

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 6 NOVEMBER 2008 TOT WIJZIGING  
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE  
BOUWNIJVERHEID**

UAW Nr. 10851

Bijvoegsel Stcrt d.d. 10 november 2008, nr. 218

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Technisch Bureau Bouwnijverheid namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bouwnijverheid<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 13 komt te luiden:

---

<sup>1)</sup> Stcrt. 2007, nr. 174; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 6 maart 2008 (Stcrt. 2008, nr. 49).

„Artikel 13

### **Werknemers Kust- en Oeverwerken**

In afwijking van het bepaalde in artikel 8 lid 3 valt de arbeidstijd voor werknemers „Kust- en Oeverwerken” (zie artikel 88 lid 11 sub e) gedurende de uitvoering van werkzaamheden die onderhevig zijn aan getijde (hoog en laag water als gevolg van eb en vloed) tussen 06.00 uur en 18.00 uur.”

Artikel 34a komt te luiden:

„Artikel 34a

### **Stagevergoeding bouwplaatswerknemers**

Wanneer een leerling in het kader van de beroepsopleidende leerweg (BOL) de beroepspraktijkvorming volgt, is de werkgever krachtens de WEB gehouden het door de onderwijsinstelling voorgeschreven model van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst te volgen. De stage-regeling voor de Bouw is hierbij van toepassing. Deze stageregeling is op te vragen bij de werkgevers- en werknemersorganisaties. Gedurende de beroepsopleidende leerweg, geldt voor de leerling als richtlijn een vergoeding van € 300,00 bruto per maand of € 69,23 bruto per week.”

Artikel 35a lid 2 komt te luiden:

„Artikel 35a

### **Overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers**

2. In geval de werknemer kiest voor beloning dan moet voor overwerk-uren het vast overeengekomen uurloon met de volgende percentages worden verhoogd:
  - voor de eerste 3 uren per dag, mits onmiddellijk voorafgaande of aansluitend aan de normale arbeidsdag: 25%,
  - voor de overige overuren op een normale werkdag, vanaf maandag 05.00 uur en voor arbeid op zaterdag tot 21.00 uur: 50%,
  - voor arbeid tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur voor arbeid op een feestdag, als vermeld in artikel 24: 100%.Voor werknemers „Kust- en Oeverwerken” (zie artikel 88 lid 11 sub e) bedragen deze percentages voor overwerkuren gedurende de uitvoering van werkzaamheden die onderhevig zijn aan getijde (hoog en laag water als gevolg van eb en vloed):
  - van maandag 05.00 uur tot vrijdag 22.00 uur, voor de uren tussen 05.00 uur en 22.00 uur: 25%, voor de uren tussen 22.00 uur en 05.00 uur: 50%,
  - van vrijdag 22.00 uur tot zaterdag 21.00 uur: 50%,

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

– van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur: 100%.

Bij overwerk in ploegdienst moeten de voor ploegdienst geldende uurlozen worden verhoogd met de in dit lid genoemde percentages.

Voor het Heibedrijf geldt voorts nog de bepaling dat wanneer bij nachtarbeid minder uren gewerkt kan worden dan de normale arbeidsduur bedraagt, voor het ontbrekende aantal uren het geldende garantie-uurloon zal worden uitbetaald.

Bij overwerk tijdens verschoven werktijden Infra, zoals bepaald in artikel 14, wordt de in dat artikel genoemde overwerktoeslag berekend over het vast overeengekomen loon en niet over de toeslag verschoven werktijden Infra, zoals bepaald in artikel 37.”

Artikel 37 komt te luiden:

„Artikel 37

**Toeslag verschoven uren Tijwerk en Infra**

Voor werknemers „Kust- en Oeverwerken” (zie artikel 88 lid 11 sub e) geldt dat wanneer – behoudens bij ploegdienst – de arbeid wordt verricht buiten de grenzen van artikel 13 doch de normale arbeidsduur niet wordt overschreden, voor de buiten deze grenzen vallende uren het garantie-uurloon moet worden verhoogd met 25%.

Voor bouwplaatswerknemers die worden ingezet op verschoven uren Infra, zoals bedoeld in artikel 14 gelden de volgende bepalingen.

