

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 8 JANUARI 2007 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
TECHNISCHE GROOTHANDEL FONDS KOLLEKTIEVE
BELANGEN**

UAW Nr. 10621

Bijvoegsel Stcrt d.d. 11-01-2007, nr. 8

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst; Partij(en) te ener zijde: de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel; Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel inzake Fonds Kollektieve Belangen¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt. 2005, nr. 69.

Artikel 3 komt te luiden:

„Artikel 3

Doel

De Stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het reglement.
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerde overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten en publiceren van onderzoek naar vakopleidingen en/of vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel.
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen.
- h. het realiseren van de mogelijkheden voor kinderopvang in de bedrijfstak.
- i. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in WAO, dan wel de instroom in de IVA-regeling en de WGA-regeling als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).”

**Technische Groothandel
Fonds Kollektieve Belangen 2006/2010
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Statuten Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel

Artikel 3 komt te luiden:

„Artikel 3

Doel

De Stichting heeft ten doel: het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het reglement;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerde overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten en publiceren van onderzoek naar vakopleidingen en/of vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel. Voorzover opleidingen betrekking hebben op werkgevers zijn zij gericht op medezeggenschap en arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel;
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;

- h. het realiseren van de mogelijkheden voor kinderopvang in de bedrijfstak;
- i. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in WAO, dan wel de instroom in de IVA-regeling en de WGA-regeling als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).”

Artikel 6 komt te luiden:

„Artikel 6

Kinderopvangregeling voor de bedrijfstak

1. De Stichting heeft met LMK, Stichting Kinderopvang Humanitas (verder: LMK) ten behoeve van de bedrijfstak een overeenkomst gesloten tot het realiseren van
 - kinderopvang in kindercentra voor kinderen van 0–4 jaar;
 - gastouderopvang voor kinderen van 0–4 jaar;
 - verlengde opvang en flexibele opvang.
2. Namens de Stichting zal LMK zich inspannen om de 0 tot 4-jarige kinderen van werknemers van de aangesloten werkgevers in de bedrijfstak, op hun verzoek te plaatsen voor kinderopvang.
3. LMK zal de Stichting per geplaatst kind een jaarlijks vast te stellen bedrag per kalenderjaar in rekening brengen. Dit tarief wordt in rekening gebracht ongeacht de plaatsingsduur in het betreffende kalenderjaar.
4. De werknemer die gebruik maakt van de kinderopvang waarbij LMK bemiddelt, betaalt per maand een ouderbijdrage aan LMK. De hoogte van de ouderbijdrage wordt jaarlijks in overleg tussen de Stichting en LMK vastgesteld.
5. Met LMK is overeengekomen dat LMK bemiddelt bij de verrekening van de kinderopvangkosten. Dit bemiddelen kan op 2 manieren:
 - a. LMK vergoedt per kwartaal maximaal 1/12 deel van de totale kinderopvangkosten aan de werkgever op basis van declaratie in geval van rechtstreekse uitbetaling door de werkgever van ten minste 1/6 deel van de kinderopvangkosten;
 - b. LMK keert maximaal 1/6 deel van de totale kinderopvangkosten op voorschotbasis uit aan de werknemer, waarna per kwartaal 1/12 deel aan de werkgever in rekening wordt gebracht en 1/12 deel bij de Stichting. Per kwartaal wordt door LMK voor de Stichting een afrekening gemaakt over de verschillen tussen werkelijke uitbetaling en voorlopige facturatie van de werkgeversbijdragen.

Technische Groothandel
Fonds Kollektieve Belangen 2006/2010
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

6. Eenmaal per kalenderjaar vóór 1 juli, zal LMK over het voorgaande kalenderjaar financiële verantwoording, inclusief accountantsverklaring aan de Stichting afleggen. Deze afrekening gebeurt op basis van de werkelijke kosten en de werkelijk ontvangen baten.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 8 januari 2007

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.