzending door secretariaat van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven, schrift-

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

telijk van zijn zienswijze kennis te geven, daarbij aangevende de gronden waarop het gevraagde advies wordt betwist.

5. Het secretariaat zendt terstond een afschrift van het in het voorgaande lid bedoelde verweerschrift aan de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt.

Artikel 8

Schriftelijke procedure in tweede termijn

Partijen in het geschil zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande artikel bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14 dagen hun zienswijze aan het secretariaat kenbaar te maken, waarna de schriftelijke uiteenzetting van het wederzijdse standpunt wordt gesloten.

Artikel 9

Afwijking van termijnen

De Commissie is bevoegd afwijkingen toe te staan van de in de artikelen 7 en 8 genoemde termijnen.

Artikel 10

Nadere mondelinge toelichting

1. Elk der geschil hebbende partijen heeft het recht binnen 14 dagen na de beëindiging van de uitwisseling der schriftelijke stukken aan de Commissie mede te delen, dat hij prijs stelt op een nadere mondelinge toelichting van het ingenomen standpunt.
2. In dat geval stelt de Commissie plaats, datum en uur voor de mondelinge behandeling vast. Het secretariaat geeft daarvan kennis aan beide partijen, alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden der Commissie.

Artikel 11

Meebrengen getuigen en/of deskundigen

Elk der partijen in het geschil is bevoegd een of meer getuigen en/of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mede te brengen, opdat dezen door de Commissie worden gehoord. De naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen dienen tenminste 6 dagen tevoren aan het secretariaat te worden bericht.

Artikel 12

Inwinnen nadere inlichtingen

1. De Commissie is bevoegd, alvorens een beslissing te nemen, nadere inlichtingen in te winnen zowel van partijen als van derden. Zij is bevoegd partijen, getuigen en deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van een week.
2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen zal de Commissie de conclusies trekken welke haar geraden voorkomen.

Artikel 13

Kennisgeving van advies

Het advies van de Commissie wordt schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door alle leden der Commissie. Een afschrift van het advies wordt toegezonden aan de leden van de Commissie.

Artikel 14

Kosten

De Commissie is bevoegd de kosten van de behandeling van het geschil geheel of gedeeltelijk ten laste van de verliezende partij te brengen. Worden partijen over en weer op enige punten in het ongelijk gesteld, dan kan de Commissie de kosten geheel of gedeeltelijk tussen partijen verdelen. Kosten die zonder noodzaak zijn aangewend of veroorzaakt kan de Commissie voor rekening laten komen van de partij die deze aanwendde of veroorzaakte.

**Banden- en Wielenbranche
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2006/2010
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 15

Wijziging reglement

Dit reglement kan door partijen bij de Vut-cao voor de Banden- en Wielenbranche te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 26 november 2003 (Stcrt. 2003, nr. 231) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche, wordt ingetrokken.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2011 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum VI

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 22 mei 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.