

**Aardappelen, Groenten en Fruit, Detailhandel in
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10557

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 02-10-2006, nr. 191

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE DETAILHANDEL IN
AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT INZAKE VERVROEGD
UITTREDEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens de Bond van Detailhandelaren in Aardappelen, Groenten en Fruit AGF Detailhandel Nederland en de Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel als partijen te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en de Dienstenbond CNV als partijen te anderer zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake Vervroegd Uittreden, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 24 maart 2005 (Stcrt 2005, nr. 61), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake Vervroegd Uittreden, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2006 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake Vervroegd Uittreden alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 24 maart 2005 (Stcrt 2005, nr. 61) zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1 lid 5 komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsbepalingen

5. premieplichtig loon:
het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
 - a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: € 43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

**Aardappelen, Groenten en Fruit, Detailhandel in
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Bijlage II. Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: € 43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

Voorwaarden voor uitkering

Om voor een uitkering in aanmerking te kunnen komen, dient de werknemer aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

- a. 60 jaar of ouder te zijn, waarbij bovendien geldt dat de werknemer op 31 december 2001 58 jaar of ouder is; of
- b. 60,5 jaar of ouder zijn, waarbij bovendien geldt dat de werknemer op 31 december 2001 56 of 57 jaar is; en
- c. gedurende de laatste tien jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 2 lid 3 van de statuten werkzaam te zijn geweest in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit. Een korte onderbre-

king kan – zulks ter beoordeling van het bestuur buiten beschouwing worden gelaten. Voor de bepaling van deze periode van tien jaren wordt mede in aanmerking genomen een tijdvak, voorafgaand aan het huidige dienstverband in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, dat betrokkene als werknemer in de zin van de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf inzake Vervroegd Uittreden werkzaam is geweest; en

- d. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet;
- e. niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen; en
- f. het dienstverband te hebben beëindigd; en
- g. niet in het genot van pensioen uit hoofde van de laatste dienstbetrekking te zijn gesteld; en
- h. geen aanspraak te kunnen doen gelden op een uitkering uit hoofde van een andere regeling voor vervroegde uittreding; en
- i. zich tot de Stichting te hebben verbonden tot de 65ste verjaardag niet in dienstbetrekking te zullen treden, met dien verstande dat dit niet geldt indien de uitkeringsgerechtigde die vóór 1 januari 2002 voor 50% van de werktijd is uitgetreden, het dienstverband voor de resterende 50% van de werktijd beëindigt en een dienstverband aanvaardt voor een gelijk aantal uren dat de uitkeringsgerechtigde werkzaam was in dit dienstverband.”

Artikel 6 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 6

Hoogte van de uitkering

1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis. Als uitkeringsbasis geldt het loon over het kalenderjaar vóór de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, verhoogd met de percentages c.q. bedragen waarmee de lonen in de CAO voor het personeel in dienst van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit tussen het einde van genoemd kalenderjaar en de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, werden verhoogd. Indien vóór 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar de uitkering pas ingaat in 2006 of later, geldt – in afwijking van de vorige volzin – als uitkeringsbasis het loon over het jaar 2005. Indien de uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid. Buiten beschouwing blijven: vergoedingen voor overwerk, reisure en onkosten, alsmede

**Aardappelen, Groenten en Fruit, Detailhandel in
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

gratificaties, uitkeringen ingevolge winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten.

Als maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.”

Artikel 8 komt te luiden:

„Artikel 8

Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkering ingehouden:

- de verschuldigde loonbelasting en de premies volksverzekeringen;
- de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekeringswet;
- het werknemersaandeel in de pensioenpremie indien de werknemer bij een pensioenfonds is aangesloten dan wel voor hem een pensioenverzekering is afgesloten.”

Artikel 9 komt te luiden:

„Artikel 9

Financiële verplichtingen

1. De Stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekeringswet;
- de premie voor het van toepassing zijnde bedrijfspensioenfonds, verminderd met het door de uitkeringsgerechtigde verschuldigde aandeel in de pensioenpremie. Indien voor de uitkeringsgerechtigde een bijzondere pensioenvoorziening werd getroffen, komt de premie voor die voorziening, verminderd met de bijdrage verschuldigd door de uitkeringsgerechtigde, ten laste van de Stichting, doch ten hoogste tot een bedrag gelijk aan het premiebedrag dat bij deelname aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Detailhandel door de Stichting voor de betrokken uitkeringsgerechtigde zou zijn verschuldigd.

Indien de premie voor de bijzondere pensioenvoorziening die bij voortzetting van het dienstverband ten laste van de werkgever zou zijn gekomen, hoger is dan de premie die bij vrijwillige uitreding ten laste van de Stichting komt, komt dit meerdere zolang

de uitkering bedoeld in artikel 6 wordt verleend – ten laste van de ex-werkgever.

2. De ingehouden bedragen genoemd in artikel 8, alsmede de verplichtingen genoemd in het eerste lid van dit artikel worden door de Stichting afgedragen aan de betrokken uitvoeringsorganen respectievelijk instanties.”

Artikel 10 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 10

Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Wanneer de uitkeringsgerechtigde bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, de WAO of de WIA, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden gebaseerd op het laatstverdiende loon.
Indien de door de Stichting te verstrekken VUT-uitkering en de ZW-, WAO- of WIA-uitkering tezamen het voor de betrokken werknemer geldende wettelijk minimumloon, verhoogd met de wettelijke vakantiebijslag en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittrekking niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies overschrijden, vindt het bepaalde in artikel 6 lid 2 geen toepassing. Wanneer aan de uitkeringsgerechtigde tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW, de WAO of de WIA wordt toegekend, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. Deze ZW-, WAO- of WIA-uitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de stichting. De uitkeringsgerechtigde is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de stichting te melden.”

Na artikel 12 wordt een nieuw artikel 13 ingevoegd dat komt te luiden:

„Artikel 13

Uitstel van de ingangsdatum van de uitkering

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later te laten ingaan dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, mits in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit wordt doorgewerkt als werknemer in de zin van artikel 2 lid 3 van de statuten. De uitkering kan uiterlijk ingaan een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar.
2. Indien vóór 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar deze uitkering pas ingaat in 2006, wordt de uitkering in de

**Aardappelen, Groenten en Fruit, Detailhandel in
Vervroegd Uittreden 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

periode van 1 januari 2006 tot de feitelijke ingangsdatum met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend tot een hogere uitkering.

3. Indien de uitkering ingaat een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, wordt de herrekende uitkering vervangen door een bedrag ineens.
4. Indien de werknemer de uitkering niet heeft aangevraagd vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, vervalt het recht op VUT-uitkering.”

Artikel 13 wordt vernummerd tot artikel 14.

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 28 september 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.