

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 17 OKTOBER 2007 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
SCHOENHERSTELLERSBEDRIJF INZAKE VRIJWILLIG
VERVROEGD UITTREDEN**

UAW Nr. 10701

Bijvoegsel Stcrt d.d. 19-10-2007, nr. 203

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Nederlandse Schoenmakers Vereniging;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt.2004, nr. 114; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 31 augustus 2006 (Stcrt. 2006, nr. 171).

Artikel 1 lid 6 komt te luiden:

„6. premieplichtig loon:

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2007: € 45.017,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 6 komt te luiden:

„Artikel 6

Voorwaarden voor uitkering

Om voor een uitkering in aanmerking te kunnen komen, dient de werknemer op het tijdstip waarop de uitkering van kracht wordt, aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

- a. 61 jaar of ouder te zijn, met dien verstande dat slechts uitkering wordt toegekend vanaf de maand volgend op de laatste maand waarin een uitkering krachtens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Oudere Werknemers uitbetaald wordt, welke uitkering uiterlijk is aangevangen in december 2003; of
- b. 64 jaar of ouder te zijn, met dien verstande dat men geboren is in 1943; en
- c. gedurende de laatste acht jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2 werkzaam te zijn geweest in het Schoenherstellersbedrijf. Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten; en
- d. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW); en

Schoenherstellersbedrijf
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- e. niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen; en
- f. het dienstverband te hebben beëindigd; en
- g. niet in het genot van pensioen uit hoofde van de laatste dienstbetrekking te zijn gesteld; en
- h. geen aanspraak te kunnen doen gelden op een uitkering uit hoofde van een andere regeling voor vervroegde uittreding; en
- i. zich tot de Stichting te hebben verbonden tot de 65ste verjaardag niet in dienstbetrekking te zullen treden.

Er wordt geen uitkering toegekend vanaf de datum dat een prepensioenregeling wordt ingevoerd in de plaats van de regeling inzake vervroegd uittreden.

BIJLAGE II

Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon: het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2007: € 45.017,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

Voorwaarden voor uitkering

Om voor een uitkering in aanmerking te kunnen komen, dient de werknemer op het tijdstip waarop de uitkering van kracht wordt, aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

- a. 61 jaar of ouder te zijn, met dien verstande dat slechts uitkering wordt toegekend vanaf de maand volgend op de laatste maand waarin een uitkering krachten de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Oudere Werknemers uitbetaald wordt, welke uitkering uiterlijk is aangevangen in december 2003; of
- b. 64 jaar of ouder te zijn, met dien verstande dat men geboren is in 1943; en
- c. gedurende de laatste acht jaren onafgebroken als werknemer in de

**Schoenherstellersbedrijf
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- zin van artikel 2 lid 1 van de statuten werkzaam te zijn geweest in het Schoenherstellersbedrijf. Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten; en
- d. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW); en
 - e. niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen; en
 - f. het dienstverband te hebben beëindigd; en
 - g. niet in het genot van pensioen uit hoofde van de laatste dienstbetrekking te zijn gesteld; en
 - h. geen aanspraak te kunnen doen gelden op een uitkering uit hoofde van een andere regeling voor vervroegde uittreding; en
 - i. zich tot de Stichting te hebben verbonden tot de 65ste verjaardag niet in dienstbetrekking te zullen treden.
- Er wordt geen uitkering toegekend vanaf de datum dat een prepensioenregeling wordt ingevoerd in de plaats van de regeling inzake vervroegd uittreden.”

Artikel 12, 13 en 14 worden vernummerd tot artikel 13, 14 en 15.

Na artikel 11 wordt een nieuw artikel 12 ingevoegd dat komt te luiden:

„Artikel 12

Uitstel van de ingangsdatum van de uitkering

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later te laten ingaan dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, mits wordt doorgewerkt in dienstverband in het schoenherstellersbedrijf. De uitkering kan uiterlijk ingaan een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.
2. Indien de uitkering later ingaat dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden, wordt de uitkering in de periode tussen bedoelde datum en de feitelijke ingangsdatum met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend tot een hogere uitkering.

3. Indien de uitkering ingaat een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar, wordt de herrekende uitkering vervangen door een bedrag ineens.
4. Indien de werknemer de uitkering niet heeft aangevraagd vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar, vervalt het recht op uitkering.

**Schoenherstellersbedrijf
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 17 oktober 2007

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.