

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 27 SEPTEMBER 2006 TOT
ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE
VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDDING UIT DE
GROOTHANDEL IN EIERN EN EIPRODUCTEN EN DE
EIPRODUCTENINDUSTRIE**

UAW Nr. 10555

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 29-09-2006, nr. 190

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Algemene Nederlandse Vereniging van Eierhandelaren ANEVEI mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Algemene Nederlandse Vereniging van Eierhandelaren ANEVEI;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1

Definities

Stichting:

Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie.

Reglement:

het 55 plus-reglement van de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie. Dit 55 plus-reglement is een voortzetting van het VUT-reglement, in aangepaste vorm zoals dat gold tot 1 januari 2006.

Administrateur:

de door het bestuur van de Stichting aangewezen administrateur, te weten: Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Agrarische en Voedselvoorzieningshandel.

Werkgever:

een natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft die werkzaam is in de groothandel in eieren en eiproducten of die eiproducten vervaardigt en die tevens één of meer werknemers in de zin van deze CAO in dienst heeft en waar de jaaromzet naar waarde in eieren en/of eiproducten ten minste 50% bedraagt van de totale jaaromzet.

Werknemer:

iedere werknemer in dienst van de werkgever, met uitzondering van de directeur/groootaandeelhouder van een NV of BV, zijn/haar echtgeno(o)t(e) of partner en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en met uitzondering van een bestuurder van een NV of BV die alleen of tezamen met een of meer van: zijn ouders, zijn kinderen (daaronder begrepen stiefen pleegkinderen), zijn broers, zijn zusters, zijn/haar echtgeno(o)t(e) of partner, meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal van de vennootschap bezit.

Artikel 2

VUT-regeling

Er is een 55-plusregeling, krachtens welke voor werknemers de mogelijkheid wordt geopend vervroegd uit het arbeidsproces te treden, zulks met inachtnaam van het bepaalde in deze CAO en het bepaalde in het Reglement. De uitvoering wordt opgedragen aan de Stichting, die onder haar verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de Administrateur. Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten en het Reglement van de

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Stichting, die aan deze CAO zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

Artikel 3

Aanspraak

1. Vanaf 20 mei 2003 worden geen nieuwe deelnemers meer tot de regeling Vervroegde Uittreding toegelaten. Uitgezonderd de werknemers wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen op die datum reeds zijn ingewilligd, kan de werknemer geen aanspraak meer maken op een uitkering krachtens de regeling Vervroegde Uittreding.

Vanaf 1 januari 2005 worden deelnemers tot de 55-plusregeling toegelaten wanneer zij op de eerste dag van de maand de leeftijd hebben bereikt van:

Geboortjaar 1942	63 jaar en 6 maanden;
Geboortjaar 1943	63 jaar en 9 maanden;
Geboortjaar 1944 t/m 1949	64 jaar.

Deze deelnemer moet direct voorafgaande aan de ingangsdatum van de 55-plusuitkering de laatste 5 jaren in dienstverband in de zin van de sociale werknemersverzekeringen werkzaam zijn bij een werkgever.

2. Geen aanspraak op uitkering krachtens deze regeling kan doen gelden c.q. verliest zijn aanspraak:
 - a. hij, die een volledige uitkering ontvangt krachtens de Ziektewet of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering dan wel de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, de Werkloosheidswet of de Wet Werkloosheidsvoorziening, de Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze werknemers (IOAW) of Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ), dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW;
 - b. hij, die onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling valt;
 - c. hij, die niet voldoet aan de in het Reglement opgenomen voorwaarden.

