

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 22 DECEMBER 2008 TOT
WIJZIGING VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE**

UAW Nr. 10869

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 24-12-2008, nr. 250

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Sociale Zaken Pluimvee Industrie namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie (NEPLUVI);

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Pluimveeverwerkende Industrie¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt. 2008, nr. 134.

Na artikel 38 wordt een nieuw artikel 39 toegevoegd, dat komt te luiden:

„Artikel 39

WGA-verzekering

1. De werkgever zal de werknemer voor 1 januari 2009 schriftelijk informeren over een door CAO-partijen met Interpolisovereengekomen regeling voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering als aanvulling op de WGA-uitkering zoals deze geldt bij een arbeidsongeschiktheid tussen 35 en 80%. Deze regeling voorziet tevens in een tijdelijke dekking van het werkloosheidsrisico bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De omschrijving van de dekking van deze regeling is opgenomen in bijlage XI.
2. Deelname van de werknemer aan deze verzekering is vrijwillig. Iedere werknemer wordt geacht deel te nemen, tenzij hij aan de werkgever binnen twee maanden na ontvangst van de informatie over de regeling schriftelijk afstand verklaart van deelname aan de regeling.
3. De werkgever kan van CAO-partijen dispensatie verkrijgen van de in lid 1 bedoelde regeling mits hij aan zijn werknemers een gelijkwaardige verzekering aanbiedt. De gelijkwaardigheidstoets zal door of namens CAO-partijen worden uitgevoerd.
4. De premie van de verzekering komt voor rekening van de werknemer en zal door de werkgever op het loon worden ingehouden en door de werkgever worden afgedragen aan de verzekeraar.”

Na bijlage X wordt een nieuwe bijlage XI toegevoegd, die komt te luiden:

„BIJLAGE XI

De WGA-verzekering als bedoeld in artikel 39 voorziet in de volgende dekking:

- het WGA hiaat; uitkeringspercentage x (loon tot max. dagloon sv minus minimumloon) tot eindleeftijd
- WGA hiaat uitgebreid; aanvulling van de wettelijke uitkeringen plus de WGA hiaat uitkering tot 70% (bij onvoldoende benutting van de restcapaciteit) resp. 75% (bij voldoende benutting) van het laatstverdiende loon tot het max. dagloon sv gedurende een periode van maximaal 10 jaar (waarbij de loongerelateerde periode en deze uitkering tezamen maximaal 10 jaar zijn)
- Een jaarlijkse indexering van 2% vast (indexering start één jaar na de eerste uitkering).

Pluimveeverwerkende Industrie 2008/2009
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- Het inlooprisico van 1-1-2004 tot 1-1-2009 is meeverzekerd, zonder dat hier premieheffing tegenover staat in deze jaren.”

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 22 december 2008

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.