

**Gevestigde Bloemendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10546

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 19-09-2006, nr. 182

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE GEVESTIGDE
BLOEMENDETAILHANDEL INZAKE VERVROEGD UITTREDEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens de VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gevestigde Bloemendetailhandel inzake Vervroegd Uittreden, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I.
Trekt in zijn besluit van 22 maart 2005 (Stcrt. 2005, nr. 59), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van de van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gevestigde Bloemen-detailhandel inzake Vervroegd Uittreden, alsmede de daarbij behorende Statuten en reglementen van de Stichting Vervroegd Uittreden voor de Gevestigde Bloemendetailhandel, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II.
Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2006 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Gevestigde Bloemendetailhandel inzake Vervroegd Uittreden alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden voor de Gevestigde Bloemendetailhandel, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluiten van 22 maart 2005 (Stcrt. 2005, nr. 59), 8 januari 2004 (Stcrt. 2004, nr. 7), 9 januari 2003 (Stcrt. 2003, nr. 9) en 5 april 2002 (Stcrt. 2002, nr. 69) zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1, lid 4 komt te luiden:

„4. premieplichtig loon:

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: € 43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

**Gevestigde Bloemendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 5 komt te luiden:

„Artikel 5

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Deze premie is voor de jaren 2005 en 2006 vastgesteld op nihil.”

BIJLAGE II

Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden voor de Gevestigde Bloemendetailhandel

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsomschrijvingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: € 43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 2, lid 1 komt te luiden:

„Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 17 van de statuten. Deze premie is voor de jaren 2005 en 2006 vastgesteld op nihil.”

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

Voorwaarden voor VUT-uitkering

Om voor een uitkering in aanmerking te kunnen komen, dient de werknemer aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

**Gevestigde Bloemendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- 61 jaar of ouder te zijn, waarbij bovendien geldt dat de werknemer op 31 december 2001 56 jaar of ouder is;
- gedurende de laatste tien jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 2 lid 2 van de statuten in dienstverband werkzaam te zijn geweest in de Gevestigde Bloemendetailhandel.
Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten;
- niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW);
- niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen;
- het dienstverband te hebben beëindigd;
- niet in het genot van pensioen uit hoofde van de laatste dienstbetrekking te zijn gesteld;
- geen aanspraak te kunnen doen gelden op een uitkering uit hoofde van een andere regeling voor vervroegde uittreding;
- zich tot de Stichting te hebben verbonden tot de 65ste verjaardag niet in dienstbetrekking te zullen treden.”

Artikel 6, lid 1 komt te luiden: „Hoogte van de uitkering

1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis. Als uitkeringsbasis geldt de laagste van de hieronder sub a en b bedoelde bedragen:
 - a. het brutoloon over het kalenderjaar vóór de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering,
 - b. het brutoloon over het kalenderjaar gelegen twee jaar vóór de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering,verhoogd met de percentages c.q. bedragen waarmee de lonen in de CAO voor de Gevestigde Bloemendetailhandel tussen het einde van genoemd kalenderjaar en de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, werden verhoogd. Indien vóór 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar de uitkering pas ingaat in 2006, geldt – in afwijking van de vorige volzin – als uitkeringsbasis het loon over het jaar 2005. Indien deze uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid.
Buiten beschouwing blijven: vergoedingen voor overwerk, reisure

en onkosten, uitbetaalde vakantiedagen, gratificaties, uitkeringen in-
gevolge winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. Als
maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt gehan-
teerd voor de WAO en WW.”

Artikel 8 komt te luiden:

„Artikel 8

Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkering ingehouden:

- de verschuldigde loonbelasting en de premies volksverzekeringen;
- het werknemersaandeel in de pensioenpremie indien de werknemer
bij een pensioenfonds is aangesloten dan wel voor hem een pen-
sioenverzekering is afgesloten;
- de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekeringswet.”

Artikel 9 komt te luiden:

„Artikel 9

Financiële verplichtingen

1. De Stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar
rekening:
 - de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekerings-
wet;
 - de premie voor het van toepassing zijnde bedrijfstak-
pensioenfonds, verminderd met het door de uitkeringsgerechtigde
verschuldigde aandeel in de pensioenpremie. Indien voor de uit-
keringsgerechtigde een bijzondere pensioenvoorziening werd ge-
troffen, komt de premie voor die voorziening, verminderd met de
bijdrage verschuldigd door de uitkeringsgerechtigde, ten laste
van de Stichting doch ten hoogste tot een bedrag gelijk aan het
premiebedrag dat bij deelname aan de Stichting Bedrijfstak-
pensioenfonds voor de Detailhandel door de Stichting voor de
betrokken uitkeringsgerechtigde zou zijn verschuldigd. Indien de
premie voor de bijzondere pensioenvoorziening die bij voortzet-
ting van het dienstverband ten laste van de werkgever zou zijn
gekomen, hoger is dan de premie die bij vrijwillige uittreding ten
laste van de Stichting komt, komt dit meerdere – zolang de uit-
kering bedoeld in artikel 6 wordt verleend – ten laste van de
ex-werkgever.
2. De ingehouden bedragen genoemd in artikel 8, alsmede de verplich-
tingen genoemd in het eerste lid van dit artikel worden door de Stich-

**Gevestigde Bloemendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

ting afgedragen aan de betrokken uitvoeringsorganen respectievelijk instanties.”

Artikel 10, lid 1 komt te luiden: „Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Wanneer de uitkeringsgerechtigde bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, de WAO of de WIA, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden gebaseerd op het laatstverdiende loon.
Indien de door de Stichting te verstrekken VUT-uitkering en de ZW-, WAO- of WIA-uitkering tezamen het voor de betrokken werknemer geldende wettelijk minimumloon, verhoogd met de wettelijke vakantiebijslag en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies overschrijden, vindt het bepaalde in artikel 6 lid 2 geen toepassing. Wanneer aan de uitkeringsgerechtigde tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW, de WAO of de WIA wordt toegekend, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. Deze ZW-, WAO- of WIA-uitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de stichting. De uitkeringsgerechtigde is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de stichting te melden.”

De artikelen 13 en 14 worden genummerd tot 14 en 15.

Toegevoegd wordt een nieuw artikel 13, dat komt te luiden:

„Artikel 13

Uitstel van de ingangsdatum van de uitkering

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later te laten ingaan dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, mits in de Gevestigde Bloemendetailhandel wordt doorgewerkt als werknemer in de zin van artikel 2 lid 2 van de statuten. De uitkering kan uiterlijk ingaan een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar.
2. Indien de werknemer op 61-jarige leeftijd voldoet aan de voorwaarden voor uitkering, wordt de uitkering bij uitstel van de ingangs-

datum vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeen komt met het aantal maanden dat de uitkering wordt uitgesteld.

3. Bij uitstel van de ingangsdatum wordt de uitkering vermenigvuldigd met een percentage dat afwijkt van de in lid 1 opgenomen tabel indien:
 - a. pas tussen de 61-jarige en de 62-jarige leeftijd wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, of
 - b. vóór 1 januari 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar de uitkering pas ingaat in 2006.
4. Indien de uitkering ingaat een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, wordt de herrekenende uitkering vervangen door een bedrag ineens.
5. Indien de werknemer de uitkering niet heeft aangevraagd vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, vervalt het recht op VUT-uitkering.”

Artikel 14 komt te luiden:

„Artikel 14

Controle

De Stichting kan controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden door de uitkeringsgerechtigde.”

**Gevestigde Bloemendetailhandel
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

III.

Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V.

Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 14 september 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.