Artikel 4

Financiering en bijdrageheffing

1. De financiering van de regeling geschiedt door:
 - a. werkgevers en werknemers gezamenlijk met dien verstande dat 50% van de bijdrage voor rekening van de werkgevers en 50% voor rekening van de werknemers komt;
 - b. eventuele overige bijdragen.
2. De totale bijdrage moet door de werkgever aan de Stichting worden betaald. Met ingang van 1 januari 2006 is de bijdrage op jaarbasis 1,7% van het bijdrageplichtig loon. Het bijdrageplichtig loon is het loon Sociale Verzekeringen met als maximum het op jaarbasis herleide maximumbedrag van het premieplichtig dagloon voor de Werkloosheidswet. De betaling dient binnen 14 dagen na de dagtekening van de heffingsaanslag te geschieden. De heffingsaanslag vermeldt dit betalingstijdstip en bevat aanwijzingen nopens de wijze van betaling. Hierbij blijft het loon van degene, die volgens artikel 1 niet als werknemer in de zin van deze CAO wordt aangemerkt, op verzoek buiten beschouwing.
3. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de Stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens deze CAO verschuldigde bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoet, dan is de Stichting bevoegd de bijdrage voor de betreffende werkgevers naar beste weten vast te stellen en te heffen volgens het bepaalde in dit artikel.
4. Het werknemersdeel van de bijdrage zal bij elke loonbetaling worden ingehouden op het salaris van de werknemer.

Artikel 5

Rechten van de werknemers

De uitkering bedraagt 80% van het laatstgenoten bruto loon.

Artikel 6

Ziektekosten- en pensioenverzekeringen

De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten, zorgverzekering(en) c.q. pensioenverzekering(en) worden door de werkgever tot de pensioendatum onverkort voortgezet, alsof de deelnemer nog in dienst van de werkge-

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

ver zou zijn gebleven. Daarbij geldt als voorwaarde dat de deelnemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

Artikel 7

Aanmelding voor deelneming

1. De werknemer die vervroegd wil uittreden dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden. Met de aanvang van de deelneming eindigt het dienstverband. Indien het verzoek om deelneming door de Stichting niet wordt ingewilligd zal het dienstverband ongewijzigd worden voortgezet. De werkgever dient ervoor te zorgen dat het aanvraagformulier betreffende het verzoek om deelneming uiterlijk twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de Administrateur wordt ingediend.
2. De deelneming kan uitsluitend aanvangen op de eerste van een kalendermaand.
3. Voor de werknemer die wenst uit te treden op een datum gelegen binnen zes maanden na de datum van inwerkingtreding van de CAO, zijn de in lid 1 genoemde tijdsbepalingen niet van toepassing.

Artikel 8

Ontheffingen

1. Ontheffing van het bepaalde bij deze CAO kan op verzoek van belanghebbenden door het bestuur van de Stichting worden verleend indien op een werkgever ten behoeve van zijn werknemers een andere vervroegde uittredingsregeling van toepassing is, die voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. de regeling moet wat de aanspraken betreft die daaraan kunnen worden ontleend, als geheel genomen ten minste gelijkwaardig zijn aan de regeling van de Stichting;
 - b. de rechten van de betrokken werknemers en de nakoming van hun verplichtingen moeten zijn gewaarborgd;
 - c. de andere vervroegde uittredingsregeling moet reeds gelden op de datum van inwerkingtreding van deze CAO.

2. Werkgevers aan wie eenmaal ontheffing is verleend, worden op een later tijdstip niet meer tot de regeling van de Stichting toegelaten.

Artikel 9

Mededelingsplicht

De werkgever is gehouden desverlangd aan de Stichting respectievelijk aan de Administrateur al die gegevens te verstrekken – zoals opgave van het premieplichtig loon – die nodig zijn voor een goede uitvoering van het bepaalde bij of krachtens deze CAO.

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**REGLEMENT STICHTING VERVROEGDE UITTREDING
VOOR DE GROOTHANDEL IN EIEN EN EIPRODUKTEN EN
DE EIPRODUKTENINDUSTRIE 55 PLUS REGELING**

Artikel 1

Definities

Werkgever:

Een natuurlijk of rechtspersoon, die een onderneming drijft die werkzaam is in de groothandel in eieren en eiproducten of die eiproducten vervaardigt en die tevens één of meer werknemers in de zin van de CAO in dienst heeft en waar de jaaromzet naar waarde in eieren en/of eiproducten ten minste 50% bedraagt van de totale jaaromzet.

