

**Architectenbureaus  
Aanvullingsregeling en afwikkeling vrijwillig vervroegd uittreden  
2008/2010  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 11 MAART 2008 TOT WIJZIGING  
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE  
AANVULLINGSREGELING EN INZAKE AFWIKKELING  
VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN VOOR PERSONEEL IN  
DIENST VAN ARCHITECTENBUREAUS**

UAW Nr. 10753

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 13-03-2008, nr. 52

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Cao Overleg Architectenbureaus namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Koninklijke Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA;  
Partij(en) te anderzijde: CNV Dienstenbond, FNV Bondgenoten en De Unie, vakbond voor en door professionals.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Aanvullingsregeling en inzake afwikkeling vrijwillig vervroegd uittreden voor personeel in dienst van

architectenbureaus<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 5 komt te luiden:

„Artikel 5

#### **Heffing bijdrage ten behoeve van de VUT-regeling en de aanvullingsregeling**

De werkgever is jaarlijks een bijdrage verschuldigd aan de SUA. Deze bedraagt 0,5% van het voor de werknemer van werkgever geldende brutoloon SV over het betreffende kalenderjaar, plus het in de betreffende periode over het brutoloon van de werknemer ingehouden bedrag ten behoeve van een spaarloonregeling of levensloopregeling, met een maximum van € 59.069,- (bedrag geldend per 1 januari 2008). Dit maximum wordt jaarlijks aangepast aan de loonontwikkeling volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van architectenbureaus. De vaststelling en de heffing van de bijdrage gebeurt volgens de regels die zijn omschreven in het reglement en het aanvullingsreglement van de SUA.”

#### **Aanvullingsreglement Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA)**

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

#### **Aanvullingsgrondslag**

1. Voor de bepaling van de aanvulling wordt uitgegaan van de aanvullingsgrondslag, dit is het vaste loon van de werknemer in de referentemaand, herleid tot een jaarbedrag. Dit jaarbedrag wordt verhoogd met het in de referentemaand geldende percentage van de vakantietoeslag. Dit jaarbedrag wordt bovendien verhoogd met het vijfde deel van de som van het totaal aan werkelijk ontvangen gratificatie(s) in de vijf jaar onmiddellijk voorafgaand aan de uittreding, mits de gratificatie(s) schriftelijk overeengekomen is (zijn) en al over een periode van minstens vijf jaar is (zijn) ingesteld.

---

<sup>1)</sup> Stert. 2006, nr. 45; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 13 april 2007 (Stert. 2007, nr. 75).

**Architectenbureaus  
Aanvullingsregeling en afwikkeling vrijwillig vervroegd uittreden  
2008/2010  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

2. Voor de bepaling van de aanvullingsgrondslag wordt het volgens het vorige lid vastgestelde bedrag aangepast aan de algemene wijzigingen die in de periode van vijftien maanden voorafgaand aan de uittredingsdatum voor het personeel van architectenbureaus van kracht zijn geworden.  
Daarbij zullen eventuele overheidsmaatregelen prevaleren in verband waarmee de aanvullingsgrondslag dienovereenkomstig wordt vastgesteld, waardoor de deelnemer aan de regeling op dezelfde wijze wordt behandeld als de actieve werknemers. De aanvullingsgrondslag vastgesteld volgens dit en het vorige lid van dit artikel is per 1 januari 2008 ten hoogste gelijk aan € 59.069,-. Deze maximum aanvullingsgrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de loonontwikkeling volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van architectenbureaus.
3. Indien in (een deel van) de periode van tien jaar direct voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanvulling – of zoveel korter als de deelnemer direct voorafgaande aan die datum op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever werkzaam is geweest – de tussen de werknemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder heeft bedragen dan de normale wekelijkse arbeidsduur, wordt de – volgens de voorgaande leden van dit artikel berekende, en vervolgens tot een fulltime-arbeidsovereenkomst herleide – aanvullingsgrondslag vastgesteld met toepassing van een gewogen parttime-breuk.
4. De parttime-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale wekelijkse arbeidsduur.
5. De gewogen parttime-breuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de parttime-breuken, die in de periode van ten hoogste tien jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden.”

**Reglement  
Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA)**

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

**Uitkeringsgrondslag voor fulltime-uitreden na parttime-uitreden**

1. Voor de bepaling van de uitkering wordt uitgegaan van het vaste loon van de werknemer in de referentemaand, herleid tot een jaarbedrag. Dit jaarbedrag wordt verhoogd met het in de referentemaand geldende percentage van de vakantietoeslag. Dit jaarbedrag wordt bovendien verhoogd met het vijfde deel van de som van het totaal aan werkelijk ontvangen gratificatie(s) in de vijf jaar onmiddellijk voor uittreding, mits de gratificatie(s) schriftelijk overeengekomen is (zijn) en al over een periode van minstens vijf jaar is (zijn) ingesteld.
2. Voor de bepaling van de uitkeringsgrondslag wordt het volgens het vorige lid vastgestelde bedrag aangepast aan de algemene wijzigingen die in de periode van vijftien maanden voorafgaand aan de uittredingsdatum voor het personeel van architectenbureaus van kracht zijn geworden.  
Daarbij zullen eventuele overheidsmaatregelen prevaleren in verband waarmee de uitkeringsgrondslag dienovereenkomstig wordt vastgesteld, waardoor de deelnemer aan de regeling op dezelfde wijze wordt behandeld als de actieve werknemers. De uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens de leden 1 en 2 van dit artikel is per 1 januari 2008 ten hoogste gelijk aan € 59.069,-. Deze maximum uitkeringsgrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de loonontwikkeling volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van architectenbureaus.
3. Bij volledige uittreding na een periode van parttime-uitreding wordt voor het vaststellen van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in lid 1 als referentemaand aangehouden de maand gelegen vijftien maanden voor de parttime-uitredingsdatum van de werknemer. Voor de aanpassing van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in lid 2 eerste volzin wordt als referentieperiode aangehouden de periode van vijftien maanden voorafgaand aan de parttime-uitredingsdatum plus het aantal maanden dat de parttime-uitreding heeft geduurd.
4. Indien in (een deel van) de periode van tien jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum – of zoveel korter als de deelnemer direct voorafgaande aan die datum op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever werkzaam is geweest – de tussen de werknemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder heeft bedragen dan de normale wekelijkse arbeidsduur,

**Architectenbureaus  
Aanvullingsregeling en afwikkeling vrijwillig vervroegd uittreden  
2008/2010  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

wordt de – volgens de voorgaande leden van dit artikel berekende, en vervolgens tot een fulltime-arbeidsovereenkomst herleide – uitkeringsgrondslag vastgesteld met toepassing van een gewogen parttime-breuk.

5. De parttime-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale wekelijkse arbeidsduur.
6. De gewogen parttime-breuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de parttime-breuken, die in de periode van ten hoogste tien jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden, en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden.”

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 11 maart 2008

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.