1. Wanneer bij vernieuwing, reparatie of onderhoud van infrastructurele werken een gedeelte van de normale arbeidsduur per week wordt verricht vóór 07.00 uur dan wel na 20.00 uur doch de normale arbeidsduur wordt niet overschreden, dient uitsluitend over deze uren het vast overeengekomen uurloon te worden verhoogd met de toeslag verschoven uren Infra.
2. Het uurloon van de in het kader van de verschoven arbeidstijden gewerkte uren dient verhoogd te worden met de in dit artikel vermelde toeslagen. De toeslag verschoven uren Infra bedraagt 30%. In afwijking hiervan bedraagt de toeslag voor arbeid tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur 50%. Van zaterdag 20.00 uur tot zondag 07.00 uur 75% en voor arbeid tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur, alsmede voor arbeid op feestdagen 100%.
3. Indien gedurende een week uitsluitend wordt gewerkt in verschoven arbeidstijden en minder uren dan normaal gewerkt kan worden, wordt voor de ontbrekende uren het vast overeengekomen loon inclusief toeslag verschoven uren Infra uitbetaald.

4. Indien een werknemer en een werkgever vóór 1 januari 1989 een regeling verschoven uren Infra in de zin van deze CAO zijn overeengekomen die qua toeslagen en vergoedingen per saldo hoger is dan lid 2 bepaalt, zal toepassing van de leden 1, 2 en 3 van dit artikel gepaard gaan met een zodanige aanpassing van de onderling overeengekomen regeling dat toeslagen en vergoedingen per saldo niet hoger zijn dan de oorspronkelijke regeling.  
Indien in asfaltcentrales voor 1 juli 2001 al een regeling verschoven uren Infra in de zin van deze CAO van toepassing was die qua toeslagen en vergoedingen per saldo hoger is dan lid 2 bepaalt, zal toepassing van lid 1, 2 en 3 van dit artikel gepaard gaan met een zodanige aanpassing van de onderling overeengekomen regeling dat toeslagen en vergoedingen per saldo niet hoger zijn dan de oorspronkelijke regeling”

Artikel 40 lid 2 komt te luiden:

„Artikel 40

#### **Vergoeding voor bouwplaatswerknemers bij verafgelegen werken**

2. Aan werknemers „Kust- en Oeverwerken” (zie artikel 88 lid 11 sub e) zal, wanneer zij worden gehuisvest in een door de werkgever beschikbaar gesteld verblijf – uitgezonderd pensions, kosthuizen e.d. – voor elke daar doorgebrachte nacht een toeslag van € 3,87 worden betaald. Deze bepaling is ook van toepassing bij overnachten op vaartuigen.”

Artikel 45 lid 2 komt te luiden:

„Artikel 45

#### **Kostenvergoedingen bouwplaatswerknemers**

2. Naast het standaard kledingpakket ontvangen werknemers, werkzaam in de industriële steigerbouw, indien tijdens vorst werkzaamheden moeten worden verricht, kosteloos van de werkgever een additioneel kledingpakket. Dit kledingpakket bestaat uit: twee helmmutsen, twee thermische onderbroeken met lange pijpen, twee thermische hemden met lange mouwen en twee paar thermische sokken. Deze kledingstukken dienen te voldoen aan de specificaties vastgesteld door de stichting Arbouw. Indien de voorgeschreven kledingstukken zijn versleten of kapot zijn gegaan, kunnen zij worden ingeleverd tegen overhandiging van een nieuw exemplaar. De werkgever kan daarnaast noodzakelijke werkkleding verstrekken. Werkkleding is kleding die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bestemd is om tijdens het werk te dragen. Voor niet verstrekte werkkleding ontvangt de werknemer per gewerkte dag:

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

– werkkleding:	€ 0,87
– werkkleding van een werknemer in het Heibedrijf:	€ 0,95
– laarzen:	€ 0,54
– indien uitsluitend knielaarzen:	€ 0,43
– laarzen en oliegoed van een werknemer „Kust en Oeverwerken” (zie artikel 88 lid 11 sub e):	€ 1,11

De aanspraak op de vergoeding komt te vervallen als de hierboven genoemde zaken kosteloos worden verstrekt.”

Artikel 57a komt te luiden:

„Artikel 57a

**Tijdsparfondsen voor bouwplaatswerknemers**

1. Vanaf 1 januari 2006 hebben werknemers een individuele rekening in het Tijdsparfonds, waarvan de administratie door Cordares wordt gevoerd. Voor de bouwplaatswerknemer is deelname aan het Tijdsparfonds verplicht. De statuten en het reglement van de stichting Tijdsparfonds voor de Bouwnijverheid zijn opgenomen in bijlage 18 van deze CAO.
2. De werkgever stort binnen 14 dagen na afloop van elke loonbetalingsperiode van vier weken of één maand het tijdsevenredig deel van de volgende bedragen over deze loonbetalingsperiode op de rekening van de werknemers in het Tijdsparfonds:
  - a. 8% vakantietoeslag;
  - b. de waarde van de bovenwettelijke vakantiedagen;
  - c. de waarde van de tien vrij opneembare roostervrije dagen;
  - d. de waarde van drie werkdagen, ter compensatie van een eventueel beroep op kort verzuim en/of de tweede en derde ziekmelding in een jaar.Voor de werknemer die niet voltijds werkt, wordt het aantal dagen als onder c en d genoemd naar evenredigheid verlaagd.
3. De afdracht van de in lid 2 onder b, c en d bedoelde dagen wordt berekend door het vast overeengekomen loon per uur, inclusief de resultaten van een prestatiebevorderend systeem, de leermeester-toeslag, voorliedentoeslag, ploegendiensttoeslag, toeslag verschoven uren Infra en toeslag verschoven uren Tijwerk, te vermenigvuldigen met 8, het aldus verkregen bedrag te vermenigvuldigen met het aantal op jaarbasis in het Tijdsparfonds te storten dagen en het aldus verkregen bedrag vervolgens te delen door het aantal loonbetalings-

perioden per jaar (13 of 12). Dit betekent dat ook over dagen zoals bedoeld in lid 2 onder b, c en d, waarover de werknemer onbetaald verlof heeft opgenomen, afdrachten aan het Tijdsparfonds zijn verschuldigd.

4. Bij de afdracht vermeldt de werkgever de loonperiode waarop de afdracht betrekking heeft. Cordares zal deze periode overnemen en vermelden bij de storting op de rekening van de werknemer. Het is de werkgever niet toegestaan bij de afdracht loonperiodes samen te voegen.
5. Het staat de werkgever vrij om in overleg met of op verzoek van zijn werknemers de mogelijkheid te bieden om extra „bronnen” aan het systeem toe te voegen (waarbij onder meer valt te denken aan overige roostervrije dagen, overuren, chauffeurstoelage en reizen).
6. Werknemers van 55 jaar en ouder die gebruik maken van de mogelijkheid om vier dagen per week te werken, zoals bedoeld in artikel 11a, zijn niet verplicht aan het Tijdsparfonds deel te nemen, met uitzondering van de in lid 2a en 2d bedoelde stortingen.
7. Tenzij de werknemer anders aangeeft, wordt het bedrag op de rekening in het Tijdsparfonds jaarlijks in de maand mei uitgekeerd.
8. Naast dit vaste uitkeringsmoment kan de werknemer ook tussentijds geld van zijn rekening in het Tijdsparfonds opnemen. Hij moet daartoe via de vakbondsconsulent opdracht geven.
9. Indien de werknemer aan het eind van een kalenderjaar niet opgenomen roostervrije dagen over heeft, kan hij zijn werkgever verzoeken de waarde van deze dagen aan het begin van het volgende kalenderjaar toe te voegen aan zijn rekening in het Tijdsparfonds of aan zijn levensloopregeling. De werkgever zal aan zo'n verzoek meewerken. Aan deze storting kunnen vervolgens geen verlofaanspraken meer worden ontleend.
10. Aanspraken in tijd zijn, voor zover het in het Tijdsparfonds gestorte bedrag betreft, niet naar een volgend kalenderjaar overdraagbaar.”

Artikel 68 lid 3 komt te luiden:

„Artikel 68

#### **Werkdrukmaatregelen UTA-werknemers**

3. Financiering van deze voorziening vindt plaats vanuit het O&O-fonds voor de Bouwnijverheid. Voor het jaar 2008 is een bedrag van € 500.000 beschikbaar.”

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Artikel 88 lid 11 sub e komt te luiden:

„Artikel 88

**Definities**

11. e. Onder werknemers „Kust- en Oeverwerken” worden verstaan de werknemers die werkzaamheden uitvoeren die onderhevig zijn aan getijde (hoog en laag water als gevolg van eb en vloed).”

## BIJLAGE 5

Vierdaagse werkweek voor werknemers ouder dan 55 jaar

Voorbeeldrooster vierdaagse werkweek 55-plus bouwplaatswerknemers, 2009 komt te luiden:

„Voorbeeldrooster vierdaagse werkweek 55-plus bouwplaatswerknemers, 2009

Week	Soort dag	Week	Soort dag
1	<i>Nieuwjaar</i> (+ eventueel 4 roostervrije dagen t. b. v. collectieve sluiting)	27	Vakantiedag (6)
2	Vakantiedag (1)	28	Roostervrije dag (12)
3	Roostervrije dag (1)	29	Senioredag (6)
4	Senioredag (1)	30	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
5	Roostervrije dag (2)	31	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
6	Vakantiedag (2)	32	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
7	Roostervrije dag (3)	33	Roostervrije dag (13)
8	Senioredag (2)	34	Vakantiedag (7)
9	Roostervrije dag (4)	35	Roostervrije dag (14)
10	Vakantiedag (3)	36	Senioredag (7)
11	Roostervrije dag (5)	37	Roostervrije dag (15)
12	Senioredag (3)	38	Vakantiedag (8)
13	Roostervrije dag (6)	39	Roostervrije dag (16)
14	Vakantiedag (4)	40	Senioredag (8)
15	Roostervrije dag (7)	41	Roostervrije dag (17)
16	<i>Pasen</i>	42	Roostervrije dag (18)
17	Senioredag (4)	43	Vakantiedag (9)
18	<i>Koninginnedag</i>	44	Roostervrije dag (19)
19	Roostervrije dag (8)	45	Senioredag (9)
20	Vakantiedag (5)	46	Roostervrije dag (20)
21	<i>Hemelvaartsdag</i>	47	Vakantiedag (10)
22	Roostervrije dag (9)	48	Roostervrije dag (21)
23	<i>Pinksteren</i>	49	Senioredag (10)
24	Senioredag (5)	50	Koopdag (1)
25	Roostervrije dag (10)	51	Roostervrije dag (22)
26	Roostervrije dag (11)	52	<i>Kerst</i> *
		53	Nieuwjaar

\* Dit rooster houdt geen rekening met collectieve bedrijfs sluiting. Zie daarvoor artikel 1 la lid 2.

Let op: een werknemer van 60 jaar of ouder heeft recht op 13 senioredagen en hoeft daarom geen dagen te kopen!



**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Het aantal kooldagen voor een werknemer van 55 t/m 59 jaar hangt mede af van het aantal feestdagen dat doordeweeks valt.”

BIJLAGE 7A:

Loontabellen bouwplaatswerknemers Tabel IV onder „Lonen per 1 juli 2008” komt te luiden:

**„Tabel IV Inloopschalen vakvolwassenen en jeugdige werknemers**

Leeftijd	Eerste 26 weken		Tweede halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16	102,08*	3,19	117,76	3,68
17	116,16*	3,63	133,12	4,16
18	170,80	4,27	199,20	4,98
19	198,80	4,97	233,60	5,84
20	231,60	5,79	270,80	6,77
21	272,00	6,80	317,20	7,93
22	316,00	7,90	365,60	9,14
23 of ouder	351,20	8,78	389,20	9,73

\* Voor 16- en 17-jarigen zijn opgenomen de weeklonen bij 32 uur werken voor partieel leerplichtigen; de 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en 40 uur werkt, heeft gedurende de eerste 26 weken een weekloon van € 145,20. Gedurende het tweede halfjaar geldt een weekloon van € 166,40. In beide gevallen is dit het genoemde uurloon maal 40. Voor 16-jarige partieel leerplichtigen met een driedaagse werkweek bedraagt het weekloon € 76,56 in de eerste 26 weken en € 88,32 gedurende het tweede halfjaar.”

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 7B

Salarisschalen UTA-werknemers Tabel 3 onder „Lonen per 1 juli 2008”  
komt te luiden:

**„Tabel 3 Maandsalarissen voor langdurig werklozen gedurende het  
eerste jaar van hun dienstverband**

---

Periode	Leeftijd	
	22 jaar	23 jaar en ouder
1e halfjaar	1282,11	1434,73
2e halfjaar	1411,12	1512,87”

---

## BIJLAGE 18

Stichting Tijdsparfondsvoor de Bouwnijverheid

### II. Reglement

Artikel 7 komt te luiden:

„Artikel 7

#### **Wijze van afdracht**

1. De deelnemer kan kiezen voor een volledige of een gedeeltelijke storting.
2. De afdrachten vakantietoeslag en dagen worden apart door de werkgever berekend en binnen 14 dagen na afloop van elke loonbetalingsperiode op de Tijdsparrekening van de werknemer overgemaakt.
3. Bij de afdracht vermeldt de werkgever de loonperiode waarop de afdracht betrekking heeft. Cordares zal deze periode overnemen en vermelden bij de storting op de rekening van de werknemer. Het is de werkgever niet toegestaan bij de afdracht loonperiodes samen te voegen.
4. Over de afdrachten zijn dezelfde heffingen verschuldigd als bij loon- of salarisbetalingen uit arbeidsovereenkomst. De heffingen over de afdrachten houdt de werkgever in bij de loon- of salarisbetaling.
5. De uit te betalen bedragen uit het Tijdsparfondsvoor de deelnemer zijn nettobedragen.
6. Indien de betaling niet tijdig heeft plaatsgevonden is de werkgever in verzuim. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.”

**Bouwnijverheid 2008/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 6 november 2008

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.