Werknemer:

Iedere werknemer in dienst van de werkgever, met uitzondering van de directeur/groootaandeelhouder van een NV of BV, zijn/haar echtgeno(o)t(e), dan wel partner en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en met uitzondering van een bestuurder van een NV of BV die alleen of tezamen met een of meer van: zijn ouders, zijn kinderen (daaronder begrepen stief- en pleegkinderen), zijn broers, zijn zusters, zijn/haar echtgeno(o)t(e), dan wel partner, meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal van de vennootschap bezit.

Deelnemer:

De werknemer, wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd.

CAO:

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding uit de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie.

55-plusregeling:

De door de CAO geboden mogelijkheid tot vrijwillig vervroegd uittreden.

Administrateur:
Stichting Servicekantoor voor de Agrarische- en Voedselvoorzienings-
handel.

Stichting:
Stichting vervroegde uittreding voor de Groothandel in Eieren en Eipro-
ducten en de Eiproductenindustrie

Uittredingsdatum:
De eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd bereikt
van:

- geboortjaar 1942: 63 jaar en 6 maanden;
- geboortjaar 1943: 63 jaar en 9 maanden;
- geboortjaar 1944 t/m 1949: 64 jaar.

Pensioendatum:
De eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt.

SV-uitkering:
Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW, WIA, WW, IOAW of
WAZ, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander
eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet
of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige
verzekering.

Artikel 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de
tijdvakken als door de Stichting bepaald de gegevens te verstrekken
die de Stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens de
CAO verschuldigde bijdrage vast te stellen.

Indien de werkgever, ook na aanmaning niet aan deze verplichting
voldoet, dan is de Stichting bevoegd de bijdrage voor de betreffende
werkgever naar beste weten vast te stellen en te heffen volgens het
bepaalde in dit artikel respectievelijk artikel 4 van de CAO.

2. De werkgever is verplicht de bijdrage over de periode waarover deze
verschuldigd is bij vooruitbetaling te voldoen binnen 14 dagen na de
dagtekening van de nota van de Stichting. De Stichting is bevoegd
van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bij-
drage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn.
Het voorschot moet, tenzij de Stichting anders bepaalt, worden vol-
daan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de
eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn
niet eerder vervalt dan 14 dagen na dagtekening van de nota van de

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Stichting. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.

3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De Stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging, verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 BW. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.
4. De helft van de bijdrage komt ten laste van de werknemers. De werkgever is verplicht het werknemersdeel van de bijdrage bij elke loonbetaling op het salaris van de werknemers in te houden.

Artikel 3

Voorwaarden voor deelneming

1. Om aan de regeling te kunnen deelnemen dient de werknemer op de aanvangsdatum van de deelneming te voldoen aan de in artikel 3 van de CAO genoemde voorwaarden alsmede niet in aanmerking te komen voor een volledige SV-uitkering of voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek.
2. De bepalingen in dit reglement zijn tevens van toepassing op deelnemers die op 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, en die voldoen aan de criteria ten aanzien van de uittredingsdatum genoemd in artikel 1, en ten aanzien van wie de uitkeringen die ingevolge deze regeling worden gedaan met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden herrekend ingeval de uitkeringen later ingaan dan op de in de regeling vastgestelde uittredingsdatum.
3. In aanvulling op de in artikel 3 van de CAO genoemde voorwaarden geldt in het kader van dit reglement dat het deelnemerschap niet geacht wordt te zijn onderbroken, indien een deelnemer binnen 3

maanden na beëindiging van het dienstverband met een werkgever als bedoeld in artikel 1 opnieuw bij deze werkgever of bij een andere werkgever in dienst treedt. De bijdrage wordt geacht gedurende deze periode te zijn doorbetaald.

4. De Stichting verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de hoogte van zijn 55-plusuitkering.
5. Het deelnemerschap aan de 55-plusregeling eindigt bij het bereiken van de pensioendatum van de deelnemer of bij diens eerdere overlijden.

Artikel 4

Uitkeringsgrondslag

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het overeengekomen vaste loon in geld over de 12 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, vermeerderd met de vakantietoelage en andere vaste toeslagen.
2. Indien de uitkeringsgrondslag, vastgesteld volgens het eerste lid, meer zou bedragen dan 110% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.
3. De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan het tot een jaarbedrag herleide maximum premiedagloon ingevolge de WAO/WIA, dat geldt op de uittredingsdatum. Indien minder wordt gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur, wordt het maximum naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 5

Rechten van de deelnemer

1. De Stichting willigt het verzoek tot deelneming in indien naar het oordeel van de Stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 van de CAO.
3. De netto-uitkering bedraagt bij de aanvang en gedurende de gehele looptijd van de deelneming ten minste het voor de deelnemer geldende netto-wettelijk minimumloon van een werknemer die de 57-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, inclusief de daarbij behorende

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

netto-vakantietoeslag. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum-uitkering in verhouding verlaagd.

4. Het bestuur kan besluiten dat de lopende uitkeringen worden aangepast op grond van de algemene loonsverhogingen in de bedrijfstak.
5. Bij het bereiken van de uittredingsdatum wordt recht op een 55 plus-uitkering aan de werknemer toegekend onder de voorwaarden die in dit reglement omschreven staan, en onder de voorwaarde dat de betrokken werknemer gedurende de laatste 5 jaar daaraan voorafgaand behoudens beperkte onderbreking als bedoeld in artikel 3 lid 3 als werknemer werkzaam is geweest bij in artikel 1 bedoelde werkgever(s) en zijn dienstverband beëindigt.
6. Voor alle aanspraken, alsmede de hieruit resulterende uitkeringen, als bedoeld in dit reglement van de Stichting geldt dat deze aanspraken en uitkeringen slechts bestaan onder de hiernavolgende voorwaarde c.q. beperking.
Indien de som van:
 - a. de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid ingevolge andere wettelijke regelingen, en
 - b. de inkomsten uit arbeid voor zover die zijn ontstaan vanaf een jaar voor de ingang van de 55 plus uitkering, en
 - c. de uit te keren 55-plus uitkering, en
 - d. het vervroegde ouderdomspensioen dat ingaat dan wel reglementair behoort in te gaan op de uittredingsdatum in enig jaar meer bedraagt dan 80% van het pensioengevend loon, vermenigvuldigd met de in artikel 6 omschreven gemiddelde deeltijdfactor, wordt de 55-plusuitkering zodanig verminderd dat de som van de onder a, b, c, en d bedoelde uitkeringen gelijk is aan 80% van het vorenbedoeld pensioengevend loon, vermenigvuldigd met de in artikel 6 omschreven gemiddelde deeltijdfactor.
7. Ingeval de uitkeringen later ingaan dan op de in de regeling vastgestelde uittredingsdatum, worden deze herrekend met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Artikel 6

Deeltijddienstverband en deeltijdpensioen

1. Indien de tussen de werknemer en werkgever overeengekomen maan-

delijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de krachtens de CAO geldende normale maandelijkse arbeidsduur, worden de bijdragen en de aanspraken vastgesteld met toepassing van een (gewogen) deeltijdfactor. Hierbij wordt onder de normale maandelijkse arbeidsduur verstaan de maandelijkse duur die geldt voor de personeelsgroep waartoe de betrokken werknemer behoort.

2. De deeltijdfactor wordt verkregen door de overeengekomen maandelijkse arbeidsduur te delen door de voor de betrokken personeelsgroep krachtens de CAO geldende normale maandelijkse arbeidsduur.
3. De deeltijdfactor wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in lid 1 bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt per 1 januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld, indien sprake is van wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
4. Na hiertoe een verzoek te hebben ingediend kan de werknemer, na toestemming van de werkgever, op zijn vervroegde uittredingsdatum, kiezen voor een deeltijd 55-plusuitkering.
5. De mate van deeltijd 55-plusuitkering kan de deelnemer zelf bepalen doch bedraagt bij ingang van de 55-plusuitkering minimaal 50%.
6. Voor zover de werknemer geen gebruik maakt van een deeltijd 55-plusuitkering wordt het deelnemerschap voortgezet en blijven alle bepalingen die volgens dit reglement gelden voor deelnemers onverminderd van toepassing.

Artikel 7

De uitkeringen

1. Het bestuur besluit jaarlijks na ingewonnen en uitgebracht advies van de actuaris, of de financiële middelen van de Stichting voldoende zijn om aan de werknemers, die aan de in artikel 5 gestelde voorwaarden en van wie de uittredingsdatum in het volgende kalenderjaar ligt, recht op een 55-plusuitkering toe te kennen bij het berekenen van de uittredingsdatum tot aan de pensioendatum.
2. De 55-plusuitkering gaat in op de uittredingsdatum en wordt aan betrokkene uitgekeerd tot de pensioendatum, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de uitkeringsgerechtigde.
3. De 55-plusuitkering zal in maandelijkse termijnen bij nabetaling worden uitgekeerd. Op de uitkeringen zullen de wettelijke voorgescreven inhoudingen worden verricht.

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

4. Per 1 januari van elk jaar zal het bestuur in het kader van het streven naar het waardevast houden van de ingegane 55-plusuitkeringen, indien het na ingewonnen en uitgebracht advies van de actuaaris de overtuiging heeft gekregen dat de financiële middelen van de Stichting zulks toelaten, bezien of op de reeds ingegane uitkeringen een toeslag kan worden verleend.
5. Indien tot het verlenen van voornoemde toeslag wordt besloten is de basis voor de toeslag de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens.

Artikel 8

Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkering ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de eigen bijdrage voor de pensioenpremie, indien inhouding rechtens ook gebeurde voordat de betrokkene gebruik maakte van de regeling tot vrijwillig uittreden.
- de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (4,4% in 2006)

De ingehouden premies worden door de Stichting rechtstreeks afgedragen aan de betreffende instanties.

Artikel 9

Financiële verplichtingen

De Stichting neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichting voor zijn rekening:

- het werkgeversaandeel in de pensioenpremie, met dien verstande dat de vergoeding voor het werkgeversaandeel in de pensioenpremie niet hoger zal zijn dan de maximum werkgeversbijdrage krachtens de verplichte regeling van het bedrijfspensioenfonds.

Artikel 10

Tijdstip van de uitkering

De uitkering vangt aan in de maand waarin de deelneming is begonnen en wordt uitbetaald in maandelijks termijnen. Het tijdstip van de uitke-

ring ligt in de tweede helft van de maand waarover recht op uitkering bestaat.

Artikel 11

Vermindering c.q. wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de stichting. De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de Stichting te melden.

Artikel 12

Het vervallen van het deelnemerschap

Indien de deelnemer tijdens het deelnemerschap niet of niet meer voldoet aan een der voorwaarden in dit reglement, in het bijzonder de artikelen 3, 11 en 12, kan het bestuur zijn deelnemerschap en het recht van uitkering vervallen verklaren. In het geval als bedoeld in de artikelen 11 en 12 heeft hij binnen een maand het recht opnieuw een aanvraag tot deelnemerschap in te dienen bij de Stichting.

Artikel 13

Terugvordering uitkering

Indien te veel of ten onrechte uitkering is betaald, doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 11 en/of 12, kan deze teveel of ten onrechte uitbetaalde uitkering worden teruggevorderd.

Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

Artikel 14

Beëindiging uitkering

Onverminderd het bepaalde in de voorgaande artikelen eindigt het recht op uitkering:

- a. op de pensioendatum van de deelnemer;
- b. bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum, op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaats vond.

In het onder b bedoelde geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 BW een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaats vond.

Artikel 15

Hardheidsclausule

In alle zaken betreffende toelating, uitkering en vervallen van deelnemerschap, waarin dit reglement niet voorziet en in gevallen waarin toepassing van dit reglement leidt tot uitkomsten die door een van de betrokkenen in strijd worden geacht met de bedoeling van de regeling tot vrijwillig uittreden, beslist het bestuur.

Artikel 16

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De werknemer, die een uitkering van de Stichting geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement nodig acht.

Artikel 17

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

STATUTEN STICHTING VERVROEGDE UITTREDDING VOOR DE GROOTHANDEL IN EIEN EN EIPRODUCTEN EN DE EIPRODUCTENINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

De Stichting draagt de naam: Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, verder te noemen de Stichting.

De Stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 1A

Begripsbepalingen

De begrippen welke worden genoemd in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding uit de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie zijn overeenkomstig van toepassing op de statuten.

Artikel 2

Doel

Het doel van de stichting is om aan werknemers die gebruik maken van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding uit de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden de daarvoor bij reglement vast te stellen uitkeringen te doen.

Artikel 3

Financiële middelen en beheer vermogen

1. De financiële middelen van de stichting bestaan uit:
 - a. de door de werkgevers en werknemers betaalde en door werkgevers te storten bijdragen als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding uit de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie;
 - b. andere baten.
2. Het bestuur beheert het vermogen van de stichting.

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 4

Bestuur

1. Het (paritair samengestelde) bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen:
 - drie leden door de Algemene Nederlandse Vereniging van Eierhandelaren „ANEVE I”, gevestigd te Zeist;
 - twee leden door de Dienstenbond FNV, gevestigd te Utrecht;
 - één lid door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp.
2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier kalenderjaren en zijn terstond opnieuw benoembaar. De leden en plaatsvervangende leden treden af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster.
4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen. Een lid of plaatsvervangend lid, dat is benoemd in een tussentijdse vacature heeft zitting gedurende de tijd, die het vervangende (plaatsvervangende) lid had te vervullen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedank en;
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

Artikel 5

Bevoegdheden van het bestuur en de secretaris

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersleden.
2. Het bestuur benoemt al dan niet uit zijn midden een secretaris. Indien de secretaris niet uit het bestuur wordt benoemd, maakt hij geen deel uit van het bestuur. Ook de secretaris die niet uit het bestuur wordt

benoemd, heeft het recht de bestuursvergaderingen bij te wonen, doch heeft slechts een adviserende stem.

3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de Stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

Artikel 6

Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten, doch ten minste éénmaal per jaar.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur en de secretaris ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur en de secretaris in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regels.

Artikel 7

Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisaties aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 4, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien alle bestuursleden aanwezig zijn, heeft elk bestuurslid één stem. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd. Indien niet alle bestuursleden aanwezig zijn, heeft elk werkgeverslid evenveel stem-

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

men als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft alsdan evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.

3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de leden 2, eerste drie volzinnen, en 3, is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 8

Boekjaar, verslag, rekening, verantwoording en begroting

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur stelt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening en een (financieel) jaarverslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van het fonds en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid en waarin de overige gegevens over het verstreken boekjaar zijn vastgelegd. Het verslag moet volgens het bestedingsdoel zijn gespecificeerd. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de Stichting ondertekend.
3. De jaarrekening en het jaarverslag moeten door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid zijn gecontroleerd en zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid; uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zijn gedaan.
4. De in het derde lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring

worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:

- a. ten kantore van het fonds;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
 6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur met betrekking tot de vut-regeling en de toeslagregeling een begroting vast. De begroting is voor de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar en is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de doelstelling bedoeld in artikel 2.

Artikel 9

Beheer geldmiddelen

1. Voor zover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 10

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de Stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste twee van de door de werkgeversorganisaties aangewezen bestuursleden en twee van de door werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden aanwezig zijn.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal

**Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie, Groothandel in
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2006/2007
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de Stichting.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid kunnen de statuten ook door middel van schriftelijke besluitvorming gewijzigd worden, mits alle leden hun stem uitbrengen. Het voorstel tot wijziging van de statuten dient met algemene stemmen goedgekeurd te worden.

Mocht op deze wijze geen besluit tot stand komen dan wordt het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde gesteld. Schriftelijke besluitvorming dient alleen tot stand te komen in gevallen waarin uitstel niet langer gedoogd kan worden.

Artikel 11

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 10, eerste en derde lid, van toepassing.

Artikel 12

Deponering ter Griffie

De statuten en het reglement alsmede de daarin aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden als een volledig exemplaar van de statuten en het reglement alsmede van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 13

Slotbepalingen

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2006 en voorzover het betreft de artikelen 1, 2 en 4 tot en met 30 juni 2007.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 juli 2007 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 27 september 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.